



Ensemble, redonnons du sens

Nous sommes dans une période transitoire où la place et le rôle de chacun ne cessent de bouger. À quelle légitimité pouvons-nous prétendre dans une situation de crise ?

Redonner la parole au terrain est notre ambition. Nous en avons fait le thème central de notre programme au congrès de Reims en 2010 et l'évolution du dialogue social dans un contexte économique de plus en plus tendu nous y conduit.

Il nous faut tirer des enseignements de la période de négociation qui a abouti à la triste réforme des retraites. La CFE-CGC s'est engagée dans une démarche de concertation, en formulant ses propositions. Le gouvernement a refusé de les entendre. Nous pourrions nous contenter de dénoncer cet autisme et continuer notre action. Ce ne serait ni responsable ni courageux.

Posons-nous clairement la question : pourquoi le gouvernement devrait-il nous entendre ? Parce que la CFE-CGC serait un corps intermédiaire, légitime au regard de l'histoire sociale ? Une réponse confortable... La réalité est que le degré d'écoute d'un syndicat est lié à la force que représente le nombre de ses adhérents. Le quantitatif doit-il toujours prévaloir sur le qualitatif ?

Notre légitimité sera d'autant plus forte que notre voix portera toutes les vôtres. C'est la raison pour laquelle nous voulons mutualiser notre réflexion

à tous les niveaux de la Confédération, au plus près de votre expression. Nous devons réfléchir ensemble à la construction d'un nouveau pacte social. Il ne s'agit pas seulement de se mettre à votre écoute mais, réellement, d'élaborer ensemble les propositions portées par la CFE-CGC.



www.nouveadialogue.fr

EXPRIMEZ-VOUS ! RELAYEZ ! DONNEZ LA PAROLE !

Faute d'avoir été entendus, nous avons participé largement aux multiples manifestations de l'intersyndicale. Vous vous êtes tous mobilisés et la « vague blanche » était bien présente dans les rues. Mais pour quels résultats ? Rien de notable, reconnaissons-le...

Aujourd'hui, décider de manifester et de s'inscrire à nouveau dans une démarche intersyndicale reviendrait à ne pas se poser de questions. Il n'est pire sourd que celui qui ne veut pas entendre ; il n'est pire syndicaliste que celui qui ne veut pas voir les changements de notre espace social. Si nous n'adoptons pas de nouvelles méthodes, nous allons nous scléroser dans des postures de figurants ! Notre

responsabilité est aujourd'hui de trouver une nouvelle capacité d'agir.

Cette nécessaire évolution ne peut se faire sans vous. Elle n'aboutira que grâce à vous. C'est pourquoi la CFE-CGC engage aujourd'hui une grande consultation nationale, reflet de notre démocratie interne. Il s'agit de diffuser largement auprès de nos adhérents et sympathisants un questionnaire électronique pour recueillir vos réflexions et vos souhaits, pour prendre ensemble les nouvelles orientations de la CFE-CGC.

Ce que nous vous proposons aujourd'hui est un nouveau mode de gouvernance. La direction confédérale et le bureau national ont besoin de renouveler le dialogue avec vous, ses forces vives. Notre volonté est de retrouver du sens, ensemble, à notre engagement syndical. C'est le plus sûr moyen de redonner à la CFE-CGC son rôle d'acteur-clé du progrès social.

*Bernard Van Craeynest
Président de la CFE-CGC*

*Carole Couvert
Secrétaire générale*

*Jean-Frédéric Dreyfus
Trésorier national*





www.nouveaudialogue.fr

L'ODIS

CABINET D'ÉTUDES
ET DE CONSEIL

L'Observatoire du dialogue et de l'intelligence sociale (ODIS) déploie depuis 1995 des démarches de réflexion collective dans les organisations publiques et privées. Son domaine d'expertise, l'intelligence sociale, consiste à comprendre et développer les acteurs et les systèmes, en plaçant les intérêts particuliers en phase avec l'intérêt général.

