



La Vie des Travailleurs

L'émancipation des travailleurs sera l'oeuvre des travailleurs eux-mêmes

Dimanche 23 novembre 2014

Soyons fiers de la jeunesse actuelle qui se bat pour un idéal et notre avenir

Depuis des mois et des années, nous allons de reculs en reculs et l'esprit de défaite pénètre au plus profond des esprits. Là-dessus, pullulent chez les politiques et dans les médias, les traqueurs d'abus aux arrêts maladie, ou aux indemnités chômage, les redresseurs de torts contre les pauvres, les égaliseurs de conditions par en bas, les expulseurs de locataires mauvais payeurs ou les démagogues aux dépens des plus faibles, travailleurs étrangers ou sans papiers ; bref tout le clergé hypocrite des médiocres, des ratés et des serviles qui poussent le contrôle social des pauvres et des travailleurs vers des excès sans fins et fous.

Tous ces voyous et gangsters que sont les capitalistes, les banquiers, les gros propriétaires et l'armée des parasites, politiciens, notables, policiers ou journalistes corrompus à leur service, voudraient nous faire désaimer de vivre honnêtement de son travail, d'être fiers de produire ce qui se fait d'utile, fiers d'être la classe ouvrière.

Entraînés dans ce tourbillon à rebours par ces nuisibles, nous sommes à quelques mètres d'un avenir obscur. Et aujourd'hui, nous pensons être bloqués, impuissants...

Pourtant, nous-autres travailleurs de toutes origines, avons un autre monde qui palpète dans nos coeurs et sommes capables de soulever des montagnes ! Nous l'avons déjà fait dans l'histoire.

Mais surtout, cet autre monde émerge déjà, là, sous nos yeux : dans ce que l'actualité a montré de la jeunesse qui se bat, des intermittents et jeunes cheminots de cet été jusqu'aux jeunes aujourd'hui du barrage de Sivens, au point d'y risquer leur vie, comme Rémi Fraisse, tué par la police.

Alors, ne nous y trompons pas, ne nous laissons pas entraîner par les calomnies, les stéréotypes et les préjugés culturels qui bloquent l'esprit des possédants et qui voudraient bloquer le notre.

La jeunesse qui se bat à Sivens, le fait car ce barrage n'est que pour le seul bénéfice d'une dizaine de gros agriculteurs, les mêmes qui empoisonnent ce qu'on

mange, pendant qu'on ferme des écoles et des entreprises. Cette jeunesse lutte contre l'aéroport inutile de Notre Dame Des Landes près de Nantes, conçu pour l'agrément d'une poignée de riches, alors qu'on ferme des hôpitaux. Cette jeunesse idéaliste et courageuse est la même qui, en mars ou avril 1968, se battait déjà pour un monde meilleur et préparait l'explosion générale de mai 1968.

Cette jeunesse est agressive, insolente ? Oui, et grâce à cela, malgré des centaines de grenades, malgré les arrestations, elle sait tenir en respect la police. Cette même police qui protège les patrons lorsque nous essayons d'empêcher des licenciements ou des fermetures d'entreprises... Ce même gouvernement qui multiplie les injustices et creuse nos souffrances par ses lois ANI, Pacte de Responsabilité, suppressions des seuils sociaux, travail du dimanche...

C'est cette insolence, le tempérament majeur des grands vivants, des femmes et des hommes libres, des impétueux, des impatientes, des découvreurs, des créatifs, qui s'exprime chez ces jeunes. C'est la qualité de ceux qui refusent d'analyser leur impuissance et qui n'attendent pas les réformes venues d'en haut qui n'arrivent jamais, pour commencer à envisager de vivre. C'est la qualité des volontaires, des optimistes, des anonymes admirables qui avec leur bonne hargne, ont voulu de tout temps être leurs propres maîtres. Cette insolence à vouloir aller vers la joie d'être libre, celle des culottés et audacieux, des inventeurs souriants, des semeurs d'étoiles, est celle des fidèles héritiers qui ont fait de la classe ouvrière de 1936 ou 1968, celle qui a changé le monde.

Nous avons tous quelque chose de ce qu'exprime cette jeunesse au fond de nous. Alors si on veut bien les entendre, les écouter, cette jeunesse - notre jeunesse - fait un travail de liberté unique et pourrait bien préparer le terrain pour nous faire enfin vivre un présent sans plainte ni nostalgie.

