

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 1
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------------

AVANT-PROPOS

Le présent chapitre résume, sous forme de tableaux synoptiques, les statuts particuliers applicables aux fonctionnaires de La Poste ayant opté pour la reclassification.

L'ordre suivi pour le classement des tableaux respecte l'ordre hiérarchique par classe et niveau (cadres supérieurs, cadres, techniciens supérieurs, etc...).

Chaque tableau comprend les indications suivantes :

- 1 - La structure du corps (grades et échelons),
- 2 - L'échelonnement indiciaire de chaque grade,
- 3 - Les attributions statutaires,
- 4 - Les modalités de recrutement et d'avancement,
- 5 - Les conditions de candidature correspondantes : grade, âge, durée de services⁽¹⁾, diplôme, ...

La rubrique "Référence aux textes en vigueur" ne figure pas dans cette partie "Référence au plan de classement (PF)" eu égard à la diversité des supports utilisés (Bulletins, journaux officiels)

Les renseignements complémentaires, éventuellement nécessaires, doivent donc être demandés à la Direction.

Toutefois, pour permettre de renseigner utilement les agents ayant souhaité conserver leur grade de reclassement, figurent en fin de texte les échelles indiciaires correspondant aux grades de reclassement les plus fréquemment rencontrés dans les établissements.

(1) (I - Les conditions de candidature liées au grade, à l'âge et à l'ancienneté de services sont appréciées à la date de clôture des inscriptions
(II - L'âge limite supérieur prévu en matière de recrutement s'entend sans préjudice des reports de limite d'âge pour service militaire ou national, pour charges de famille ou pour services antérieurement accomplis.

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 2
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------

SOMMAIRE

Pages

TABLEAUX SYNOPTIQUES RELATIFS AUX GRADES DE CLASSIFICATION

CORPS DE LA CATEGORIE CADRES

Cadres supérieurs	3
Cadres et cadres professionnels	6
Techniciens supérieurs	10

CORPS DE LA CATEGORIE EMPLOYES

Agents de maîtrise, techniques et de gestion	11
Agents professionnels qualifiés	15
Agents professionnels	18

TABLEAUX DES ECHELLES INDICIAIRES APPLICABLES A CERTAINS GRADES DE RECLASSEMENT	19
-------------------------------------------------------------------------------------------------	----

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 3
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------------

CORPS DES CADRES SUPERIEURS DE LA POSTE

Epreuves et programmes :

Voir recueil PR du guide memento, chapitre 6, classe IV

(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PR)

Réglementation :

Voir recueil PQ2 du guide memento

(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PQ)

ou

(i-poste/Opération RH/Documentation professionnelle/Réglementation/Guide memento/PQ)

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 4
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------------

GRADES ET FONCTIONS				ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS					
Appellation	Echelons et indices bruts		Fonctions (1)	Modalités (2)	Candidats	Limites d'âge		Conditions	
						Inf	Sup (3)	de diplômes ou d'ancienneté (3)	Particulières
Cadre supérieur de 1 ^{er} niveau (CS1)	1	379	- Responsabilités de + direction + d'organisation + de contrôle + d'expertise + de conseil dans les différents domaine d'activités professionnelles de La Poste	Concours externe			40	Diplôme sanctionnant 5 années d'études supérieures universitaires ou titres ou diplômes équivalents	Engagement de rester 5 ans au service de La Poste, de France Télécom ou de l'Etat, si le stage comprend une période de formation professionnelle au moins égale à 6 mois Nomination des lauréats lorsqu'ils ont satisfait aux obligations du service national ou en sont définitivement dispensés ou exemptés
	2	426							
		4 m							
	3	465							
		4 m							
	4	517							
		1a							
	5	563							
		1a							
	6	622							
		2a							
	7	663							
		3a							
	8	727							
	3a								
9	761								
	2a								
10	808								
	2a								
12	856		(VPP) Voie Professionnelle Progressive (1 ^{er} concours interne)	- Cadres de second niveau de La Poste - Fonctionnaire de La Poste			3 ans de services civils effectifs dans l'un ou l'autre de ces grades (pour VPP)		
	2a			. Inspecteurs . Réviseurs . Prote . Chef d'établissement de classe supérieure . Chef d'établissement hors classe . Chef d'établissement de 1 ^{ère} classe			10 ans de services civils effectifs dans un grade de La Poste ou de France Télécom dont 5 ans en qualité de titulaire d'un des grades en ci-contre (pour liste d'aptitude)		
13	904		Liste d'aptitude						
	20a								

