



## Equipe de nuit : la direction veut encore augmenter les marges bénéficiaires en aggravant les conditions de travail.

Toyota a décidé de mettre en place une équipe de nuit à partir du 30 juin. On passerait de 2 équipes à 57 secondes à 3 équipes à 68 secondes.

D'après la direction, on passerait ainsi de 840 véhicules / jour à 1 100 en juillet.

Les représentants de Toyota disent que c'est « une excellente nouvelle pour l'emploi à TMMF et dans le Valenciennois. »

L'emploi ? A quel prix ? Dans quelles conditions de travail ? Avec quelle précarité des contrats ? Pendant combien de temps ?

Si Toyota décide de mettre en place une 3<sup>ème</sup> équipe, c'est uniquement pour augmenter encore les marges bénéficiaires :

- en utilisant au maximum les machines et les installations.
- en les usant jusqu'à la corde.
- en usant encore plus l'ensemble des travailleurs, embauchés et intérimaires, avec des charges de travail qui vont augmenter, et des horaires de nuit mauvais pour la santé.

Et d'ailleurs, en annonçant des samedis supplémentaires en avril et en mai, la direction montre qu'elle calcule au plus juste, pour à chaque fois avoir la marge bénéficiaire la plus importante. Sa préoccupation, ce n'est pas les emplois, ce n'est pas les travailleurs, ce sont les profits pour les actionnaires.

### **A chaque fois que la direction annonce des changements, c'est pire.**

Et encore cette fois-ci, les projets de postes de travail à 68 secondes montrent que les conditions de travail vont fortement se dégrader.

La direction et les managers parlent de compétitivité, et veulent gagner 10 % de productivité dans le changement de Tackt Time (cadence). Alors, en augmentant encore les charges de travail de chaque poste, c'est avec notre santé, en abimant nos articulations, nos tendons et nos muscles qu'ils veulent augmenter les marges bénéficiaires !

Au même moment où TMMF annonce une équipe de nuit avec 500 intérimaires en plus, Toyota annonce la fermeture de l'usine en Australie avec 4 000 suppressions d'emplois, et des licenciements.

Cette fois la direction de TMMF dit que c'est à cause du dollar australien trop élevé...? Vrai ? Faux ?

En tout cas, les emplois, les salaires ne doivent pas servir de variable d'ajustement aux aléas de l'économie que les capitalistes provoquent eux-mêmes, ou aux spéculations sur les monnaies dans lesquelles des groupes comme Toyota, GM, Renault ou Peugeot participent grâce aux banques qui leur sont accolées.

Ce sont les profits de Toyota et les richesses accumulées par les actionnaires qui doivent servir à maintenir tous les emplois, tous les salaires, et même les augmenter et les développer !

Cette année, Toyota annonce 17 milliards de bénéfice en perspective. Si les salaires des 300 000 salariés Toyota dans le monde étaient augmentés de 1 000 euros par mois (cotisations patronales incluses), il resterait encore 14 milliards pour les actionnaires. Pas de quoi les mettre sur la paille, et largement de quoi maintenir les emplois des salariés d'Australie, et ici à TMMF, augmenter les salaires et améliorer les conditions de travail en doublant chaque poste de travail pour que cela devienne supportable.

#### **Pour contacter la CGT :**

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Patrick DANGREAU 06 44 37 99 95 (Weld. Eq. Jaune)

**Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers**

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Guy FERRET 06 29 61 62 98 (Ass. Eq. Bleue)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)  
Cyprien LEGUELTE 06 26 86 26 21 (Ass. Eq. Jaune)  
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)

**ou par internet : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)**