

Avec Hollande, ce n'est pas que Valérie Trierweiler, ce sont tous les travailleurs qui sont cocus

Hollande a promis dans ses vœux de nouvel an qu'il allait aider les patrons à détourner 35 milliards pris sur nos salaires.

En effet, ces 35 milliards que les patrons sont chargés de verser à la branche famille de la Sécu pour payer les allocations familiales sont une part de nos salaires brut. C'est à nous. La cotisation sociale est une part de nos salaires mise dans un pot commun et redistribuée aux chômeurs, aux familles, aux malades, aux retraités.

Les patrons bloquent le net et Hollande les aide à nous voler le brut. Bref, ils voudraient nous payer 1 ou 4 euros de l'heure comme en Allemagne et que là dessus on se paye nous-mêmes nos assurances ou mutuelles pour la santé et qu'on cotise à des fonds de pension privés pour la retraite.

Le projet Hollande, c'est le holdup du siècle.

Si un jeune vole un lecteur MP3, il va en prison. On crie à l'insécurité. Mais si un président vole aux ouvriers 35 milliards de nos salaires, il est félicité. Car évidemment les patrons ont applaudi. Varin avec. Et pour faire un écran de fumée devant l'énormité du holdup, ils ont dit que comme ça ils pourraient créer un million d'emplois.

Qui peut croire encore à de telles sornettes ? Ça fait plus de 30 ans que les exonérations de cotisations sociales des entreprises augmentent d'année en année pour atteindre le sommet de 27,6 milliards d'euros d'exonération en 2012. Ce qui n'a jamais empêché les licenciements et le chômage d'atteindre des chiffres records. Les experts parlent de 150 000 licenciements dans les mois qui viennent, pas de la création de 1 million d'emplois !

On l'a vu avec l'ANI censé renforcer l'embauche par la compétitivité. Ça a été

le Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi, 20 milliards de cadeaux aux patrons. En conséquence on a eu la hausse de la TVA en ce début 2014... et des licenciements massifs. Avec le projet Hollande il va se rajouter des nouvelles hausses de CSG, de TVA, des diminutions d'allocations familiales et encore des licenciements... Pendant que les patrons planqueront l'argent que l'État leur donne dans les paradis fiscaux. Comme la famille Peugeot, une des 5 plus riches de Suisse.

Dans quasi toutes les usines du groupe en France, Peugeot a prévu de supprimer des milliers d'emplois dans les deux ans qui viennent. On le voit bien avec la suppression d'une chaîne à PSA Mulhouse et Poissy après Rennes et la fermeture d'Aulnay. Ce qui veut dire des licenciements directs chez les sous-traitants et les services. Et il n'y a pas qu'eux. C'est BASF à Huningue qui licencie, Timken à Colmar qui s'apprête à le faire, Sony, Behr...

On ne sait pas quand ça va partir, mais espérons qu'en 2014, il va souffler un vent de colère bretonne sur l'Alsace et tout le pays. Et ça fera du bien...



PSA MULHOUSE

ON NE VEUT PAS CREVER AU TRAVAIL

La production au S2 Montage est passée de 45 à 50 véhicules par heure. La direction a créé quelques postes, mais c'est largement insuffisant. On n'y arrive pas. On ne veut pas crever au boulot, on veut des postes et des embauches.

DISSIMULATION D'ACCIDENT DU TRAVAIL DÉNONCÉE PAR L'INSPECTRICE DU TRAVAIL

L'inspectrice du travail a dénoncé dans plusieurs courriers à PSA la tentative de dissimulation de l'accident du travail intervenu au S2 Montage, CV, en TA au poste Traverses.

Depuis, le chef du secteur fait une gueule de cent pieds de long. Peut-être qu'il a avalé les lettres de traverse.

PLUS HYPOCRITE, TU MEURS

Les représentants des syndicats FO, CFTC, CFDT disent qu'ils ne signeront peut-être pas l'accord de fractionnement des congés. Sauf qu'ils ont voté précédemment oui au principe du fractionnement. Et c'est ce vote qui décide, la signature n'a aucune valeur. Plus hypocrite que ça, c'est pas possible.

