

Monsieur le Premier Ministre,

Mesdames les Vice-Premières Ministres,

Monsieur le Vice-Premier Ministre,

Madame et Messieurs les Ministres,

Mesdames et Messieurs les Ambassadeurs,

Monsieur le Délégué général,

Mesdames et Messieurs les Sénateurs et Députés

Madame et Monsieur les Gouverneurs,

Messieurs les Recteurs,

Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

Mesdames et Messieurs les Echevins

Mesdames et Messieurs,

Chers Collègues,

En vos titres et qualités,

Avant toute chose, permettez-moi de vous dire à quel point mes collègues et moi-même sommes **honorés** de vous recevoir et de partager avec vous, dirigeants et hommes-clés de notre pays, notre **fierté** de contribuer tous les jours dans notre entreprise à améliorer **la qualité de la vie** aux quatre coins du monde.

Je reconnais ici ce soir, un certain nombre d'entre vous qui ont eu l'occasion de partager, de près ou de loin, **les défis** qui ont jalonné la vie de notre entreprise durant ces **30** dernières années. A vous, mais aussi à tous les autres qui nous ont fait l'honneur de répondre positivement à notre invitation, je voudrais leur dire qu'une fois de plus GSK Biologicals se retrouve aujourd'hui à un **nouveau tournant** de son évolution. Un de plus me direz-vous.

Il s'agit cette fois d'un tournant **majeur et complexe** mais particulièrement **enthousiasmant** car il est fait d'un savant mélange de défis souvent **scientifiques**, parfois **économiques**, tantôt globaux tantôt locaux qu'ils soient structurels ou conjoncturels, mais **toujours** guidés par la place de **l'homme** et la volonté de faire progresser **la science**.

Nous sommes réunis ici ce soir pour partager avec vous un moment **d'exception**, qui j'espère vous réjouira autant qu'il enthousiasme tous nos collaborateurs à savoir « Constituer, jour après jour, un portefeuille de produits **innovants**, construire des infrastructures de travail pérennes et de **niveau mondial** et surtout développer **des compétences humaines** ».

A travers ce bâtiment dans lequel nous nous trouvons ce soir, se trouve le symbole d'un centre de décision **mondial** dans le domaine des vaccins, mais aussi le témoignage de la **confiance** d'un groupe multinational dans notre activité.

J'aborderai dans ce contexte, 3 thèmes qu'il me paraît important de partager avec vous ce soir :

- 1 . La Belgique est-elle une « biopharma valley » et un territoire de développement pour le secteur pharmaceutique ? Un premier bilan et des pistes de réflexion.
2. GSK Biologicals ou comment poursuivre la croissance entamée ?
3. La crise de l'économie réelle et le secteur des vaccins : impact et enjeux actuels.

1 . La Belgique est-elle une « biopharma valley » et un territoire de développement pour le secteur pharmaceutique ? Un premier bilan et des pistes de réflexion.

L'importance du secteur pharmaceutique et plus particulièrement de la **biopharmacie**, pour le **développement** futur des régions industrialisées est maintenant, et enfin, devenue une évidence. Il n'y a plus aucun décideur au monde qui peut ignorer le rôle **majeur** des biotechnologies tant pour le bien-être futur de la population, que pour sa contribution à la croissance de l'économie.

Les Etats-Unis, l'Europe et plus récemment les pays émergents ont bien intégré cet enjeu fondamental. La compétition sera sévère et âpre, mais j'ai confiance dans les fondements et les jalons que l'Europe et notre pays en particulier ont posé afin de permettre de faire la course en tête dans ce secteur de pointe.

Un constat parmi tant d'autres : il n'y a plus une réunion ministérielle, ni un conclave budgétaire, ni un projet scientifique académique, ni une mission économique, ni même un forum économique mondial qui n'insiste pas sur l'importance de la promotion du secteur **des sciences** de la vie en Belgique !