Entendons-les, écoutons-les et soyons en fiers.

GROUPE PSA

POURQUOI LA DIRECTION EST PASSÉE DE 500 À 138

EUROS

La direction a promis la prime de 500 euros à un moment où les débrayages à l'échelle du groupe PSA ont été très nombreux. De l'automne 2013 au printemps 2014, il y en avait souvent plusieurs par semaine et la direction a préféré lâcher du lest pour tenter de faire retomber un climat de lutte dont elle craignait qu'il aille en croissant. Ainsi, alors qu'elle avait déjà prévu dans le NCS, la suppression de la prime de rentrée, la diminution de la majoration de nuit et le travail du samedi après midi, elle y a alors renoncé.

C'est dans ce même contexte qu'elle a annoncé sa prime de 500 euros, pour tenter de faire tomber le mécontentement. Par contre, depuis l'été 2014, le nombre de débrayages a beaucoup diminué à l'échelle du groupe. La direction se dit que ce n'est plus la peine de donner sa prime. On sait ce qui nous reste à faire.

LA « GRANDE ARMÉE » DEVIENT UNE PETITE BANDE

PSA devrait annoncer les 23 ou 24 novembre un plan d'au moins 3500 suppressions de postes pour 2015 : 1500 congés seniors dont 188 à Mulhouse, 500 départs en mobilité externe et 1500 reclassements internes. Pour contester que ça fait autant de suppressions de postes, PSA annoncerait l'embauche de 2 000 jeunes en alternance. Sauf que ces deniers ne seront pas embauchés à la fin de leurs contrats. Et là ça fera bien 3500 postes en moins. Chaque départ doit être remplacé : 1 départ, 1 embauche.

PSA MULHOUSE

ILS NE DONNENT MÊME PAS LA PRIME DE 138 EUROS ;

IL FAUT LA DEMANDER

Pour avoir la prime de 138 euros, c'est la croix et la bannière. Après toute une propagande sur une prime de 500 euros, nous voilà avec seulement 138 euros en décembre et en plus, toute une série de barrières pour pouvoir la toucher : il faut envoyer un courrier avant le 8 décembre et sans ratures sinon ça peut être refusé et la somme bloquée pendant 5 ans sur le Plan Epargne Entreprise de PSA. La direction table sur le fait qu'un certain nombre d'ouvriers n'auront pas envoyé le courrier dans les règles. Un véritable scandale organisé par Peugeot et les syndicats signataires du NCS.

LES INTÉRIMAIRES ET CERTAINS CDD EXCLUS DE LA PRIME DE 138 EUROS

Certains CDD et tous les intérimaires n'auront pas droit à la prime alors qu'ils ont déjà des salaires restreints par les périodes de chômage. C'est révoltant ! Nous avons tous besoin d'argent. Ils nous divisent ? Révoltons-nous ensemble, embauchés et précaires.

ENFUMÉS !

Vendredi 14/11, TA, une voiture a pris feu en zone de retouche, entraînant une fumée toxique dans la zone de contrôle du bout d'usine. Lorsque les pompiers sont arrivés, ils ont estimé qu'il n'y avait pas lieu d'évacuer. Au bout d'un moment, les salariés qui en ont eu assez d'être enfumés, sont sortis d'eux-mêmes. Après avoir installé de gros ventilateurs et ouvert les fenêtres, la direction a fait reprendre le travail à 5 minutes de la fin du poste bien qu'il restait encore de la fumée. Chez PSA, les discours sur la santé et la sécurité, ça sert d'abord à nous enfumer.

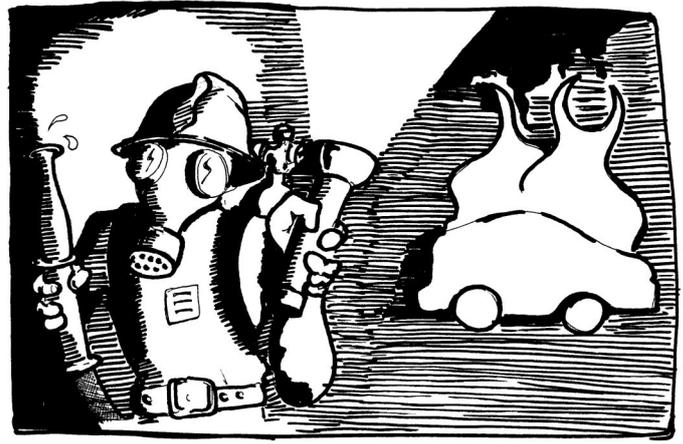
FUME, C'EST DE LA QUALITÉ

Selon des rumeurs, la voiture qui a pris feu au bout d'usine pourrait être réparée et réutilisée. Derrière les vitres fumées, il y a les idées fumantes.

