

Nous sommes tous devenus des précaires en luttés !

Après les cheminots, les intermittents du spectacle, les postiers, les agents RATP, les contrôleurs aériens, les agents hospitaliers, les employés de la SNCM, ceux de Pôle Emploi, les moniteurs d'auto-école et les taxis, Hollande a déclaré qu'il s'attendait à « de nouvelles grèves et de nouveaux conflits sociaux ». Il aurait pu rajouter : « Et tant que ces luttés sont dispersées, je ne les crains pas ». C'est pourquoi il ne cède rien aux cheminots qu'il ose traiter de privilégiés mais recule devant le patronat et les réactionnaires de tous poils et de toutes religions.

Le gouvernement s'apprête à de nouvelles attaques encore plus violentes

Après les mesures désastreuses pour les salariés de l'ANI, du crédit impôt compétitivité de 10 milliards, Hollande a encore donné 30 milliards au patronat avec le Pacte de Responsabilité. Ce qu'il fait payer aux plus pauvres par sa politique d'austérité et des économies de 50 milliards sur tous les budgets. Et maintenant le gouvernement vient de reporter d'un an les accords sur la pénibilité au travail. Il recule également sur l'ABCD de l'égalité préconisant l'égalité entre filles et garçons à l'école, parle de limiter la représentation syndicale dans les petites entreprises, casse l'inspection du travail, et, cerise sur le gâteau, parle de « simplifier le code du travail » et d'un plan ANI 2 après l'ANI 1, c'est à dire remettre en cause un peu plus les 35 h, le SMIC, démanteler ce qui reste de protections en matière d'horaires, de salaires ou de CDI.

Les offensives contre les intermittents et les cheminots montrent ce qui se prépare

La réforme ferroviaire va dans cette direction puisqu'elle signifie la perte de 10 jours de repos, l'augmentation des horaires travaillés jusqu'à 14 heures de suite, la diminution des pauses entre deux postes, des suppressions de postes et une privatisation par morceaux. Comme à France Telecom, EDF, La Poste... La nouvelle convention assurance-chômage du Pacte de responsabilité va dans ce sens aussi puisqu'elle prévoit d'augmenter le délai pour toucher les allocations chômage jusqu'à 180 jours, de diminuer leur montant minimum à 57% du salaire et de mettre en place un système de « droits

rechargeables » qui entretient une situation de sous-rémunération. Ce qui complète comme en Allemagne des contrats payés sous le SMIC appelés « stages ».

Pour dynamiser l'assurance chômage et passer en conséquence salaires et horaires de tous ceux qui ont un travail, il fallait briser le verrou du régime chômage des intermittents du spectacle qui protège un peu ceux qui ont cette activité discontinue qui se généralise. Ils ont des mois sans guère de travail mais d'autres où ils commencent parfois à 6 h pour finir à 1 heure du matin avec deux employeurs dans la journée. Mais ils ont un complément de salaire qui lisse leurs revenus à l'année. C'est ce complément que veut faire sauter le patronat. Car cela pourrait concerner des serveurs, cuisiniers, plongeurs, femmes de chambres, extras, hôtesses, employés de commerces, saisonniers, ouvriers du bâtiment mais aussi intérimaires et CDD et surtout de plus en plus de travailleurs, en particulier les jeunes, puisque que 86% des embauches sont aujourd'hui en CDD avec une multiplication des contrats de moins de 1 mois.

Unifions nos luttés pour licencier les actionnaires qui ne servent à rien et coûtent cher !

La mobilité et la flexibilité accrues dans les entreprises, overtime ou travail du samedi, rejoignent cette démolition des protections du travail. Les différences entre public et privé s'estompent comme celles entre travail en CDI et travail précaire. Nous devenons tous des travailleurs précaires mais nos luttés sont dispersées.

