



Des idées, des convictions et vous...

▶▶ ***Comment adhérer ?***

Auprès du représentant CFE-CGC de votre entreprise ou en ligne, sur le site www.cfecgc.org, rubrique "Qui sommes nous ?", puis "Espace adhésion".

▶▶ ***Combien ça coûte ?***

Le montant de la cotisation est fixé par les syndicats auxquels sont rattachées les fédérations professionnelles. Le syndicat prend contact avec les futurs adhérents et leur communique les informations qui leur sont nécessaires.

La CFE-CGC vous rappelle que 66 % de la cotisation syndicale est déductible de l'impôt sur le revenu !

▶▶ ***Plus de renseignements ?***

Les délégués syndicaux CFE-CGC se tiennent à la disposition de tous les salariés pour répondre à leurs questions et pour les aider en cas de difficultés professionnelles.



Le **+** syndical

Confédération Française de l'Encadrement CGC

59-63 rue du Rocher 75008 Paris - Tél. 01 55 30 12 12

www.cfecgc.org

Des idées des convictions

**POUVOIR
D'ACHAT**

STRESS

**GESTION
DU TEMPS**

ÉGALITÉ

FORMATION

RETRAITE

**ÉTHIQUE &
DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

EUROPE



CFE-CGC...

...et si c'était la bonne idée !



Confédération Française de l'Encadrement CGC

Des idées, des convictions...



et des militants

AVANT

PROPOS

**Bernard
Van Craeynest**
Président
de la CFE-CGC



- Vous occupez un poste à responsabilités dans votre entreprise, mais...*
- > Vous vous sentez tiraillé entre devoirs de salarié et objectifs de la direction ?*
 - > Vous avez le sentiment de ne pas maîtriser l'évolution de votre carrière ?*
 - > Vous ressentez le besoin impératif de défendre vos droits de salarié de l'encadrement et d'instaurer un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?*
 - > Vous faites vôtre cet adage « à travail égal, salaire égal »*

Rejoignez-nous !

Mieux que quiconque, la CFE-CGC demeure proche des réalités et des préoccupations de l'encadrement : reconnaissance au sein de l'entreprise, développement durable, retraite, temps de travail, salaire, surcharge de travail, stress ...

La Confédération défend les valeurs de l'encadrement et revendique pour lui, un véritable statut.

Adhérer à la CFE-CGC, c'est acquérir tout à la fois l'écoute et la prise en compte de vos intérêts et bénéficier d'une information experte sur les réalités de l'entreprise, sur sa stratégie. C'est en plus, l'opportunité de devenir acteur des combats engagés pour défendre le statut de l'encadrement.

Adhérent CFE-CGC, vous anticipez et pesez sur les décisions des employeurs. Vous êtes responsable et conscient du rôle que l'entreprise occupera demain dans la société. Vous faites le choix du dialogue, de l'échange et de la concertation.

La CFE-CGC, c'est votre bonne idée !

**Et si
c'était
la bonne
idée !**

POUVOIR D'ACHAT

Sandrine Thiebeau

38 ans

Vit maritalement, 2 enfants

*Responsable secrétariat
chez CMS, filiale de GTM*

*À la CFE-CGC BTP depuis 1999,
actuellement déléguée syndicale
et correspondante
du réseau Équilibre*

**“ Quand je
le compte**



***fais mes comptes,
n'y est plus..."***



*Depuis la mise en place de l'euro,
les prix n'ont fait que croître ! Les foires
à un euro fleurissent, comme fleurissaient,
avant... les foires à un franc.*

*Malheureusement, les salaires, eux,
n'ont pas été multipliés par 6,55957 !!!*



La CFE-CGC
en quelques chiffres :

- ▶ 160 000 adhérents
- ▶ 24 Unions Régionales (UR)
- ▶ 99 Unions Départementales (UD)
- ▶ 50 organisations professionnelles

**CFE
CGC** Le + syndical

7 salariés de l'encadrement sur 10 voient leur pouvoir d'achat diminuer, 1 sur 2 n'est pas satisfait de sa rémunération.
(Enquête salaires Esope)

La CFE-CGC agit pour le maintien du pouvoir d'achat :

La CFE-CGC considère le maintien du pouvoir d'achat de l'encadrement comme son combat primordial :

- ▶ en pronant l'instauration d'un Salaire Minimum Interprofessionnel Plancher (SMIP) pour les salariés de l'encadrement, équivalent au plafond mensuel de la Sécurité sociale,
- ▶ en encourageant l'actionnariat salarié,
- ▶ en revendiquant la participation des salariés aux bénéfices de l'entreprise,
- ▶ en dénonçant la pression fiscale sur l'encadrement,
- ▶ en favorisant l'épargne salariale.

