



Certificat_{de} Qualification Professionnelle Inter-industries

9 branches professionnelles,

7 branches industrielles : **Chaussure, Habillement, Médicament, Métallurgie, Papiers Cartons, Tannerie Mégisserie, Textile,**

2 branches du commerce : Commerce et

Distribution à prédominance alimentaire,

Vente à distance, se sont engagées en

signant la charte des CQPI.

Le **CQPI** et la reconnaissance inter-industries de compétences professionnelles

Le CQPI est une **certification professionnelle** qui valide des capacités ou compétences professionnelles mises en œuvre dans l'entreprise et qui sont communes à deux ou **plusieurs branches** professionnelles.

Le CQPI est le **fruit d'une collaboration** entre professions qui ont décidé de reconnaître la validité de ce type de certificat.

Il est élaboré par deux ou plusieurs branches dès lors qu'elles estiment que la qualification concernée recouvre des activités professionnelles identiques ou proches, et que les capacités ou compétences à la conduite de ces activités constituent un **ensemble commun**.

Entreprises, salariés, jeunes, partenaires sociaux, le **CQPI répond aux intérêts de tous** ces acteurs :

- Les **entreprises** : une réponse à des besoins communs de certification compte tenu de la proximité des métiers et un moyen d'adapter les compétences des salariés aux évolutions des métiers.
- Les **salariés** : un « passeport » pour l'employabilité et la mobilité par une valorisation de leurs acquis.
- Les **branches** : une lisibilité et une crédibilité de leurs certifications renforcées.
- Les **jeunes** : une opportunité pour accéder plus aisément au monde du travail par une certification professionnalisante.

La reconnaissance paritaire

Tout au long du processus, les instances paritaires sont impliquées :

- approbation de la charte,
- validation de la création du CQPI,
- examen des dossiers,
- délivrance de la certification.

La charte CQPI

La charte CQPI permet à deux ou plusieurs fédérations professionnelles de construire en commun un CQPI et de reconnaître entre elles sa validité.

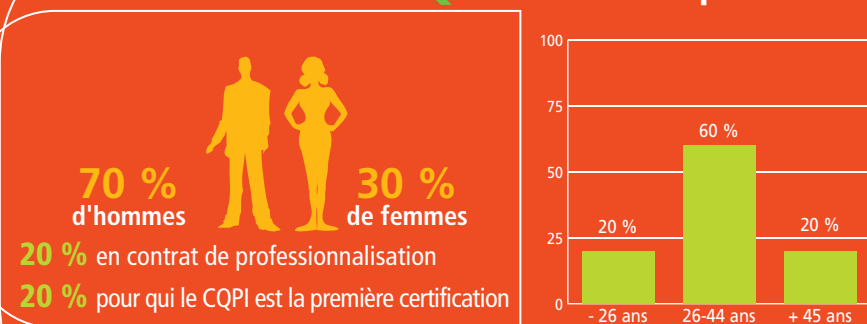
Elle définit les modalités d'élaboration des CQPI :

- Une analyse des besoins et des activités des entreprises.

- Un référentiel de certification, grâce à des indicateurs, permet de positionner les salariés en fonction des exigences requises et de mesurer la maîtrise de leurs capacités.

- Des outils et méthodes pertinents pour répondre aux objectifs d'évaluation et de certification.

Près de **2 000 CQPI** attribués depuis 2006



1 CQPI sur 2 a été attribué sur la base d'une validation des acquis

6 CQPI opérationnels

Conducteur d'équipements industriels



Il effectue les opérations de conduite du procédé de fabrication : approvisionnement et préparation des installations, réglages et mise en route, essais, conduite

de systèmes de production en marche normale et en mode dégradé, entretien et maintenance des systèmes et matériels conduits.

Agent Logistique



Il assure la réception, l'expédition, le chargement-déchargement, le stockage, l'entreposage et la sortie de stock.

Il prépare les commandes, réalise les inventaires, assure le suivi et mise à jour des stocks.

Technicien de la Qualité



Dans le cadre d'une démarche qualité (ISO 9001 ou autres) et dans le respect des procédures et règles d'hygiène et de sécurité, le technicien de la qualité optimise les processus d'organisation de l'entreprise. Il met en œuvre des outils d'analyse et de suivi et met en place des démarches d'amélioration continue.

Il met en œuvre des outils d'analyse et de suivi et met en place des démarches d'amélioration continue.