PAPAYOULÉ

Tavares, le nouveau PDG, s'est pointé à une réunion Peugeot avec un pin's de Renault accroché au veston. Pour éviter à l'avenir ces étourderies, il pourrait adopter un pin's qui irait en toutes circonstances, qu'il peut même se faire tatouer :

"Carlos, le terroriste social".



Je ne fais que citer mon prédécesseur : "2014 sera [...] une année offensive" (1)

(1) Philippe VARIN,

"MESSAGES de début d'année 2014"

L'ARGENT DU PUBLIC POUR PEUGEOT

Un article du 10.01 dans l'Alsace présentait les débats au conseil municipal de Sausheim au sujet de l'adhésion de la commune à la société d'économie patrimoniale qui va racheter les terrains et bâtiments du site PCM pour 18, 5 millions d'euros. «Un juste retour, vu ce que Peugeot nous donne» titre l'article. En fait Peugeot paye des taxes aux communes qui sont du salaire différé. Ce qui permet avec nos impôts locaux d'entretenir et d'améliorer les services publics. Mais que les communes rognent sur leur budget de fonctionnement pour donner de l'argent à Peugeot, ce n'est pas un juste retour des choses, c'est marcher sur la tête du contribuable. C'est une subvention, un don à cette entreprise milliardaire, 5ème fortune de Suisse.

NON AUX LICENCIEMENTS !

Toutes les semaines, on apprend par le bouche à oreille le licenciement de collègues pour des fautes dérisoires. Est-ce la préparation de la suppression d'une ligne et de certains postes en moins à l'effectif qui est en marche ?

CARTON ROUGE

Le directeur du montage a annoncé son départ. Celui qui nous donnait des leçons pour nous faire passer de la deuxième division en ligue «une» a fini sur le banc de touche.

DÉCOUPAGE D'EMPLOIS

En Forge, alors qu'auparavant, un poste de cisailage était tenu

par un salarié, la direction a tenté de supprimer des postes en imposant qu'un opérateur cisaille sur deux installations séparées par des dizaines de mètres. Elle démontre par là que la sécurité était loin d'être sa priorité. Elle a fini par reculer, mais pour combien de temps ?

TOUT AUGENTE...

... essence, loyers, impôts, TVA et cadences de travail.... Et vlan ! maintenant même les sandwiches et cafés à l'usine. Les patrons ne lâchent rien, ils nous prennent tout. Qu'ils fassent attention quand même, notre colère aussi augmente...

DEUX PANNES C'EST BIEN... 3 CE SERAIT ENCORE MIEUX !

On a eu un peu de justice la semaine dernière grâce à une panne au S 2 mardi matin et une deuxième panne mercredi au S1. Ça nous a fait du bien ! Si seulement elles pouvaient aussi se produire le samedi vu que ce jour-là, on bosse pour 2,50 euros de l'heure.



Les grandes pannes de la semaine 02

UN CHANTAGE IGNOBLE

La direction prétend sauver l'usine en nous imposant le monoflux et la vente d'une partie des terrains et bâtiments (mécanique C et D)... avec des licenciements, des baisses de salaires, des fractionnements de congés, etc. En vérité, la seule chose qui sera sauvée, ce seront leurs profits pendant que nous on perdra le peu qui nous reste. Il n'y a qu'une seule façon d'empêcher ça : sauvons-nous nous-mêmes et disons STOP ensemble.

A AULNAY, ÇA AVAIT COMMENCÉ COMME ÇA

Des ouvriers de PSA Aulnay mutés racontent qu'à Aulnay aussi, la direction avait commencé par ne faire travailler que sur une équipe sur un Système, puis a fait passer en monoflux supprimant un des deux Systèmes, en faisant baisser la production à chaque fois. Tout en niant à chaque étape qu'elle voulait fermer. On connaît la suite...

