

Très chers collègues et camarades,

Au nom du Syndicat FO Disney, je tiens tout d'abord à vous présenter nos vœux sincères de santé et de bonheur en ce début d'année 2009, qui s'annonce difficile économiquement...

Enfin....! difficile oui, mais pas pour tous !!!...

Des millions de suppressions d'emplois sont faites de par le Monde.

Certaines sont justifiées par de sérieuses difficultés économiques.

Mais un grand nombre d'entreprises ayant réalisé d'énormes bénéfices les années passées profitent de l'occasion, sous des prétextes fallacieux, pour licencier !!!

Ainsi, c'est toujours plus d'argent pour les grands actionnaires et toujours plus de flexibilité pour des salariés sous-staffés, peu reconnus et mal récompensés !...

Dans un monde ultralibéral où les salariés sont considérés comme de simples variables d'ajustement, à Eurodisney comme ailleurs, il est de la responsabilité du Comité d'Entreprise de veiller aux intérêts des salariés.

Encore faudrait-il que les élus du Comité d'Entreprise fassent leur travail !!!...

Ainsi, le CE Disney n'a rien dit face à l'annulation scandaleuse par la Direction d'Eurodisney des négociations prévues sur la mise en place d'une prime d'intéressement, alors que, dans le même temps, l'argent coule à flots pour la Walt Disney Compagny

(Eurodisney lui paye plus de 60 millions de royalties chaque année, 74,7 millions en 2008 !...), et pour les membres de direction et d'encadrement (4 millions de primes et bonus...), sans parler des membres du Conseil de Surveillance (78% d'augmentation en 2 ans de leur rémunération !...). Les 13 membres du conseil exécutif ont eu une rémunération totale de 5,6 millions d'euros en 2008, avec bien d'autres avantages financiers qui se chiffre en millions d'euros (actions....)Eurodisney dispose d'une importante trésorerie (plus de 300 millions d'euros !...) :FO Disney restera vigilant sur son utilisation en cette période agitée.

Syndicalement vôtre, Guy-Bruno M'BOE, Secrétaire du Syndicat FO Disney

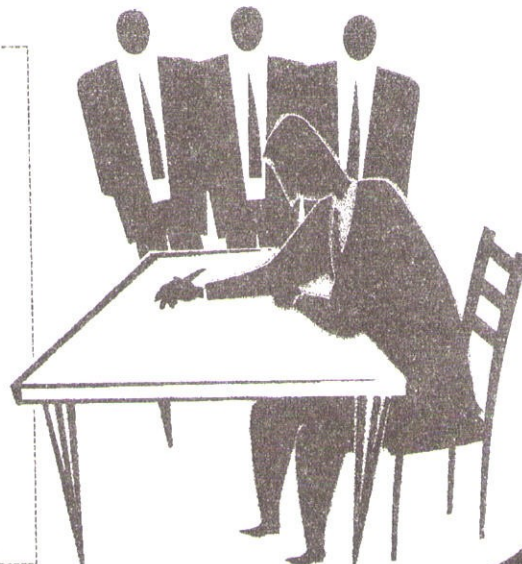
Grande nouveauté 2009 au Comité d'Entreprise :

Le CE (à majorité CGT-CGC-Sipe) est encore plus gentil avec la Direction en 2009 qu'en 2008 !

Les élus du CE sont en effet capables de voter (par 13 voix pour et 2 abstentions, sachant que FO n'a pas d'élus au CE) un projet de la Direction qui veut mettre beaucoup d'argent, mais sans dire combien, dans un système informatique qui va « permettre d'optimiser l'activité de CRO », mais sans s'engager de ne pas réduire les effectifs !...

La Direction en avait rêvé...

Plusieurs (pseudo)-syndicats l'ont fait !...



PRIMES... BONUS... INTERESSEMENT...



2009 devait être l'année de la reconnaissance professionnelle...
La Direction l'avait dit, juré, promis... Et même prévu des négociations...
Damned !... C'est raté !... La Direction a tout annulé !!!...

Floués donc, tous les salariés qui attendaient la mise en place d'une véritable prime d'intéressement, compensant ainsi le bonus qu'ils n'ont pas (réservé aux membres de direction et d'encadrement), soit environ 10.000 personnes qui, chaque jour, partout dans l'entreprise, font leur maximum pour qu'EuroDisney atteigne ses objectifs et assure un service de qualité à ses nombreux clients !...