FUME, C'EST DE LA BONNE

La semaine dernière, lors d'un briefing à EVN, on nous a dit que désormais il serait interdit de fumer à l'extérieur sur le parking.

La fumée à l'intérieur du bout d'usine et l'interdiction à l'extérieur, c'est le monde à l'envers.



"C'est bon les mecs, l'atmosphère est saine, au boulot !"

NON AU SURTRAVAIL GRATUIT

Jeudi dernier, la direction a cherché des volontaires au S1 pour rester jusqu'à 15 H 40. Mais la pêche n'a pas été bonne surtout dans les secteurs où les chefs avaient annoncé au briefing que les heures sup' ne seraient pas majorées. Même des intérimaires envoyaient balader le chef.

UN PEU DE RIGUEUR !

La direction s'était engagée à nous prévenir avant 10 h 30, s'il y avait un overtime lors de l'équipe du matin. La semaine dernière, ce délai n'a pas été respecté plusieurs fois, au moins en 2ème RF et en 5ème HC du S1. Parole de patron, parole de cochon.

OVER RAS-LE-BOL

La nuit, les overtime de 20 minutes se multiplient. Ras-le-bol !

VIVE LES PANNES APRÈS L'OVERTIME

Vendredi, au montage, TB, une heure après avoir commencé l'overtime, une panne en peinture a entraîné trente minutes d'arrêt au montage. Belle organisation.

SHERIF, FAIS-MOI PEUR !

L'ex chef du personnel du ferrage puis du montage, puis ex RF du S1 et un des actuels responsables du monoflux passe son temps à cliquer et sanctionner les salariés pour non respect de sécurité. Avec un palmes pareil, il a raté sa vocation à la BAC (Brigade A Chier).

TAXI IRON MAN

Incrovable mais vrai. Ne trouvant plus de volontaires pour rester jusqu'à 15 h 45 pour faire des heures sups. sans majoration, un RG du montage a joué au Taxi Iron Man en ramenant les salariés chez eux. Mais prudent, il avait troqué sa RCZ à 2 places par sa 406 à 4 places. Pour pas qu'on la salisse ?

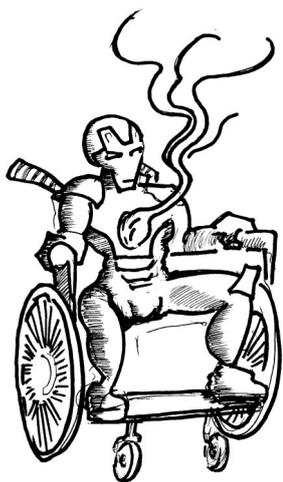
DES ÉCONOMIES DANGEREUSES

Mercredi dernier, TB, S2, une planche de bord s'est écrasée sur la chaîne, heureusement sans faire de blessés. Une soudure d'un convoyeur a pété et le système qui amène les planches de bord étant tombé en panne, la maintenance avait utilisé le système manuel de poulie-crochets. Mais les crochets ont plié et laissé tomber la planche de bord quelques mètres plus bas. La maintenance n'y est pour rien : c'est au dessus d'eux qu'il a été décidé de garder les crochets de secours adaptés à la 206 CC, trop légers pour les planches de bord de la 2008. Une économie dangereuse.

C'EST LE POMPON

Jeudi dernier à 16 h, un énorme bouchon s'est formé aux portes de l'usine à la sortie. C'étaient tous les salariés que Peugeot veut bien exploiter, y compris en dépassement d'horaire, mais à qui

Peugeot ne se donne pas la peine de distribuer la carte qui permet d'entrer et de sortir. En plus du boulot, en plus des heurs sups pas payées, il faut se taper la morgue et le mépris à la sortie.



