

## Reclassement catégorie C au 1<sup>er</sup> janvier 2014 Grilles reçues le 1er octobre 2013 par la Fonction publique

Les gains réels ne vont que jusqu'au 7ème échelon de l'échelle 3 (indice 315 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 10ème échelon de l'échelle 3 gagne 4 points mais on perd 4 points d'indice au passage au 11ème échelon (13 points au lieu de 17).

valeur du point = 4,6303

Echelle 3 année 2013					Echelle 3 année 2014 (premier grade)									
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros	inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
11	355	17		ancienneté conservée	11	358	13		3	13,89	13,26	754		
10	338	12	4	ancienneté conservée	10	345	12	4	7	32,41	12,78	25	4	17,55
9	326	7	4	ancienneté conservée à 75 %	9	333	6	3	7	32,41	12,34	288		
8	319	4	4	ancienneté conservée à 75 %	8	327	4	3	8	37,04	12,11	273		2,18
7	315	1	4	ancienneté conservée à 50%	7	323	2	2	8	37,04	11,96	92	4	17,41
6	314	1	3	ancienneté conservée à 67 %	6	321	1	2	7	32,41	11,89		4	20,52
5	313	1	3	ancienneté conservée à 67 %	5	320	1	2	7	32,41	11,85		4	20,56
4	312	1	3	ancienneté conservée à 67 %	4	319	1	2	7	32,41	11,82		4	20,60
3	311	1	2	ancienneté conservée	3	318	1	2	7	32,41	11,78		4	20,63
2	310	1	2	ancienneté conservée à 50%	2	317	1	1	7	32,41	11,74		4	20,67
1	309		1	ancienneté conservée	1	316		1	7	32,41	11,71		4	20,71
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 22 ans									

Les gains réels ne vont que jusqu'au 5ème échelon de l'échelle 4 (indice 314 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 12ème échelon de l'échelle 4 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 4 année 2013					Echelle 4 année 2014 (deuxième grade)									
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros	inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
				si plus de 4 ans dans le 11ème	12	377	7		8	37,04	13,71	783		
11	369	13		ancienneté conservée	11	370	7	4	1	4,63	13,71	783		
10	356	11	4	ancienneté conservée	10	363	14	4	7	32,41	13,45	121	2	8,88
9	345	10	4	ancienneté conservée à 75 %	9	349	9	3	4	18,52	12,93	156		
8	335	10	4	ancienneté conservée à 75 %	8	340	13	3	5	23,15	12,59	134		
7	325	9	4	ancienneté conservée à 50%	7	327	3	2	2	9,26	12,11	171		
6	316	2	3	ancienneté conservée à 67 %	6	324	2	2	8	37,04	12,00	209	2	7,62
5	314	1	3	ancienneté conservée à 67 %	5	322	1	2	8	37,04	11,93		5	25,11
4	313	1	3	ancienneté conservée à 67 %	4	321	1	2	8	37,04	11,89		5	25,15
3	312	1	2	ancienneté conservée	3	320	1	2	8	37,04	11,85		5	25,19
2	311	1	2	ancienneté conservée à 50%	2	319	1	1	8	37,04	11,82		5	25,23
1	310		1	ancienneté conservée	1	318		1	8	37,04	11,78		5	25,26
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 26 ans									

Les 5 premiers échelons de l'échelle 5 ne sont presque pas utilisés. Le 9ème échelon gagne 5 points mais on perd 8 points d'indice au passage au 10ème échelon (9 points au lieu de 17). Cette échelle n'a aucun gain réel. Le 12ème échelon de l'échelle 5 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 5 année 2013					Echelle 5 année 2014 (troisième grade)						inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros	
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros					
				<i>si plus de 4 ans dans le 11ème</i>	12	402	9		10	46,30	14,56	832			
11	392	13		<i>ancienneté conservée</i>	11	393	13	4	1	4,63	14,56	832			
10	379	17	4	<i>ancienneté conservée</i>	10	380	9	4	1	4,63	14,08				
9	362	12	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	9	371	16	3	9	41,67	13,74	76	5	21,60	
8	350	12	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	8	355	14	3	5	23,15	13,15	51	1	5,75	
7	338	10	4	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	7	341	7	2	3	13,89	12,63	141			
6	328	10	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	6	334	7	2	6	27,78	12,37	119	1	5,49	
5	318	4	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	5	327	2	2	9	41,67	12,11	98	5	21,39	
4	314	1	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	4	325	2	2	11	50,93	12,04		8	38,89	
3	313	1	2	<i>ancienneté conservée</i>	3	323	1	2	10	46,30	11,96		7	34,34	
2	312	1	2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	2	322	1	1	10	46,30	11,93		7	34,38	
1	311		1	<i>ancienneté conservée</i>	1	321		1	10	46,30	11,89		7	34,41	
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 26 ans										

peu utilisé  
peu utilisé  
peu utilisé  
peu utilisé  
peu utilisé

Le premier échelon de l'échelle 6 n'est pas utilisé. Cette échelle n'a aucun gain réel.

Seuls les personnels techniques pourront accéder, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015, au 9ème échelon de l'échelle 6, sommet de la catégorie, pour un gain réel de 8 points au lieu de 26.

Echelle 6 année 2013					Echelle 6 année 2014 (quatrième grade)						inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf 7ème et 8ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros	
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros					
				<i>si plus de 4 ans dans le 8ème</i>	9	457	26		27	125,02	15,97	857	8	37,64	
ES/8	430	14		<i>ancienneté conservée</i>	8	431	14	4	1	4,63	15,97	857			
7	416	22	4	<i>ancienneté conservée</i>	7	417	22	4	1	4,63	15,45	828			
6	394	17	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	6	395	15	3	1	4,63	14,63				
5	377	17	3	<i>ancienneté conservée</i>	5	380	15	3	3	13,89	14,08				
4	360	13	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	4	365	15	2	5	23,15	13,52	14	2	8,46	
3	347	11	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	3	350	10	2	3	13,89	12,96	102			
2	336	11	2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	2	340	7	1	4	18,52	12,59	79			
1	325		2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	1	333		1	8	37,04	12,34		5	24,71	
durée de carrière 33 ans					durée de carrière 30 ans										

non utilisé