* Le secteur pharmaceutique belge en quelques chiffres:

- **9%** de toutes les études cliniques réalisées au niveau européen
- Leader **mondial** du nombre d'études cliniques par habitant
- Une augmentation annuelle de l'emploi de **3.5 % par an** depuis 1995
- **30.000 employés directs** dans le secteur , dont 10.000 nouveaux emplois créés depuis 1995
- **5600 chercheurs**
- **1,9 milliard d'euros investis** en Recherche chaque année (= **40 %** des investissements privés en R&D)
- **250 millions d'euro** de taxes payées annuellement à l'état.
- **34 milliards d'euro** d'exportation/an = 11 % du total des exportations belges.

Au gré de sa croissance, notre entreprise est devenue un important contributeur aux finances de l'état belge : ainsi environ **360 Millions d'euros** sont versés chaque année à l'état fédéral, aux régions, aux provinces ou aux communes, sous forme d'impôts, de sécurité sociale, de précompte professionnel ou autres taxes.

En terme d'exportation, avec 2 milliards d'euros par an, GSK Biologicals représente **à lui seul 20 %** des exportations des produits pharmaceutiques belges et **5 %** des exportations wallonnes , tous secteurs confondus.

Le secteur pharmaceutique, qui a globalement été peu impacté par la crise financière mondiale, passe néanmoins à travers une crise plus structurelle liée principalement à trois facteurs :

- Le coût **croissant** de la recherche et du développement de nouvelles molécules innovantes dans un environnement arrivant à maturité.
- La **complexité** des impositions réglementaires qui ralentissent l'enregistrement de nouveaux produits.
- La **diminution** de la durée de la protection des brevets et l'arrivée subséquente de produits génériques.

Les conséquences de ces changements sur l'emploi ne se sont pas fait attendre et depuis plusieurs mois déjà des réorganisations profondes et des fusions font la une de l'actualité internationale des groupes pharmaceutiques.

La Belgique n'a **pas** été épargnée et des sociétés aussi réputées que Lilly, UCB ou Janssen Pharmaceutica ont dû se résoudre à également réduire leur volume d'emploi dans notre pays.

Un certain nombre de **mesures** prises par les récents gouvernements ont toutefois permis de **limiter** les effets négatifs de cette crise et de maintenir la compétitivité du secteur face à la concurrence européenne.

Par exemple :

- une **réduction** des taxes sur les chiffres d'affaires des produits remboursés par l'INAMI
- une diminution de **75 %** des charges sociales sur les emplois de chercheurs ou une réduction des coûts du travail en horaires à pause
- les intérêts notionnels
- une taxation **réduite** des revenus des brevets

A côté de ces mesures qui ont permis aux entreprises innovantes de rester compétitives face à leurs concurrents directs, il faut louer des initiatives supportées par les autorités publiques, les universités et les entreprises qui créent une dynamique particulièrement positive pour le secteur des biotechnologies :

- Le **VIB**, créé en Flandres il y a plus de 10 ans et qui démontre aujourd'hui la puissance de la valorisation de la recherche fondamentale.
- Le **tout nouveau** Centrum voor Medische Innovatie (CMI), un centre d'**expertise** créé par les institutions universitaires, les hôpitaux et l'industrie biopharmaceutique en Flandre .
- La région wallonne qui vient de porter sur les fonds baptismaux le **Welbio** qui assurera demain la pérennité de certains projets de recherche de nos universités, en assurant une valorisation **optimale** et **transversale** de ceux-ci . La voie sera ouverte en cas de succès pour réaliser le même modèle dans d'autres domaines de recherche.

Merci déjà aux recteurs des universités qui ont choisi de s'engager dans cette voie **porteuse d'avenir** pour la poursuite de la valorisation des recherches académiques.

- Autre exemple : le **plan Marshall** et ses pôles de compétitivité, qui a réuni autour d'une **même table** les grandes entreprises, les PME mais aussi les milieux académiques et les pouvoirs publics autour des secteurs clés qui devraient assurer l'avenir de la Région.

