

Le vote CGT est incontournable



Nous sommes dans la dernière ligne droite avant l'échéance du scrutin. La représentativité du syndicat CGT dépendra des suffrages exprimés et par conséquent de notre existence au sein de notre Etablissement. Certes, la diversité syndicale a toujours existé, on fait avec, mais en fin de compte c'est la Direction qui se frotte les mains. Une dispersion des voix, c'est un affaiblissement du syndicalisme mais surtout une conséquence directe pour la CGT dont l'impact sera répercuté sur l'ensemble des salariés.

C'est pourquoi, la CGT a besoin d'accroître sa force syndicale pour se faire encore plus entendre. Le vote CGT permettra tout d'abord de renforcer notre organisation syndicale, de la déployer mais surtout d'être le seul syndicat comme contre-pouvoir dans les débats, les décisions.

Ces élections doivent suivre la même logique que les résultats prud'homaux qui positionne la CGT comme première organisation syndicale. Ce score reste un indicateur pour la CGT FPT alors vous devez l'amplifier au sein de notre Etablissement sinon les conséquences risquent d'être dramatiques...pour l'ensemble des salariés. C'est à travers votre vote que notre syndicat existe réellement et ce n'est qu'ensuite que vos délégués porteront vos revendications afin de les défendre. Notez que de nombreux salariés ont franchi le pas pour s'impliquer dans la CGT en se portant candidats sur nos listes alors faites-en autant avec le bulletin de vote CGT.

A qui le Comité d'Etablissement ?

Le Comité d'Etablissement (CE) assure, contrôle ou participe à la gestion de toutes les activités sociales et culturelles au bénéfice des salariés ou de leur famille. Le CE appartient à l'ensemble des salariés, ce n'est donc pas une marque de fabrique du SNI. Si cette institution a une totale liberté pour utiliser les ressources financières dont elle dispose, les décisions actuelles sont prises unilatéralement par ceux qui la détiennent et sans aucune concertation avec les autres syndicats. Alors, vous avez le choix :

- ou vous laissez le monopole de la gestion du CE aux seuls représentants du SNI
- ou vous permettez à la CGT de révolutionner le système actuel en instaurant une véritable démocratie sociale entre organisations syndicales avec la constitution de commissions paritaires

Voilà notre vision du syndicalisme, notre motivation est claire, sans équivoque possible : c'est l'intérêt des salariés et voici nos projets :

Augmentation des remboursements dentaires, lunettes,
Planification des commissions du CE afin de les faire vivre avec l'ensemble des élus,
Remboursement plafonné des frais de garde à charge du salarié,
Participation à hauteur de 50% des frais engagés pour une activité sportive ou artistique,

Aide financière pour les licences sportives,
Contribution pour des tickets de cinéma ou de spectacles,
Négociation de vraies remises dans de nombreux magasins,
Location de matériels comme un camion benne, des outils de bricolage,...
Prêt personnel allant jusqu'à 1000 € sans intérêt échelonné sur 12 mois maximum

La mission du CE ne se limite pas à une simple gestion financière et administrative ; c'est aussi et surtout une participation à l'activité économique de l'Entreprise.

Qui se sert la ceinture ?

Le moral des salariés est en berne avec l'escalade des jours de chômage et cela risque de s'aggraver. Le gouvernement a voté un texte de loi qui permet, dorénavant, aux entreprises d'atteindre 1000 heures de chômage partiel par an. Le but est, soi-disant, de répondre à la crise afin d'éviter de basculer dans le chômage total qui peut provoquer des licenciements. Par conséquent, cela donne la possibilité à notre Etablissement d'abuser de cette situation pour favoriser le chômage avec excès, tout en maintenant des cadences élevées. Chômeurs 8 mois sur 12, c'est ça la stratégie gouvernementale ! Drôle de conception du travail.

« Mais il est où le travailler plus pour gagner plus ? »

L'appel au débrayage pour être indemnisé à 70% avec un mini de 8,71 €, trouve ici tout son sens. L'entreprise n'est pas asphyxiée financièrement puisqu'elle est capable de payer 260 000 € pour les transports spéciaux (livraisons moteurs, pièces), d'injecter 7 millions d'euros dans le projet Power Sap et en parallèle de prétendre qu'elle ne peut pas aller au-delà des 50 % pour le taux d'indemnisation du chômage partiel !

Et si la crise servait de prétexte à nos dirigeants pour conforter leurs marges pendant que leurs salariés se « partagent » la misère avec le chômage ? En 2008, le bénéfice a augmenté de 15% par rapport à 2007. Le chômage c'est tout « bénéf » pour l'entreprise, les actionnaires s'enrichissent mais les salariés s'appauvrissent ! Voilà la dure réalité du chômage partiel, c'est le capitalisme qui prime tandis que le salarié est relégué au second plan.

Médaille de bronze...ou en chocolat !

Dans son discours théâtral de fin d'année, la préoccupation majeure de la Direction a été de motiver ses salariés (ou plutôt ses troupes) afin que nous soyons impliqués dans le programme WCM. Il faut décrocher, à tout prix, la médaille d'argent. L'argent, parlons-en, il est réservé au médaillon (en chocolat) car en guise de récompense ou de consolation, la Direction attribue ses remerciements aux salariés. Voilà ses vœux pour cette nouvelle année 2009 et les salariés se contenteront de ça pour boucler les fins de mois. A la fin du monologue, on peut penser que les prétendants à la VRL (prime liée à des objectifs) après la médaille de bronze synonyme de sésame pour eux, ont été rassurés sur leur sort, ce qui expliquerait les quelques applaudissements d'auto congratulation !

On compte sur TOI

Au soir du 22 janvier, la principale conclusion sera de savoir quels sont les syndicats les plus représentatifs de l'opinion des salariés. Un résultat sera plus interprété par la Direction que les autres, c'est le score qu'obtiendra la CGT. C'est lui qui sert de baromètre et représente un parti pris contre les mesures antisociales.

La mobilisation est de rigueur tant les enjeux sont grands.

Le vote Cgt est une réponse pour faire face à la Direction.

ALORS VOTEZ POUR LE SYNDICAT CGT QUI VOUS RESSEMBLE

La CGT