SEMAINE DU HANDICAP, Iron Man regrette: "J'aurais mieux fait de réfléchir avant d'atterrir... chez Peugeot!"

SEMAINE DU HANDICAP : FOUTAGE DE GUEULE

La semaine du handicap n'est que de la propagande pour la vitrine PSA. Le prospectus du patron dit qu'il faut leur trouver des postes adaptés, aménagés. Mais dans la réalité, c'est la suppression des postes à capacité restreinte, le licenciement pour inaptitude...

C'est la politique de Peugeot qui nous détruit et finit par nous handicaper avant de chercher à nous virer.

Il faut des postes pour les anciens usés par le travail. Il fait assez de profits pour ça.

TANT QU'IL Y AURA DES CONS

Face à des ouvriers qui se demandent combien de temps va durer l'alternance chômage et heures sups, l'ancien RF du S2 a dit : "tant qu'on trouvera des victimes". Aujourd'hui, il est à Toyota. Est-ce qu'il rit jaune maintenant ?

MÊME PAS À TOUTES LES PORTES

L'énorme 4X4, 2008 DKR pour le rallye Paris-Dakar, avec un réservoir de 400 litres, a été exposé à la seule porte principale. Ils ont aussi oublié dans le quizz distribué à cette occasion, la question : « Combien de primes de 138 euros faut-il pour payer un seul pneu »?

PSA TREMERY

MISE EN CONCURRENCE DE PSA TREMERY, TATA STEEL HAYANGE ET VIGO ESPAGNE

Pour faire pression sur l'emploi et les salaires, la direction a d'abord mis en concurrence Tremery et Hayange et maintenant l'usine de Vigo où les salaires ont été baissés. Diviser pour régner, c'est vieux comme le monde. S'unir aussi.

PRIME DE 500 EUROS : C'EST RATÉ

Si la direction espérait avec cette prime une progression des syndicats signataires du NCS, à Tremery c'est raté : c'est la CGT qui a le plus fort taux de progression aux élections professionnelles du 4 novembre : + 8,42% au premier collèèg. Et en prime pourquoi pas quelques débrayages au moment des négociations salariales ?

PSA BORNLY

APPLICATION DE L'OVERTIME

Après d'autres usines du groupe, la direction veut appliquer l'overtime à Bornly. PSA a la même politique pour tout le groupe. Il nous reste à avoir nous aussi une résistance de groupe...

LA DIRECTION VEUT LICENCIER UN MILITANT COMBATIF

Vincent Bonnel, militant CGT, a été convoqué à un entretien préalable au licenciement par la direction, qui voudrait se débarrasser des salariés les plus combattifs pour faire passer ses attaques, comme l'overtime.

Il faut dire que des symptômes de résistance commencent à se faire sentir !

PSA SOCHAUX

TRAVAILLER PLUS POUR NE PAS GAGNER PLUS

A partir du 19 janvier, la production 308 passera de 52 à 55 voitures/heure (de 26 à 27,5 la nuit). Ça ne se traduira pas par des créations de postes et d'emplois mais par l'alourdissement des charges de travail. L'investissement pour Sochaux, c'est faire travailler plus.

ON VA INVESTIR MAIS DÉGAGEZ AVANT !

De nombreux salariés ont reçu un courrier leur disant qu'ils étaient en « métier sensible », et que c'était pour eux une « opportunité » pour choisir une mobilité interne ... ou externe. Autrement dit : « dégagez » ! Sympa pour une usine qui se « porte bien ».

PSA DÉLOCALISE

La société ALTRAN a remporté un appel d'offre pour installer un centre d'études pour PSA au Maroc. Cette délocalisation aura des conséquences pour l'emploi sur les sites de Recherche et Développement de PSA à Sochaux, Belchamp, Velizy et La Garenne. PSA a démenti... mais il avait déjà démenti la fermeture d'Aulnay...

YOYO À SOCHAUX

Le 5 novembre, à PSA Sochaux la direction a stoppé une équipe et a renvoyé 300 intérimaires et demandé aux CDI de changer de tournée. Mais elle annonce aussi la reconstitution sur la même ligne pour 6 mois minimum d'une demi-équipe pour le 19 janvier. On n'est pas des yoyos.