GM A EMPOCHÉ 90 MILLIONS EN QUITTANT PSA, NOUS ON VEUT 2,5 MILLIARDS

GM avait acheté pour 304 millions d'euros 7 % des actions de PSA, à 8,27€ l'une. La revente aujourd'hui, c'est une plus-value proche de 90 millions. Tout ça sur notre dos, en programmant la fermeture d'une chaîne sur deux à Poissy et à Mulhouse. Nous voulons les 2,5 milliards de la fortune de la famille Peugeot planqués en Suisse !

THK ENISISHEIM

LA PRODUCTION, ÇA NE COMPTE PAS

Pour les vœux de nouvelle année, la direction a remercié spécialement tout le monde... sauf les ouvriers. A croire que la production ça ne compte pas. Mais si ça ne compte pas, c'est pas la peine de se tuer au travail.

VIRÉS COMME DES MALPROPRES

En décembre 2013, pas mal d'intérimaires et de CDD ont été virés, dont certains qui avaient pas mal d'ancienneté. Il y en a même un que la direction avait promis de reprendre à qui elle a annoncé le dernier jour de l'année, que finalement, non, elle ne renouvellerait pas son contrat. Et bonne année !

FAURECIA BURNHAUPT

C'EST NOËL EN FÉVRIER

Le directeur nous a donné des chocolats pour les fêtes. On s'en fiche un peu. Par contre l'intéressement Burnhaupt sera augmenté cette année à 3 à 400 euros. Si on rajoute l'intéressement société qui était de 8 à 900 euros, on aura en février un quatorzième mois.

15 JOURS ÇA FAIT DU BIEN

Cette année on a eu 15 jours de congés à Noël au lieu des dix jours habituels. Ça fait du bien. Surtout avec ce qui nous attend au niveau des charges de travail.

ON BOSSE LE DIMANCHE !

Depuis la rentrée, ce sont les heurs sups en veux-tu en voilà, travail le samedi et maintenant travail le dimanche. C'est dire que les conditions et les charges de travail c'est de pire en pire. Au bout de 15 jours de travail on est déjà crevés.

PSA POISSY

PSA POISSY, COMME MULHOUSE : MÊMES SUPPRESSIONS DE POSTES, MÊME COMBAT

Pour le moment au Système 2 qui fait la 208, il n'y a plus qu'une équipe. En février/mars, la direction a prévu le passage au monoflux avec la fermeture du Système 2. Ses salariés seraient selon elle, dispatchés sur le Système 1 qui fait les DS3 et C3 ou sur l'équipe de nuit ou encore ailleurs. Le Système 1 aurait des réadaptations techniques pour y passer encore quelques 208 et passerait de 42 véhicules par heure aujourd'hui à 60 (un record) avec quelques postes supplémentaires mais pas de quoi reprendre tous ceux de S 2.

PSA POISSY VEUT AUSSI LOUER SES BÂTIMENTS ET ÉQUIPEMENTS

La rumeur dit que le Système 2 à Poissy, lorsqu'il sera arrêté, serait alors loué à d'autres industriels.

HEURES SUP NON PAYÉES EN PAGAILLE AVANT LES SUPPRESSIONS DE POSTES

Au Système 1, ce sont des samedis à la pelle. Comme à Mulhouse, les heures sups de 2014 ne seront payées à 125% (au lieu de 140%) qu'à partir du 5ème samedi, auparavant elle seront payées à 25%, le reste étant éventuellement et partiellement payé, en fin d'année s'il n'y a pas eu de chômage.

MARCHÉ AUX ESCLAVES À POISSY ?

En tout cas on n'en est plus si loin, maintenant qu'il nous faut appeler le numéro vert le soir pour savoir si on chôme le lendemain... ou pour avoir la confirmation qu'on bosse normalement ! Si c'est pas la panne de la presse PTV, c'est autre chose, et on veut surtout nous habituer à nous considérer comme des journaliers. A nous de saisir la prochaine occasion de pousser un bon coup de colère pour faire comprendre à cette direction qu'on ne se laissera pas gérer comme des pièces en flux tendu.

