



Lundi 16 septembre 2013

## **Ils nous imposent ? Imposons nos revendications !**

**Au moment où chacun reçoit sa feuille d'impôt et constate que, si le salaire n'a pas bougé, l'impôt sur le revenu, lui, a augmenté de 100 ou 200 euros, voire plus, Hollande a tenté, dimanche soir sur TF1, de faire avaler la pilule en annonçant qu'il devrait s'en arrêter là. Enfin, pas tout à fait.**

Il reconnaît avoir augmenté de 30 milliards d'euros les impôts et taxes payés par les ménages, qui s'ajoutent aux 30 milliards déjà mis en place par Sarkozy. Et la « pause » qu'il a annoncée est toute relative. La nouvelle réforme des retraites prévoit une batterie de cotisations et taxes supplémentaires pour les salariés et les retraités. Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, la TVA va encore augmenter de 19,6 % à 20 % : 6 milliards d'euros de plus prélevés principalement dans la poche des travailleurs.

Mais, explique Hollande, il aurait pu faire pire, puisque Sarkozy avait prévu une TVA à 21,2 % !

### ***Attaques contre les travailleurs...***

Alors que salaires et retraites sont loin de suivre l'inflation, le gel du barème de l'impôt a augmenté de 940 000 le nombre de foyers à faibles revenus qui sont devenus imposables et redevables de la taxe d'habitation.

À cela s'ajoutent d'autres mesures : abaissement du quotient familial, suppression de la demi-part supplémentaire pour les parents isolés (alors que les familles mono-parentales sont déjà les plus précaires), suppression de la réduction d'impôt pour frais de scolarité, etc.

La seule des mesures fiscales de son prédécesseur qu'Hollande ait abrogée est la défiscalisation des heures supplémentaires, ce qui accroît l'impôt pour ceux qui en étaient à boucler leurs fins de mois à coup d'heures supplémentaires. Certes, les travailleurs n'ont pas à regretter cette défiscalisation : elle n'avait pour but que d'aider les patrons à faire travailler plus longtemps, plutôt que d'embaucher et d'augmenter les salaires.

### ***... Cadeaux fiscaux aux patrons***

Vis-à-vis du patronat, c'est exactement le contraire. On envisage de baisser de 33 % à 30 % l'impôt sur les bénéfices des sociétés. Pourtant les grosses entreprises sont déjà loin de payer tout cet impôt puisque les plus

grosses, celles du Cac 40, ne payent en moyenne que 8 % d'impôts sur les bénéfices grâce aux combines d'« optimisation fiscale » tout à fait légales. Sans parler d'Orange, dont on a appris récemment qu'il n'avait payé aucun impôt sur les sociétés entre 2000 et 2010 ! Pour ces sociétés, même « l'évasion fiscale » n'est pas de la fraude : c'est en toute légalité qu'elles peuvent « domicilier » leurs bénéfices où bon leur semble pour ne rien payer.

### ***Le faux prétexte des déficits publics...***

Le gouvernement se justifie de faire les poches des travailleurs au nom du déficit public à combler. Mais les impôts et taxes supplémentaires ne vont pas servir à financer les hôpitaux, les retraites, la sécurité sociale, à embaucher des enseignants pour décharger les classes saturées ou encore à financer l'aide sociale. Au contraire, on continue les coupes sur les budgets publics : 15 milliards de dépenses en moins prévues, dont près de la moitié en réduction de crédits pour les services sociaux.

Un exemple des plus choquants vient d'être livré à Clermont-Ferrand où 352 sans domicile, dont 150 enfants, ont été mis à la rue du jour au lendemain parce que le financement public de l'association qui payait leur hébergement a été coupé.

### ***À qui vont donc servir ces hausses d'impôts ?***

La hausse de la TVA doit compenser en partie les 20 milliards de « crédits d'impôt pour la compétitivité et l'emploi » offerts aux patrons. Alors que le patronat y gagne déjà par le gel des salaires et les suppressions d'emplois, traduction de cette « compétitivité » que Hollande souhaite promouvoir dans les entreprises en imposant des sacrifices supplémentaires aux salariés.

**Face à ces attaques contre notre niveau de vie, il va falloir que nous imposions nos revendications !**

**La direction recule, continuons la mobilisation !...**

Les multiples débrayages dans tout le groupe, à Valenciennes, Sochaux, Poissy, Aulnay, en fin de semaine dernière, le débrayage à PSA Mulhouse de 850 ouvriers à l'appel de la CFDT, CGT et CFTC le jour même des négociations (mercredi 11), ont obligé la direction à faire marche arrière.

Elle a renoncé à supprimer la prime de rentrée (187,20 euros) et à baisser de 18 à 15 % la majoration de nuit. Inquiet de la contestation qui commence, le feu aux fesses, la direction a même avancé la suite des réunions de négociation d'une semaine.

