



Jeudi 24 septembre 2009

Election des représentants du personnel

Notre direction, de plus en plus arrogante et méprisante, comme beaucoup d'autres, profite de la crise pour accélérer ses projets de restructuration. La configuration de D3S en deux entités est inquiétante de ce point de vue, d'autant qu'elle s'accompagne d'un projet de cession d'activité d'infogérance concernant 400 à 500 personnes.

Face à cette situation, il faut s'unir pour défendre ensemble nos intérêts menacés, l'avenir de notre division et préserver la dualité civil-militaire du groupe Thales.

En votant jeudi, au 1^{er} tour, pour les candidat-e-s proposés sur la liste CGT vous vous donnez les moyens :

- D'avoir des élus à votre écoute qui travailleront avec vous pour l'emploi et les conditions de travail dans Thales Services.
- D'avoir des élus qui travailleront à surmonter les divergences syndicales pour construire l'unité la plus large des salariés.
- D'avoir un syndicat CGT représentatif qui pourra participer et peser dans les négociations

Plus d'élu-e-s CGT : un message fort adressé à la direction

- **Utiliser tous les moyens des représentants du personnel au CE pour construire ensemble des contre-propositions aux projets néfastes de la direction.**
Nous avons réclamé que le CE use de son droit d'expertise quand la direction a décidé de céder l'activité Santé et ses salariés. Nous avons été choqués d'être les seuls à le faire, nous serons aussi exigeants pour les cessions à venir.
- **Faire respecter le droit du travail et les accords qui régissent la vie de l'entreprise, et avoir des élus déterminés à les faire progresser dans l'intérêt des salariés.**
Nous avons bataillé et la justice vient de nous donner raison, pour que les 122% soient respectés dans l'entreprise. Nous avons été les seuls à demander que l'abandon de cette disposition accepté par 4 organisations syndicales soit ratifié par les salariés. Même chose récemment pour le respect des nouveaux droits des sous-traitants.
- **Utiliser tous les moyens du CHSCT et des DP pour améliorer les conditions de travail.**
Nous avons été à l'initiative d'une expertise pour risque grave pour la santé des salariés dans une direction fonctionnelle. Dans un autre service, après de longs échanges, nous avons permis aux salariés de s'adresser à la direction en utilisant la voix de leurs élus. Du fait du mode d'élection, il faut plus de DP CGT et d'élus CGT au CE pour que la CGT soit plus entendue au CHSCT.

Le C.E et ses activités socio-culturelles sont un bien précieux des salariés, il faut les défendre. Quelle que soit l'issue du vote, le budget du CE sera inchangé. Par ailleurs, nous l'avons écrit, les élu-e-s CGT ne contestent pas la politique actuelle des prestations fournies ... tout juste, si vous leur en donnez les moyens, un fonctionnement plus participatif et plus prévoyant des difficultés potentielles.

Jeudi 24 septembre 2009,

entre 12h et 14h, bât. Magellan

Venez voter CGT