PSA SEVEL NORD

LES ÉTAM MIS EN PRODUCTION AVANT D'ÊTRE VIRÉS
Sur un effectif total de 2 300 salariés la direction a prévu de supprimer 400 à 450 postes chez les Etam. Elle a gardé les Etam dans les précédents licenciements des ouvriers avec mille promesses à la clef surtout pour qu'ils votent pour les syndicats du patron aux élections professionnelles. Une fois le vote passé, le patron se débarrasse d'eux. Le moyen qu'a choisi la direction pour cela, c'est de muter les techniciens ou administratifs en production comme les y autorise l'accord de compétitivité. Comme la plupart refusent ou ne s'y adaptent pas, ils sont alors licenciés comme l'autorise aussi et encore le nouvel accord compétitivité.

A NOUVEAU DES CENTAINES D'EMPLOIS MENACÉS EN 2014

SevelNord fabrique des utilitaires ainsi que la 807 et la C8. La 807 et la C8 vont être arrêtés sans être remplacés par d'autres modèles à la mi 2014. Ce qui signifie que l'emploi d'environ 700 à 800 salariés sera menacé à ce moment. Pour le moment, on fait

deux équipes, bientôt une équipe et demi et en fin 2014, il n'est prévu qu'une seule équipe. 2, 1, 0, partez !

ILS VIRENT LES CDI ET PRENNENT DES CONTRATS PRO

En même temps que la direction vire les CDI, elle annonce qu'elle va prendre 450 jeunes en contrats Pros. Des ouvriers moins bien payés et plus précaires. C'est le but général des patrons.

L'OVERTIME DEVIENT LA RÈGLE

De plus en plus souvent, la direction nous rajoute 21 minutes de plus chaque jour en prévenant deux heures avant la fin du poste. Bonjour le covoiturage qu'elle préconise par ailleurs !

MÉCONTENTEMENT SUR LES SALAIRES, L'INTÉRESSEMENT PASSE À 1350 EUROS

Du fait que les salaires sont gelés, on est de plus en plus à râler. La direction l'a senti, et comme par miracle a débloqué un intéressement d'environ 1350 euros pour avril. Sans même se mettre en colère, simplement en le faisant sentir, ça paye. Alors si on se mettait en colère pour de vrai...

PSA RENNES

A NOUVEAU DES SUPPRESSIONS DE POSTES

Après les 1 400 suppressions de postes de l'an passé, la direction vient de découvrir à nouveau un sureffectif de 279 salariés qui s'ajoute aux 1 400. Là dessus, ils annoncent 266 départs dans le cadre des contrats génération. Ils avaient promis qu'avec 1400 suppressions de postes et le monoflux, l'usine était sauvée. Mais bon, promesse de patron, promesse de cochon.

TOUS COCUS

Les 85 ouvriers de PSA Rennes mutés à la SNCF n'auront pas le même statut que les agents SNCF, ni les mêmes avantages. Ils seront en «déplacement». Ils peuvent donc revenir à PSA et être licenciés une deuxième fois ! Ceux des MDPA qui avaient été mutés à la SNCF à Mulhouse avaient eu, eux le même statut. C'est ça le PS de François Hollande. Tous cocus !

LES SOUS-TRAITANTS TRINQUENT

Avec les suppression d'emplois à PSA Rennes, en décembre 2013, l'entreprise sous-traitante Lear a fermé son site de Guipry à 20 km de Rennes. Maintenant c'est Faurecia Crevin (15- 20 km de Rennes) qui annonce 52 suppressions d'emplois (environ 25% de l'effectif) ! Et ce n'est qu'un début si on les laisse faire!

PSA TREMERY

LA DIRECTION VEUT NOUS PIQUER LA QUATRIÈME SEMAINE DE CONGÉS

Fin décembre la direction a annoncé qu'elle voudrait utiliser nos congés comme variable d'ajustement des stocks.

Elle ferait commencer les congés le vendredi 25 juillet 2014 en fin de poste avec retour le lundi 18 août 2014 équipe du matin. Ce qui va pas faciliter la réservation pour des congés fin juillet début août. Puis 3 jours de la 4ème semaine de congés payés seraient positionnés les 29, 30 et 31 octobre 2014. Enfin la 5ème semaine de congés commencerait le vendredi 19 décembre 2014 en fin de poste avec retour le 2 janvier 2015 en équipe du matin. Le positionnement du reliquat des congés payés serait décidé le mercredi 31 décembre 2014.