Fort du succès de cette mobilisation dans une partie du groupe, nous devons maintenant y aller à fond en participant à la journée d'action de mercredi prochain. La CGT et d'autres appellent l'ensemble des salariés du groupe à débrayer sur tous les sites et dans toutes les équipes le mercredi 18 septembre.

**... Car il reste encore à faire sauter le pire !**

Ce n'est qu'ainsi que nous réussirons à faire plier la direction et à lui faire enterrer définitivement son projet de gel des salaires pendant encore 2 ans, sa baisse de 45 à 20 % de la majoration des heures supplémentaires et des samedis travaillés dans les usines.

Il faudra aussi lui faire ravalier sa baisse de l'APLD de 75 à 70 % du salaire brut, et cela alors que l'État maintient le même financement du chômage partiel et que PSA pourra donc tranquillement empocher la différence. Le bon plan pour la direction : dans toutes les usines du groupe, les heures sup et samedis travaillés se sont multipliés cette année pour les uns... et les jours chômés pour les autres.

PSA voudrait encore baisser la prime d'ancienneté, l'ACCAC, et le financement des départs en retraite. Et Varin n'hésite pas à dire dans le journal *La Tribu`e* du 10/09, qu'il n'exclut pas de nouvelles fermetures de lignes de production. Trop, c'est trop !

**Sochaux : « The show mustn't go on »**

Le 11 septembre, les salariés de PSA Sochaux étaient invités à assister à une grande messe organisée par la direction dans une salle de spectacle pour présenter la nouvelle 308. Lorsque le directeur de Sochaux, Javier Varela Sobrado, est monté sur scène pour faire son show, il s'est fait siffler et huer dans une salle de 4 000 salariés, certains avaient même une pancarte : « *Varela, pas touche à ma paie, pas touche à mes droits !* ». Comme ceux de Sochaux, nous en avons assez du baratin des dirigeants du groupe et de la Famille Peugeot qui vient encore d'augmenter son fonds propre qui passe de 11 à 12 milliards cette année.

**Coup de colère à Vesoul**

Le jeudi 12 septembre, apprenant l'état des négociations en cours sur l'accord de compétitivité du groupe, 300 salariés de l'usine PSA de Vesoul ont pris l'initiative de débrayer sans aucun préavis syndical. Ils

ont bloqué les entrées de leur établissement toute une matinée, paralysant ainsi le fonctionnement de ce site de pièce de rechange. Sans les ouvriers rien ne se fait à PSA Vesoul, et il en est ainsi dans tout le groupe : sans les ouvriers rien ne peut être produit. Si PSA continue à nous attaquer, ripostons en stoppant la production, les patrons seront bien obligés de se calmer.

**À Poissy, comme ailleurs, on se prépare à la lutte**

À PSA Poissy, les débrayages se sont succédé depuis une semaine : 180 salariés ont débrayé le 10, mais aussi notamment une trentaine au Montage dans la nuit du 10 au 11. Et à nouveau au Montage le lendemain, 17 caristes ont débrayé pendant 2 heures, une cinquantaine d'ouvriers de l'emboutissage s'y sont mis le 12.

Ce lundi 16, au Montage, deux secteurs ont débrayé. Comme convenu, les deux groupes de grévistes ont fusionné et ont été rejoints par des ouvriers venus des autres secteurs. En tout, 120 salariés ont débrayé pendant 2 heures pour aller faire des prises de paroles, discuter avec leurs collègues d'autres bâtiments et préparer le débrayage coordonné dans tous les sites le 18 septembre.

**Déshabiller Pierre... pour déshabiller Pierre**

La direction aussi fait preuve de flexibilité soi-disant « *pour `e pas pé`aliser les salariés désireux de quitter PSA* ». Elle propose donc d'assouplir les règles de quotas en mutualisant les volumes de départs au sein d'un même site ou d'une même direction. Mais comme elle nous l'explique : « *pour u` salarié de Mulhouse ca`didat au départ mais do`t les quotas est attei`t sur so` site, les RH pourro`t tra`sferer u`e place de Vélizy vers Mulhouse* ». Il faudra qu'elle nous explique comment elle compte remplacer le poste vacant de Mulhouse... en répartissant son travail sur ces collègues ? En forçant celui de Vélizy à partir à Mulhouse grâce à ses nouveaux accords répugnants ?

Preuve en tout cas, que ses quotas et ses observatoires des métiers sont bidon depuis le départ, car tout est bon pour dégraisser !

**Si la bouffe augmente, c'est que le patron se goinfre**

Sur Carrières, c'est une nouvelle augmentation des tarifs du self que nous devrions subir à cette rentrée. Déjà qu'il nous faut bien compter 5 € pour un simple plat et dessert. Et c'est le même topo pour les distributeurs !

PSA se vante de ne pas réaliser de baisse de salaire avec son nouveau Contrat Social mais pour notre pouvoir d'achat ça ne passe clairement pas ! Au bout du compte, les gros Kompass et PSA vont encore essayer de s'empiffrer sur notre dos.