

L'INTERDICTION DE DIEUDONNE : UNE ENTREPRISE DE DIVERSION CE SONT LES LICENCIEMENTS QU'IL FAUT INTERDIRE !

Bulletin PSA La Janais du NPA – 21 janvier 2014



Valls en champion de la lutte antiraciste ? Lui qui voulait des « blancs, des white et des blancs » à Evry, qui a expulsé plus de sans-papiers que Sarkozy ? Lui qui ne lésine pas sur les propos racistes à l'encontre des Roms ? Mais de qui se moque-t-on ? Les délires racistes de Dieudonné, ami intime de Jean-Marie Le Pen, doivent être combattus mais l'interdiction de ses spectacles ne sert pas à cela... elle les renforce même !

En fait, le gouvernement met en place une entreprise de diversion pour qu'on ne parle plus des sujets qui fâchent, comme les nouveaux milliards de cadeaux au patronat, avec le « pacte de responsabilité ».

Deux faces d'une même pièce

Le raciste Valls vaut bien l'antisémite Dieudonné. Dire que les Juifs sont responsables de tous les maux est un grand classique de l'extrême droite. Le racisme est une arme au service des patrons pour diviser les travailleurs. Nos ennemis, ce sont les patrons et actionnaires, c'est ce gouvernement qui est à leur service.

Ce qui est antisystème, c'est lorsque les travailleurs, quelle que soit leur nationalité ou religion, n'acceptent plus les règles du capitalisme ; le racket de la richesse produite par la majorité au profit d'une minorité d'actionnaires et de patrons. C'est lorsque nous contestons le pouvoir des capitalistes à tout décider, tout contrôler pour accroître leurs profits sur notre dos.

La colère des Goodyear est légitime : nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes !

La violence n'est pas là où on veut nous la montrer. Oui, nous sommes du côté de ceux qui séquestrent leurs patrons, car toutes ces boîtes qui licencient anéantissent des vies et des familles entières. Si le gouvernement voulait protéger les salariés, c'est l'interdiction des licenciements qu'il déciderait !

Vendredi, à l'initiative de la CGT d'Arcelor Florange, et à l'appel de nombreuses sections CGT mais aussi Sud et FO, des salariés de plein de boîtes (PSA, Fralib, Ford...) ont manifesté à Amiens avec les Goodyear. Cette initiative va dans le bon sens. Pour imposer l'interdiction des licenciements, il faudra que tous ceux qui résistent aujourd'hui séparément convergent dans un mouvement d'ensemble.

Cela implique de tisser des liens pour combattre l'isolement, d'autant plus que les directions syndicales sont bien silencieuses. Il faut se saisir de la journée de grève interprofessionnelle du 6 février comme une première étape pour atteindre cet objectif et s'affronter à la politique du gouvernement et du patronat.

POUR UNE LISTE ANTICAPITALISTE, ÉCOLOGISTE ET FÉMINISTE POUR LES ÉLECTIONS MUNICIPALES À RENNES

Le NPA Rennes appelle à venir discuter de la constitution d'une liste ouverte à toutes celles et ceux qui veulent utiliser les élections municipales pour :

- faire vivre une **alternative anticapitaliste**
- soutenir les **luttés pour l'emploi** (à PSA, Alcatel, FNAC...)
- **s'opposer à l'austérité de gauche** mise en place au niveau national mais aussi à Rennes
- **combattre l'extrême-droite** et toutes les **oppressions et politiques sexistes, homophobes, racistes, islamophobes...**
- rappeler que ce sont les **luttés unitaires et déterminées des travailleurs et des opprimés qui sont porteuse d'espoir dans le combat pour un nouveau partage des richesses et la reconquête de la démocratie réelle.**

Nous souhaitons impulser une liste anticapitaliste, féministe et écologique, en opposition affirmée au gouvernement et à la majorité municipale. Nous souhaitons une liste large, ouverte, démocratique, que tout se décide dans les AG d'un comité de soutien, ou un homme/une femme égale une voix. Nous refusons les logiques d'appareil et les bas intérêts personnels. Il faut un contrôle de toutes et tous sur la mise en œuvre du programme, des actions ... Si cette démarche vous intéresse :

