

Le 18 mars, tous dans la rue pour dire « Maintenant, ça suffit ! »

Les confédérations syndicales CGT, FO, FSU, Solidaires et certains syndicats locaux de la CFDT appellent à une journée nationale interprofessionnelle de lutte et de grève le 18 mars contre le nouveau Pacte de Responsabilité gouvernemental, pour les salaires et l'emploi.

C'est l'occasion de nous faire entendre dans la rue contre la politique d'austérité du gouvernement qui dégrade nos conditions de vie alors qu'il distribue par milliards les cadeaux au patronat et aux riches.

Ils gèlent les salaires alors que dans le même temps, les dividendes des actionnaires, les rémunérations, les retraites chapeaux des hauts dirigeants ne cessent d'augmenter : en conséquence, 600 milliards planqués dans des paradis fiscaux par les riches français. Du jamais vu !

Mais ça ne leur suffit pas. Le gouvernement leur a donné 20 milliards de crédit impôt compétitivité l'an passé. Cette année, il leur rajoute 35 milliards du Pacte de Responsabilité, c'est-à-dire l'exonération totale de leurs cotisations pour la branche famille de la Sécurité Sociale, l'exonération des cotisations patronales sur les salaires inférieurs à 2,1 fois le SMIC, la réduction des budgets de protection sociale, 50 milliards d'économies pris dans les budgets sociaux, transports, logement, santé, éducation. C'est le début de la disparition de la Sécurité Sociale. Et tout ça sans aucune contrepartie de la part du patronat. Pourtant la CFDT, la CFTC et la CGC ont signé cette infamie.

Un recul qui s'ajoute aux autres. Car les mêmes ont déjà signé l'ANI, appliqué en ce début d'année, qui signifie une quasi disparition du code du travail, une facilité accrue de licencier, des samedis travaillés non ou mal payés, des pauses rognées ou supprimées, l'overtime ou heures supplémentaires à la journée non payées, des salaires bloqués, des congés fractionnés, des RTT supprimés, une mobilité obligatoire entre sites... mesures qui font des dégâts directs considérables chez les salariés mais aussi indirects par des pressions accrues contre ceux d'entre nous qui sont malades, en retard, absents, avec à la clef le stress, de multiples licenciements.

Le 18 mars, exigeons le retrait du « pacte de Responsabilité » qui entraîne certaines organisations syndicales dans la mise en œuvre de la rigueur. Exigeons le retrait de l'ANI dont on mesure de plus en plus aujourd'hui la nocivité. Exigeons une hausse générale des salaires, l'arrêt des restructurations, des licenciements, des suppressions d'emplois, de la flexibilité, de la mobilité, du fractionnement des congés, de l'overtime...

La droite et l'extrême droite ne doivent pas avoir le monopole de l'opposition. Faisons-nous craindre, sinon ils nous feront retourner au XIXème siècle. Faisons entendre la colère de la classe ouvrière dans la rue.

Il faut faire payer les riches ! Nous faisons tout. Si nous le voulons, nous pouvons les mettre à genoux.



NON À L'OVERTIME

Quand la direction a annoncé le 24 février ce qu'elle voulait faire de la Journée type dans les briefings avec notamment l'overtime, ça a été très mal pris. C'est pas l'overtime mais l'overdose.

LOGIQUE

Dans leur projet de nous augmenter le temps de travail et d'overtime pour soi-disant rattraper les véhicules perdus en cas de panne, ils ne nous expliquent pas ce qu'il advient des 7 à 8 véhicules qui sont faits pratiquement chaque jour en plus de la production. Logiquement on devrait réduire le temps de travail et ne pas rester plus longtemps. Vive l'undertime !

OVERTIME : 1 HEURE, 2 HEURES ET DEMAIN COMBIEN ?

La dernière semaine TA Montage d'après-midi, on a eu mercredi 1 heure et jeudi 2 heures en overtime. Aujourd'hui, la direction les met en volontariat et payées en heures de nuit parce qu'elle n'arrive pas à faire venir assez de monde. Mais demain, une fois obligatoire, elle ne nous donnera que de la fatigue... au point de ne pas pouvoir venir le lendemain ?

SI T'AS PAS L'OVERTIME, TU L'AS QUAND MÊME DANS LE...

Avec l'overtime, la direction veut nous faire rester en fin de poste et mal payés. Mais même ceux qui ne seront pas directement concernés devront attendre leurs collègues pour prendre les bus ensemble. Après ça, la direction nous dira qu'il faut faire du co-voiturage, ce qui lui permettra de supprimer encore quelques bus. On a envie de dire « game over », ça suffit, terminé, dégage....