Le combat des intermittents continue. Cet été, certains festivals seront peut-être annulés par la lutte des intermittents. Et il y aura encore d'autres luttés, car on n'a pas le choix. Demain les cheminots reprendront la leur contre l'application de leur nouvelle convention comme nous le faisons contre l'application de l'ANI. Les agents hospitaliers d'une coordination de près d'une centaine d'hôpitaux préparent une lutte début septembre pour des revendications semblables... Des cheminots, postiers, intermittents, usagers ont commencé à s'unir. Notre avenir est là : tous ensemble, tous ensemble !

PSA MULHOUSE

POURQUOI PAS DE DÉLÉGATION D'ENQUÊTE APRÈS LE SUICIDE DE LAURENT EN MÉCANIQUE ?

La direction a refusé qu'une enquête paritaire patronat-syndicats soit faite pour voir s'il n'y aurait pas eu un lien entre le suicide de notre camarade Laurent de Mécanique et les conditions de travail. Elle a été hélas suivie dans ce sens par FO, CFTC, CFDT et CGC. Pourtant tout le monde, salariés comme direction, aurait tout à gagner à savoir s'il y a un lien avec les conditions de travail pour que ça ne recommence pas.

La direction s'appuie sur le fait qu'il y a déjà une enquête de l'inspection du travail et de la gendarmerie. Très bien, mais tout le monde sait que ce ne sont pas les gendarmes qui connaissent le mieux l'usine et ses habitudes, les conditions de travail, officielles ou réelles.

Laurent avait un travail isolé dans un lieu en sous-sol très sale où sont stockés les fluides nécessaires à l'usine. Il travaillait souvent le week-end et il avait eu un bon de 1ers soins deux jours avant... Qu'a donc à craindre la direction au maximum de lumière ?

L'HORREUR TIME

Au Montage, depuis le 1er juillet, la direction nous fait travailler en overtime quasiment tous les jours y compris quand la séance est hachée par les arrêts dus aux poumons vides, ce qui est absurde. Ces overtime systématiques sont d'autant plus choquants qu'on reprend après une semaine de chômage technique pour le Système 1. On a bien compris : l'overtime c'est pas exceptionnel, c'est tout le temps. Pour nous c'est l'horreur time, pour la direction le money time.

ÇA NE PASSE PAS

Conséquence de l'overtime au Montage, les pauses sont à la même heure pour tout le monde, ce qui entraîne des queues d'attente aux toilettes, aux restaurettes... Le déplacement des pauses nous fait sentir plus longues les séances de travail entre deux pauses. On ne gère plus nos forces et la fatigue comme avant avec les rythmes dont on avait l'habitude. C'est insupportable. La rage grandit et ça va bientôt être «game over».

APRÈS L'HEURE, C'EST PLUS L'HEURE

Des chefs ont annoncé l'overtime à leur équipe au dernier moment sans même respecter la demi heure de délai. Trop tard, on est déjà partis.

LA CERISE SUR LE GÂTEAU

Depuis le 1er juillet, plusieurs collègues ont loupé le bus du retour car les bus attendent moins longtemps avant de démarrer. Donc après le boulot, un petit sprint ! Il n'y a pas de bus mais il y a de l'abus.

EMBAUCHEZ LES INTÉRIMAIRES

Il y a de plus en plus d'intérimaires à l'usine sans compter les stagiaires vacances. Quasi 50% des effectifs dans certaines équipes. Prendre des jeunes c'est bien, mais il faut les embaucher.

PRISE EN OTAGE PATRONALE

A partir du 1er juillet, les tarifs de la mutuelle obligatoire Vitali augmentent. Mais pas les salaires. Pas besoin de voir un film de gangsters pour comprendre comment marchent les rackets mafieux.

MARVEL SÉCURITÉ PEUGEOT PRÉSENTE...

Durant la dernière semaine chômée, on nous a présenté une affiche «sécurité» avec Wonder Woman allongée, inconsciente, visiblement à la suite d'un lamentable accident. Dans cette usine, on est habitué aux trucs délirants mais on a quand même été très étonnés d'apprendre que Wonder Woman était venue s'y faire chier...

