

Bonnes nouvelles

Ford doit assurer le maintien de l'activité et des emplois

S'agit-il d'une première faille dans la politique de Ford ? S'agit-il de l'indice comme quoi la situation est en train de changer ? Le fait est qu'au TTH, les collègues ont fait grève pour contester les changements d'horaires et en conséquence les menaces sur les salaires.

C'est aussi la conséquence du mépris envers les salariés affiché par certains membres de l'encadrement et de la direction. Tout ce beau monde semble croire qu'aujourd'hui le personnel est mûr pour avaler toutes les pilules de la compétitivité.

A coup de chantage et de pressions, les dirigeants essaient de nous plier à leur logique catastrophique pour l'intérêt général. Ils ne pensent qu'à réduire les coûts, qu'à faire des économies ... sur le dos des salariés.

Eux qui gagnent en moyenne 10 000 euros mensuel (brut c'est vrai) ont la prétention de nous convaincre qu'on doit supporter nos petits salaires et nos conditions de travail pénibles.



STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Ford se moque de nous ! Comment cette chasse à l'effectif, cette absence de moyens techniques et financiers suffisants pour produire dans de bonnes conditions, cette absence d'investissements pourraient demain nous permettre d'avoir du travail ?

Heller est venu vendredi dernier uniquement pour rabâcher leur formule magique : flexibilité, pénibilité et bas salaires. Que nous salariés on se taise et on subisse, ça fait aussi partie de leur re-

cette magique. Et tant que ça marchera, ils iront toujours plus loin. Il nous faut stopper cette spirale infernale.

Celles et ceux du TTH ont raison. C'est effectivement notre colère, c'est parce qu'on ne se laissera pas faire que la situation pourra évoluer dans le bon sens. Les salaires, les conditions de travail, l'emploi ça concerne tout le monde. La remobilisation pour défendre nos intérêts, tous ensemble, c'est bien à l'ordre du jour.

ÇA CHAUFFE AU TTH : POUR LE MAINTIEN DES SALAIRES

La réorganisation annoncée par la direction ne passe pas. En effet, le passage du 3x8 au 2x8+1 équipe en nuit permanente aurait pour conséquence des baisses de salaires au moins sur les mois travaillés en 2x8. Alors les collègues refusent et revendiquent le maintien du 3x8 histoire de maintenir les salaires.

Les premières réponses de la hiérarchie se sont avérées hasardeuses et prenant même à la légère les préoccupations légitimes des salariés. Une attitude des dirigeants globalement méprisante.

Alors la colère a remplacé les inquiétudes. Les collègues ont décidé de mettre la pression en arrêtant la production dès vendredi soir. Surprise !

Résultat, c'est la panique du côté de la direction : réunions avec responsables du TTH puis avec la grosse armée DG-DRH-Directeur Production, ce lundi matin. « Comment ça, des salariés se rebiffent et contestent nos décisions ? Des salariés ne comprennent pas les exigences liées à la crise économique ? » Non mais !

La direction ne cesse de faire son chantage permanent : des emplois en échange de la compétitivité, en échange des salaires gelés voire en baisse. Mais il y a des limites dans l'acceptation de cette politique injuste. Espérons qu'elle soit atteinte.

Il ne s'agit pas de la défense des 3x8 ni du travail de nuit mais de la défense des salaires. Nous soutenons les collègues du TTH qui refusent des baisses de leurs salaires. Quelque soit l'organisation du travail, il doit y avoir maintien des revenus pour toutes et tous.

Au TTH comme dans tous les secteurs et services, il est plus que temps de poser le problème de l'augmentation de nos salaires. Cela signifie déjà de combattre les discours de propagande patronale, comme quoi il n'y aurait pas d'autre choix que la réduction des « coûts » du travail. Tout travail mérite salaire décent. Ce ne sont pas les dirigeants qui gagnent autour de 10 000 euros qui vont nous prouver le contraire.