PSA ST OUEN

CE QU'ON A PERDU SUR LE SALAIRE EN DEUX ANS

La CGT a fait le calcul qu'avec le NCS on perdait en moyenne 1149 euros nets pour les deux années cumulées 2013 et 2014. Si on rajoute 2015, cela ferait 2114 euros...

RETOUR À L'ENVOYEUR

Depuis la suppression du VSD la direction impose à certains salariés de la maintenance de venir une heure plus tôt le lundi matin pour démarrer les machines qui sont désormais à l'arrêt dès le vendredi soir. Après avoir désorganisé les horaires de travail des salariés du VSD la direction s'attaque maintenant aux horaires de la maintenance. Nous aussi on sait désorganiser la production...

PSA POISSY

NOTRE FORCE, C'EST LE « TOUS ENSEMBLE »

Poissy produisait 255 000 véhicules en 2013 et n'en produira plus que 140 000 maximum en 2017. ça veut dire que la moitié des salariés sont de trop dans l'usine : déjà, 500 intérimaires ne seront pas renouvelés en décembre. 98 postes supprimés à l'Emboutissage, 31 en Peinture en avril prochain. La direction donne maintenant des lettres individuelles nous priant de déguerpir espérant le « chacun pour soi ». Mais nous on sait bien que seul le « tous ensemble » pourra sauver nos emplois

FIN DE LA LIGNE 208

Vendredi 5 décembre la ligne 208 s'arrête définitivement. Une partie des ouvriers va se retrouver au chômage jusqu'au 7 janvier voire le 19 janvier. Et après ?

LES OUVRIERS DISENT NON

A l'emboutissage, la direction veut faire commencer une heure plus tôt à 5h30, supprimer la pause repas et supprimer le vendredi sur 3 qu'il y a en congé. 30 et 40 ouvriers se sont réunis dans les 2 équipes pour se prononcer contre ces changements d'horaires.

RIEN DE TEL QUE DÉBRAYER

Au Ferrage de nuit, 30 ouvriers ont débrayé une heure mardi 18/11 au soir car ils ne voulaient pas qu'on les change de ligne sans formation : la direction a reculé.

CHÔMAGE, SURCHARGE ET BAISSÉ DE SALAIRE

Depuis septembre, les jours chômés s'accumulent. Il y en a encore entre 9 et 14 en décembre et janvier. Mais la direction fait faire des rallongements d'horaires. Avec près de 14 € minimum perdus par jour chômé, pour ceux qui ont déjà leurs compteurs creusés, on paye deux fois cette non répartition du travail : surcharge et baisse de salaires.

PSA RENNES

L'ÉTAT BOUCHE LES TROUS

A PSA Rennes, les 4 600 salariés PSA totalisent un demi-million d'heures de chômage rien qu'en septembre et novembre. L'Etat va verser 10 millions d'euros pour compenser un peu. Autrement dit, on se paye nos salaires.

PSA CAEN

OVERTIME : ON DÉBRAYE

Le 14 novembre, le débrayage contre la mise en place de l'overtime a été un succès. Malgré les pressions, on s'est rassemblés devant le bâtiment de la direction avant de manifester dans les ateliers, ce qui a rendu le débrayage visible à tout le monde.

FRANÇAISE DE MÉCANIQUE DOUVRIN

SUPPRESSION DE 800 POSTES

À la Française de Mécanique à Douvrin, filiale du groupe PSA à 100 %, la direction veut supprimer 800 postes sur 2800 CDI. Avec tout ce que PSA a empêché pendant des années, il a les moyens de maintenir l'emploi. Mais non, ils préfèrent donner aux actionnaires.

FAURECIA PULVERSHEIM

MOINS ON EST LÀ, PLUS IL FAUT ÊTRE LÀ POUR LA GALERIE

Il y a toujours beaucoup d'absents, vu la fatigue, les maladies et le peu de motivation du fait des salaires. Mais parallèlement la



"Choutte spectacle, j'aurais dû emmener le pop-corn !"

direction demande des volontaires pour commencer une heure plus tôt le matin pour compléter les salaires et... faire du nettoyage parce qu'il y a un "grand responsable" qui vient visiter l'usine... Et si les directeurs balayaient eux-aussi ?

