

Réussir un entretien de recrutement

Définir et adopter une méthodologie spécifique à l'entreprise



40% des recruteurs n'arrivent pas à repérer les faiblesses du candidat pendant les recrutements, comment les discerner dès lors !

Selon une étude DDI, les recruteurs se fient encore à leur instinct lors de l'entretien :

- un recruteur sur quatre se perd dans le passé des candidats
- 7% se perdent dans la tenue vestimentaire du candidat
- 40% ne repèrent pas les faiblesses du candidat qui, ultérieurement, se dévoilent dans son travail
- 55% des recruteurs français avouent n'avoir reçu aucune formation et se fier à leur instinct lors des entretiens.

Objectifs

- ✓ Réussir un entretien de recrutement en intégrant la démarche du modèle comportemental DISC.
- ✓ Une constance a pu être observée : plus le niveau du poste est élevée, plus l'impact des compétences comportementales sur le niveau de performance est significatif... jusqu'à atteindre des proportions particulièrement importantes dans des postes stratégiques où le leadership, la capacité à émettre et à transmettre une vision deviennent fondamentaux.
- ✓ Comment mesurer les compétences comportementales ?

INFO

Public

Chargé de recrutement, Manager, Responsable d'équipe, Chef de projets qui sont impliqués dans le processus de recrutement de l'entreprise.

Référence
EDR

Prix
950 €

Durée
2 jours

Lieu
Nantes

Programme

- Appréhender l'outil Profil de Poste modèle DISC
 - Utiliser un outil pour fiabiliser votre choix
- Compréhension du modèle comportemental DISC
- L'entretien de face à face:
 - Acquérir une démarche
 - Attitudes et comportements
 - Les questions à poser en dissociant
 - Le mode de communication
 - Le rapport au travail
 - Gestion des émotions

Conseil...

- Quelles que soit la ou les techniques que vous souhaitez mettre en œuvre pour fiabiliser vos opérations d'évaluation et de sélection, vous devez absolument définir de la manière la plus précise possible les compétences comportementales nécessaires à l'exercice du poste pour lequel vous souhaitez recruter.
- Parmi les compétences comportementales que vous aurez définies, certaines vous apparaîtront sans doute indispensables alors que d'autres ne vous sembleront que souhaitables...
- Rappelez-vous en au moment d'examiner les résultats obtenus par vos candidats aux différentes épreuves auxquelles ils auront été soumis !

Méthode pédagogique :

- Alternance entre exposés théoriques soutenus par des supports visuels et des études de cas pratiques issus du vécu des participants.



Pré-requis : avoir complété le questionnaire modèle DISC

Information & Inscription

ETUDIA ECOLE
13-15 Rue du Professeur Jean Rouxel Porte 9
Espace Performance La Fleuriaye
BP 60705 - 44481 CARQUEFOU
Tel. : 02 40 50 87 82 - Port. : 06 73 90 06 49