DORH DPP	Mise à jour	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT	Référence au Plan de Classement	Page
	Janvier 2007	STATUTS PARTICULIERS	PF	5

Cadre supérieur de second niveau (CS2)	1	427	4m		Concours externe			40	Diplômes sanctionnant 5 années d'études supérieures universitaires ou titres ou diplômes équivalents	Mêmes conditions que celles exigées des candidats externes au grade de cadre supérieur de 1 ^{er} niveau
	2	469	4m							
	3	513	4m							
	4	557	1a							
	5	597	1a							
	6	638	1a							
	7	679	1a							
	8	713	1a							
	9	761	1a							
	10	785	3a							
	11	803	3a							
	12	844	3a							
	13	884	3a							
	14	925	3a							
	15	966	3a							
	(4)	1015								
	(4)	HEA								
			25 a							

(1) Les cadres supérieurs de La Poste ressortissants des Etats membres de la Communauté Européenne ne peuvent se voir attribuer les fonctions correspondant aux missions définies à l'article 17 du cahier des charges de La Poste (BO 1991 - 9 - Cab 7)

(2) La mention figurant entre parenthèses correspond à l'appellation utilisée dans le statut particulier

(3) A la date de clôture des listes de candidature

(4) Echelon fonctionnel (BRH 2003 RH 81)

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 6
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------------

CORPS DES CADRES ET DES CADRES PROFESSIONNELS DE LA POSTE

Epreuves et programmes :

Voir recueil PR du guide memento, chapitre 6, classe III

(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PR)

Réglementation :

Voir recueil PQ2 du guide memento

(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PQ)

ou

(i-poste/Opération RH/Documentation professionnelle/Reglementation/Guide memento/PQ)

DORH DPP	Mise à jour	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT	Référence au Plan de Classement	Page
	Janvier 2007	STATUTS PARTICULIERS	PF	7

CORPS DES CADRES PROFESSIONNELS DE LA POSTE

GRADES ET FONCTIONS				ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS					
Appellation	Echelons et indices bruts		Fonctions	Modalités	Candidats	Limites d'âge		Conditions	
						Inf	Sup	de diplômes ou d'ancienneté	Particulières
Cadre Professionnel de La Poste	1	346	- Chef d'équipe entretien et sécurité	Concours externe	Candidat âgé de moins de 40 ans de niveau BAC + 2 (ou équivalent) <u>Pour VPP :</u> 3 années de service civils effectifs dans les grades de : - AM - SUEC - CTDIV - CTINT - CDES - CTAU - CDTRC1 - VEDAP - Chef d'établis- sement de 3 ^{ème} et 4 ^{ème} classe - Sous-prote - Chef d'atelier - CDTX-RA - CDTRC - CT - CTAU - DESPRO - RR - TINT - VEDA <u>Pour liste d'aptitude :</u> - 10 ans de service civils effectifs à La Poste ou à France Télécom, dont 5 ans dans l'un des grades ci-dessus				
		1a	- Chef d'équipe clientèle en CRSF						
	2	370	- Chef d'équipe guichets						
		1a	- Chef d'équipe distribution						
	3	395	- Chef d'équipe tri ou transbordement ou courrier						
		1a	- Chef d'équipe du service technique						
	4	425	- Chef d'équipe exploitation en CRSF						
		1a	- Chef d'équipe du contentieux et risque monétaire						
	5	448	- Chef d'équipe exploitation						
		1a	- Chef d'équipe archives en CRSF						
	6	463	- Responsable bureau de poste G7						
		1a	- Conseiller financier						
	7	479	- Chef d'antenne Télépost						
		2a	- Chef d'équipe télémarketing						
	8	504	- Conseiller courrier						
		2a	- Chef d'établissement bureau de contact						
9	518	- Chef d'équipe courrier et colis							
	2a	- Responsable UDP							
10	532	- Chef d'équipe organisation colis							
	2a	- Directeur de centre courrier							
11	551	- Postes du regroupement de fonctions vente courrier et colis							
	2a	- Postes du regroupement de fonctions vente Réseau Grand Public/Services Financiers							
12	569	- Postes du regroupement de fonctions spécifiques management II.3							
	2a	- Chef d'équipe en modules tous produits							
13	591	- Chef d'équipe en services de production							
	2a	- Chef d'équipe en services spécialisés							
14	615	- Superviseur télémarketing							
	2a	- Conseiller financier AFE							
15	638	- Chef d'établissement grand public remplaçant							
	3a	- Encadrant courrier							
16	660		Voie du Développement de Carrière (VDC)						