... et le prouve :



La CFE-CGC anime une organisation de consommateurs : l'ORGECO (www.orgeco.net) et a participé à la création du Comité intersyndical de l'épargne salariale, le CIES, qui délivre son label à des produits d'épargne.

STRESS

**“ On a l'impression
de ne plus y arriver,
voire de régresser ”**

// *Les situations nouvelles qui viennent bouleverser le quotidien, les plannings chamboulés, des délais de plus en plus courts à respecter pour pouvoir notamment faire face à la concurrence, le stress, je le subis tous les jours.*

En parler dans le cadre de la CFE-CGC m'a beaucoup servi à comprendre et à gérer ce stress.



67 % des salariés de l'encadrement considèrent qu'ils ne disposent pas des moyens pour mener à bien leur mission, 87 % ont le sentiment de devoir travailler plus vite qu'auparavant, 70 % se plaignent du stress, 82 % pensent que le stress n'est pas pris en compte par leur entreprise... (Baromètre stress)



La Confédération Française de l'Encadrement CGC est le premier syndicat au service des cadres, ingénieurs, techniciens, agents de maîtrise et forces de vente, aussi bien dans le secteur public que dans celui du secteur privé.

C'est l'une des 5 organisations syndicales "représentatives", c'est-à-dire qu'outre la défense de ses adhérents, elle participe à la transformation de la société en contribuant au bon fonctionnement d'organismes et institutions économiques, sociaux et culturels (Unedic, Cnav, Apec...)



Eric Duhamel
42 ans - Marié, 2 enfants
Chef de secteur maintenance
chez SFA KONÉ
Adhérent CFE-CGC depuis 5 ans

STRESS

La CFE-CGC agit :

- ▶ son "baromètre stress" exclusif lui permet de suivre les effets du stress sur l'encadrement,
- ▶ elle étudie les répercussions du stress via son Observatoire du stress,
- ▶ elle accompagne les salariés en situation psychologique difficile, en partenariat avec Psya, société spécialisée dans le soutien psychologique,
- ▶ elle intervient régulièrement auprès des médias, des institutions pour lutter contre les sources du stress professionnel,
- ▶ elle est à l'origine d'un projet d'accord retenant la charge mentale comme facteur de pénibilité au travail.

... et le prouve :



La CFE-CGC milite auprès des pouvoirs publics pour la reconnaissance du stress comme maladie professionnelle.

La CFE-CGC est la seule confédération syndicale à prendre en compte le stress des salariés de l'encadrement, à le quantifier avec des outils de mesure pertinents et à lutter contre son développement dans la vie professionnelle.



Le + syndical

GESTION DU TEMPS

*“ Je dois jongler
sans cesse
avec le temps ”*

Caré Gandega
*31 ans,
une petite fille de 8 ans*

*Directeur du restaurant
Quick à la Courneuve*

*A adhéré il y a un an
à la CFE-CGC*

*Délégué syndical central,
membre du CE, du CHSCT
et représentant du CCE*



*Notre métier est très dense,
avec une grande amplitude au niveau des horaires
(de 8 heures à minuit).*

*Il faut savoir faire la part des choses entre mes deux fonctions,
directeur et délégué syndical central.*

*J'adapte mes horaires selon les événements prévus ou imprévus.
Pour bien gérer son temps, il faut savoir le contrôler.*



La CFE-CGC milite pour une meilleure adéquation entre vie professionnelle et vie privée.

La CFE-CGC revendique une meilleure conciliation des temps de vie et agit pour :

- ▶ le maintien de l'intégralité du salaire à la naissance de chaque enfant (congé maternité, paternité et congé parental),
- ▶ l'allocation familiale dès le premier enfant,
- ▶ la multiplication des crèches d'entreprise : elle est à l'origine des crèches chez Smart et Total,

- ▶ le développement dans les entreprises des emplois de services "d'environnement familial" (aide maternelle à domicile, assurances enfants malades..),
- ▶ la mise en place d'horaires individualisés pour une meilleure organisation du travail,
- ▶ la prise en compte de mesures d'accompagnement du salarié, mais aussi de sa famille en cas de mobilité professionnelle.