L'ODIS travaille notamment au sein des organisations à la compréhension des relations entre les dirigeants et les « dirigés », des relations avec les parties prenantes internes et externes, avec les entreprises et avec la société. Pour cela il met en place des espaces de dialogue et de réflexion collective, ponctuels ou permanents, constructifs et maîtrisés. Ses modèles et outils inédits de mutualisation de la parole, font progresser à la fois la réflexion de chacun et le raisonnement collectif.

Les convictions de l'ODIS : dialoguer pour mieux vivre ensemble.

Sur la base de valeurs citoyennes, l'ODIS a développé une expertise dans l'organisation du dialogue dans toutes les sphères de la société. Sa conviction : seule une réflexion collective construite de façon rigoureuse génère des projets solides recueillant l'adhésion du plus grand nombre.

La démarche CFE-CGC/ODIS

REDONNER DU SENS, ENSEMBLE

Aujourd'hui la CFE-CGC souhaite travailler en partenariat avec l'ODIS afin de porter un même projet, dans la droite ligne de ses fondateurs : faire de la CFE-CGC le premier syndicat de dialogue en France. Pour être une organisation syndicale proactive, la CFE-CGC s'engage à être plus à l'écoute de ses adhérents et des salariés des entreprises, pour s'imposer comme un acteur-clé de la cohésion sociale et du progrès.

Cette consultation consiste à questionner plus particulièrement les liens entre la Confédération, les fédérations, les élus, les adhérents, les entreprises, les dirigeants, les salariés, l'État, et la société dans son ensemble, pour prendre conscience des forces et des faiblesses de la CFE-CGC.

La démarche vise à impliquer les élus, les militants, les adhérents de la CFE-CGC mais aussi le plus grand nombre possible de collaborateurs des entreprises et des structures publiques pour :

- définir les intérêts communs à long terme au sein de la CFE-CGC ;
- rassembler des idées nouvelles pour développer la performance de la Confédération ;
- partager des bonnes pratiques militantes pour faire progresser la présence de la CFE-CGC dans les entreprises et structures publiques ;
- renforcer la cohésion autour d'un projet mûri et décliné collectivement par tous les acteurs de la CFE-CGC.

Vous avez la parole : avis, propositions quant à la vie en entreprise ou dans la fonction publique, à la situation de notre pays, votre vision du syndicalisme en général et de la CFE-CGC en particulier... Une démarche qui vous est destinée, vous adhérents et militants, mais qui est également ouverte au grand public !

Saisissez cette chance de faire connaître encore plus notre organisation. Transmettez ce questionnaire au plus grand nombre, collègues, DRH, chefs d'entreprise !

Objectifs

En s'engageant dans une démarche consultative la CFE-CGC réaffirme qu'un syndicalisme constructif et responsable est possible.

- **Porter un projet syndical ambitieux, pragmatique et mobilisateur :**
 - Construire ensemble un diagnostic partagé.
 - Recueillir des propositions concrètes, ambitieuses et innovantes.
- **Asseoir un positionnement rassembleur :**
 - Élaborer un positionnement clair.
 - Gagner en légitimité et crédibilité.
 - Améliorer sa visibilité et sa notoriété.

Calendrier	Pilotage confédéral	Pilotage fédéral et régional
10 octobre 2011	<p align="center">Lancement</p> <p>Diffusion d'une consultation en ligne</p> <p align="center">www.nouveaudialogue.fr</p>	<p align="center">Relais territorial</p> <p>Chaque syndicat relaye la consultation</p>
 Novembre 2011	<p align="center">Analyse confédérale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouverture de l'analyse des résultats par le Comité exécutif confédéral • Élaboration d'une première grille d'analyse 	<p align="center">Analyse fédérale et régionale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des premiers résultats • Exploitation et renforcement de la grille d'analyse
<p align="center">Janvier/ juin 2012</p>		
<p align="center">Tour de France du dialogue</p> <p align="center">Événements régionaux (matinée)</p> <p>Création de mini événements dans les lieux stratégiques de chaque ville : saynètes sur place publique, distribution de tracts</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Forums (après-midi) <ul style="list-style-type: none"> - présentation des résultats de la consultation nationale - échanges et communication avec tout public (délégués syndicaux, salariés, grand public, institutionnels...) - animation de stands par les partenaires associés à la campagne - synthèse et diffusion des débats • Le PROCÈS (soirée) <ul style="list-style-type: none"> - sur le lieu du forum, spectacle destiné au grand public (300 à 500 personnes, sur invitation) : <p align="center">le «procès public des syndicats ; vous allez pouvoir influencer sur le cours de votre propre vie»</p> 		
Mars/mai 2012	<p align="center">Analyse transversale nationale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration d'un rapport d'analyse national issu des résultats de la consultation et des propositions formulées lors des forums-débats • Large diffusion des conclusions du rapport dans les médias • Présentation du rapport à tous les candidats aux élections présidentielle et législatives 	<p align="center">Résultats personnels</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fiches personnelles de résultats pour se positionner par rapport à l'ensemble des répondants <p align="center">Kit militant</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diffusion d'un kit avec des outils d'action clés en main, toutes les bonnes pratiques militantes recueillies par la consultation 

