



COMPTE RENDU DES NEGO DU 27 NOVEMBRE 2012

<http://www.cgtmoryteam.com/>

Compte rendu des négociations du 27/11/2012.

Un compte rendu qui va être succinct, en effet la direction revient sur des points comme l'acquisition de la prime de vacance pour tous.

Nous sommes toujours bloqués sur ce système de groupes fermés ou personne n'aurait la même rémunération.

Un statut low cost pour certains d'entre nous.

La carence maladie n'a pas avancé non plus car nous sommes toujours à 0 3 et 5 en cas d'arrêts maladie.

Le 13^{ème} mois reste une prime, alors que nous voulons la dénomination ,13^{ème} mois et non prime

Toujours pas de signature sur la mutuelle, alors que cela est primordial

Toujours rien sur les repas ou paniers que possèdent certains d'entre vous, que vous soyez manut ou chauffeurs car la DG nous oppose que certains seraient illégaux aux yeux de l'URSSAF (car pas dans les clous au niveau de l'horaire d'attribution) et seraient donc supprimés.

Si c'est le cas nous voulons qu'ils soient remplacés par autres chose afin que vous ne perdriez pas un seul €.

Aucune avancée non plus pour le personnel administratif pour lequel nous demandons des tickets restaurants, on nous répond toujours la même chose ca coute trop cher

Concernant les salaires par rapport à nos collègues de DUCROS c'est encore pire puisque la DG a reçu notre courrier par mail en date du 22/11 ou l'ensemble des OS demandait la mise en place d'un calendrier de rattrape afin que pour un travail égal l'ensemble des salariés d'une même entreprise puissent bénéficier du même salaire et bien le PDG n'a même pas dénier ouvrir le mail.

Et le reste est du même acabit car nous sommes dans un dialogue de sourd, à chaque fois que nous faisons des propositions la DG nous oppose un problème technique ou financier, nous voyons bien la dans cette manœuvre la volonté de laisser pourrir les négociations afin qu'au 1^{er} Janvier nous soyons tous à la convention collective.

Ou sont passé les 270 millions d'euros obtenu il y a un peu plus de 2 ans avec le rachat de DUCROS EXPRESS il n'est pas questions que les salariés de chez MORY SAS fassent les frais d'une mauvaise gestion de la part de la DG.

Nous avons droit nous aussi à une part du gâteau car le travail des salariés MORY SAS depuis notre reprise est irréprochable.

S'ils ne veulent rien signer à la prochaine négociation du 04 la mobilisation du mercredi 05 Devra être forte afin de faire entendre nos revendications légitimes. Même dans Les rangs de l'encadrement certains se plaignent.