



## Amphi TAM-Cadres du 5/12/14 La direction annonce la couleur !

Info n° 4399 - Décembre 2014

Vendredi dernier, la Direction du site de Mulhouse a invité M. Bernard Vivier (directeur de l'Institut Supérieur du Travail et membre du conseil confédéral de la CFTC) à exposer son analyse sur le panorama de la situation sociale et syndicale en France.

Rodé à l'exercice, le ton est rapidement donné et ce sont à grands coups d'anecdotes et de photos choc, que M. Vivier captive son public.

### **Premier acte : La situation sociale de la France -> Vers une dégradation inévitable de notre système social !**

Les constats raccourcis et ultra-libéraux s'enchaînent à un rythme soutenu, nous expliquant pêle-mêle que :

- Les Français ne travaillent plus assez (de nos jours la durée de travail représente 10 à 12 % de notre temps libre contre 50 %, un siècle plus tôt).
- Les prestations de notre système social doivent être réduites afin de faire face aux effets de la mondialisation (concurrence des pays émergents).
- L'allongement de l'espérance de vie doit voir l'âge de départ à la retraite encore repoussé

Notre système de santé doit être remodelé : « Aux Etats-Unis, les gens n'ont aucun système social et vivent très bien ! » **Donc en conclusion, plus rien ne va en France ?**

**Avis CFDT :** Vous noterez qu'à la lecture de cet argumentaire, le conférencier souhaite **faire supporter l'ensemble des coûts et des réductions de prestations induites, aux seuls salariés !** Quid des entreprises, étrangement omises d'être mentionnées durant toute la présentation... Conscients que la réussite des enjeux sociétaux passera par de franches prises de conscience, des efforts mutuels consentis, voire de potentiels « sacrifices », nous estimons que le poids de cette responsabilité doit être porté par l'ensemble de la collectivité (les salariés, les entreprises, les retraités, les chômeurs).

### **Deuxième acte : La situation syndicale d'après M. Vivier :**

- **La CGT est communiste et réactionnaire**
- **La CFDT est instable et hétérogène**
- **L'Alliance, c'est le bon choix**

La CFDT de Mulhouse remercie chaleureusement le conférencier pour les propos tenus à son égard, nous donnant une formidable occasion de rappeler aux salariés du CPM, nos valeurs et notre engagement auprès d'eux.

**Le fonctionnement du syndicalisme à la CFDT est démocratique, transparent et pragmatique :**



Lors de négociations avec la Direction, l'équipe CFDT représentée en central, demande à ses équipes syndicales basées sur tous les sites PSA français de se prononcer pour ou contre la signature (prenant en compte l'avis des militants, des adhérents et des sympathisants qui la composent).

Cet avis voté à la majorité par la CFDT sera motivé devant la Direction et les salariés.

Ce mode de fonctionnement, exigeant de par son caractère démocratique, impose en retour d'avoir, des militants (e)s Mulhousiens autocritiques, responsables, en capacité de raisonner dans l'intérêt général.

### **La CFDT réformiste vers un syndicalisme d'émancipation et de convictions**

**Le Nouveau Contrat Social : la CFDT est non-signataire.** Durant la séance de l'après-midi, une participante a fait état du courage et de l'âpreté des négociations autour du NCS et de questionner ensuite M. Vivier sur son inquiétude liée à la réduction des effectifs sur les sites PSA (sur ce dernier point, nous sommes d'accord). Il s'agit du point principal pour lequel nous n'avons pas voulu signer de chèque en blanc cautionnant de facto notre employeur à détruire des emplois. Pour autant, le fait de ne pas être signataire, ne nous dédouane pas de nos responsabilités. Nous assumons d'être critiqués sur notre choix mûrement réfléchi, en réitérant à nos détracteurs que les contreparties étaient insuffisantes et d'accompagner les salariés mis en situation de précarisation.

**Dernier accord sur la prime de supplément de participation : la CFDT est signataire.**

*D'après M. Vivier « Juste avant de signer l'accord, la CFDT tergiverse et ne signe pas... » Fait-il allusion au NCS ? Sur cet accord, la CFDT n'a pas tergiversé ni signé d'ailleurs.*

**Bien que la direction se défende habilement d'un quelconque lien entre ce colloque et les prochaines élections professionnelles, nous ne pouvons que constater l'affligeant parti pris pour les syndicats de l'Alliance. Etait-ce bien nécessaire que la Direction s'en fasse le commanditaire ? Qu'en est-il de son impartialité ?**

**Ou a-t-elle tout simplement peur que la CFDT forte de ses nombreux adhérents sur le site de Mulhouse n'offre une alternative à la pensée unique ?**

La direction doit respecter ses collaborateurs et ne doit pas donner de consignes de vote, les élections professionnelles approchent et les salariés ne sont pas dupes, ils seront libres de choisir qui ils veulent lorsqu'ils seront dans l'isolement.

**Avec la CFDT s'engager pour chacun, agir pour tous**