



La Vie des Travailleurs

L'ÉMANCIPATION DES TRAVAILLEURS SERA L'ŒUVRE DES TRAVAILLEURS EUX-MÊMES

Lundi 22 Octobre 2012 - Bulletin Peugeot Mulhouse

NPA

NOUVEAU PARTI
ANTICAPITALISTE

CONTRE LE MASSACRE SOCIAL

QUI S'ANNONCE, TOUS DANS

L'ACTION LE 14 NOVEMBRE !

Le 25 octobre, l'alliance GM-PSA doit se prononcer sur l'éventuelle fusion Opel-Peugeot pour faire des "économies d'échelle".

Si c'était le cas, toutes les usines des deux groupes subirait la fusion. En plus de la fermeture d'Aulnay, PSA-Rennes serait menacé par le déplacement de la production du véhicule successeur de la C5 à Opel-Rüsselsheim en Allemagne. La fabrication des petits modèles fabriqués à Rüsselsheim serait déplacée en Grande Bretagne ou en Pologne. Une des 2 chaînes de Sochaux s'arrêterait. L'usine Opel de Bochum fermerait. La fabrication des moteurs à PSA-Tremery serait mise en concurrence avec Opel-Kaiserslautern. PSA scooter Hérimoncourt serait menacé après Dannemarie qui doit fermer en décembre 2012.

Près de 15 000 emplois des sous-traitants et équipementiers seraient menacés. Gefco a déjà été vendu. PSA n'exclut pas de vendre Faurecia.

Tous les sites seront mis en concurrence les uns avec les autres, comme déjà le nouveau directeur de Mulhouse l'a annoncé vis à vis de Poissy. Le chantage, c'est "ou on licencie, ou vous acceptez une flexibilité totale sur les horaires, conditions de travail et salaires." Comme à Sevel Nord où il y a une flexibilité des horaires, suppression de RTT, mutations, blocage des salaires. Même chose à Ellesmere Port en GB, jusqu'à Fiat en Italie

LES ATTAQUES CONTRE LES MALADES DOIVENT CESSER

Le RU en secteur RF montage convoque des salariés malades, en capacité restreinte ou qui ont des postes en contre-indication avec leur santé pour exiger d'eux aucun oubli et qu'ils tiennent leur poste sans faillir sous peine de sanctions. La morale qu'il inculque à ses enfants: toujours s'attaquer aux malades et handicapés ?

ONT-ILS PENSÉ À POSTULER À BERCHTESGADEN ?

Jeudi dernier, pendant plus d'une heure, le RG

qui supprime code du travail, protections maladies, droits syndicaux. Un chantage sans fin et sans résultats. Les salariés de GM Strasbourg y ont cédé. Aujourd'hui GM veut fermer l'usine.

Contre ça, nous avons des atouts. Pas le gouvernement qui nous envoie les flics quand on manifeste mais cède immédiatement devant les patrons "pigeons" ou les collectionneurs d'art.

Non, mais l'ensemble des travailleurs et des populations. La crise ne touche pas que l'automobile. 400 000 emplois sont menacés à court terme en France, Sanofi, Arcelor, Alcatel, Air France, Doux, Goodyear, SFR, Carrefour, Conforama, BNP, Petroplus et bien d'autres... Se battre seul dans son coin, c'est perdre. Ce sont les populations de pays entiers, la Grèce, l'Espagne, le Portugal, l'Italie... dont l'emploi, les salaires, les pensions, l'âge de départ en retraite sont attaqués.

Or dans ces pays mais aussi à Arcelor, Doux, Air France et ailleurs, les travailleurs sont loin de baisser les bras. Au Salon de l'auto, le 9 octobre, nous avons montré dans quel sens nous devons aller. Nous pouvons y donner une suite le 14 novembre.

Les syndicats du Portugal, d'Espagne et de Grèce suivis par la Confédération Européenne des Syndicats ont décidé de faire du 14 novembre une journée de grève générale européenne. Faisons-en un immense succès. Nous faisons tout, sans notre travail ils ne sont rien. Le 14 novembre, nous pouvons le montrer.

du HC système 1 montage a exercé des pressions sur une salariée pour qu'elle cesse de se soigner, avec l'aide du RU de la HC 3, déjà responsable du licenciement d'Eric Van Bank. Ont-ils prévu le communiqué à l'avance en cas de suicide comme chez Renault ?

HISONS LE DRAPEAU DE LA RÉVOLTE

Les petits trains qui avaient déjà des clefs mouchards ont maintenant de petits drapeaux pour mieux être fliqués de loin. Une puce greffée sous la peau des conducteurs, ils n'y ont pas pensé ?