FORMATION AU BIFIDUS ACTIF

La semaine dernière, les moniteurs et les chefs ont eu droit à une magnifique formation dispensée par un gars de Danone pour leur

apprendre à remplir plus de fiches, compter les pièces, etc... Bref à perdre du temps et à stresser plus ! Sans compter qu'on le ressent dans les équipes : moins facile d'avoir un café ou un sandwich et même d'aller aux toilettes. Attention, ce que « Danone fait à l'intérieur va finir par se voir à l'extérieur »... surtout aux toilettes.

BRISEUR DE VIES ! C'EST UN MÉTIER.

Un collègue du Ferrage été licencié le 16 juin pour 3 retards depuis le début de l'année. Il était dans une situation très difficile et il estimait que son travail était la seule chose qui lui restait. La direction le savait mais elle l'a viré quand même malgré un débrayage de soutien de ses collègues. Nous ne manquerons pas un jour de la féliciter, tout comme le RG qui s'est acharné sur notre camarade qui a tout perdu.

NOUS SOMMES FORGERONS, PAS ESCLAVES

Secteur LDPR, Grenailage, on a menacé de faire grève et on a fait reculer la direction qui voudrait obliger à travailler les samedis après-midi. Le secteur est en sous-effectif et la direction voudrait nous forcer à sacrifier notre vie ? Des embauches et des augmentations de salaire, voilà ce qu'il faut.

ILS NOUS PRENNENT POUR QUI ?

Au Système 2, plusieurs séances de travail ont été annoncées comme annulées du fait d'un manque de moteur et d'un manque de roues. Des rumeurs disent que quelqu'un aurait oublié de passer les commandes ! Quoi qu'il en soit, la direction était au courant depuis quelques jours mais ça ne les a pas empêché d'imposer le travail du samedi 5 juillet en overtime. C'est la flexibilité poussée au sommet de l'hypocrisie.

PRÉPARONS L'OCCUPATION COMME EN 89



Des rumeurs en Forge parlent d'un risque de fermeture de la Forge 4. Personne ne sait si ces rumeurs sont fondées mais le nombre d'installations ne cesse de se réduire et les salariés de nombreuses machines ne cessent de subir des journées chômées ou des prêts dans d'autres secteurs. La direction a déjà son plan. A nous de préparer le nôtre pour ne pas subir les suppressions d'emplois et les surcharges de travail.

RETRAITE VOLÉE

Nous avons été nombreux à être choqués à la suite du décès d'un salarié âgé qui travaillait entre les secteurs PCI. Rentré chez lui vendredi 27 juin, il a fait un infarctus fatal. Plusieurs dizaines d'années en production et mourir avant de connaître une retraite bien méritée. C'est scandaleux. D'autant plus que le gouvernement vient de reculer les retraites anticipées pour travaux pénibles. Retraite à 55 ans et embauche des intérimaires !

NAGER OU CREUSER : AU CHOIX !

Alors qu'il est prévu de chômer vendredi 11 juillet TA Système 1, les RU dans les briefings nous disent maintenant de ne rien prévoir ce jour-là. Ils ont peut-être besoin de monde pour se faire creuser une piscine ou s'occuper de leurs jardins ?

MALAISES EN SÉRIE

Il y a eu plusieurs malaises la semaine dernière au Montage TA du fait de la charge des postes de travail complètement folle, du harcèlement des malades, du ramadan et de la chaleur.

IL FAUT UNE BAISSÉ DES CHARGES DE POSTE

Avec le monoflux et l'augmentation de la production à Sochaux la direction va peut-être tenter d'imposer des mutations de Mulhouse vers Sochaux tout comme elle le fait de Borny vers Tremery. En baissant la productivité et les charges sur les postes qui sont au delà du maximum supportable, il y aurait du travail pour tous là où on vit. Et il y aurait de l'argent si les actionnaires et la famille Peugeot ne détournent pas le fruit de notre travail.

PLEINE CADENCE !

Au Système 1, il y aurait un manque de 70 véhicules que la direction a tenté de faire récupérer jeudi dernier en cherchant des volontaires pour travailler en pleine cadence jusqu'à 16 H. Devant le manque de candidats elle a renoncé et veut retenter le coup cette semaine en essayant la pleine cadence après la pause de 11 H. Ils nous font chômer, arrêtent la TA et en plus pensent qu'ils peuvent tout se permettre. Une nouvelle occasion de se faire entendre.