DES MIETTES ET DE LA SUEUR

Cela fait déjà plusieurs semaines qu'il y a des essais dans tous les secteurs du montage. Pour l'Amélioration permanente pour le salarié comme le dit le libellé ? Non, pas vraiment. Mais bien pour supprimer un poste au minimum par secteur et faire toujours plus de fric pour le donner à Carlos et ses copains.

LES FEUX DE L'AMOUR

Depuis quelques temps, le climat est lourd à la maintenance du montage : plusieurs avertissements, y compris pour le refus d'effectuer des interventions qui ne respectent pas les normes de sécurité. Du coup, la hiérarchie a organisé une réunion avec toute l'équipe pour dire que « tout le monde il aime tout le monde » et qu'on doit tout notre amour à ceux qui nous sanctionnent. C'est pas beau la vie ?

LA GRÈVE DE 1989 AVAIT COMMENCÉ PAR UN REFUS DES SAMEDIS

Pour le samedi 8 mars travaillé, la direction a eu un mal de chien à remplir l'effectif. Et elle aura de plus en plus de mal à le faire parce qu'on en a tous de plus en plus ras-le-bol. Jusqu'à ce qu'on ne vienne plus du tout, comme en 1989 ?

EMBAUCHEZ !

Avec les surcharges de postes, les samedis travaillés, l'overtime et demain la réduction des pauses, il y a de plus en plus de malades et d'absents. On est très souvent en sous-effectif. Accroître les pressions sur les malades ne nous rendra pas la santé. Moins on est, plus on travaille. Et plus on travaille, moins on est. Stop à ce cercle vicieux.

LE FRACTIONNEMENT EN TRAVERS DE LA GORGE

Il y a 2 semaines, des travailleurs du Ferrage ont débrayé contre le fractionnement imposé des congés. Même si ça a été voté par certains syndicats, rien ne nous empêche en effet de continuer à dénoncer ce sale coup. Le nombre et la production, c'est nous, pas eux. C'est à nous de décider.

A BAS LE FRACTIONNEMENT

Avec le fractionnement qui ne nous donne que trois semaines consécutives de congés, beaucoup ont posé leurs congés personnels avant ou après pour avoir 4 semaines de suite. Suivant les secteurs, les chefs acceptent ou pas. Le problème c'est que pour le moment, la direction n'a pas prévu globalement plus de stagiaires vacances pour nous remplacer. Le mieux, comme la direction veut renouveler le fractionnement chaque année, c'est de refuser totalement tout fractionnement en commençant par boycotter les syndicats qui l'ont voté.

TOUCHE PAS À NOS HORAIRES DE PAUSE

Avec la signature de l'accord pour nous faire travailler gratuitement toujours plus, nous faire rentrer plus tard, la direction veut maintenant réduire les pauses. Ce serait la « Journée type ». Eh bien pour nous, la journée type, c'est au repos au soleil et payés 100%.

DU MOU DANS LES GENOUX !

Vendredi dernier, les briefings étaient sur les salaires : 0% d'augmentation générale et 0,000x % d'augmentation individuelle et encore 2,88 euros d'augmentation de prime de rentrée. C'était pas le bon plan pour nous donner l'énergie de travailler.

CETTE ANNÉE, CE SERA PAS L'ÎLE DE PÂQUES

« Avec ta prime de participation, tu par où en vacances ? »

- J'hésite encore : l'île Zach, l'île Furth ou l'île Napoléon... »

PARANO ?

Récemment, lors d'une panne en sortie RF du S1, le RG est venu nous engueuler pour nous dire qu'on n'avait pas à se regrouper pour discuter et qu'on devait retourner à nos postes de travail. Prochainement dans le règlement intérieur, l'interdiction de parler ? A moins qu'il ait remarqué qu'on était justement en train de dire du mal de lui ?



JALOUSE

Récemment, la nouvelle directrice du site a interpellé des salariés qui fumaient à l'extérieur en dehors de leur temps de pause. Ca nous rappelle les années de notre jeunesse au collège : « collés le samedi ! »

PERMIS B OU D(ÉPART) ?

Un autre contrat anti-social au CPL. Les caristes doivent avoir le permis B (sauf pour ceux qui conduisent un fenwick depuis plus de 10 ans), avec un recyclage tous les cinq ans. Ainsi celui qui perd son permis B suite à des infractions au code de la route doit le signaler à son chef qui lui trouvera un autre travail ! Et celui qui ne le dit pas à son chef, il risque quoi ?