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 8
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------

CORPS DES CADRES DE LA POSTE (suite)

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS					
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (3)	Candidats	Limites d'âge		Conditions	
					Inf	Sup (4)	de diplômes ou d'ancienneté (4)	Particulières
Cadre de 1 ^{er} niveau (CA1)	1 379 1a	Encadrement ou expertise dans les domaines d'activités professionnelles de La Poste (2)	Concours externe			40	Diplôme sanctionnant 3 années d'études supérieures universitaires	Mêmes conditions que celles exigées des candidats externes au grade de cadre supérieur de 1 ^{er} niveau
	2 416 1a							
	3 445 1a		Voie professionnelle (VPP) (1 ^{er} concours interne)	- Cadre professionnel - Techniciens supérieurs (Poste) - Agents de maîtrise (Poste) - Fonctionnaires (Poste)			3 ans de services civils effectifs dans l'un ou l'autre de ces grades (VPP)	
	4 473 1a							
	5 504 1a							
	6 542 1a							
	7 569 3a		Liste d'aptitude	. Surveillant chef . Contrôleur divisionnaire . Chef technicien . Chef dessinateur . Chef de travaux du service automobile . Conducteur chef du transbordement de 1 ^{ère} classe			10 ans de services civils effectifs dans un grade de La Poste ou de France Télécom dont 5 ans en qualité de titulaire des grades en ci-contre (liste d'aptitude)	
	8 588 3a							
	9 622 3a							
	10 649 2a							
	11 679 3a		Voie de Développement de Carrière (VDC)	. Chef d'établissement de 3 ^{ème} classe . Vérificateur principal de distribution et de l'acheminement . Sous-prote				
	13 735							
	24a							
	ech. excep.(1) 780		(2 ^{ème} concours interne)	- Fonctionnaires (Poste ou F.T.) autres que ceux autorisés à passer le 1 ^{er} concours interne - Agents non titulaires de droit public de La Poste ou de France Télécom			4 ans de services publics effectifs de La Poste ou de France Télécom	

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 9
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------

CORPS DES CADRES DE LA POSTE (suite)

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS					
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (3)	Candidats	Limites d'âge		Conditions	
					Inf	Sup (4)	de diplômes ou d'ancienneté (4)	Particulières
Cadre de second niveau (CA2)	1 440 6m		VPP (concours professionnel)	- Cadres de 1 ^{er} niveau de La Poste - Fonctionnaires (Poste) . Inspecteur . Réviseur . Chef d'établissement de 2 ^{ème} classe . Chef d'établissement de 1 ^{ère} classe - Cadres de 1 ^{er} niveau de La Poste			3 ans de services civils effectifs dans le grade	
	2 473 6m							
	3 506 1a							
	4 542 1a							
	5 562 1a							
	6 581 1a							
	7 601 1a							
	8 621 1a							
	9 642 3a							
	10 679 3a							
	11 713 3a							
	12 742 3a							
	13 780 2a							
	14 808 2a							
	15 841							
	23 a							