LES TEP AU BOULOT !

Au montage, en 5ème HC Système 1, 2 postes ont été supprimés. On en chie et ça ne passe pas malgré les TEP qui bourdonnent autour de nous. Cherchez pas trop loin les gars ! Rajoutez 2 postes.

SALARIÉS PRIS EN OTAGE PAR LE PATRON CET ÉTÉ

Le journal l'Alsace a rappelé que cet été nous n'aurons plus que 3 semaines de congés au lieu de 4. Mais il a rajouté qu'au printemps le personnel aurait validé ce choix. Ce qui est bien sûr faux. Ce n'est pas parce que la CGC, FO, CFTC et CFDT ont voté ce raccourcissement des congés d'été que les salariés sont d'accord.

LA DIRECTION DÉINVESTIT À MULHOUSE... ET AILLEURS

Sur le site de Mulhouse, les investissements passent d'environ 700 millions sur 7 ans dans le passé à 300 millions sur la même durée. La production de véhicules baissera dans les temps à venir pour le passage en mono-flux à l'horizon 2015. Il en va de même à peu près partout sauf peut-être à Sochaux. En même temps, ce que reçoivent les actionnaires et ce que mettent dans la poche les membres de la famille Peugeot dont la fortune a augmenté de 116% en un an, ne baisse pas... Des vases communicants et des parasites inutiles et coûteux.

PSA POISSY

LES MONITEURS EN PRODUCTION

Au Montage les 200 moniteurs récupéreront une partie de la charge des RU mais devront aussi passer jusqu'à 40 % de leur temps en poste. Pour réduire les effectifs globaux, la direction décline les moniteurs.

PRF : POUR SE REMPLIR LES FOUILLES

La direction lance une campagne de réduction du Prix de Revient de Fabrication de 600 € par véhicule cette année à laquelle elle veut nous associer en voulant remettre ça pour 2015-2018. Le but, nous pressurer un peu plus en nous associant à notre propre exploitation. Elle Peut Remballer ses Foutaises.

DÉBRAYAGE

Les salariés de MC SYNCHRO, qui préparent les pneus pour PSA Poissy, ont fait plusieurs jours de grève la troisième semaine de juin pour 150 € d'augmentation mensuelle et l'embauche des intérimaires.

LICENCIEMENTS POUR MALADIE

Fin juin, malgré une pétition, une cariste de l'équipe 12 Montage a été licenciée parce qu'elle était victime d'une dépression nerveuse liée à l'organisation du travail insupportable.

TENTATIVE DE SUICIDE

Mardi 17 juin, une salariée de l'équipe 12 a voulu se suicider au B5. Ce sont les collègues qui l'ont dissuadée de sauter du toit. Elle disait qu'elle en avait marre des pressions de la hiérarchie et du harcèlement.

PSA RENNES

DÉBRAYAGE SAMEDI 5 JUILLET

La CGT a appelé tous les salariés à débrayer le samedi 5 juillet à la pause de 11h30 pour défendre les conditions de travail, la vie privée bouleversée par les rallongements d'horaires, pour exiger des postes supplémentaires, éviter le recours au chômage, pour la pérennité du site et des emplois, parce que tout le monde en a marre de servir de pions à la direction.

GRÈVES SNCF... GRÈVES INTERMITTENTES... GRÈVE POSTE...



LA TEMPÉRATURE MONTE DANS LES ATELIERS

Du fait que la direction a imposé que nous soyons tout le temps du matin, elle refuse les pauses chaleur alors qu'il fait une chaleur souvent insupportable. Du coup c'est la température sociale qui monte. Tout le monde en a ras-le-bol.

L'OVERTIME COMME MODE DE FONCTIONNEMENT NORMAL

La Direction a annoncé de l'over time les 27 et 30 juin. Il y a eu 29 minutes de travail supplémentaire ainsi que 2 minutes de pause en plus : résultat on fini à 13 h 31. Merci aux signataires NCS !