DES BATTERIES À EXPLOSION

Au CPL, la direction a imposé de changer les batteries à heure fixe, chargées ou pas. Ce qui est à peu près aussi intelligent que de nous imposer d'aller aux toilettes à heure fixe. Le vrai problème, ce sont les postes trop chargés, le manque de postes, comme le fait qu'ils devraient être deux pour changer les batteries au lieu d'un seul. Et si on allait le dire tous ensemble à heure fixe ?

LA DIRECTION RÈGLE SES COMPTES

La direction a réussi à licencier Christine Fabrice, ancien délégué CGT puis Sud du Ferrage. Un gèneur de moins pour elle et le 4ème licenciement dans le secteur en peu de temps.

SCANDALEUX !

Ceux qui travaillent en contrat d'insertion n'ont pas été payés le mois dernier. Il faut savoir en plus que PSA n'a que 30% à payer, le reste l'est par Pôle Emploi, tout comme notre formation d'ailleurs. Mais on n'a rien eu du tout, sinon une avance devant le scandale. Mais une avance ne compense pas tous les soucis, ennuis et agios qu'on a eus à cause de ce retard de paye. On n'est déjà pas payés correctement, alors au moins on pourrait l'être à temps !

SENIORS : POUR LES OUVRIERS, DES MIETTES, POUR LES CADRES, LE PACTOLE

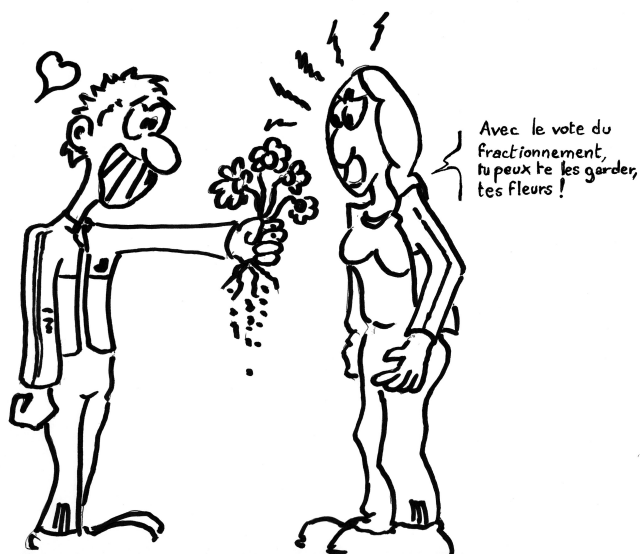
Beaucoup de salariés qui ont été à l'entretien pour un congé senior sont revenus déçus parce qu'on leur proposait souvent des revenus qui ne dépassaient guère 1 100 ou 1 200 euros. Il faut dire que quand on voit les directeurs partir avec des retraites chapeaux de 70 millions, il y a de quoi avoir les boules.

PEUGEOT ET LA JOURNÉE DE LA FEMME

Le samedi 8 mars, c'était la journée de la femme : en plus des courses, des lessives, du ménage, travail gratuit à la maison, on a dû aller travailler ce jour-là pour le patron, en TA. C'est comme ça que PSA comprend la journée de la femme.

C'EST DES FLEURS TOUTES CÉCHÉES

La CFTC a sorti un tract au CPL et au QCP pour la journée de la femme dans lequel elle offrait aux femmes une citation de Victor Hugo et un bouquet de fleurs en consolation de l'inégalité hommes/femmes qui perdure. Ils ont juste oublié de préciser que le bouquet de fleurs ne serait pas un vrai, mais qu'il fallait découper celui dessiné sur le tract. Leur bouquet de fleurs c'est un peu comme la transformation de l'eau en vin à la messe : une fiction de papier.



PSA TREMERY

NON À LA MISE EN CONCURRENCE DES SALARIÉS.

Jeudi 20 février, les délégués du personnel se sont prononcés contre le fractionnement des congés payés 2014. Après le vote, la direction a diffusé aux salariés un message indiquant que c'était un « échec collectif », un « mauvais signal envoyé à la Direction Générale » et qu'il « éloigne un peu plus l'usine d'une compétitivité incontournable pour assurer sa pérennité ». Bref, la direction met en concurrence les travailleurs de la Française de Mécanique et de Tremery en sous-entendant que les moins flexibles se verront pousser vers Pôle emploi. PSA fait ce chantage partout, met en concurrence les usines et leurs salariés. Pour ne pas rentrer dans ce jeu, faisons converger informations et luttes au niveau du groupe.

