



# La Vie des Travailleurs

L'ÉMANCIPATION DES TRAVAILLEURS SERA L'OEUVRE DES TRAVAILLEURS EUX-MÊMES

Lundi 17 Décembre 2012 - Bulletin Peugeot Mulhouse

**NPA**

NOUVEAU PARTI  
ANTICAPITALISTE

## NE CROYONS JAMAIS LES PATRONS. DERRIÈRE LEURS MENSONGES, C'EST LE POGNON POUR EUX, L'AUSTÉRITÉ POUR NOUS.

Après avoir nié pendant des mois le projet de fermer Aulnay, la direction de PSA a reconnu que ce ne sont pas 8 000 emplois qu'elle va supprimer mais plus de 11 000 d'ici 2014. De plus, du fait de son alliance avec Opel, elle a prévu d'annoncer une restructuration fin décembre. Entre Noël et Nouvel An ? On sait ce que ça veut dire.

La direction de PSA ment dès qu'elle ouvre la bouche. Et c'est pareil pour Mittal et le gouvernement.

Après avoir brandi la menace de la nationalisation de Florange, le gouvernement a fini par s'aplatir lamentablement face au roi de l'acier. Il n'y a rien dans l'accord avec Mittal. Les 630 salariés du site seront virés à coup de reclassements au prétendu « volontariat ». Quant à l'argent que Mittal dit vouloir mettre sur Florange, c'est juste l'équivalent du crédit d'impôts que lui fait l'Etat. Mais Mittal a versé l'an dernier 2,3 milliards d'euros de dividendes à ses actionnaires dont 943 millions pour la seule famille Mittal.

Là dessus le gouvernement fait pression pour que les syndicats signent l'accord

compétitivité avec les patrons pour le 1er janvier. Un accord qui aidera les patrons à revenir en arrière sur les jours de repos, sur les primes, sur les horaires, faire travailler plus en payant moins avec plus de flexibilité et plus de précarité. Une véritable régression historique. Chez Renault, c'est un projet annoncé de mobilité forcée qui obligerait un ouvrier à faire jusqu'à 100 ou 150 km par jour pour travailler là où il y aurait besoin. Chez Toyota, c'est la baisse, voire la suppression de la prime d'intéressement. Dans ces conditions, participer à ces négociations c'est déjà en partie cautionner. Quant à signer un tel accord avec le patronat ce serait une véritable trahison.

D'autant plus que des milliers de salariés de la plupart des sites Renault ont débrayé les 29 novembre et 12 décembre pour dénoncer ces accords. Les salariés d'ArcelorMittal eux, sont allés de colère en colère, d'écœurement en écœurement. Comme ceux de PSA Aulnay qui ont envahi le site de Poissy quand ils ont appris que PSA avait prévu 3 000 suppressions de postes supplémentaires. Ce qui veut dire que les négociations qu'ils mènent avec eux pour leur soit-disant reclassement sont bidon.

Mais si les ouvriers de Florange rejoignaient ceux de PSA, Renault, Delphi, Petroplus, Sanofi, SFR ou d'Arkema, le monde du travail n'en serait pas réduit à crier à la trahison, et au contraire commencerait à faire trembler ceux qui ne vivent que de leur exploitation.

### LA MACHINE À CREVER AU BOULOT

Le nouveau régime 50 véhicules/heure est insupportable. Les responsables ont beau tourner le problème dans tous les sens, on n'y arrive pas sans multiplier les arrêts. Et on va y laisser notre peau. Il faut créer des postes, un point c'est tout.

### A BAS LES PATRONS VOYOUS

La direction fait circuler chez les cadres des photos des quelques voitures qui ont été renversées lors d'un des derniers débrayages à Citroën Aulnay. Elle espère ainsi démontrer que les ouvriers en lutte sont des voyous. Ça n'a pas marché chez la majorité des cadres, qui savent bien qui sont les vrais voyous.

### LE LICENCIÉ SE PLAINT : LES LICENCIÉS SONT PAS CONTENTS

Des salariés d'Aulnay en colère ont envahi le hall du pôle tertiaire de Poissy où ils ont laissé un souvenir de leur passage. Ils venaient d'apprendre que le nombre de suppressions de postes sur le groupe passait de 8 000 à 11 000. C'est à dire que les discussions sur leur reclassement étaient en grande partie bidon.

La direction a porté plainte pour quelques pots de fleurs renversés. Mais ce sont les salariés qui devraient porter plainte pour les vies saccagées, brisées, détruites, par les licenciements.

## **RECRUTE KAMIKAZES POUR AULNAY**

Alors que le site d'Aulnay est sous le coup d'une fermeture, que nos collègues se défendent pour ne pas se retrouver au chômage, quelques rares volontaires d'autres sites acceptent d'aller collaborer avec le patron pour sortir quand même la production à Aulnay pour quelques euros de plus. Comme ils ont aussi notre nouvelle mutuelle, ils pourront toujours se faire remplacer les dents s'ils tombent sur un os !

## **DIALOGUE DE SOURDS**

Au syst 1 Montage on a passé la semaine avec les runs. 2 heures à courir comme aux jeux olympiques, 10 minutes d'arrêt, où on te demande ce qui n'allait pas.