MANIFESTATION CONTRE LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ

AC Chômage, plusieurs syndicats, associations, et partis politiques de gauche appellent à une manifestation contre le chômage et la précarité. Voici un extrait du tract d'appel :

RENDEZ-VOUS SAMEDI 6 DÉCEMBRE, 15H, PLACE DE LA VICTOIRE À BORDEAUX

CHSCT : DÉFENDRE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

Les conditions de travail se dégradent, c'est un fait préoccupant.

Dans le service des méthodes (ME) des salariés craquent (arrêts maladie, ras le bol) et expriment une souffrance après des mois et des années de travail difficile, intense, sous pression, avec des effectifs insuffisants.

Dans le secteur du Double Embrayage, le (vrai) démarrage de ces dernières semaines met aussi les salariés sous haute pression. Heures supplémentaires, changements d'horaires, postes pénibles ...

Dans ces deux situations, le CHSCT est intervenu, demandant 2 réunions extraordinaires pour acter les difficultés des salariés, avec l'objectif d'améliorer la situation.

En l'occurrence, les solutions ne seront pas simples à mettre en place car la pénibilité au travail est souvent le résultat du manque de moyens donnés pour travail-

ler dans des bonnes conditions, notamment avec un effectif suffisant, avec les compétences nécessaires, avec des postes ergonomiques et aménagés.

C'est la politique de la direction qui conduit à ces difficultés. A force de mettre la pression pour produire avec le moins de personnel possible, en réduisant les coûts au maximum, forcément, ce sont les salariés qui trinquent.

La direction a répondu qu'elle prenait en compte les situations de mal-être, de souffrance, de démotivation ou démoralisation des collègues et qu'elle élaborerait un plan d'action. Tant mieux.

Mais il reste que, d'après nous, cela passe par mettre en priorité la santé des salariés et non plus cette fameuse « compétitivité » destructrice. De notre côté, nous utiliserons les outils disponibles pour pousser Ford à améliorer les conditions de travail. Sachant que l'intervention des collègues est fondamentale..

LES BARATINEURS SE MÉLANGENT LES PINCEAUX

Premièrement, réorganisation au secteur des Racks : quasiment plus de production pour 2015, alors une majorité de salariés est mutée. Le directeur production fait le malin et leur promet la priorité des nuits pour les collègues des racks. Allons donc.

Deuxièmement, réorganisation au TTH, la direction veut changer les horaires des collègues pour passer au 2x8 avec nuit permanente. Le même directeur fait la même promesse aux collègues du TTH.

Sauf que ça se sait et ça finit par coïncider. La manipulation et l'entourloupe est révélée. Voilà donc ce directeur bientôt muté au ME (cela n'a rien à voir) bien parti pour obtenir le « Pinocchio » d'or 2014.



BIENTÔT NOËL !

Et oui, nous approchons de Noël à grand pas. A l'assemblage, nous avons installé notre arbre de Noël. Le DRH a pu le voir lors de sa visite.

Nous n'avons pas l'habitude de le voir dans l'atelier, encore moins déguisé en « ouvrier », veste grise de travail, la barbe de trois jours ...

Nous n'avons pas su le but de sa visite, mais espérons qu'il a pu se rendre compte par lui même des dures conditions de travail et comprendre par la même occasion que son organisation du travail use la santé des salariés.

Nous lui transmettons notre liste pour Noël, très simple : on veut mille emplois à FAI, de bonnes conditions de travail, la disparition du travail à la carte, plus de chômage, plus de flexibilité mais de véritables augmentations de salaires ...

Nous ne demandons rien d'exceptionnel et comme nous sommes des salariés sages, nul doute que la direction nous apportera nos cadeaux !



GROS BAZARD AU DCT

Cela faisait à peine 3 jours que la hiérarchie avait mis en place les heures supplémentaires au DCT. Pas de bol, le 4ième jour, il n'était déjà plus possible de produire à cause d'un manque de pièces ! Incroyable.

Certes il y a l'incompétence des responsables concernant l'organisation du travail. Mais encore une fois, le problème de fond, c'est le manque de moyen donné pour produire correctement, le manque de personnel.

C'est la course à la rentabilité qui provoque la désorganisation et les mauvaises conditions de travail