20 DE PLUS POUR MONTER CHAQUE VOITURE, C'EST BIEN LE MINIMUM

La première 2008 est passée mardi dernier sur la chaîne. Il y avait plus de 20 personnes pour la suivre. On a d'abord cru que c'était pour la pousser dans le cadre de la politique d'économies. Puis, ouf, elle a démarré !

STOP AUX CADENCES INFERNALES

En seulement trois mois, pas moins de 5 intérimaires ont quitté l'équipe de 2ème MV système 1 montage avant la fin de leur mission, tellement les postes qu'on a voulu leur faire tenir étaient durs. Avec les 50 véhicules heure, on n'aura pas d'autre choix que de quitter nos postes pour imposer des conditions de travail décentes.

TROP DE CHAMPOMY POUR LE RF

Récemment, les retoucheurs du bout d'usine avaient organisé un pot de départ à la retraite pour deux d'entre eux. Y étaient invités des travailleurs de Sochaux en déplacement. Lorsque le RF de QCP est arrivé, il est allé souhaiter "bonne retraite" non pas aux heureux élus mais aux prêtés de Sochaux. Un RF de terrain qui connaît bien ses salariés !

PISSE AND LOVE

Le RF de QCP s'était déjà fait remarquer lors des 50 ans du site. Pour l'occasion, plusieurs véhicules ont été peints artistiquement par des salariés. Le RF a voulu peindre la sienne. Résultat : un gribouillis fleur et arc en ciel et personne ne veut se déplacer avec cette voiture. Woodstock c'est loin.

L'APPÉTIT DU LION EST INSATIABLE

Il faut maintenant faire les démarches soi-même à la préfecture pour demander la médaille du travail. Pareil avec la Sécu pour se faire payer les 11 jours de paternité auxquels on a droit à la naissance d'un bébé. Conséquence, au moins 3 semaines d'attente avant de toucher les 11 jours d'indemnité. Idem pour les congés maternité. Même sur les timbres, Peugeot économise.

MONNAIE DE SINGE OU DE LION ?

Autre économie pour le lion : suppression du service payé au montage. Résultat, un ouvrier a reçu trois fois son salaire et, ce mois-ci, un ouvrier a reçu zéro euro de salaire. Il a fallu qu'il se bagarre plusieurs jours avant qu'on veuille bien l'entendre à la direction. Ça promet quand toutes les payes seront gérées depuis Poissy. La seule erreur qu'on aurait accepté c'est de toucher la paye de Varin.

L'HOMME AUX BIJOUX

Récemment, le RG du système 2 montage a fait le tour du secteur pour faire enlever chaînes et médailles aux opérateurs. Il a oublié les piercings au nombril, mais il paraît qu'il avait pensé à faire enlever les lunettes.

BON DÉBARRAS

L'ex responsable de FO Peugeot Mulhouse est parti en retraite. Comme il le dit lui-même dans l'article d'une page de l'Alsace à sa gloire, c'est la direction Peugeot qui l'a mis à la tête du syndicat. En 1987, il devenait contremaître et en 1989, il laissait entendre dans le journal qu'il était dans la grève... ceux qui l'ont vécu savent qu'il y était bien, mais payé pour jouer les gros bras contre les grévistes !

DÉBRAYAGE À POISSY

La semaine passée, 20 caristes ont débrayé à Poissy contre la suppression de 3 postes et ont re-débrayé pour se faire payer les heures de grève, ce que la direction a fini par accepter.

RATÉ POUR LES CADRES MULHOUSIENS MUTÉS À AULNAY

Un cadre de l'usine PSA d'Aulnay-sous-Bois a été "séquestré" mercredi dernier pendant 11 heures par une centaine de salariés en colère protestant contre des retenues sur leurs salaires lorsqu'ils interrompent leur travail pour discuter avec des délégués syndicaux. C'était la première fois que ce cadre restait aussi longtemps au boulot.

LES SUISSES VEULENT VOTER CONTRE PEUGEOT

Un groupe de citoyens suisses vient d'obtenir les 100 000 signatures pour pouvoir exiger un référendum sur la fiscalité tellement favorable aux riches. C'est Peugeot qui a allumé leur colère en gagnant 100 millions en avril 2012 en revendant des actions d'une société, DKSH, qu'il possède là-bas sans payer un seul centime d'impôt.

A QUELS TRAFICS SE LIVRE PSA / FAURECIA ?

Faurecia, propriété de PSA, a une filiale dans le paradis fiscal de la Barbade où il y a le secret bancaire et pas d'impôts. La société ne compte là-bas aucun salarié. Les 8 000 salariés menacés de licenciement pourraient demander leur reclassement là-bas.