Les délégués du personnel doivent encore se prononcer. Mais s'il y en a qui votent ce holdup, ça risque de mal se passer pour eux.



ÉCONOMIES DE BOUTS DE CHANDELLES ET MALADES VIRÉS

Pour faire des économies la direction a supprimé la gratuité du repas de Noël, supprime les sacs poubelles, remplace de moins en moins les tenues IMAGE usées et rapiécées, limite les chaussures de sécurité à une paire par an, lave et relave les gants qui ne respectent plus les indices de sécurité, dissimule les accidents et met à la porte les salariés inaptés. Avec tout ça, elle se vante d'avoir économisé 3 000 euros par salarié. Et si on virait les directeurs parasites et inutiles ?

PSA SOCHAUX

LE SITE DE PSA SOCHAUX PARTIELLEMENT EN VENTE

Comme à Mulhouse la direction de Sochaux a mis en vente l'ancienne fonderie, la Mécanique Est, la Mécanique Nord, le PMP, le M14 en demandant aux collectivités territoriales (Pays de Montbéliard notamment) de lui racheter terrains et bâtiments. Bref c'est le contribuable, nous, qui allons donner de l'argent au patron...

LES DÉLÉGUÉS VOTENT CONTRE LE FRACTIONNEMENT DES CONGÉS

A Sochaux, la majorité des délégués ont refusé le fractionnement des congés imposé : 51 voix contre, 10 pour (CGC). C'est à cause des élections professionnelles proches, craignant d'être sanctionnés qu'ils ont presque tous voté contre. C'est dire qu'à Mulhouse, ceux qui ont voté ça (tous sauf la CGT) savaient clairement qu'ils faisaient une saloperie.

DIVERS

LA JUSTICE ANNULE L'ANI CHEZ RENAULT

Par un arrêt du 18 décembre 2013, la cour d'appel de Versailles a jugé que l'accord compétitivité chez Renault signé par la CFDT, FO et la CGC et dénoncé par la CGT était illicite car moins favorable que les accords d'entreprise précédents sur le même sujet.

La décision de justice ouvre la possibilité à tout salarié et aux syndicats qui le voudront, de saisir le juge pour demander l'application de dispositions issues d'accords d'entreprise ou d'établissement plus favorables à l'accord de compétitivité chez Renault.

Si ça s'applique chez Renault, il n'y a aucune raison que ça ne s'applique pas chez Peugeot. Annulons l'ANI !

POUR UN YAOURT

Il y a deux semaines, une déléguée CGT de Sodexho sur le site Atlas Rapp de Wittenheim, soutenue par une vingtaine de militants de la région, était convoquée pour une mesure disciplinaire parce qu'elle aurait donné gratuitement un yaourt payé la veille à une cliente de la cantine. Cette sanction faisait suite à des mois de pression et de harcèlement contre cette salariée militante. Que ce soit à la Sodexho ou chez PSA, les pressions contre les militants se multiplient au même rythme qu'on nous impose la régression sociale

LES OUVRIERS DE BASF EN GRÈVE VEULENT 300 000 EUROS PAR SALARIÉ

Pour lutter contre la suppression de 140 postes sur 242, les travailleurs en grève de BASF à Huningue ont bloqué les sites des usines BASF, TFL, Delpharm et Biotech à Huningue et ont balancé des bidons dans le Rhin pour avertir de quoi ils seraient capables si on n'entendait pas leurs revendications : une indemnité pour préjudice moral de 300 000 euros par salarié en plus des indemnités légales. Visiblement, ils ont été entendus, les négociations commencent le 23. Affaire à suivre.