Le pôle **Biowin** ou pôle santé, c'est pour la première fois : **6** grandes entreprises, **51** PME, **127** labos universitaires et **3** centres de recherche...rassemblés autour d'une nouvelle culture d'innovation et de partenariats, ou de clusters.

Demain, un nouveau et **6^{ème} pôle** de compétitivité (vert.2) devrait voir le jour, porté par des projets **transversaux** issus eux aussi de la recherche mais dans la chimie cette fois, ou issus d'autres secteurs comme le verre ou la construction.

Pour soutenir la phase **cruciale** du passage d'un concept à une application concrète, il est **impératif** de trouver des financements qui soutiendront le projet.

Il manque encore une étape pour renforcer l'accès au capital à risque pour le jeune entrepreneur.

Une **première étape** a été franchie avec un Fonds Vesalius pour la biotechnologie, avec la participation des gouvernements wallon, flamand, la province du Limbourg et la Société Fédérale de Participation et d' Investissements.

Comment arriver à relever le défi des nouvelles technologies et de la recherche, outre bien sûr en attirant **davantage** de jeunes vers les études scientifiques et par exemple en favorisant les échanges avec l'Asie ?

La Belgique a compris qu'il fallait maintenant privilégier l'innovation **globale** et l'innovation dans des domaines **ciblés** tels les technologies de l'information et dans le domaine de la santé et des biotechnologies, j'insiste pour que l'on mette en œuvre un certain nombre de mesures concrètes :

- le remboursement **complet** et immédiat des molécules innovantes.
- des hôpitaux universitaires modernes avec des moyens **supplémentaires** d'une part, avec aussi des technologies **modernes** et **compétitives** de gestion informatisée des données de pharmacoéconomie ou de pharmacovigilance : le développement de secteurs de pointe dans notre pays ne peut se faire si les outils sont obsolètes et moins performants que ceux des pays voisins.
- Le support à l'agence fédérale du médicament pour lui permettre de créer les **4 centres d'expertise** dans le domaine du cancer, des vaccins, des conduites des phases cliniques précoces et de la pharmacovigilance est **primordial et urgent**.

- La position **centrale** jouée par la Belgique au sein de la Communauté européenne et ses liens **historiques** avec un certain nombre de pays de l'hémisphère sud devrait l'amener à jouer un rôle **plus actif encore** en matière de coopération et développement dans nos domaines d'expertise tels que les médicaments, le diagnostic, les vaccins ou les infrastructures de santé.

- J'ai également mentionné tout à l'heure l'importance de concrétiser, à travers la recherche appliquée, des projets initiés par la science fondamentale. Ceci ne peut se faire sans des mesures fiscales **pour les citoyens** qui choisissent d'investir dans du capital à risque en faveur des jeunes entreprises.

- Il faut évidemment maintenir pour les entreprises **innovantes** les mesures fiscales en faveur des revenus des brevets enregistrés en Belgique. Mais par contre il n'est **pas normal** que la législation belge sur les brevets soit **plus contraignante** que la législation européenne et mette ainsi en péril **à la fois** le maintien de ces brevets dans notre pays **mais aussi** la confidentialité des informations qu'ils contiennent. La présidence belge de l'Europe a le brevet européen à son agenda.

- Enfin, bien que nous apprécions à leur juste valeur les incitants fiscaux, il conviendrait **d'optimiser** ces opérations, comme par exemple le système de la modulation de taxe sur l'industrie pharmaceutique. Nous vivons une période économique difficile et nous comprenons qu'il ne soit pas facile de libérer de nouveaux moyens gouvernementaux. Mais augmenter progressivement est un signal **fort et encourageant** pour ces sociétés pharmaceutiques qui investissent en Belgique.