Mais quoi qu'on dise, ça continue de ne pas aller, parce que leur seule « amélioration », c'est refiler une opération au pote d'à côté. Alors que ce qu'il faudrait, c'est créer des postes.

## **ON MARCHE SUR LA TÊTE**

Au S1 Montage on va être au chômage APLD mercredi, jeudi, vendredi payé par l'Etat. Mais en janvier on devrait travailler les samedis en heures sup ! Pourquoi ne pas refiler directement nos impôts à PSA ?

## **UN TROU OU UN ZÉRO DE PLUS**

Un trou de 20-25 minutes a été organisé pour qu'on puisse aller voir la 2008. Beaucoup n'y sont pas allés, préférant se reposer, se disant qu'ils la verraient bien assez passer en chaîne.

## **GARDEZ LE TRAVAIL, NOUS ON PREND LA PAYE**

En Forge on est au chômage depuis jeudi ou vendredi dernier et ça jusqu'au 7 janvier. Si le patron voulait nous offrir de belles vacances de Noël il a oublié de rajouter quelque chose sur la paye. Décidément ils ne savent jamais bien faire les choses.

## **NON AU LICENCIEMENT DES INTÉRIMAIRES**

La plupart des intérimaires vont être virés. Cela posera un problème vu les postes difficiles qu'ils tiennent. Raison de plus pour embaucher les intérimaires et mettre la retraite à 55 ans pour les anciens.

## **C'EST POURTANT SIMPLE**

Au syst 2 Montage nous aurons une montée en production jusqu'à la semaine 13. On nous annonce 2 heures où on va courir, puis du repos et ainsi de suite. Ça serait meilleur pour la santé de commencer par le repos, comme ça on viendrait à 7H30 et de finir par le repos, comme ça on irait manger tranquillement à la maison à midi !

## **ON NE DEMANDE QU'À EN RIRE !**

Ils ne sont pas capables de nous donner une heure pour fêter la fin de l'année avec les copains ou des arrêts chaleur chaque heure en été, mais par contre là au syst 2 ils dégagent des heures chaque jour pour compter les poils des balais dans les armoires ! Bravo l'organisation du travail !

## **SEMAINE 47 C'EST POUR MOI**

Les salariés de nuit avaient la semaine 47 payée en APLD avant de reprendre d'équipe. Mais le patron a essayé de nous faire venir pour faire des formations aux postes avec lettre de menace à l'appui. Il essaie de profiter sur tous les tableaux en nous mettant en formation, payée par l'APLD ! Mais comme ce n'est pas obligatoire, on a été nombreux à préférer se reposer loin de l'usine.

## **PETIT CONTE DE NOËL**

Il était une fois le 6 décembre. Un miracle aux lignes de Montage : les chaînes s'arrêtent 16 minutes au lieu de 10, pour laisser le temps aux salariés de manger un manala et des mandarines, bref, de faire le plein de glucides et de vitamines ! Parce qu'après la pause il y aura un run, en français « cours ! ». Et là la ligne tourne à 1,14 " pendant 90 minutes. FIN et on a les boules !

## **PÈRE NOËL CHINOIS ET DOUANE SUISSE**

Cette année les cadeaux Peugeot sont tous made in China. Quant aux tablettes i-pad, soit-disant pas exposées au parc expo car ayant trop de valeur, elles ne sont toujours pas arrivées, bloquées à la douane. A la douane suisse où ils cherchent le chocolat dans la tablette ?

## **PIÈCES DE RECHANGE POUR VOITURES NEUVES**

Mercredi dernier au Système 2 la production a été arrêtée à 16h jusqu'à la fin de la journée. En cause, pour faire les dernières 206+ il manquait quelques tuyaux de freins qu'il a fallu récupérer comme d'autres pièces... chez le concessionnaire, puisque Feu Vert et Speedy étaient déjà fermés. Ca c'est de l'organisation.

## **TOUS AU M'AS TU VU**

La direction d'Eurest a réuni une partie de ses salariés durant 2 heures pour leur annoncer la fermeture de l'ensemble des selfs avant la fin de l'année prochaine. Elle annonce par contre la réouverture d'un « m'as-tu vu » pour les cadres. Eurest a expliqué aussi qu'il n'y aura pas de licenciements. Sauf que la Sodexho nous avait déjà fait le coup il y a quelques années en nous disant qu'il n'y aurait pas de licenciements avant d'envoyer les lettres 2 jours après !

## **UN LICENCIEMENT DÉGUEULASSE DE PLUS**

Au Montage la direction vient de licencier une ouvrière du GAV, mère de famille avec 21 ans d'ancienneté, pour longue maladie. Récemment son mari avait également perdu son emploi. Pour Peugeot, nos vies, notre santé, ne valent que tant que ça lui rapporte.

## **A VÉLO POUR FAIRE DES VOITURES DE LUXE**

Dans le rapport Sécafi repris par l'Alsace les experts d'opérette trouvent que PSA fait le bon choix de se concentrer sur les voitures haut de gamme. Dans le même temps ils disent que nous produisons trop cher. C'est clair : ils veulent faire produire des haut de gamme par des ouvriers qui ne pourront plus s'acheter de voiture !