



CFE-CGC NORAUTO
cfe-cgc-norauto.com



MARS 2013

NEGOCIATION D'UN TROISIÈME ACCORD EN FAVEUR DES PERSONNES HANDICAPEES

ACCIDENTS DU TRAVAIL

"Cadre supérieur, juge aux Prud'hommes et... accidenté du travail, mes compétences sont intactes"

La CFE-CGC a créé le guide spécial des droits pour les personnes handicapées

Pour en savoir + : www.handi.cfcgc.org

CFE CGC
Le + syndical
Confédération Française de l'Encadrement CGC

Claude BUFFOIX, 59 ans, marié, 1 enfant, invalide à 80%, spécialiste du droit du travail à BNP Paribas et conseiller Prud'homme depuis 15 ans

MALADIES INVALIDANTES

"Grâce à l'accord signé dans mon entreprise, j'ai pu déclarer ma maladie"

Déclaration de maladie : la CFE-CGC alerte et négocie avec l'entreprise

Pour en savoir + : www.handi.cfcgc.org

CFE CGC
Le + syndical
Confédération Française de l'Encadrement CGC

Genevieve PASQUALINI, 51 ans, atteinte d'une sclérose en plaques, salariée d'Aéroports de Paris, adhérente à la CFE-CGC en 1989, déléguée syndicale et membre des commissions "handicapés et reclassement médical"

ACTIFS HANDICAPÉS

"Je milite pour une vraie place des personnes handicapées dans l'entreprise"

La CFE-CGC et L'Agefiph* agissent pour amplifier les efforts de maintien dans l'emploi.

Pour en savoir + : www.handi.cfcgc.org

CFE CGC
Le + syndical
Confédération Française de l'Encadrement CGC

Jean-Christophe MARTIER, 41 ans, 1 enfant, juriste d'entreprise, adhérent à la CFE-CGC en 2000, référent handicap pour la Région Pays de la Loire

* Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

La CFE-CGC NORAUTO, déjà fortement investie lors des négociations des 2 premiers accords en faveur des personnes handicapées en 2007 et 2010, négocie actuellement un nouvel accord pour les années 2013 - 2015.

En 2007 et 2010, elle avait réussi à faire adopter des objectifs ambitieux comprenant notamment 35 embauches sur la période 2010-2012 (42 ont été réalisées) et 10 reconnaissances en interne de travailleurs handicapés (32 ont été concrétisées) dans le cadre du maintien dans l'emploi (*un accident de la vie pouvant survenir à tout moment et concerner directement tout collaborateur de l'entreprise, quel que soit son métier*). 25 aménagements de la situation de travail concernant des salariés reconnus handicapés ont été effectués, ainsi que la mise en oeuvre d'un vaste plan spécifique de 430 jours de formation.

La CFE-CGC NORAUTO se fixe notamment d'écrire, dans l'accord 2013-2015, un plan d'embauche de 40 personnes, un taux d'emploi à fin 2015 de 4,20%, le développement des parcours d'intégration, un plan de maintien dans l'emploi encourageant davantage la reconnaissance en interne, un suivi particulier des situations d'inaptitude et un plan incontournable d'insertion et de formation, sans omettre d'apporter une attention toute particulière à l'accessibilité.

CFE-CGC LE SYNDICAT AU SERVICE DES CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE !

CFE-CGC NORAUTO
 1ère ORGANISATION SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com