SOLIDARITÉ... AVEC LES RICHES

À PSA Rennes, de septembre 2013 à septembre 2014, 600 000 heures de chômage technique auront été indemnisées, ce qui aura coûté plus de 10 millions d'euros à l'État et autant que PSA n'aura pas déboursé.

LA RETRAITE À 55 ANS À PSA RENNES ET AULNAY

Un congé-senior avec dispense d'activité de 5 ans avec une rémunération améliorée (75 %) et une prime d'incitation revalorisée a été signé le 27 juin pour les salariés de Rennes et d'Aulnay. Reste à l'étendre à tous les sites PSA.

PSA SOCHAUX

DÉBRAYAGES EN SÉRIE À SOCHAUX

À PSA Sochaux, le projet de la direction est de passer le temps de pause de 30 à 20 minutes en cas de rattrapage après une panne ou de problème d'approvisionnement. Une pétition de protestation a été signée par 2 115 travailleurs. Et depuis le vendredi 23 mai, c'est quasi chaque semaine que des salariés débrayent contre l'over time, les heures sup et la réduction de temps de pause.

LA DIRECTION RECULE FACE À UN DÉBRAYAGE

Le mercredi 2 juillet, une cinquantaine de salariés ont débrayé une heure pour protester contre l'over time qui réduit leur pause repas de 30 à 20 minutes. A la suite de ce mouvement, la direction a annoncé qu'elle renonçait à cet over time ce jour-là.

FAURECIA

LE CANCER DES ACCORDS QUI NOUS MENACE TOUS

À Faurecia Meru, les travailleurs ont débrayé contre un accord de compétitivité : deux ans de blocage de salaires, suppression de deux jours de RTT, fin de primes et augmentation des samedis travaillés... ce qui ressemble aux accords PSA qui vont être étendus à toute la sous-traitance automobile et à tout le monde. Mobilisons-nous tous ensemble !

A PULVERSHEIM, IL Y A UN MALAISE GÉNÉRAL

A Faurecia Pulversheim, avec la chaleur, la fatigue, les charges de travail, les pressions contre les malades et le ramadan, jeudi dernier une ambulance est venue chercher un salarié suite à un malaise. Mais le malaise général, c'est qu'on en a surtout ras le bol de se faire exploiter pour des payes ridicules. Et pour une guérison complète, il faudra se débarrasser du virus patronal du profit.

EN ATTENDANT L'ÉQUIPE DE NUIT

Dans la foulée du monoflux et de l'équipe de nuit annoncée à PSA Mulhouse, la direction de Pulversheim est en train de former des intérimaires. Bref, au mieux : bosser comme des fous, chômer, bosser comme des fous... Ras le bol.

GROUPE PSA

LICENCIEMENTS EN VUE À PSA SCOOTER MANDEURE

Bien que les ventes de Peugeot Scooters aient augmenté de 25 % sur les cinq premiers mois de l'année sur le segment des 50 cm³ la direction travaille à « un plan d'action » en septembre visant à rétablir l'équilibre financier en 2015 et menaçant les 500 salariés de Mandeure.

SOUS TRAITANTS PSA ET RENAULT EN LUTTE

Les sites Altia sous-traitants de PSA et Renault dans la Creuse, sont en liquidation judiciaire. Une reprise des deux sites assortie de 170 suppressions d'emploi a été proposée. Refus des salariés qui pour maintenir tous les emplois, ont suspendu les expéditions de pièces il y a deux semaines, puis ont débrayé la semaine passée et envahi à plusieurs dizaines la réunion du Conseil régional. Un combat PSA-Renault qu'il nous faudra imiter à l'échelle des deux groupes.