Technicien de maintenance Industrielle



Il réalise des interventions de maintenance préventive ou curative en mécanique, électrotechnique, automatismes. Il communique avec les différents acteurs du process, utilise et traite des informations écrites et orales, conduit

des actions de progrès ou d'amélioration de process.

Opérateur Qualité



Il identifie le travail de contrôle qualité à effectuer à partir des instructions. Il réalise le contrôle qualité des articles / produits selon les critères définis en évaluant les caractéristiques techniques

des produits (détection et traitement des défauts). Il trace et rend compte de son contrôle.

Opérateur de maintenance industrielle



Il réalise des interventions de maintenance sur des équipements industriels pluri-technologiques : pré-diagnostic, contrôles et mesures préventifs, remplacements de sous-ensembles et communication technique avec les utilisateurs.

D'autres certificats sont à l'étude, notamment dans le domaine de l'innovation et de l'animation d'équipe.

Témoignages

Valérie CRAND, DRH - Holding Textile Hermès

Face à une population compétente technique, mais d'un niveau de formation initiale faible, nous avons engagé une politique de formation active, basée en particulier sur la démarche des Parcours Modulaires Qualifiants en vue d'obtenir les CQPI mis en place récemment.

Pour nos salariés, c'est l'occasion de revisiter et de formaliser des savoir-faire acquis par l'expérience et donc de prendre du recul sur leur pratique. En donnant plus de sens à leurs gestes, ils sont plus à l'aise pour analyser, structurer un raisonnement et travailler en mode projet. Motivation des équipes par la valorisation des acquis, développement des compétences... L'activité de l'entreprise y gagne en efficacité.

Nathalie VALIERE, RRH société Quelle

Notre adhésion à la démarche CQPI a été impulsée par la volonté de notre entreprise de garantir, dans un contexte difficile, l'employabilité des salariés du secteur logistique sur le marché de l'emploi.

Après un 1^{er} test concluant avec 4 personnes inscrits au sein du groupe pilote mis en œuvre par la branche de la VAD – la démarche a été proposée à l'ensemble des salariés de ce secteur et les volontaires ont été très nombreux.

Pour permettre à chacun d'obtenir son CQPI dans les meilleures conditions, notre référent entreprise en charge de réaliser avec le référent de l'organisme certificateur l'évaluation des compétences attendues, a élaboré un programme de formation afin de consolider les compétences métiers des salariés.

Pour les volontaires (qui sont à ce jour une quarantaine), il s'agit d'une véritable reconnaissance de leurs années d'expérience, ayant un faible niveau de qualification, ils acquièrent aujourd'hui une certification reconnue par 9 branches professionnelles.

Josette MAYEUR, Directeur Général de STRADIS

STRADIS est un établissement pharmaceutique de 40 personnes spécialisé dans le conditionnement en sous-traitance.

«Lorsque les CQP ont fait leur apparition, leur mise en place est devenue un vrai projet d'entreprise ; les équipes de production devaient passer d'un statut d'opérateur, limité dans son champ d'actions, à un statut de conducteur de ligne, puis de pilote, autonome, capable de réaliser les changements de format, les réglages, pour gagner en qualité, en flexibilité, en productivité, afin de maintenir notre place sur le marché de la sous-traitance pharmaceutique. Le CQPI permet à l'entreprise de ne pas s'enfermer dans des métiers trop spécifiques et d'avoir un vivier de compétences plus large. Pour les salariés, c'est la reconnaissance de leurs compétences, mais au-delà, c'est se sentir acteur. C'est sur le marché du travail que ce CQPI a toute sa valeur, élargissant leurs chances en terme d'employabilité»

Olivier DUTORDOIR, Responsable formation - Groupe OTOR (industrie papetière)

Les CQP / CQPI pour le Groupe OTOR font partie des outils utilisés dans le cadre de notre GPEC. Ils permettent de valider les compétences de nos salariés et de reconnaître leur employabilité grâce au CQPI.

Mobilisé sur la démarche CQP/CQPI, notre groupe communique activement pour encourager le personnel à passer des CQP dans le cadre du DIF. L'intérêt est double : pour le salarié, cela lui permet d'avoir une reconnaissance de ses compétences tout en tirant vers le haut son niveau de savoirs et savoir faire car bien souvent un complément de formation s'avère nécessaire !

Par ailleurs, en offrant une bonne lisibilité sur le contenu de nos métiers, les référentiels de CQP / CQPI participent à les rendre attractifs auprès des jeunes.

Les actions réalisées par le Groupe dans le cadre de la démarche CQP / CQPI ont entraîné dans les sites concernés un élan positif, améliorant la dynamique formation et la qualité.