(1) Peuvent être promus à l'échelon exceptionnel de leur grade les cadres de 1^{er} niveau âgés de cinquante ans au moins et comptant au moins quatre ans d'ancienneté au 13^e échelon, dans la limite, chaque année, du quart de l'effectif classé au 13^e échelon

(2) Les cadres de La Poste ressortissants des Etats membres de la Communauté européenne ne peuvent se voir attribuer les fonctions correspondant aux missions définies à l'article 17 du cahier des charges de La Poste (BO 1991 - 9 - Cab. 7)

(3) La mention figurant entre parenthèses correspond à l'appellation utilisée dans le statut particulier

(4) A la date de clôture des listes de candidatures

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 11
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

CORPS DES AGENTS DE MAITRISE, TECHNIQUES ET DE GESTION DE LA POSTE

Epreuves et programmes :

Voir recueil PR du guide memento, chapitre 6, classes II et I
(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PR)

Réglementation :

Voir recueil PQ2 du guide memento
(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PQ)
ou
(i-poste/Opération RH/Documentation professionnelle/Reglementation/Guide memento/PQ)

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 12
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------

CORPS DES AGENTS DE MAITRISE, TECHNIQUES ET DE GESTION DE LA POSTE (SUITE)

GRADES ET FONCTIONS				ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS					
Appellation	Echelons et indices bruts		Fonctions	Modalités (4)	Candidats	Limites d'âge		Conditions	
						Inf	Sup (5)	de diplômes ou d'ancienneté (5)	Particulières
Agents techniques et de gestion de premier niveau (ATG1)	1	298	- Fonctions d'exécution requérant une technicité particulière - Assistance des agents de maîtrise (3)	Concours externe			45	Baccalauréat de l'enseignement secondaire ou titres ou diplômes équivalent	Engagement de rester 5 ans au service de La Poste, de France Télécom ou de l'Etat si la période de formation professionnelle, au cours du stage, est égalej ou supérieure à 6 mois. Nomination des lauréats lorsqu'ils ont satisfait aux obligations du service national ou en sont définitivement dispensés ou exemptés Le nombre de participations à l'examen de l'aptitude est limité à 3 par an
	2	310							
	3	319							
	4	333							
	5	346							
	6	358							
	7	369							
	8	374							
	9	396							
	10	412							
	11	425							
	12	437							
	13	453							
	14	465							
	15	480							
	16	494							
	17	520							
	18	544							
	29a		Voie Professionnelle Progressive (VPP) (1 ^{er} concours interne)	- Agents professionnels qualifiés de La Poste - Fonctionnaires (Poste) . AEX-DA . AEX-installations . AEX-SG . ATIN . ARIM . ASAD . CDAU1 . CMAI . DES . MECD . PRE	3 ans de services civils effectifs dans le grade (VPP)	10 ans de services civils effectifs dans un grade de La Poste ou de France Télécom dont 5 ans en qualité de titulaire dans l'un des grades en ci-contre (liste d'aptitude)			

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 13
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------

CORPS DES AGENTS DE MAITRISE, TECHNIQUES ET DE GESTION DE LA POSTE (SUITE)

