



18 février 2010

## PLAN SALAIRE 2010

A l'issue des dernières négociations salariales, la Direction s'était engagée à ouvrir de nouvelles négociations au cours du premier trimestre 2010 dès lors qu'elle disposerait des éléments lui permettant de prendre les décisions les plus appropriées au regard de sa situation financière et du contexte économique.

Elle a réaffirmé cet engagement au moment de l'alerte sociale en précisant que l'ouverture de nouvelles négociations salariales aurait lieu le 18 février.

Elle a donc réuni ce jour les Organisations Syndicales pour la première réunion. A cette occasion, la Direction a présenté les éléments contextuels tant en interne (résultats financiers de l'entreprise) qu'en externe, rappelant qu'aucun redressement de conjoncture rapide et significatif n'est envisagé à moyen terme.

Vous trouverez ci-après les principales mesures présentées.

### MESURES D'AUGMENTATION SALARIALES (applicables au 1<sup>er</sup> juillet 2010)

- La Direction a porté ses efforts sur les salariés ayant un coefficient 150 avec un salaire d'embauche supérieur au SMIC (+1%), une augmentation générale de 1.5% et une augmentation individuelle (au mérite) de 1%.
- Les salariés ayant un coefficient 175 à 220 pourront bénéficier d'une augmentation générale de 1.5% ainsi que d'une augmentation individuelle de 1%(au mérite).
- Les salariés ayant un coefficient 225 à 250 pourront bénéficier d'une augmentation générale de 1.5% ainsi que d'une augmentation individuelle (au mérite) de 1.5%.
- Les salariés ayant un coefficient 260 à 520 pourront bénéficier d'une augmentation individuelle (au mérite) de 2%.

	<b>Coeff 150</b>	<b>Coeff 175 à 220</b>	<b>Coeff 225 à 250</b>	<b>Coeff 260 à 520</b>
<b>Augmentation générale</b>	Smic +1% <b>1.5 %</b>	<b>1.5 %</b>	<b>1.5 %</b>	
<b>Augmentation individuelle (au mérite)</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>	<b>1.5 %</b>	<b>2 %</b>

**A travers ces propositions, la Direction a souhaité réaffirmer sa volonté de reconnaître les efforts des salariés.**

Elle a également rappelé son souhait de maintenir le volume des emplois pour garantir l'équilibre entre les besoins et les ressources.

---

La prochaine réunion se tiendra le 11 mars prochain. Nous ne manquerons pas de revenir vers vous.