



CFE-CGC NORAUTO

cfe-cgc-norauto.com



« Ne pas se laisser bluffer ! »

Sollicitée depuis plusieurs mois par **la CFE-CGC**, la 1^{ère} réunion sur la démarche de prévention des risques psychosociaux visant à la négociation d'un accord de **lutte contre le stress** au sein de **Norauto**, s'est tenue le 23 mars 2010 à Lesquin. Les 5 organisations syndicales et la direction ont commencé à discuter de la méthode de travail et du calendrier.

Au-delà des outils servant à établir préalablement un diagnostic « **théorique** » pour définir des plans d'actions, **la CFE-CGC** a soutenu l'idée (qui a d'ailleurs été retenue) de prendre le temps de **s'écouter** et de constituer plusieurs **groupes de travail** réunissant notamment **des cadres** afin de s'intéresser à la « **vraie vie** » des Centres et Services centraux de **Norauto**.

La CFE-CGC considère, en effet, que la direction et les organisations syndicales ne doivent « **pas se laisser bluffer** » par la belle image historique « familiale » de **Norauto**. Cette dernière arbore de fortes valeurs humaines, mais elle est devenue, au fil du temps... une entreprise économique ressemblant aux autres, avec des impératifs financiers prédominants.

Pour s'en rendre compte, durant ces derniers mois, les militants **CFE-CGC** de **Norauto** ont rencontré une grande partie des Responsables de Secteur de toute la Région Nord (pour ne citer que celle-ci comme exemple). Ils ont ainsi pu constater que certains, dans leur travail quotidien, ressentent une réelle souffrance résultant d'horaires extensibles et d'objectifs toujours plus ambitieux (et ce, ne l'oublions pas, pour seulement... quelques euros de plus, par mois, par rapport à 2009 !). Ils vivent, une situation permanente de stress. **La CFE-CGC** a, par ailleurs, fait remarquer à la direction qu'au 1^{er} tour des élections de mars 2010, **77%** de ces derniers se sont exprimés, et parmi ceux-ci, plus de **80%** ont apporté leur appui à **la CFE-CGC**, ce qui démontre qu'ils ont vraiment envie de se faire entendre et d'être soutenus.

La CFE-CGC qui estime, au sens général, que le stress doit pouvoir être reconnu comme une maladie professionnelle, saura être constructive, **au service de l'Encadrement**, dans la négociation et la concrétisation d'un véritable accord de lutte contre le stress chez **Norauto**.

CFE-CGC NORAUTO
1^{ère} ORGANISATION SYNDICALE DE L'ENCADREMENT

www.cfe-cgc-norauto.com