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS								
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (4)	Candidats	Limites d'âge		Conditions				
					Inf	Sup (5)	de diplômes ou d'ancienneté (5)	Particulières			
	1 ^{er} éch. ex (1) 592 4a 2 ^e éch. ex 612		Voie de Développement de Carrière (VDC) (deuxième concours interne)	- Fonctionnaires (Poste ou FT) autres que les agents professionnels qualifiés de La Poste - Agents non titulaires de droit public de La Poste ou de FT			4 ans de services publics effectifs à La Poste ou France Télécom 4 ans de services publics effectifs à La Poste ou France Télécom	Le nombre de participations au concours interne est limité à 3 par an			
Agents techniques et de gestion de second niveau (ATG2)	1 384 1a		Voie Professionnelle Progressive (VPP) (concours professionnel)	- Agents techniques et de gestion de 1 ^{er} niveau			3 ans de services civils effectifs dans le grade				
	2 393 1a										
	3 412 1a										
	4 425 1a										
	5 437 1a										
	6 448 1a										
	7 453 3a										
	8 463 3a										
	9 480 2a										
	10 494 2a										
	11 513 2a										
	12 523 2a										
	13 548 2a										
	14 562 2a										
	15 579 2a										
	16 592 25a										
	éch. ex (2) 612			Niveau de compétence (tableau d'avancement après sélection par voie d'examen professionnel)			- Agents techniques et de gestion de 1 ^{er} niveau				12 ans de services civils effectifs dans leur grade

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 14
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

CORPS DES AGENTS DE MAITRISE, TECHNIQUES ET DE GESTION DE LA POSTE (SUITE)

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS						
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (3)	Candidats	Limites d'âge		Conditions		
					Inf	Sup (2)	de diplômes ou d'ancienneté (5)	Particulières	
Agent de maîtrise (AM)	1 425	-	Animation et direction d'équipes opérationnelles Fonctions de conseil technique (1)	Voie Professionnelle Progressive (VPP)	- Agents techniques et de gestion de 1 ^{er} niveau 2 ^{ème} niveau			4 ans de services civils effectifs dans le corps	
	2 446	-							
	3 463								
	4 479								
	5 494								
	6 513								
	7 532								
	8 551								
	9 569								
	10 588								
	11 612								
	12 638								
		20a		Niveau de compétence (tableau d'avancement après sélection par voie d'examen professionnel)	- Agents techniques et de gestion de 2 ^{ème} niveau			12 ans de services civils effectifs dans le grade	

(1) Peuvent être promus au choix au 1^{er} échelon exceptionnel de leur grade les agents techniques et de gestion de premier niveau âgés de 50 ans au moins et comptant au moins 4 ans d'ancienneté dans le 18^e échelon, dans la limite chaque année de 25 % de l'effectif classé au 18^e échelon

(2) Peuvent être promus au choix à l'échelon exceptionnel de leur grade les agents techniques et de gestion de second niveau âgés de 50 ans au moins et comptant au moins 4 ans d'ancienneté dans le 16^e échelon, dans la limite chaque année de 25 % de l'effectif classé au 16^e échelon

(3) Les agents de maîtrise, techniques et de gestion de La Poste ressortissants des Etats membres de la Communauté européenne ne peuvent se voir attribuer les fonctions correspondant aux missions définies à l'article 17 du cahier des charges de La Poste (BO 1991 - 9 cab. 7)

(4) La mention figurant entre parenthèses correspond à l'appellation utilisée dans le statut particulier

(5) A la date limite de dépôt des candidatures

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 15
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

CORPS DES AGENTS PROFESSIONNELS QUALIFIES DE LA POSTE

Epreuves et programmes :

Voir recueil PR du guide memento, chapitre 6, classes II et I
(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PR)

Réglementation :

Voir recueil PQ2 du guide memento
(i-poste/RH/Base réglementaire et Documentaire/Guide memento/PQ)
ou
(i-poste/Opération RH/Documentation professionnelle/Reglementation/Guide memento/PQ)