SALE CLIMAT AU PÔLE NORD-EST DE RENAULT, BIENTÔT À PSA

Suite à l'accord compétitivité chez Renault, les fonctions support des sites industriels du pôle Nord-Est (STA, Douai, MCA, SOVAB) sont regroupées. Les 520 salariés concernés sont mis en demeure de signer une lettre de détachement, acceptant d'intervenir sur tous les sites du pôle en fonction des besoins. La direction menace ceux qui ne signeraient pas de les muter sur chaîne. Voilà ce qui va bientôt arriver à PSA

FRAIS MAFIEUX DE GESTION DE LA MUTUELLE

Après avoir justifié l'augmentation du tarif de sa mutuelle obligatoire jusqu'à 34 % par un prétendu « déficit s'expliquant par des consommations médicales supérieures aux prévisions » on apprend maintenant que 9,3 % du prix de la mutuelle passera dans la poche de ses propriétaires – dont le frère de Sarkozy - au titre des « frais de gestion ». Mutualistes ou mafieux ?

DIVERS

NOUVELLE GRÈVE CHEZ BASF HUNINGUE

Les salariés de BASF à Huningue sont toujours en conflit avec leur direction contre la suppression de 140 emplois. Lors d'une assemblée générale, le 24 juin, 60 salariés sur les 80 présents ont décidé d'arrêter le travail à partir de 14 h. Une quarantaine de grévistes a investi le siège de la direction. Les salariés souhaitent imposer des améliorations du PSE, des salaires et de la prime d'intéressement et aussi l'interdiction d'embaucher des intérimaires en lieu et place des salariés licenciés. Légitime, non ? mais les flics sont venus les faire évacuer l'usine occupée.

RECORDS DE PAUVRETÉ EN FRANCE

Selon l'Insee, les inégalités ont atteint en 2011 « leur plus haut niveau enregistré depuis 1996 ». L'année a été exceptionnellement faste pour les hauts revenus qui progressent à toute vitesse, tandis que la pauvreté (moins de 977 euros par mois) a touché 8,7 millions de personnes et devrait en toucher plus de 10 millions en 2014, un niveau historique, tellement les années 2012 et 2013 ont été catastrophiques pour les plus pauvres. Avec la politique de Hollande qui s'attaque aux ouvriers et aux plus pauvres pour donner aux plus riches, ça ne risque pas de changer.

RECORDS DE RICHESSE EN FRANCE

Les Français les plus fortunés ne sont pas touchés par la crise : 85 des 100 Français les plus riches ont vu leur fortune augmenter par rapport à 2013. Ensemble, les 100 plus grosses fortunes de France pèsent 257 milliards d'euros, soit 10% de plus qu'en 2013.

Pour l'évolution du patrimoine, c'est la famille Peugeot qui détient le record avec 116 % d'augmentation.

PUNCH À STRASBOURG PEUT ALLER SE FAIRE RHABILLER

Depuis des années la direction de l'ex Général Motors, ne respectait pas le code du travail qui stipule que le temps nécessaire aux opérations d'habillage et de déshabillage fait l'objet de contreparties financière ou de repos. Pour faire appliquer la loi, 13 salariés avec la CGT avaient attaqué et gagné aux prud'hommes en 2011. En Appel, la direction avait à nouveau perdu. Refusant d'appliquer ces jugements à l'ensemble du personnel, 166 salariés ont à nouveau gagné en cour d'Appel de Colmar : 3€ par jour travaillé, par salarié et rétroactivement sur 5 années, soit en moyenne 2.800€ par salarié. Défendre ses droits peut rapporter !

GRÈVES EN INTERMITTENCE MAIS EXPLOITATION EN PERMANENCE

Les intermittents ne peuvent pas bloquer les trains, chaque jour de grève coûterait 20 millions à la SNCF, mais ils peuvent aussi peser sur l'économie. L'économie de la culture pèse plus dans le PIB français que celle de la production automobile.

VALLS OBÉIT AUX PATRONS

La dernière idée de Valls est d'expérimenter une vieille revendication patronale : le gel des seuils sociaux. L'entreprise qui dépasserait 10 salariés ne serait plus contrainte d'avoir des délégués du personnel. Celle qui passerait à plus de 50 n'aurait plus à mettre en place un comité d'entreprise, ni à négocier sur les salaires ou l'intéressement.

