



## **DEPARTEMENT 48 : LA LUTTE CONTINUE**

31/03/2010

La direction a décidé de fabriquer 140 « laguna » en plus par mois en augmentant la vitesse de chaîne de 3 centièmes au 48, **EN TOUTE ILLEGALITE** bafouant le code du travail car il n'y a eu aucune consultation ni information du CHSCT sur ce sujet.

L'argument des 3 centièmes supplémentaires invoqué par la direction tombe à l'eau. Ce n'est pas pour récupérer la perte de fabrication due aux pannes ou aux micros arrêts ; en effet, depuis les mouvements de grève, la perte s'élève à 1850 véhicules sur un mois, la raison est ailleurs sinon la direction aurait réagi depuis longtemps et bien sûr, cela n'a rien à voir avec l'hypothétique demande du commercial.

### **COMPETITIVITE : TOP 3**

Le challenge demandé par la direction générale à travers Mr Pelata pour attribuer un utilitaire sur le site de Sandouville est la seule raison. **L'OBJECTIF : AUGMENTER LE NOMBRE DE VEHICULES PAR PERSONNE.**

### **NON, LES SALARIES DU MONTAGE NE SONT PAS LES SEULS CONCERNES.**

Dans les réunions mensuelles d'UET programmées dans l'ensemble de l'usine, la direction tente d'intégrer les salariés au seul objectif de la productivité et de la compétitivité.

D'ailleurs, on invite les opérateurs à donner des idées pour faire la chasse aux temps morts et de se rapprocher aux temps bruts de fabrication c'est-à-dire, d'aggraver encore plus les conditions de travail à venir « *Aidez-nous à faire encore plus de productivité et améliorer notre compétitivité, à faire plus de voitures avec moins de monde, tant pis pour vos conditions de travail si elles se détériorent encore un peu plus !!* »

Des plans de productivité sont en cours pour faire moins 1 dans chaque UET (au minimum) car **AU 48, CE SONT 32 POSTES SUPPRIMES DANS LE CADRE DU PLAN DE PRODUCTIVITE 2010.**

La direction tente de faire plier les monteurs afin de servir d'exemple et de pouvoir l'étendre dans les autres départements.

La résistance s'organise dans plusieurs UET DU 48 chaque vendredi. De nouvelles formes de lutte se font jour où chacun participe à son tour aux mouvements.

**NOUS SOMMES TOUS CONCERNES, QUELQUE SOIT NOTRE DEPARTEMENT. A VOUS D'Y REFLECHIR AVEC LES MILITANTS C.G.T !!**

**POUR VENDREDI 2 AVRIL, LE COMBAT CONTINUE !**

**LA C.G.T APPELLE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DU MONTAGE  
A FAIRE GREVE DE 13H40 A 15H08**

**CONTRE LES 3 CENTIEMES ET LE PLAN DE PRODUCTIVITE.**

Cette lutte ne doit pas être isolée. C'est pourquoi la C.G.T met en réflexion, une forme d'action qui pourrait se développer dans l'usine afin d'appuyer la lutte des monteurs.

## **PERFORMANCE USINE :** **LA DIRECTION AU PIED DU MUR**

Fini de jouer à **ON VERSE, ON VERSE PAS**. Le premier trimestre vient de se terminer IL VA FALLOIR PAYER !!

La C.G.T dès aujourd'hui a adressé un courrier à la direction car même si nous ne siégeons pas à la commission de suivi puisque pas signataires de l'accord 2008, nous devons, c'est la loi, AVOIR LE MEME NIVEAU D'INFORMATION.

Fini de jouer avec la langue française en essayant de tromper les salariés d'autant que cette prime issue de l'accord 2008 a déjà un critère au top : AUCUN V1 EN 3 MOIS.

D'ailleurs, il faut féliciter les salariés pour leur bon travail ce que la direction a sûrement oublié de faire.

**NOUS DEMANDONS DONC A LA DIRECTION :**

- ✓ De répondre à notre courrier concernant les critères et leurs résultats (1<sup>er</sup> trimestre),
- ✓ De faire comme d'habitude (même si nous ne sommes pas en période électorale), SORTIR UN CANAL INFO avec le montant de notre prime versée sur la paie d'avril.

**ELLE N'A PAS LE CHOIX : ELLE DOIT APPLIQUER CE QU'ELLE-MEME A SIGNE !!**

CHACUN DOIT PRENDRE SES RESPONSABILITES MEME CEUX QUI ONT PARTICIPE A LA VRAIE MASCARADE, DES MENSONGES A TOUT VA.

**Nous attendons rapidement des nouvelles et les salariés aussi. EN TOUT CAS, LA C.G.T IRA JUSQU'AU BOUT !**