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 16
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS						
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (2)	Candidats	Limites d'âge		Conditions		
					Inf	Sup (3)	de diplômes ou d'ancienneté (3)	Particulières	
Agent professionnel qualifié de 1 ^{er} niveau (APN1)	1 259 1a	Fonctions d'exécution dans les services d'exploitation ou de direction (1)	Concours externe				45	- Brevet d'études professionnelles ou - certificat d'aptitude professionnelle ou - Titres ou diplômes équivalents	Pour certaines spécialités professionnelles, les lauréats doivent au jour de leur nomination être en possession du permis de conduire B (tourisme).
	2 265 1a								
	3 273 1a								
	4 290 1a								
	5 304 1a								
	6 323 2a								
	7 333 2a								
	8 347 3a								
	9 358 3a								
	10 374 3a								
	11 387 2a								
	12 404 2a								
	13 416 2a								
	14 427 2a								
	15 438 2a								
	16 449 2a								
29a		Concours interne	- Agents professionnels de La Poste - Fonctionnaires (Poste) - ASER - CSU - AST2 - OET	10 ans de services effectifs dans un grade de La Poste ou de France Télécom dont 5 ans en qualité de titulaire d'un grade suivant : - AP - ASER - CSU - AST2 - OET	3 ans de services civils effectifs dans leur grade	Participations au concours interne limitées à 3 par an			

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 17
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

Agent professionnel qualifié de second niveau (APN2)	1	279	Examen de l'aptitude (concours professionnel)	- Agents professionnels qualifiés de 1 ^{er} niveau de La Poste	- Fonctionnaires (Poste) - AEX-DA - PRE - CMAI - DES - MECD - CDAU1 - ASAD	3 ans de services civils effectifs dans le grade	3 ans de services civils effectifs dans l'un ou l'autre de ces grades
	2	292					
	3	302					
	4	316					
	5	328					
	6	346					
	7	358					
	8	374					
	9	384					
	10	396					
	11	412					
	12	420					
	13	430					
	14	441					
	15	453					
	16	463					
	17	474					
26a							
		Niveau de compétence (tableau d'avancement après sélection par voie d'examen professionnel)	Agents professionnels qualifiés de 1 ^{er} niveau de La Poste		12 ans de services civils effectués dans le grade		

(1) Les agents professionnels qualifiés de La Poste, ressortissants des Etats membres de la Communauté européenne ne peuvent se voir attribuer les fonctions correspondant aux missions définies à l'article 17 du cahier des charges de La Poste (BO 1991 - 9. Cab. 7)

(2) La mention figurant entre parenthèses correspond à l'appellation utilisée dans le statut

DORH DPP	Mise à jour Janvier 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 18
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

CORPS DES AGENTS PROFESSIONNELS DE LA POSTE

- EPREUVES ET PROGRAMMES : - Modalités d'organisation d'un examen professionnel d'accès au grade d'agent professionnel de La Poste classe 1, Niveau 1 : BRH 1995 RH 45 page 353

GRADES ET FONCTIONS			ACCES AUX DIFFERENTS GRADES ET FONCTIONS						
Appellation	Echelons et indices bruts	Fonctions	Modalités (3)	Candidats	Limites d'âge		Conditions		
					Inf	Sup	de diplômes ou d'ancienneté (2)	Particulières	
Agent professionnel (AP)	1 244	Tâches de service n'exigeant pas de qualification particulière (1)	Examen professionnel		17				
	1a								
	2 247								
	2a								
	3 250								
	2a								
	4 262								
	2a								
	5 273								
	2a								
	6 289								
	2a								
	7 301								
	2a								
	8 305								
	2a								
	9 310								
	2a								
	10 321								
	2a								
11 327									
2a									
12 333									
2a									
13 340									
2a									
14 347									
2a									
15 357									
2a									
16 365									
29a									

(1) Les agents professionnels de La Poste, ressortissants des Etats membres de la Communauté européenne ne peuvent se voir attribuer les fonctions correspondant aux missions définies à l'article 17 du cahier des charges de La Poste (BO 1991 - 9 Cab. 7)

DORH DPP	Mise à jour JANVIER 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 19
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------