UN NOUVEAU REcul SE PRÉPARE

Il y a une remise en cause du droit à l'avortement dans toute l'Europe. En Espagne, le gouvernement a fait voter une loi restreignant fortement ce droit. En France, l'extrême droite, les églises veulent tenter de mobiliser dans les semaines à venir

contre le droit à l'avortement après avoir occupé la rue contre le mariage pour tous. Le combat pour des grossesses désirées et pour le droit à l'avortement a mobilisé toute une génération de femmes et d'hommes dans les années 1970. C'était aussi un combat pour des couples et des enfants plus heureux et plus épanouis. Pour défendre ce droit de choisir quand on veut un enfant, il faudra qu'une nouvelle génération de jeunes se mobilise.

GOUVERNEMENT ANTI-SOCIAL

En plus des 35 milliards de cadeaux au patronat pour qu'ils ne versent plus leurs cotisations pour les allocations familiales, le gouvernement s'attaque aussi aux allocations chômage, dont il veut diminuer la durée ou les rendre plus dégressives. Et comme on s'attend à 150 000 chômeurs de plus dans les mois à venir qui vont s'ajouter aux millions existants, ça va être un désastre pour les travailleurs au chômage.

LA RICHESSE DES PLUS RICHES AUGMENTE DE 524 MILLIARDS

C'est, en milliards de dollars, l'augmentation en 2013 de la richesse des 300 plus grandes fortunes mondiales, qui pèsent maintenant 3700 milliards de dollars (+16%). Mme Bettencourt est au 15ème rang mondial, avec 33,4 milliards (+7,3 milliards). La crise ?

DIEUDONNÉ NE NOUS FAIT PLUS RIRE, VALLS NE L'A JAMAIS FAIT

Du passé antiraciste de Dieudonné, il ne reste rien.

Aujourd'hui, c'est un militant d'extrême droite odieux, antisémite et raciste dont Le Pen est parrain d'un de ses enfants. Ceci dit, Valls qui il y a peu stigmatisait de manière raciste les Roms, ne vole pas bien plus haut. L'interdiction des spectacles de Dieudonné qui limite la liberté d'expression ne sert pas la cause de l'antiracisme mais la carrière politique de Valls.

MY TAYLOR IS RICH ET TRÈS CON

Taylor, le patron de Titan, éventuel repreneur de Goodyear a affirmé qu'à Amiens les «soi-disant ouvriers» ont «1h pour leur pause et leur déjeuner, discutent pendant 3h et travaillent 3h» et «passent leur temps au bistrot à boire du vin rouge». Il traite aussi de «mabouls» les salariés qui se battent jusqu'au bout contre la liquidation de leur travail. Le vendredi 17 janvier des délégations d'Arcelor, PSA, Petroplus, Ford, Fralib sont venues soutenir le combat des travailleurs de Goodyear.... Nous sommes tous des mabouls.

ARRÊTE TON CHAR DASSAULT

Corruption d'électeurs, abus de biens sociaux, association de malfaiteurs, blanchiment, tentative d'assassinat ... Voilà de quoi est accusé Dassault, sénateur UMP et marchand d'armes. Mais le bureau du sénat, à majorité «de gauche», a choisi de le couvrir en refusant de lever son immunité parlementaire. 48h plus tard, le gouvernement lui a accordé une aide d'un milliard d'euros pour la fabrication de son avion Rafale. C'est avec ces bandits que Hollande veut passer son «pacte de responsabilité».

LES GRÈVES À LA POSTE SE MULTIPLIENT

Contre les suppressions de postes, pour de meilleures conditions de travail et salaires, il y a eu grève à Mulhouse mais aussi en décembre et début janvier Montauban (82), Beaumont-le-Roger (27), Onet-le-Château (12), Vincennes (94), Plancoët (22), Château-Rouge (75), Bellême (61), Alès, Salindres et Nîmes (30), Marquise, St-Martin, Outreau, Boulogne, Lens et Avions (62), Mérignac (33), Rueil-Malmaison (92), Amiens (80), Rodez (12), Tournon-St-Martin (18)... Ce sont souvent des grèves locales d'une ou deux journées, mais parfois des grèves reconductibles longues et parfois des grèves départementales...A quand le tous ensemble ?