- C'est pour cette raison que nous proposons d'adapter le montant consacré à la modulation et ce déjà à partir de cette année 2010.

La Belgique est un pays de **paradoxes**.... Plus elle aspire à avoir une ambition **européenne** et même parfois **mondiale**, plus elle a tendance à favoriser les **régionalismes** et souvent même les sous-régionalismes.

Tout en admettant l'aspect inéluctable du processus de régionalisation et d'autonomie des régions, **j'insiste** pour que le secteur des **sciences** puisse continuer à trouver la complémentarité dont il a besoin pour survivre, pour vivre et pour grandir. J'appelle ainsi **au bon sens de chacun** pour que nos instituts et autres hôpitaux universitaires redeviennent des lieux de **connaissance** et de rayonnement **mondial**.

Voici donc un nouveau paradoxe que je soumets à votre perspicacité :

- Plus de responsabilités aux régions mais **en même temps** davantage de coopération pour atteindre une masse critique suffisante en R&D, en développement clinique, en épidémiologie ou en pharmacoéconomie....

Si nous résolvons cette équation, je suis convaincu que la Belgique peut encore espérer célébrer de nouveaux Prix Nobel belges en biologie ou en médecine...

2. GSK Biologicals ou comment poursuivre la croissance entamée ?

Permettez-moi ce soir, de vous parler un peu de nous, de nos **défis**, de nos **ambitions**, de **l'enthousiasme** qui nous pousse à continuer **chaque jour**, à travailler à la recherche, au développement et à la commercialisation de vaccins. Permettez-moi aussi de vous parler de nos **12000** collaborateurs qui à travers le monde consacrent leur quotidien à améliorer la santé dans le monde, de l'Allemagne au Canada, de la France à la Hongrie, de Singapour à la Chine, ou des Etats-Unis à la Russie, en passant par l'Inde.

La vaccinologie est promise à un bel avenir, portée notamment par plusieurs circonstances favorables :

- une prise de conscience des décideurs mondiaux de l'importance de la **prévention** plutôt que du traitement des maladies que ce soit en termes de santé publique qu'en enjeux économiques ;
- une démographie galopante dans nombre de pays émergents et en voie de développement ;
- des avancées scientifiques **majeures** dans le domaine des biotechnologies qui permettent d'envisager des traitements immuno-thérapeutiques jusqu'à présent **ignorés** ;
- et enfin l'absence, vu la complexité des domaines couverts, de produits génériques, nous garantissant de pouvoir continuer à **investir** dans la recherche fondamentale.

Aujourd'hui, avec une gamme de plus de **30 vaccins** commercialisés et un portefeuille de produits en développement composé d'une **vingtaine** de candidats vaccins, je pense que nous pouvons voir l'avenir avec une certaine **confiance**.

Avec une croissance de l'ordre de **15 à 20 %** par an qui nous amène aujourd'hui à un chiffre d'affaire de près de **4 milliards** 100 millions d'euros (2009), plus **d'1 milliard** de doses produites chaque année (chaque seconde, 35 doses de nos vaccins sont administrées dans le monde), nous représentons plus de **25 % du marché mondial** des vaccins.

Il n'y a pas de secret ! Le développement d'une entreprise et de la nôtre en particulier, passe par la **confiance** des actionnaires et par la **continuité** des investissements importants qu'il faut consentir pour assurer la croissance. A titre d'exemple, nous recevons, chaque année, **30 %** des investissements industriels du groupe GSK.

Cette confiance vous ne pouvez l'acquérir qu'en prouvant votre capacité à **développer** et à **mettre sur le marché** des produits **innovants** qui vous permettront de rentabiliser les investissements consentis dans un environnement légal stable et stimulant l'innovation.

A propos d'investissements :

Chaque année, depuis ces 3 dernières années, le groupe GSK a investi annuellement en Belgique plus de **350 millions** d'euros en R&D et plus de **300 millions d'euros** en infrastructures (bâtiments, laboratoires, équipements,..) soit un total de presque **2 milliards d'euros** en 3 ans sur notre territoire...