... et s'engage :



C'est la CFE-CGC qui a créé et mis en place le congé paternité.



Composée de fédérations et de syndicats, la CFE-CGC est représentée au sein de l'entreprise par une section syndicale,



qui appartient à un syndicat professionnel en fonction de sa branche d'activité (métallurgie, banque, fonction publique...).

ÉGALITÉ

**“ Chez nous,
les femmes sont respectées ! ”**



Au sein de la Centrale de réservation Eurodisney®, on trouve 70 % de femmes et 30 % d'hommes.

La CFE-CGC Inova® et Eurodisney® ont signé, après de longs mois de négociations, l'accord sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

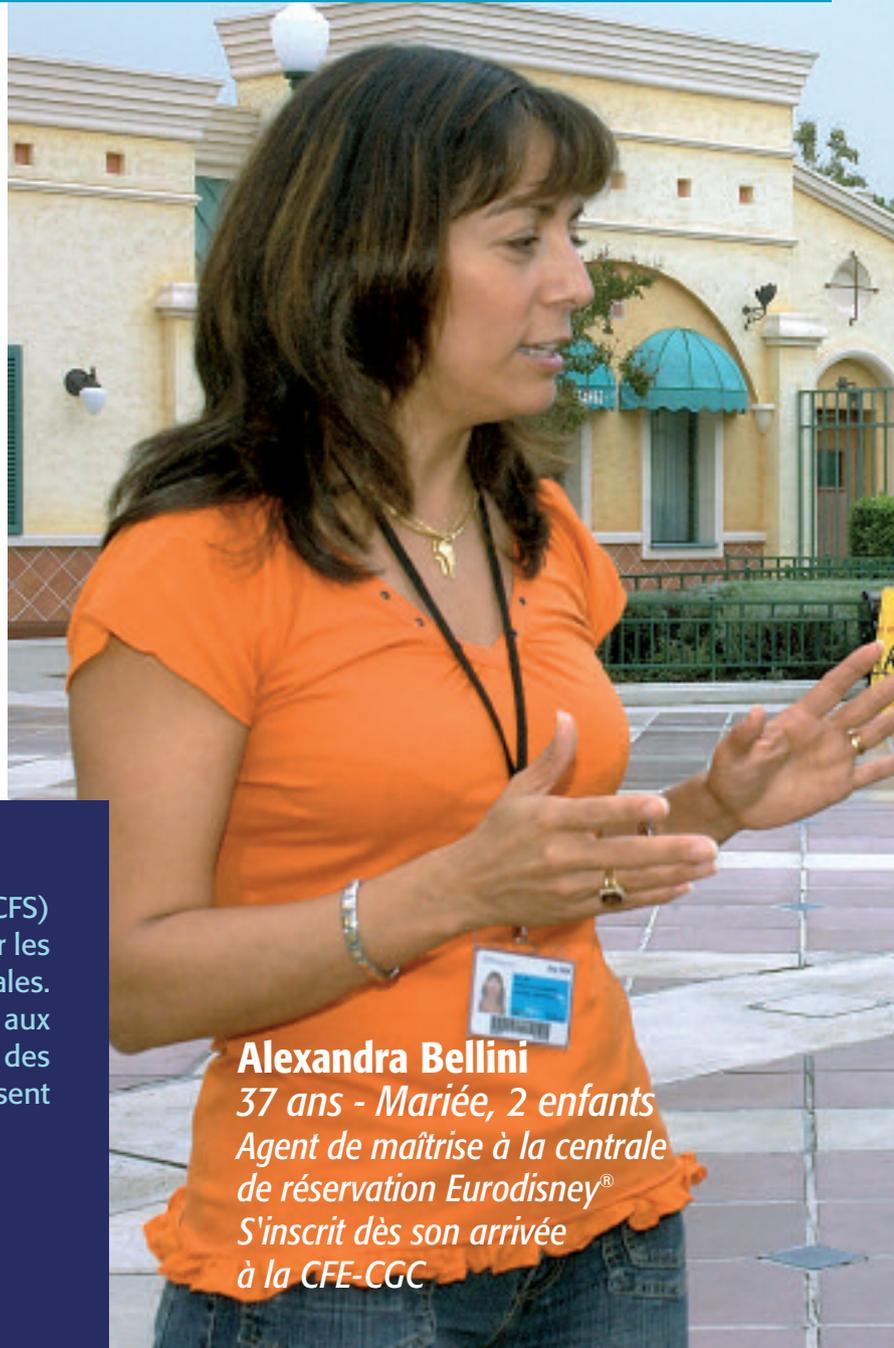
Depuis, l'écart des salaires s'est réduit et le nombre d'embauches de femmes dans les métiers techniques s'accroît petit à petit.



