

## NEGOCIATIONS SALARIALES 2013

### Acte III

#### 3<sup>ème</sup> PROPOSITION DE LA DIRECTION à 11h15

Augmentation Générale : 1 % au 1<sup>er</sup> mars

Augmentation Individuelle : 0,4 % au 1<sup>er</sup> juin

Budget promotion/Développement : En dehors du budget Augmentation Individuelle. (Pourcentage à définir)

Déplafonnement de la prime d'ancienneté : Ouverture de négociation en 2013 pour une application en 2014.

Prime annuelle : 100 Euros

Précision sur le déplafonnement de la prime d'ancienneté : La Direction indique qu'elle va se mettre en relation avec les autres sites du groupe (IVECO, CNH,...) afin de discuter de ce sujet en sachant que certains Etablissements de Fiat Industrial appliquent d'ores et déjà le déplafonnement de la prime d'ancienneté. Une réunion du Comité Central d'Entreprise sera programmée en juin ou juillet 2013.

**La CGT a demandé d'intégrer la prime annuelle dans l'augmentation générale afin d'atteindre notre revendication de 100 € au 1<sup>er</sup> février.**

#### 4<sup>ème</sup> PROPOSITION DE LA DIRECTION à 12h00

##### *Non-Cadre*

Augmentation Générale : 1,2 % au 1<sup>er</sup> mars

Augmentation Individuelle : 0,3 % au 1<sup>er</sup> juin

Budget promotion/Développement : 0,2 % toute l'année

Prime spécifique : 1,2 % au 1<sup>er</sup> mars

Seuil mini d'embauche : 1,2 % au 1<sup>er</sup> mars

##### *Cadre*

Augmentation au mérite de 1,7 % au 1<sup>er</sup> juin

La Direction refuse d'accorder le congé supplémentaire (Lendemain de Noël) pour l'Etablissement de garchizy.

Reprise des discussions à 14h30.