On ne peut trouver, vous en conviendrez, marque de confiance plus **significative** de la part de nos décideurs. Il nous reviendra d'être à la **hauteur** de cette confiance afin d'assurer la **pérennité** de ces ressources importantes et de ces outils particulièrement performants mis à notre disposition.

Pour demain, nous n'avons plus vraiment le choix ! Le processus de développement est maintenant enclenché et le succès de nos futurs vaccins devrait passer par de **nouveaux investissements** importants en Belgique au cours des 3 prochaines années. 1 milliard en investissements industriels et de plus d'un milliard 4 en R&D.

A propos d'emploi et de compétences :

Les investissements financiers vont de pair avec des investissements dans la première valeur de notre entreprise : **les femmes et les hommes** qui la composent.

Sur les **12000** employés qui composent l'activité « Vaccins » du groupe, plus de **7000** sont aujourd'hui actifs sur un de nos trois sites belges (Rixensart, Wavre ou Gembloux).

A Genval, c'est une équipe dynamique de près de 300 personnes qui assure la mise sur le marché belge et luxembourgeois des produits du groupe GSK.

Nous sommes particulièrement **fiers** de pouvoir compter sur des collaborateurs impliqués dans leur travail, qu'ils soient ouvriers, employés ou cadres, ils sont tous **experts** dans leur domaine d'activité et conscients qu'ils œuvrent à la réalisation de tâches essentielles à la mise en œuvre de vaccins qui **sauveront des vies** aux quatre coins du monde.

Comment assurer la croissance ?

Pour assurer la croissance d'une organisation de la taille de la nôtre et face à des investissements aussi importants, il convient de lancer **régulièrement** de nouveaux produits et d'assurer leur distribution **rapide** à l'échelon **mondial**. Comme je vous l'ai mentionné, nous possédons un portefeuille de produits innovants bien étoffé.

Dans le domaine pédiatrique, nous pouvons compter sur deux produits importants :

- **Rotarix**, vaccin destiné à protéger contre le rotavirus. Ce vaccin, particulièrement bien utilisé dans notre pays a permis de réduire **de manière substantielle** les journées d'hospitalisations.
Une généralisation de la vaccination avec le Rotarix en Europe d'abord et ensuite à travers le monde devrait être envisagée.
Une vie sur 20 pourrait être sauvée dans les pays pauvres.
- **Synflorix**, vaccin qui protège contre la méningite à streptocoque pneumoniae et aussi l'otite. Lancé depuis peu, il devrait être promis à un succès **planétaire** important même si la concurrence est sévère dans ce domaine : nous attendons la recommandation du Conseil Supérieur d'Hygiène et nous plaidons pour une accélération du travail du Conseil Supérieur pour toutes les innovations en cours.
- Nous fondons l'espoir de mettre au point prochainement un vaccin Infanrix non plus hexavalant mais bien **heptavalant** qui inclurait une protection contre la méningite C. Comme vous le voyez, les défis scientifiques ne manquent pas.

Dans le domaine des vaccins pour adolescents,

et plus particulièrement en matière de protection contre le cancer du col de l'utérus, notre vaccin Cervarix est **le seul** à avoir démontré une protection croisée qui peut protéger contre 85 % des cancers. Son utilisation universelle est recommandée jusqu'à 25 ans.

Bien qu'il y ait des recommandations précises en Belgique, et un plan très clair de lutte contre le cancer, et que la vaccination soit remboursée pour les filles de 12 à 18 ans, il y a peine **50 %** des jeunes filles vaccinées. GSK souhaite travailler en **collaboration** avec les autorités belges pour rendre l'accès à ce vaccin plus facile pour les jeunes filles appartenant à des classes de personnes économiquement **plus faibles**, afin d'assurer à chaque jeune fille belge jusqu'à 25 ans la **même chance** de pouvoir se prémunir contre le cancer du col de l'utérus.