www.nouveaudialogue.fr

Créez votre session personnelle

Deux possibilités s'offrent à vous : ou bien une contribution anonyme qui alimentera l'enquête générale ; ou bien une contribution personnalisée qui nécessite la création d'un compte. Cette seconde option vous permettra de :

- Remplir le questionnaire en plusieurs étapes en étant reconnu lors de différentes connexions sur le site.
- Modifier vos réponses en accédant à chacune des étapes séparément.

Vos réponses seront traitées uniquement par l'ODIS.

La loi Informatique et liberté protège vos réponses qui demeurent totalement confidentielles. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression de toutes les données vous concernant.

À l'issue de la consultation, votre session personnelle vous donnera accès à une analyse personnalisée de vos résultats, vous permettant de vous positionner par rapport à l'ensemble des répondants.



La consultation par le web

La consultation est ouverte à tous : adhérents, sympathisants, grand public, DRH, chefs d'entreprise... Elle se présente sous forme d'un questionnaire à remplir directement en ligne. Toutes les réponses seront confidentielles et traitées exclusivement par l'ODIS.

La consultation vous invite à :

- Témoigner de votre vision du syndicalisme et de l'engagement syndical.
- Exprimer vos attentes vis-à-vis de la CFE-CGC.
- Identifier vos attentes, perceptions et pratiques vis-à-vis du syndicat et de la société.

- Exprimer vos propositions sur la manière dont la CFE-CGC pourrait attirer un plus grand nombre d'adhérents et avoir plus d'impact dans les entreprises et la société.
- Témoigner des bonnes pratiques existantes qui contribuent pour vous à renforcer le syndicalisme dans les entreprises.

Vos réponses seront ensuite analysées et utilisées pour lancer les débats du Tour de France de la CFE-CGC et définir les grands axes stratégiques du plan d'action de la CFE-CGC pour la deuxième moitié du mandat du comité exécutif confédéral



Les forums

Le Forum est un lieu de réflexion et d'échanges ouvert à tous : les participants confrontent leurs avis, partagent leurs idées et expériences, prennent connaissance des initiatives mises en œuvre par certains d'entre eux et identifient ensemble des méthodes et des propositions dans l'intérêt de la CFE-CGC à long terme.

Les débats sont organisés entre les participants présents dans la salle, quels que soient leur statut, leur fonction, leur opinion. Ils seront animés de façon objective et interactive.



Notre objectif est d'être vos ambassadeurs. De faire de notre organisation, la CFE-CGC, la première organisation syndicale interactive et réactive, dans le contexte d'une crise économique profonde. La balle est dans votre camp. Vous avez la parole. La direction confédérale est à votre écoute !

La Lettre confédérale

publication de la Confédération française de l'encadrement CGC
59/63, rue du Rocher, 75008 Paris
Tél. : 01 55 30 12 12 – Fax : 01 55 30 13 13

Directeur de la publication : Bernard Van Craeynest

Rédacteur en chef : Michel Ciesiolka
Assistants : M. Texereau ; C. Escorza
Impression : STIPA (Montreuil)

Commission paritaire : 1015 s 07570.

ISSN : 0753-0625

Abonnement : 123 €

<http://www.cfecgc.org - presse@cfecgc.fr>