Vous êtes un de ces 80% de salariés floués ? Dommage !...

Dommage, car pour info, le Bonus a représenté plus de 3.5 millions en 2008, versé à 1643 heureux salariés (Team Leaders, Managers et autres Seniors et Partners), pour services rendus et objectifs atteints...

La logique de justice sociale aurait voulu que les 10.000 autres aient eux-aussi une contrepartie, non ?...

Parce que, sauf erreur de notre part, ces objectifs ont bien été atteints grâce au travail de tous, non ?!!!...

La prime d'intéressement sur l'atteinte des objectifs devait ainsi enfin récompenser ces 10.000 salariés !...

Alors, que peut-on faire face à cette injustice ?

3 petites choses : Protester énergiquement... Revendiquer collectivement... Communiquer efficacement...

Et c'est justement ce qu'a fait FO Disney !... A lire sur notre blog : <http://fo.disney.over-blog.com>

Ce faisant, FO Disney a été le seul Syndicat à réagir, et cela nous a valu les foudres de la Direction !!!

Pourquoi ? Parce que pour eux, un bon Syndicat est un Syndicat qui ne dit rien et qui ne contrôle rien...

(comme le Comité d'Entreprise, dirigé par le trio CGT-CGC-Sipe, par exemple... et quel exemple !...)

Communiqué FO Disney : **FO, Disney et la diversité : il faut passer aux actes !...**

La Direction d'EuroDisney va signer ce Mardi 3 Mars la "Charte de la Diversité". Le Syndicat FO Disney en prend acte.

Mais que dire de plus ? En effet, FO Disney fait depuis plusieurs mois, si ce n'est années, le constat de la nécessité pour EuroDisney d'aller plus loin que les déclarations de principes ou d'intentions, car derrière les (nombreuses) déclarations il manque bien souvent, trop souvent, des actes véritables.

Cela commence par la nécessité d'appliquer correctement les accords d'entreprise déjà existants ou la législation en vigueur : 20 ans après sa création, ce n'est pas toujours le cas à EuroDisney, tant s'en faut !...

Le Syndicat FO Disney demande donc, et avec force, la mise en place d'un véritable dialogue social, qui soit à la fois franc, serein, honnête et constructif ! Car, de fait, ce véritable dialogue social fait toujours gravement défaut chez le leader français du tourisme, qui n'accepte que très difficilement la moindre contradiction ou la moindre expression syndicale indépendante !...

Et cela, sans parler des nombreux plafonds de verre, du travail contraint les samedi-dimanche sans le moindre centime de contrepartie, des 60 millions de royalties annuels payés à la maison-mère et autres 4 millions d'euros de primes et bonus aux cadres et dirigeants mais pas un centime de participation-intéressement aux autres 80% des effectifs, etc...

En effet, au delà des belles paroles, il faudrait surtout se donner les moyens de faire disparaître les nombreux plafonds de verre :

- l'égalité professionnelle n'est toujours qu'un vœu pieux,
- la conciliation vie professionnelle / vie personnelle et familiale n'est trop souvent qu'un rêve pour les salariés des secteurs opérationnels et techniques (soit plus de 80% des effectifs),
- la juste rémunération des efforts fournis (à commencer par le travail du dimanche) n'est toujours pas évoquée,
- quant à l'accès aux postes de "manager", puis aux fonctions de direction et d'encadrement supérieur, on n'y voit globalement qu'une seule catégorie, comme le montre d'ailleurs la photo des principaux membres de l'équipe de direction (cf site internet de l'entreprise), cependant que femmes et "minorités visibles" sont (trop) largement cantonnés aux postes d'exécution ou des premiers échelons hiérarchiques !... FO Disney demande donc de revoir parcours et évolutions professionnels

Eh oui, après avoir entendu les belles paroles tenues devant flashes et caméras, il faut aller voir derrière les jolis affichages pour constater la réalité, l'envers du décor !...

Alors, diversité et charte de bonne conduite ? FO Disney dit oui, mille fois oui !!!

Mais FO Disney veut d'abord et avant tout que les actes suivent, pas seulement les belles paroles !!!

Pour FO Disney, la diversité commence par le respect de chacun(e) et l'application des règles en vigueur : FO Disney sera donc cette expression syndicale libre, indépendante et active, qui veillera à cela, au risque d'être la seule, diversité syndicale oblige !...

Le blog de FO Disney : <http://fo.disney.over-blog.com>