Plus en amont dans sa phase de développement, Gsk développe un vaccin actuellement en phase III clinique qui pourrait, en quelques injections, aider les fumeurs à pouvoir se passer sans trop de difficultés de leur dose journalière de nicotine.

Pour les personnes âgées, trois exemples de nos travaux actuels :

- Un vaccin contre le zona.
- un vaccin contre la grippe saisonnière, auquel est lié un adjuvant est actuellement en phase de développement clinique. Celui-ci devrait avoir la faculté de régénérer le système immunitaire et d'offrir une **meilleure** protection.
- Des nouveaux vaccins destinés à protéger contre la pneumonie et la bronchite chronique.

Parallèlement à nos différents travaux de recherche dans le domaine des vaccins prophylactiques, notre entreprise a fait le pari il y a **15 ans** de miser une partie importante de sa recherche dans le domaine de vaccins thérapeutiques contre le cancer. La recherche fondamentale fut initiée par le Ludwig Institute au sein de l'UCL.

Nous avons entamé les **phases III** de développement clinique d'un vaccin trouvant application dans le cancer du **poumon** et du **mélanome** et ce, à l'échelle mondiale, en y intégrant le Japon et la Chine . Il s'agit d'une avancée scientifique **majeure** ayant déjà montré une réelle efficacité dans 2 études de phase II auprès de 2000 patients.

Cette nouvelle classe thérapeutique constituera, en cas de réussite, **une première mondiale**. S'il n'évitera pas de recourir aux traitements classiques du cancer comme la chimiothérapie ou la chirurgie, ces vaccins devraient éliminer les dernières cellules cancéreuses et apporter des garanties supplémentaires de rémission **définitive** de la maladie.

Je prends rendez-vous avec vous en **2012** pour partager les résultats finaux de nos études et vérifier si les espoirs que nous avons fondés dans ce projet deviendront **réalité** pour les patients cancéreux et aussi une réalité économique importante pour GSK et la Belgique.

Enfin, bon nombre d'entre vous auront entendu parler de l'ambitieux projet qui anime nos équipes de recherche depuis **25 ans**, et qui se transforme de plus en plus en une réalité qui devrait demain sauver la vie d'un enfant sur deux en Afrique.

Je veux bien entendu parler de notre candidat vaccin amené à protéger les enfants d'Afrique d'un parasite provoquant la Malaria.

Un projet aussi ambitieux ne peut se concevoir, ni être amené à bon port sans une **collaboration** entre plusieurs acteurs. En l'occurrence les équipes de recherche de GSK ont rapidement trouvé en l'armée américaine d'abord, l'Europe ensuite et enfin la Fondation Bill et Melinda Gates, des partenaires **privilegiés**. Il y a quelques jours à peine, Bill Gates a réaffirmé au World Economic Forum de Davos toute la confiance qu'il portait en **la qualité** de la science développée par notre société et la prolongation de son **soutien** aux programmes de vaccination. Il a aussi annoncé un programme de 10 milliards de dollars pour les 10 prochaines années, destinés à la recherche et la mise à disposition des vaccins.

La phase III, une étude portant sur plus de **16000 patients**, a débuté il y a quelques mois dans plusieurs pays africains et les premiers résultats récoltés auprès de 8000 enfants sont plus que **prometteurs**. Là aussi, bloquez vos agendas car je vous donne rendez-vous dans **2 ans** pour partager les résultats finaux de cette étude.

Mais avant cela, nous devons anticiper l'arrivée de ce vaccin dans les premiers pays africains où il sera proposé. Le défi est **de taille** ! Bien sûr trouver les fonds pour l'achat du vaccin mais aussi, **expliquer, sensibiliser, former** les autorités et le personnel de santé local et enfin trouver des infrastructures logistiques assurant une distribution efficace de notre vaccin relève aussi d'une responsabilité **partagée** entre les autorités gouvernementales et les acteurs de la santé. Je lance un appel aux pays européens, et en particulier à la Belgique, afin qu'ils puissent inscrire cette priorité à leur agenda respectif.