Le Centre de formation syndicale (CFS) est à la disposition des adhérents pour les aider à renforcer leurs compétences syndicales. Plusieurs modules sont destinés à les former aux fonctions qu'ils vont exercer et pour apporter des réponses concrètes aux questions qu'ils se posent dans l'exercice de leurs mandats.



Le + syndical



Alexandra Bellini

*37 ans - Mariée, 2 enfants
Agent de maîtrise à la centrale
de réservation Eurodisney®
S'inscrit dès son arrivée
à la CFE-CGC*

Aujourd'hui encore, les femmes gagnent près de 25 % de moins que leurs homologues masculins et, dans 50 % des cas, l'égalité professionnelle ne fait pas l'objet d'une négociation annuelle dans l'entreprise (Enquête salaires Esope).

Les femmes demeurent les grandes perdantes de l'évolution professionnelle !

La CFE-CGC agit pour une véritable égalité hommes-femmes dans l'entreprise :

- ▶ accès des femmes à la formation,
- ▶ vote d'une loi plus coercitive sur l'égalité salariale,
- ▶ abolition du "plafond de verre" qui interdit souvent aux femmes l'accès aux postes de responsabilités.

Mais l'égalité professionnelle, c'est aussi le respect inconditionnel de la diversité.

La CFE-CGC, favorable au CV anonyme, se bat en outre pour l'emploi des seniors et l'insertion des jeunes.

Elle veut agir contre toute forme d'exclusion ou de favoritisme, qu'elle porte sur le sexe, l'âge, la culture, la religion ou la couleur de peau.

Elle propose la création d'un "label" sur le respect de la diversité pour garantir l'égalité professionnelle.

... et s'implique :



Depuis 2004, la CFE-CGC anime le réseau "Équilibre" composé de femmes et d'hommes engagés dans l'instauration d'une vraie égalité professionnelle.

FORMATION

***“ Sans formation,
point de salut !
J'en suis
l'exemple vivant ”***

Monique Mace
44 ans, 2 enfants

*Chef de projet
Évolutions de Services
chez France Télécom*

*Milite à la CFE-CGC
depuis trois ans*





Mon projet professionnel était d'obtenir un niveau ingénieur grâce au CNAM.

Ma formation diplômante ainsi que mon expérience professionnelle ont été reconnues et j'ai obtenu un passage en catégorie A de la fonction publique.

Dans mon secteur d'activités où les métiers évoluent très rapidement, la CFE-CGC avec la direction prépare et anticipe les besoins en formation des salariés.



Face à l'insécurité grandissante dans le parcours professionnel, la formation d'un salarié de l'encadrement constitue, tout au long de la vie, le moteur de son évolution de carrière.

Pour la CFE-CGC, il est impératif d'offrir plusieurs outils pour accompagner les salariés :

- ▶ un bilan de compétences,
- ▶ la validation des acquis de l'expérience (VAE),
- ▶ un accompagnement pour le choix de la formation, des conseils, des orientations.

Aujourd'hui l'évolution des carrières est dans les mains des employeurs, la CFE-CGC entend que les salariés soient acteurs de leur projet professionnel et exige :

- ▶ la garantie du droit individuel à la formation pour tous, tout au long de la vie,
- ▶ la validation des acquis de l'expérience professionnelle et syndicale.



Un des projets phares de la CFE-CGC : **le contrat d'engagement social.**

Les militants syndicaux s'investissent beaucoup et sont très sollicités. Ils sont souvent confrontés à des situations délicates pour exercer leurs missions syndicales. ...

Aux côtés des autres organisations syndicales, la CFE-CGC souhaite qu'une garantie de par-



cours professionnel intégrant l'activité syndicale soit mise en place afin que la prise de responsabilité syndicale soit reconnue et ainsi éviter que les évolutions de carrière des personnes concernées ne soit freinées.