LISTE ALPHABETIQUE DES GRADES DE RECLASSEMENT

Tableau

Agent de service	7
Agent des services techniques de 2e classe	7
Agent d'exploitation	
Agent d'exploitation du service général (statut spécifique)	3
Agent d'exploitation de La Poste (branche distribution-acheminement)	3
Aide technicien des installations de La Poste	8
Assistant administratif	3
Chef d'atelier	11
Chef de centre de classe exceptionnelle	2
Chef de centre de classe supérieure	2
Chef de centre hors classe	2
Chef de centre de 1ère classe	2
Chef de centre de 2ème classe	2
Chef de division	1
Chef surveillant	7
Chef technicien	10
Conducteur d'automobiles de 1ère catégorie	3
Conducteur de travaux de la distribution et de l'acheminement	4
Contremaître	3
Contrôleur	4
Contrôleur divisionnaire	4
Contrôleur du service automobile	4
Inspecteur-élève	1
Inspecteur	1
Mécanicien dépanneur	3
Ouvrier d'état	7
Préposé	3
Receveur de classe exceptionnelle	2
Receveur de classe supérieure	2
Receveur hors classe	2
Receveur de 1ère classe	2
Receveur de 2ème classe	2
Receveur de 3ème classe	5
Receveur de 4ème classe	5
Receveur rural	6
Technicien	9

DORH DPP	Mise à jour JANVIER 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 20
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------

GRADES DE RECLASSEMENT

ECHELLES INDICIAIRES

TABLEAU 1

Appellation	Echelons et indices bruts
Inspecteur élève (INE)	340
Inspecteur (IN)	1 379 1a
	2 410 1a
	3 431 2a
	4 457 2a
	5 490 3a
	6 529 3a
	7 579 2a 6m
	8 611 2a 9m
	9 642 3a 3m
	10 691 3a
	11 750 4a
	12 780 ----- 27a 6m
Receveur ou chef de centre hors classe (RHC et CCHC) chargé des fonctions de chef de division (CDIV)	1 687 2a
	2 750 3a
	3 801 ----- 5a

TABLEAU 2

Appellation	Echelons et indices bruts
Receveur et chef de centre de classe exceptionnelle (RCE et CCCE)	1 841 3a
	2 870 2a 6 m
	3 901 2a 6 m
	4 966 ----- 8a
Receveur et chef de centre de classe supérieure (RCS et CCCS)	1 841
Receveur et chef de centre hors classe (RHC et CCHC)	1 687 2a
	2 750 3a
	3 801 ----- 5a
Receveur et chef de centre de 1 ^{ère} classe (R1 et CC1)	1 379 1a
	2 410 1a
	3 431 2a
	4 457 2a
	5 490 3a
	6 529 3a
	7 579 2a 6m
	8 611 2a 9m
	9 642 3a 3m
	10 691 3a
	11 750 4a
	12 780 ----- 27a 6m

TABLEAU 2

Appellation	Echelons et indices bruts
Receveur et chef de centre de 2 ^{ème} classe (R2 et CC2)	1 379 1a
	2 410 1a
	3 431 2a
	4 457 2a
	5 490 3a
	6 529 3a
	7 579 2a 6m
	8 611 2a 9m
	9 642 3a 3m
	10 691 ----- 20a 6m

DORH DPP	Mise à jour JANVIER 2007	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT STATUTS PARTICULIERS	Référence au Plan de Classement PF	Page 21
-------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------

GRADES DE RECLASSEMENT

ECHELLES INDICIAIRES

TABLEAU 3

Appellation	Echelons et indices bruts	
Assistant administratif (ASAD)	1	267 1a
	2	274 2a
	3	292 2a
	4	306 2a
	5	321 3a
	6	335 3a
	7	347 3a
	8	363 4a
	9	379 4a
	10	396 4a
	11	427 4a
	12	449 ----- 32a
Agent d'exploitation (Service général) (AEX SG)	1	279 1a
	2	292 1a 6m
	3	302 1a 6m
	4	315 1a 6m
	5	328 1a 6m
	6	342 2a
	7	360 3a
	8	377 3a
	9	395 3a
	10	430 3a
	11	453 4a
	12	474 ----- 25a