Je ne pourrais pas clore ce projet important pour la santé dans le monde et en particulier pour les pays en voie de développement sans vous parler de notre volonté de donner un accès le **plus large possible**.

GSK, par la voie de son CEO Andrew Witty, vient d'annoncer une stratégie « d'ouverture et d'innovation » (open innovation) pour contribuer à apporter de nouveaux médicaments et vaccins aux personnes vivant dans les pays les plus pauvres du monde :

- **13 500 composés pharmaceutiques** antipaludéens librement mis à disposition
- **Nouvelles collaborations** pour partager la propriété intellectuelle concernant les maladies tropicales négligées
- Engagement à créer une **nouvelle politique de prix** viable pour le candidat vaccin antipaludéen le plus avancé du monde

« Depuis que j'ai pris les rênes de GSK, a déclaré Andrew Witty, je me suis focalisé sur le **changement** de modèle de l'entreprise afin d'améliorer les performances. Mais il est tout aussi important de gagner **la confiance** de la société, non seulement en répondant aux attentes, mais en **les dépassant**.

Nous souhaitons être une entreprise qui soit un **réel partenaire** pour répondre aux défis des soins de santé dans les pays les plus pauvres du monde, quelle que soit leur difficulté. Une entreprise **sans repos**, jamais satisfaite de ce qu'elle a accompli, mais **toujours** à la recherche de pistes pour faire davantage. »

3. La crise de l'économie réelle, son impact et les enjeux actuels de GS K Biologicals.

Ceci m'amène à vous entretenir de la crise, non pas de la crise économique mais plutôt **des crises** qui ont occupé une bonne partie de nos journées et de nos nuits en 2009...

La crise du secteur bancaire et la crise de l'économie réelle qu'elle a engendrée a en effet pour l'instant épargné notre secteur, même si la baisse de la consommation globale affecte inévitablement la demande et qu'il faut constater cela essentiellement dans certains pays où la sécurité sociale offre une couverture nettement moins importante.

Je sais que beaucoup de mes collègues chefs d'entreprise présents ici ce soir vivent encore aujourd'hui avec beaucoup **plus d'acuité** que nous, les effets de cette crise mondiale.

Nous avons toutefois aussi ressenti ce ralentissement général de la consommation, mais certes dans une moindre mesure.

Par contre, nous avons fait face à un autre défi planétaire, la pandémie annoncée de la **grippe H1N1** !

Ce fût un défi scientifique, **technologique, logistique et humain** et nous sommes particulièrement fiers d'avoir répondu aux attentes des gouvernements.

Beaucoup de questions ont jalonné toute cette aventure que ce soit parmi les scientifiques, les autorités des différents pays, les médias ou dans la population.

- Est-ce que la grippe mexicaine a tué ou provoqué l'hospitalisation de personnes jeunes et de femmes enceintes ?
- Est-ce que les pouvoirs publics ont appliqué le principe de précaution ?
- L'industrie a-t-elle travaillé d'arrache-pied avec les autorités régulatrices ?
- Les médias ont-ils amplifié la crise ?
- Est-ce qu'un tel virus peut être dangereux dans une population non exposée ?

La réponse à toutes ces questions est **OUI** !

- Ce fût une période difficile, une situation de crise de 9 mois sans **aucun répit**, au cours de laquelle nous avons pu une fois de plus constater à quel point **la force de mobilisation** de nos équipes restait un de nos atouts majeurs. Plus que jamais, nous sommes devenus grâce à elles, les partenaires **priviliégiés** des gouvernements du monde entier.
- Autre défi, celui de la croissance du développement dans les pays émergents. S'établir en Chine, en Inde, au Brésil, en Russie ou au Japon reste un défi **culturel et technologique**. C'est une leçon, un parcours instructif que nous parcourons tous les jours...mais nous savons aussi que nous ne pouvons nous passer de cette expérience si nous voulons continuer à assurer le succès de notre entreprise dans un contexte de mondialisation.
- Enfin, une crise ou plutôt un défi de **croissance interne**, qui n'est pas nécessairement le plus facile à gérer.