C'est dans cette optique que la CFE-CGC a rédigé une proposition de loi afin que soit instauré pour les syndicalistes un "Contrat d'engagement social".

***“ J'arrive à un âge
où je m'interroge...”***



*La retraite pour moi, aujourd'hui,
c'est quand, combien, sous quelle forme ?*

J'arrive à un âge où je m'interroge.

*Mon entreprise et mon banquier
me proposent plusieurs solutions...*

*Battons-nous d'abord pour conserver
la retraite par répartition.*



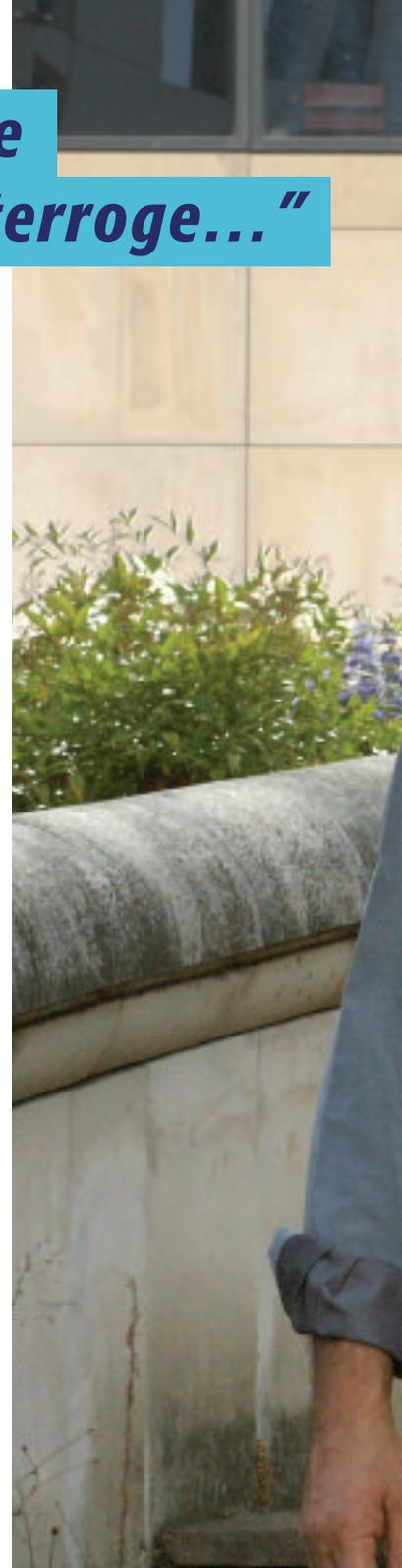
***En défendant les retraites
la CFE-CGC regarde vers
l'avenir et agit pour :***