**Réunion publique mercredi 22 janvier à 20h30,
Maison de Quartier de Villejean**

2 Rue de Bourgogne, métro Villejean Université).



Le NPA vous souhaite à toutes et à tous une bonne année 2014. Pour quelle soit réussie il faudra qu'elle soit synonyme de luttes et de mobilisations pour sauver nos emplois! **Bonne année et bonnes luttes!!**

FIN DU PSE, MAIS PAS DES DIFFICULTES POUR LES TRAVAILLEURS !

Ça y est le « plan social » est terminé et, comme s'en vante la direction, ils ont finalement trouvé 1400 salariés pour un « départ volontaire ». Si on échappe ainsi aux licenciements secs, il ne faut pas croire que c'est rose pour autant. Ce « plan social » s'est déroulé dans des **circonstances difficiles pour l'ensemble des salariés**, a généré angoisses et stress (stress pouvant hélas parfois conduire jusqu'aux pires extrémités). Le volontariat prend parfois des formes de chantage au vu des pressions collectives et individuelles, de l'incertitude entretenue par la direction sur le futur véhicule et la pérennité de l'emploi à PSA La Janais. Parmi les 1400 salariés concernés par les départs volontaires, **nombreux sont maintenant confrontés à la précarité des CDD et des temps partiels imposés**. Pire, parmi les premiers partis, certains sont déjà au chômage, n'ayant pas de boulot après leur formation de reconversion. Nul doute qu'à l'heure des bilans, ces « départs volontaires » seront lourds de conséquences néfastes. Ceci, doit hélas nous alerter pour la suite, car on n'en a pas fini avec les suppressions de postes sur le site. En effet, lors du CE extraordinaire du 8 janvier, **la direction a annoncé que selon elle il restait 279 salariés en sureffectif** (141 PRO, 89 opérateurs et 53 ETAM, à l'inverse ils estiment qu'il manque 4 cadres). **La lutte pour le maintien de l'emploi doit être une priorité absolue**. Mais pour les cas où les suppressions de postes ne peuvent être empêchées, il faut veiller au devenir des salariés qui partiront, qu'ils n'aillent pas augmenter le nombre de travailleurs privés d'emploi ou trimant à des postes précaires. **Vigilance et mobilisation sont encore et toujours à l'ordre du jour !**

AU NOM DE LA PRODUCTIVITE...

Le 15 janvier, le CHSCT a été informé du projet de **montée en cadence** sur l'équipe rouge. Pour cela, la direction va faire la **chasse aux « temps morts » qui nous permettent de respirer et augmenter la charge des postes**. Ils promettent en échange de



maintenir le nombre de postes, mais quelle confiance peut-on encore leur accorder ?

La seule chose sur laquelle on peut leur faire confiance, c'est pour augmenter la productivité et leurs profits sur notre dos. En

effet, l'incompréhension le dispute à l'indignation ! Alors qu'ils justifient les licenciements (soi-disant « volontaires ») et les jours chômés par la baisse des commandes, ils veulent augmenter le nombre de voitures produites par jour !

A l'inverse, il serait nécessaire de **répartir le travail entre tous pour travailler tous et mieux** (baisse des cadences, répartition entre les sites...).

DEGATS COLLATERAUX

En décembre 2013, les premières conséquences du PSE se faisaient sentir, entraînant la fermeture du site de Lear à Guipry. Cette fois, ce sont nos collègues de Faurecia à Crevin qui subissent un « plan social » qui mettra un quart des salariés à la rue (52 suppressions de postes). Nous l'avons dit, chaque poste supprimé à PSA, en entraîne 4 autres chez les sous-traitants. Ainsi, le plan social dont la direction et les organisations syndicales signataires sont si fiers induira plus de 5000 emplois en moins autour de nous. Sans parler des organisations et responsables politiques qui distribuent l'argent public pour ces résultats catastrophiques.