TABLEAU 4

Appellation	Echelons et indices bruts	
Contrôleur (CT)	1	312 1a
Conducteur de travaux de la distribution et de l'acheminement (CDTXD)	2	323 1a 6m
	3	335 1a 6m
	4	348 1a 6m
	5	361 1a 6m
Contrôleur du service automobile (CTAU)	6	376 2a
	7	395 3a
	8	418 3a
	9	440 3a
	10	463 3a
	11	483 3a
	12	510 3a
	13	547 4a
	14	579 ----- 31a
Contrôleur divisionnaire (CTDIV)	1	425 2a
	2	457 2a
	3	482 2a
	4	512 2a
	5	546 2a 6m
	6	580 2a 6m
	7	612 ----- 13a

TABLEAU 5

Appellation	Echelons et indices bruts	
Receveur de 4 ^{ème} classe (R4)	1	463 3a
	2	483 3a
	3	510 ----- 6a
	4	512 2a
Receveur de 3 ^{ème} classe (R3)	5	546 2a 6m
	6	580 2a 6m
	7	612 ----- 13a

TABLEAU 6

Appellation	Echelons et indices bruts	
Receveur rural (RR)	1	312 1a
	2	323 1a 6m
	3	335 1a 6m
	4	348 1a 6m
	5	361 1a 6m
	6	376 2a
	7	395 3a
	8	418 3a
	9	440 3a
	10	463 3a
	11	483 ----- 21a

DORH DPP	Mise à jour	GUIDE DU CHEF D'ETABLISSEMENT	Référence au Plan de Classement	Page
	JANVIER 2007	STATUTS PARTICULIERS	PF	22

GRADES DE RECLASSEMENT

ECHELLES INDICIAIRES

TABLEAU 7

Appellation	Echelons et indices bruts	
Agent de service (AGSER)	1	252
		1a
Agent des services techniques de 2 ^e classe (AST2)	2	253
		2a
Chef surveillant (CSU)	3	264
		2a
Ouvrier d'état (OET)	4	274
		2a
	5	290
		3a
	6	301
		3a
	7	312
		3a
	8	324
		4a
	9	333
		4a
	10	347
		4a
	11	365

		28a

TABLEAU 9

Appellation	Echelons et indices bruts	
Technicien (TINT)	1	314
		1a
	2	342
		1a
	3	355
		1a 6m
	4	369
		1a 6m
	5	380
		2a
	6	397
		2a
	7	420
		3a
	8	437
		3a
	9	456
		3a
	10	483
		3a
	11	510
		3a
	12	547
		4a
	13	579

		29a

TABLEAU 10

Appellation	Echelons et indices bruts	
Chef technicien (CTINT)	1	359
		2a
	2	397
		3a
	3	434
		3a
	4	479
		3a
	5	513
		3a
	6	553
		3a
	7	597
		3a
	8	619

		20a

TABLEAU 8

Appellation	Echelons et indices bruts	
Aide-technicien des installations de La Poste (ATIN)	1	277
		1a
	2	309
		1a
	3	323
		1a 6m
	4	336
		1a 6m
	5	347
		2a
	6	363
		2a
	7	379
		3a
	8	397
		3a
	9	422
		3a
	10	453
		4a

		22a

TABLEAU 11

Appellation	Echelons et indices bruts	
Chef d'atelier (CAT)	1	348
		1a 6m
	2	361
		1a 6m
	3	376
		2a
	4	395
		3a
	5	418
		3a
	6	440
		3a
	7	463
		3a
	8	483
		3a
	9	510
		3a
	10	547
		4a
	11	579

		27a