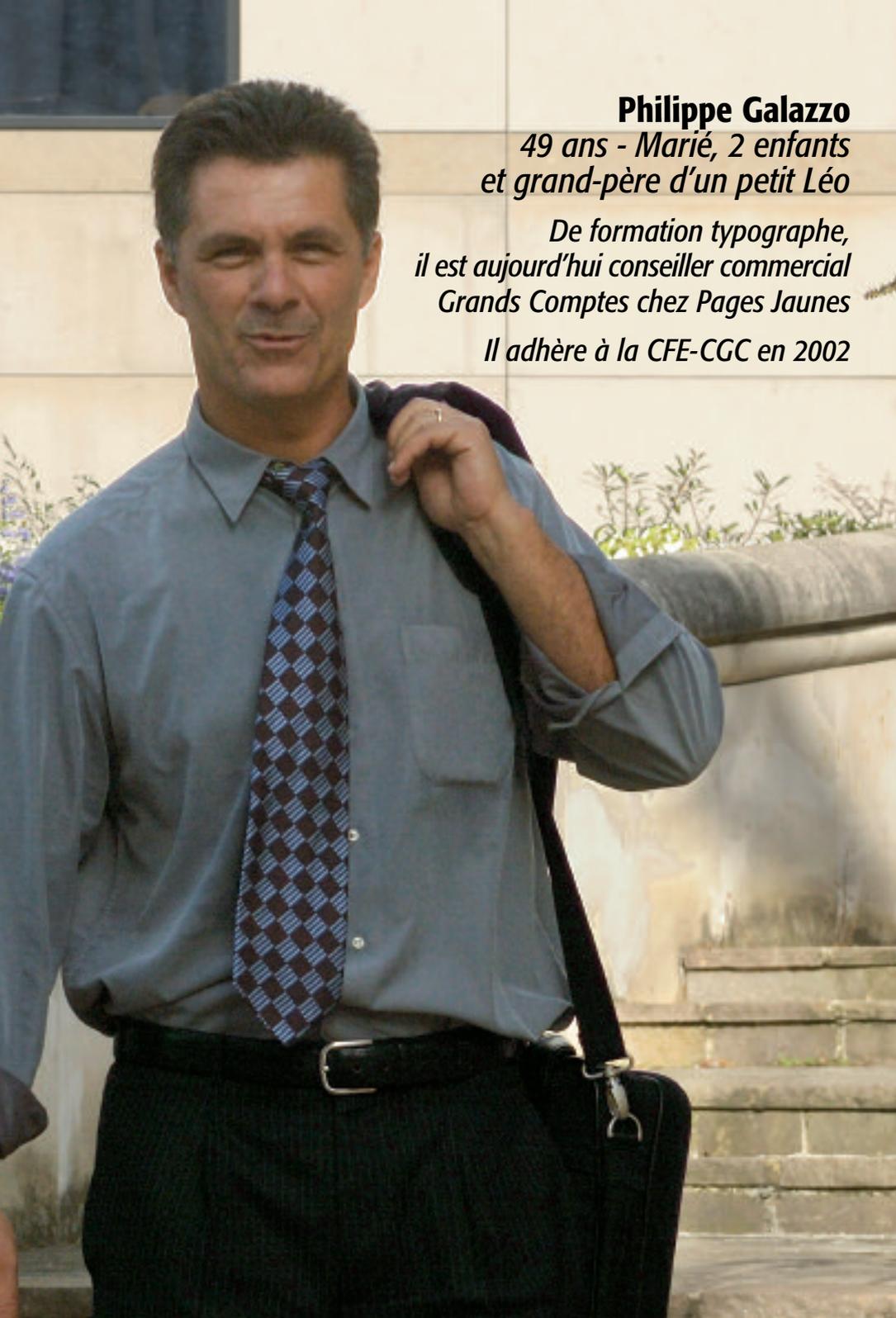
- ▶ conserver un régime de retraite qui permet une retraite proportionnelle au salaire de l'encadrement (AGIRC),
- ▶ le droit à une information complète pour le meilleur choix de votre retraite,
- ▶ un financement pérenne et efficace,
- ▶ le maintien du système de solidarité par répartition.

***... et obtient
des résultats***



La CFE-CGC a obtenu la possibilité de racheter des années d'études et des périodes de formation pour un calcul plus juste des retraites.





RETRAITE

Philippe Galazzo
*49 ans - Marié, 2 enfants
et grand-père d'un petit Léo*

*De formation typographe,
il est aujourd'hui conseiller commercial
Grands Comptes chez Pages Jaunes
Il adhère à la CFE-CGC en 2002*



Un autre projet
phare de la CFE-CGC :
**la cotisation sociale
sur la consommation**

Le déficit de la Sécurité sociale remet en cause l'équilibre de la protection sociale.

La CFE-CGC réclame, depuis plusieurs années, l'instauration d'une cotisation sociale sur la consommation, qui reposerait sur l'économie en général plutôt que sur les seuls salariés, comme à l'heure actuelle. Pour plus d'informations :

www.cfecgc.org



Le + syndical

*“ Nous devons avoir
un rôle de veilleur...
et d'éveilleur ”*

Olivier Lambeaux
40 ans - Marié, 4 enfants

Diplômé de l'École Centrale de Paris
Ingénieur système satellite
chez Alcatel Alenia Space à Toulouse

Délégué syndical,
il est aussi militant
environnemental
et éthique



ÉTHIQUE & DÉVELOPPEMENT DURABLE



Je milite au sein de la CFE-CGC pour mettre la place de l'Homme au centre de l'économie et préserver l'environnement pour un avenir sain.

Dans mon entreprise, j'agis pour un usage "doux" des transports (vélos, bus, métro) et pour l'utilisation d'habitats plus écologiques.



L'action qu'engage chaque jour la CFE-CGC pour défendre le statut des salariés de l'encadrement, l'amène à se sentir concernée par l'impact de l'économie sur les équilibres naturels.

