



La direction vient de fournir aux élus CHSCT et C.E les documents relatifs au passage en 2x8 de la fabrication. Nous comprenons un peu mieux pourquoi la direction attendait que les élections passent pour envoyer les informations aux élus CGT.



VOLUME TRAFIC

La direction annonce dans ses documents un volume annuel de 100 000 trafic/an alors que le directeur qui a mis beaucoup de temps à reconnaître son erreur de calcul, a annoncé lors de la messe salle Georges Besse, que les volumes seraient de 80 000 trafic/an. Nous avons vu ce que donnaient les estimations alambiquées ces dernières années.

Petit rappel : 20 000 véhicules = environ 44 jours de fabrication en 2X8 (30 V/H)

La direction annonce la fabrication de 25 000 trafics pour l'année 2014.

Le démarrage du trafic se fera à 15 trafics/heure et la direction n'annonce pas clairement le passage à 30 trafics/heure.

Tous les salariés en activité à Sandouville (bureaux, DIVD, etc....) devront apprendre un poste de fabrication (accord de compétitivité).

Le document de la direction ne parle pas une seule fois des salariés à inaptitude. Nous rappellerons à la direction que ces salariés sont rentrés à RENAULT en bonne santé et que la souffrance qu'ils vivent n'est que le fruit de ses nombreuses organisations du travail.

VIE PROFESSIONNELLE-VIE PRIVEE

Le passage en 2x8 aura forcément un impact sur notre vie privée, chaque salarié est en droit d'attendre de la direction qu'elle organise une rencontre avec chaque salarié concerné et son chef d'U.E.T pour que chacun puisse exprimer ses attentes sur le sujet

- Affectation du poste
- Évolution professionnelle
- Transport
- Raisons personnelles (conjoint en 2x8 - garde alternée - conjoint qui travaille chez Renault etc ...).

Pour la Cgt, cette transition doit se faire avec le respect des choix du salarié et surtout pas organisée à la hussarde sur le bord de chaîne.

Pour toutes ces raisons, la CGT interviendra au prochain C.E (vendredi 14 février) et à la prochaine réunion de DP sur le sujet.

N'hésitez pas à nous remonter vos questions (militant du secteur ou au 22436).



TRANSPORT

Dans le document transmis à vos élus CGT (CHSCT/C.E), il est marqué noir sur blanc que les lignes de transport ainsi que les points de montées sont maintenus dans chaque équipe (A/B). Tous les intérimaires présents dans notre usine pourront bénéficier du transport et nous rappelons à l'occasion que ce n'est pas une négociation ou une gentillesse de la direction mais tout simplement une loi du code du travail (L1251-24).

Plusieurs ateliers passeront à la normale ce qui implique que la direction doit remettre des transports pour les salariés (départements 27-14 etc...)

Ateliers en normale : kaizen, SAD, réception PHF, environnement, GEX bâtiments/contrat patrimoine.



HORAIRES EQUIPES

L'équipe A sera du matin en semaine impaire

L'équipe B sera du matin en semaine paire

➤ Horaire équipe matin :

5h20- 13h18 (15 mn gratuites)

Pauses : 7h (10mn) - 9h (7mn) - 11h (20mn)

➤ Horaire équipe après midi :

13h18 – 21h16 (15 mn gratuites)

Pauses : 15h (10mn) - 17h (7mn) - 19h (20mn)

EFFECTIF PAR EQUIPE/DEPARTEMENT
DEMARRAGE TRAFIC

**POSTES MOD USINE A 15 VEHICULES/HEURE –
POUR UN FONCTIONNEMENT EN 2X8**

NOMBRE DE POSTES	Presses	TOLERIE	PEINTURE	MONTAGE	DLI	QUALITE	TOTAL
MOD	106	215	114	276	68	74	853
CUET	5	13	8	16	8	7	57

**POSTES MOD USINE A 30 VEHICULES/HEURE –
POUR UN FONCTIONNEMENT EN 2X8**

NOMBRE DE POSTES	Presses	TOLERIE	PEINTURE	MONTAGE	DLI	QUALITE	TOTAL
MOD	106	270	136	386	124	82	1104
CUET	5	16	8	22	8	7	66

CALENDRIER DE DEMARRAGE TRAFIC

Présentation presse : Mars 2014

Accord de Fabrication premier lot : Mars 2014

Essais presse : juin 2014

Lancement commercial premier lot : septembre 2014