IL FAUDRA ÉLARGIR LEUR VOCABULAIRE

La rengaine est toujours la même : pression pour la production, pression pour la qualité, pressions, pressions, accélérer, activer, se dépêcher, se magner, se hâter, courir, pousser, brusquer, harceler... STOP ! On veut vivre, prendre le temps, se détendre, se relaxer, décompresser, apprécier, profiter, aimer, déguster, goûter, savourer... Bref, pour la santé, rien de tel qu'une petite grève.

DIVERS.

PSA VIGO ESPAGNE : BAISSÉ DES SALAIRES DE 5%

La direction de cette usine de 7 000 salariés a décidé pour la première fois dans le groupe de baisser les salaires de 5%. En plus la prime d'ancienneté disparaît. La prime pour le travail les samedis et dimanches baisse de 50 euros par jour, la prime de cabine est réduite de 25%. Celle de nuit baisse aussi. Voilà ce que le patron a certainement en tête pour tout le groupe.

PENDANT QU'ON TRAVAILLE, TAVARES S'AMUSE...

Monsieur « 9 000 € par jour », notre PDG Tavarès aime les courses de voitures. Il s'est fait plaisir en passant le week-end sur un circuit à Dijon en conduisant une 208 avec Stéphane Peterhansen. Pendant qu'il s'amusait, il a empêché 18 000 € de la part de PSA.

CEUX QUI ONT LE VRAI POUVOIR NE SONT PAS ÉLUS

Ancien PDG du groupe PSA, où il a supprimé plus de 10 000 emplois et fermé Aulnay, Philippe Varin après avoir été administrateur d'EDF, va être installé à la tête d'Areva par le gouvernement. Comme d'autres grands PDG, jamais élus, ils ont bien plus de pouvoir que les ministres et les députés réunis. La dictature du capital passe par ces hommes-là, interchangeables et inamovibles.

ATLAS LICENCIE

Le tribunal de Mulhouse a validé la semaine dernière la liquidation du groupe Rapp-Atlas : près de 1000 emplois supprimés à travers la France, dont 350 dans le Haut-Rhin. La liste des licenciements s'allonge, mais ce serait étonnant que les fils Rapp aillent pointer au chômage et tombent dans la misère.

DÉCRETS PÉNIBILITÉ

Les décrets d'application sur la pénibilité sont parus en octobre : la loi prévoyait une cotisation payée par toutes les entreprises de 0,2% au maximum. Le décret divise ce chiffre par vingt, à 0,01% et repousse l'échéance de 2015 à 2017. Le décret ne prévoit plus que 4 critères de pénibilité sur les 10 prévus. Encore une fois, les entreprises, tant aimées par Valls, sont à la fête.

A MARSEILLE, LA CAF AU BORD DE L'EXPLOSION

Depuis 10 mois l'accueil public des Caisses d'Allocations Familiales est fermé. Il faut des mois pour obtenir un rendez-vous par téléphone avec un numéro payant (une heure d'attente sur la ligne = 20 euros), 3 heures d'attente dans la rue, une multiplication des radiations... et des abandons volontaires de leurs droits par les plus fragiles. Voilà l'avenir de toute la Sécu que cherche à détruire le gouvernement.

MANIFESTATION CONTRE LE TRAVAIL LE DIMANCHE : L'ESCLAVAGE NON MERCI

Des milliers de salariés du commerce et des grands magasins ont manifesté le 14 novembre : le ministre de l'économie, Emmanuel Macron, prépare une loi pour permettre aux commerces d'ouvrir le dimanche et jusqu'à minuit en semaine. Les entreprises de moins de 20 salariés n'auront pas à verser de compensations salariales. Pour les autres, les compensations sont renvoyées à de futurs accords d'entreprise ou de branche. Une façon de les laisser au bon vouloir des patrons.

OÙ EST LA LIMITE ENTRE MAFIA ET CAPITALISTES ?

Plus de 300 multinationales profitent d'accords secrets signés avec le Luxembourg pour ne pas payer d'impôts. Pour la France, l'évasion fiscale dans les paradis fiscaux représente un manque à gagner total de 60 milliards d'euros par an. De quoi boucher les trous de la Sécu, des caisses chômage, d'augmenter les salaires, d'embaucher des profs et des infirmières... Ceux qui nous parlent d'austérité sont les mêmes qui organisent ce système fiscal en se payant bien nos têtes !