Consciente des enjeux de demain, elle prône la recherche d'un développement plus responsable, d'une nouvelle vision plus citoyenne de l'entreprise, plus solidaire, soucieuse de l'environnement et de l'avenir.

principes respectant le développement durable et l'aspect socialement responsable,

- ▶ elle agit pour que les entreprises adoptent une norme éthique.

...et elle défend :

- ▶ le droit d'expression au sein de l'entreprise,
- ▶ le droit à l'initiative et à ses conséquences,
- ▶ le droit à la reconnaissance et au respect, à la mesure des compétences de l'encadrement,
- ▶ la présence de salariés aux conseils d'administration aux conseils de surveillance pour une meilleure prise en compte de l'encadrement aux décisions de l'entreprise.

Parce que la recherche du profit ne peut constituer, à elle seule, le moteur de la société.

La CFE-CGC agit :

- ▶ elle est à l'initiative de l'Observatoire sur la responsabilité sociétale des entreprises (ORSE),
- ▶ elle établit des accords de partenariats avec des organisations de commerce équitable (Max Havelaar) ou encore avec l'AFM (Association française contre les myopathies), en faveur du Téléthon et avec les ONG (Amnesty International),
- ▶ elle participe au Comité intersyndical d'épargne salariale (CIES), afin d'inciter les entreprises à une gestion selon les



La CFE-CGC s'investit au quotidien ...

- en assurant la protection juridique de ses militants,

- en offrant une aide pratique et des conseils juridiques, sociaux, fiscaux,

- en apportant, en partenariat avec Psya, un soutien aux salariés (et aux membres de leur famille) en difficulté psychologique (harcèlement professionnel, anxiété, maladie...) grâce à une ligne téléphonique mise à disposition 24h sur 24, 7 jours sur 7.



Le + syndical

EUROPE

**“ Bouger en
un plus**

Parce que l'encadrement est particulièrement sensible aux problématiques européennes, et parce que la CFE-CGC entend peser sur les choix sociaux qui dépendent autant de Paris que de Bruxelles, elle se bat *de facto* sur tous les fronts pour la construction d'une Europe solidaire et forte.

Pour protéger et enrichir le modèle social européen, elle est présente dans l'ensemble des instances européennes et internationales, convaincue que tout progrès économique ne pourra se faire sans progrès social.

Au sein de l'Union européenne, la CFE-CGC est présente et agit :

- ▶ en faveur d'un modèle européen reposant sur le maintien du pouvoir d'achat, une forte protection sociale, un dialogue social et une reconnaissance du rôle de l'action publique,
- ▶ pour représenter les salariés de l'encadrement au sein des comités d'entreprise européens,
- ▶ pour bâtir l'identité de l'encadrement européen,
- ▶ pour participer activement au dialogue social européen.

... et défend une vision européenne du statut de l'encadrement



La CFE-CGC est membre fondateur de la Confédération Européenne des Cadres (CEC). Elle est aussi à l'origine de la Confédération Internationale des Cadres (CIC). Ses fédérations professionnelles appartiennent à des structures européennes.



*Il est important de favoriser
la mobilité de l'encadrement
français en Europe.*

*Cela veut dire pour moi promouvoir
cette mobilité auprès de notre direction
mais aussi auprès de l'encadrement,
sans oublier de prendre en compte
les mesures d'accompagnement
du salarié et de sa famille.*

*Cette période de mobilité doit bien sûr,
être prise en compte pour la retraite.*



La CFE-CGC met à disposition de ses adhérents une information riche et variée :

- La Newsletter "**le + syndical**", lettre d'information bi-mensuelle adressée par e-mail et présentant l'actualité des structures ainsi que les actions des militants CFE-CGC,
- **La lettre confédérale**, bi-mensuelle, lettre d'information présentant l'actualité confédérale,
- **Encadrement Magazine**, outil indispensable,

Europe, pour l'encadrement "

EUROPE

Claudie Jacquin-Nirascou

46 ans - 2 enfants

Attachée de Direction

Programmatrice

pour l'émission I > Matin

Milite à la CFE-CGC depuis 1998

qui présente chaque mois des analyses de fond sur des thématiques économiques et sociales (salaires, fiscalité, protection sociale...),

- Un *site Internet* et un *intranet* proposant des portails d'information variée (actualité sociale, actualité syndicale, dossiers spécialisés, des dossiers pratiques...).