ON VEUT PAS L'OVERTIME MAIS L'OVERPRIME.

Les négociations sur les horaires ont commencé. Un des objectifs principaux du patron c'est l'overtime « pour la garantie journalière de production ». Nous ce qu'on veut c'est la garantie de la paye. C'est pas 23€ de participation qu'on veut mais la répartition des 70 millions de retraite chapeau des directeurs, soit 1200 € par salarié.

NON À LA MODIFICATION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

La direction veut modifier l'article 18 du règlement intérieur. Rédaction actuelle : « Toute absence doit être justifiée auprès du service du personnel dans les 3 jours ». Projet : « Aucun membre du personnel ne peut s'absenter sans autorisation préalable. En cas d'absence inopinée, l'intéressé devra prévenir, ou faire prévenir sa hiérarchie aussi tôt que possible et au plus tard dans les deux heures, et faire parvenir au CSP Paie, notamment en cas de maladie, une justification sous un délai de 48 heures ».

LE 18 MARS, COMMENÇONS À INVERSER LE RAPPORT DE FORCE. LE 18 MARS, SALARIÉS DE PSA ET SOUS-TRAITANTS, FAISONS-NOUS ENTENDRE ENSEMBLE !

A PSA Poissy, la direction prévoit environ 1 400 suppressions de postes pour passer de deux chaînes à une seule. A PSA Mulhouse, on peut s'attendre à au moins autant, pour le même passage au monoflux, sans compter les sous-traitants pour lesquels on peut craindre autant sinon plus de suppressions de postes et licenciements.

Il y a aussi des suppressions de postes à PSA SevelNord et encore d'autres à PSA Rennes ou PSA Française de Mécanique. Le 19 février, la direction a annoncé en plus la délocalisation des voitures du segment B (C3 et 208), la centralisation de la recherche du groupe à Shanghai, c'est-à-dire des menaces sur Sochaux-Belchamp, Velizy et la Garenne. La nouvelle boîte de vitesses sera sous-traitée ou délocalisée, ce qui menace Metz ou Valenciennes. Enfin il y aura partage du travail entre la banque Santander et la Banque PSA Finances (BPF) pour le financement des voitures à crédit, ce qui menace les 2 600 salariés de la BPF.

Et dans toutes les usines, ce sont le blocage des salaires, le travail gratuit du samedi, le rallongement des horaires, la réduction des pauses, le fractionnement des congés...

C'est pas chacun dans son coin, usine par usine que nous devons lutter mais tous ensemble pour qu'il n'y ait aucun licenciement, aucune suppression de poste sans son remplacement.

D'autant plus que PSA ne se porte pas si mal contrairement à ce qu'on veut nous faire croire pour justifier suppressions d'emplois, dégradations des conditions de travail et obtention de subventions du gouvernement pour son mariage avec Dongfeng. Les résultats financiers publiés le 19 février montrent un équilibre des comptes chez PSA et pas un déficit. Les pertes sont dues essentiellement à des « frais financiers », au coût de la fermeture d'Aulnay et à la dépréciation d'actifs, une astuce comptable qui permet, entre autres, de moins payer d'impôts.

Bref Peugeot fait des bénéfices. Et s'il y a 23 euros de participation, certes une misère, c'en est la preuve.

Par ailleurs le groupe dispose de 10 milliards de côté, de 6,6 milliards de trésorerie et des 800 millions de don de l'État. Et la 308 a été élue voiture de l'année.

En plus, PSA est la propriété d'un holding financier, la FFP, aux mains de la famille Peugeot, qui ne s'est jamais porté aussi bien, contrôlant des sociétés d'autoroutes, de nettoyage, d'électroménager, produits de luxe, cosmétiques, traitement de l'eau, collecte des déchets, immobilier, cliniques, construction, ciment, horodateurs, instruments médicaux, aérospatiale... Robert Peugeot déclarait en 2012 : « En dix ans, nos participations dans d'autres entreprises ont quintuplé ». Et toutes ces sociétés versent des dividendes juteux aux membres de la famille Peugeot.

Ils ont plein d'argent. Ils nous mentent, se payent notre tête.

Les 135 sous-traitants de Peugeot dans le Haut-Rhin vont être impactés par les suppressions de postes à PSA Mulhouse sans parler des emplois induits dans les services, le commerce, les transports, les services publics... 45 000 personnes environ dans la région dépendent de l'activité de PSA Mulhouse.