En 4 ans, nous avons engagé plus de **2500** nouveaux collaborateurs en Belgique, soit environ **3 personnes par jour** ouvrable. Ceci constitue, vous en conviendrez, un défi majeur **d'intégrer, de former et de responsabiliser** ces nouveaux collaborateurs afin de leur préparer une carrière et une employabilité la plus **longue** possible.

En parallèle, nous avons mis en place des équipes aux quatre coins du monde.

C'est grâce à eux, à leurs **qualités** et à leur **implication** dans notre organisation et dans nos projets que nous avons réussi à franchir jusqu'à présent des étapes importantes.

Je voudrais qu'ils en soient ici publiquement remerciés.

Trouver les ressources adéquates au rythme de **3 personnes par jour**, identifier les compétences techniques, scientifiques et de management, développer les talents et mettre en place les structures organisationnelles qui assureront le croissance de l'organisation sont des défis **majeurs**.

Croître de 15 à 20% par an signifie **doubler** la taille de l'Entreprise tous les 5 ans et mettre en place les équipes de gestion requièrent une attention particulière **à tous** les niveaux et dans toutes les parties de notre réseau mondial.

Comme vous vous en doutez, aucun dirigeant au monde ne serait capable de réussir **seul** ce défi. Pour y arriver, il faut s'entourer d' une équipe de management, d'équipes pluridisciplinaires, de cadres, d'employés et d'ouvriers, d'hommes et de femmes **experts** dans leur domaine de compétence, promouvoir **les collaborations** avec les universités et les hautes écoles, choisir des consultants et des sous-traitants, bref former une équipe composée de milliers de personnes qui trouvent toutes, une fierté de travailler afin qu'un jour, dans le monde, chacun puisse prétendre au droit d'avoir accès aux soins de santé.

Je voudrais terminer sur une nouvelle note d'optimisme et vous dire à quel point je suis **confiant** dans l'avenir.

Merci aux gouvernements belges et régionaux successifs pour leur soutien à l'entreprise grâce aux mesures tant fédérales que régionales.

Merci aux architectes et aux entreprises qui ont construit ces superbes bâtiments.

Merci aux entreprises qui nous fournissent leur savoir-faire, qui nous suivent et nous soutiennent dans nos projets d'expansion.

Merci aux universités flamandes et de la communauté française pour les collaborations **franches et fructueuses** qui nous permettent de résoudre nos challenges scientifiques et de progresser à un rythme soutenu.

Merci à toute mon équipe de management.

Merci à notre équipe d'engineering sous la direction de Marc Sohet pour leur travail passionné.

Merci au personnel de GSK Biologicals pour sa **passion, sa confiance** dans les bons et les moins bons jours.

Merci à vous tous pour votre présence aujourd'hui !

Merci à l'artiste Mme Annie Jungers pour la réalisation de la statue « Chain of Life » qui illustre le concept de **la vie** et les fondements de GSK Biologicals et que vous découvrirez tout à l'heure.

Laissez-moi terminer par une citation de Leonard de Vinci :

« Celui qui s'entiche de pratique en oubliant la science est comme le pilote qui veut conduire le navire sans gouvernail, ni boussole : il ne sait jamais où il va ».

Je vous invite à partager avec nous ce soir ce moment inaugural auquel nous vous avons convié. Il est donc plus que temps maintenant de donner vie officiellement à ce bâtiment.

Excellente soirée à tous et profitez pleinement de ce moment de convivialité que nous vous proposons maintenant.