L'ampleur du nombre de gens touchés par le désastre peut nous permettre de faire entendre d'autant plus fort notre refus commun des suppressions de postes à PSA Mulhouse et dans la sous-traitance.

**LE 18 MARS PEUT ÊTRE L'OCCASION D'UN PREMIER PAS
DANS CE SENS. AUCUN LICENCIEMENT, AUCUNE
SUPPRESSION DE POSTES :
FAISONS PAYER LA FAMILLE PEUGEOT**

PSA SOCHAUX

SOUS-TRAITER LA DIRECTION

Dans sa course aux économies, la direction cherche à sous-traiter le gardiennage et les pompiers, comme la direction en a aussi le projet à Mulhouse. Ce serait plus économique de sous-traiter la direction.

MÊMES MÉTHODES BRUTES PARTOUT SANS AUCUN AMORTISSEMENT

A partir de mars, l'atelier de fabrication des amortisseurs va passer sur une seule équipe au lieu de deux... avant la fermeture.

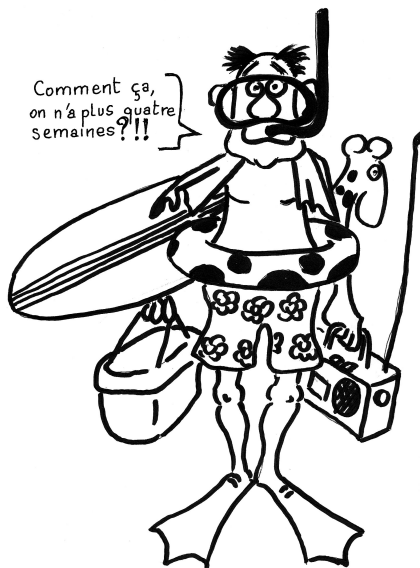
LA 308 VOITURE DE L'ANNÉE, MAIS PAS NOS PAYES

La 308 a été élue voiture de l'année. On aura une prime ? Non, 3 samedis au S1 pas ou mal payés en avril pour sa fabrication. Pour commencer.

L'OVERTIME PAYÉ AU QUART TIME

En février on a eu une heure de plus travaillée en overtime le 21 février au S2, TA et le 28 février au S1, TB. Une heure de plus mais payée seulement un quart d'heure !

PSA CAEN



POUR LE PATRON, LE DROIT DE VOTE, C'EST DE VOTER COMME IL DIT.

A PSA Caen, les syndicats ont rejeté le fractionnement des congés. Alors, la direction a refait voter sous des prétextes bidons. Et elle a eu gain de cause avec quelques délégués qui ont retourné leur veste... mais a aussi récolté le débrayage de 150 ouvriers qui ont dit ce qu'ils pensaient de ces méthodes.

PSA POISSY

LA LUTTE PAYE

La direction avait prévu de faire travailler en horaire affiché à l'emboutissage un vendredi de repos. Elle a reculé en le mettant finalement au volontariat suite à un débrayage de 4h30 d'une cinquantaine d'ouvriers avec l'atelier de l'emboutissage quasiment à l'arrêt.

SUR-TRAVAIL MAL PAYÉ AVANT D'ÊTRE VIRÉS

Les intérimaires vont être virés avec le passage en monoflux mais avant la direction les fait travailler le samedi payés 25% au lieu de 45%. De quoi piquer une colère.

LES UNS CHÔMENT, LES AUTRES FONT DES HEURES SUP. (MAL PAYÉES)

Les travailleurs de la chaîne 208 vont faire des H- et du chômage en mars, avril et mai. Par contre pour la C3, tous les samedis seront travaillés en mars et avril avec une heure le soir en overtime le lundi pour l'équipe d'après midi et pour l'équipe de nuit les mardis et mercredis. Ce qui nous attend aussi à Mulhouse, sauf si on refuse.

AUCUN DÉPART SANS SON REMPLACEMENT

Après l'annonce de la fin d'une équipe avec 684 postes, la direction a annoncé pour début 2015 la fin d'une autre équipe, soit au total la suppression d'environ 1 400 postes sans remplacement. Ceux qui restent feront sur une seule ligne 58 voitures/heure.

ATELIERS POUR SE FAIRE VIRER

Les 4 et 11 mars, la direction prévoit des ateliers pour apprendre à rédiger des CV... bref pour accentuer les pressions au départ. Atelier CV, dans son esprit, ça signifie Congé Viré ?

FAURECIA

FAURECIA NE PEUT PAS PAYER LES LICENCIEMENTS ET LES SALAIRES

Pour les ouvriers et Etam, la direction accorde une augmentation générale de 1% et 0,3% en individuel. Faurecia marche bien, son chiffre d'affaires a progressé. Mais le résultat est plombé

par ses charges financières et ses frais de restructuration pour réduire ses coûts. Bref, parce qu'il nous licencie pour faire des économies, il ne peut pas nous augmenter. C'est pas beau le raisonnement patronal ?

THK ENSISHEIM

LA RECONNAISSANCE PATRONALE, ÇA N'EXISTE PAS

Dans les entretiens individuels, beaucoup ont été déçus de ne rien avoir alors qu'ils avaient tout donné. Quoi qu'on fasse, on n'aura jamais de reconnaissance. Le capitalisme ça ne marche pas comme ça. Il n'y a que les eaux glacées du calcul égoïste... et le rapport de force.

BIENTÔT LES NAO (N'A AUCUNE OGMENTATION)

Les salaires sont misérables à THK. Ils auraient bien besoin d'un coup de pouce. Et même plus que ça. Mais le patron n'entend rien si on ne se fait pas craindre. Après tout, c'est nous qui lui faisons sa production. S'il la veut, il faut qu'il paye.

ON VEUT ÊTRE MIEUX PAYÉS

On est passé de plus de 400 salariés à 388. Départs, licenciements... Autant d'économies de salaires pour le patron. Mais on n'a pas l'impression de produire moins. Il faudrait penser à augmenter les salaires.

DIVERS

BASF HUNINGUE EN LUTTE

Vendredi dernier, les employés de BASF ont fait 24 H de grève. Ils ont fait une « opération escargot » sur l'autoroute A 35 en allant et revenant de Colmar où ils ont rencontré la direction du travail et la préfecture. Ils se battent contre les 140 suppressions d'emplois prévues sur 242, pour une extension du congé de reclassement de 12 mois, pour l'augmentation de l'indemnité extra-légale que propose la direction, bref ils veulent 300 000 euros. Ils ont bien raison.

LE 8 MARS TOUTE L'ANNÉE ET POUR TOUS.

Le 8 mars, la journée de lutte pour l'égalité des femmes et des hommes, est née de la révolution russe. C'est vrai qu'aujourd'hui, quand on voit ce qui se passe en Espagne, avec une tentative de remise en cause du droit à l'avortement, il faudrait bien une autre révolution pour arriver à une véritable égalité hommes/femmes et plus généralement pour plus d'égalité sociale pour tous les exploités de ce monde.

TRAVAILLEURS DE TOUS LES PAYS, UNISSEZ-VOUS

La révolte populaire qui a renversé le dictateur en Ukraine s'est transformée dans les mains de ceux qui ont usurpé le nouveau pouvoir ukrainien comme dans celles de Poutine en un conflit nationaliste entre peuples pour mieux démolir les aspirations à une vie meilleure qui étaient apparues au début. Par contre en Bosnie, après dix ans de guerres nationalistes meurtrières imposées aux peuples par les Yanoukovitch ou Poutine locaux, les travailleurs se sont soulevés contre tous ces bandits nationalistes pour exiger la justice sociale pour tous, ce qui a entraîné la solidarité immédiate de travailleurs serbes, croates, slovènes, monténégrins, qui tous ont dénoncé ces frontières absurdes qui divisent les hommes et ne servent qu'aux dictateurs.

FORTE CROISSANCE... DES MENSONGES

En 2013, les dividendes versés aux actionnaires dans le monde ont dépassé les 1 000 milliards de dollars, en hausse de 43% en 4 ans. Les entreprises prétendent être au bord de la faillite mais leurs patrons vont très bien. Bizarre, non ?

LA BOURSE OU LA VIE

En février, le cours des actions en Bourse cotées au CAC 40 a augmenté de 70 milliards. De l'argent gagné sans travailler... ces jeux en Bourse ont plongé le monde dans la crise. Les travailleurs eux paient par des licenciements et des politiques d'austérité.

LES CHOIX DE HOLLANDE

Le gouvernement a repoussé de 3 à 9 ans le délai pour rendre accessibles aux personnes handicapées les établissements recevant du public. Pour envoyer des soldats en Centrafrique, le gouvernement trouve l'argent mais pour les handicapés, il n'en a pas.