

10 % d'Augmentation Générale pour TOUS

8 Mars 2012

FPT Industrial : Croissance à 2 chiffres dans tous les secteurs



Dans la 5ème édition du FPT Industry.Post (document qui devrait être bientôt disponible vers les badgeuses)

M. MOSCHENI G, vice président des ressources humaines de notre groupe, se félicite de la croissance exceptionnelle de FPT Industrial. Avec une croissance à deux chiffres, le résultat d'exploitation de 2011 est en progression de 54.4% par rapport à l'exercice 2010. IMPRESSIONNANT !!!! De plus, et cela est de bonne augure pour nos négociations salariales, il écrit aussi que nous devons partager les problèmes et les succès.

A ce jour nous n'avons partagé que les problèmes, il est donc légitime pour nous tous de partager aujourd'hui le succès de notre travail. C'est pourquoi la cgt demandera une augmentation générale de 10%. Nous aussi avons droit à une part du gâteau à deux chiffres !

Négociations salariales 2012

la cgt

Les prochaines négociations salariales se dérouleront mardi 13 et jeudi 15 mars 2012 sur le site de Garchizy. Elles sont une bataille majeure avec l'impératif de rééquilibrer le partage des richesses créées par le travail en faveur des salariés.

Actionnaires :

Récemment dans la presse internationale, il a été relaté un fait nouveau : De gros actionnaires laissent une partie de leurs dividendes pour la distribuer aux salariés !!! Chez Mercedes et Volkswagen, ce sont 10% des bénéfices qui ont été redistribués aux salariés, ce qui se traduit par de conséquentes augmentations de salaire pour l'ensemble des salariés. Plus localement, il en a été de même chez Manitowok (ex-Potain) où là aussi, les actionnaires ont laissé de quoi permettre aux salariés de bénéficier d'un certain nombre d'avancées. En sera-t-il de même chez FPT ?

La définition du salaire est la suivante : le salaire est le paiement de la qualification pour un temps de travail donné. Contrairement à ce que peut nous dire notre direction, le salaire n'est ni un coût ni une récompense mais un dû. Le salaire reste le seul créateur de richesse.

Notre rémunération devient arbitraire quand elle est individualisée et déconnectée de la qualification. Les augmentations individuelles sont des outils privilégiés pour diviser et mettre en concurrence les salariés entre eux.

L'augmentation individuelle, à quoi bon ... tous les arguments sont prétextes à nous la refuser. On nous reproche un défaut qualité, une absence pour arrêt maladie, un retard, etc... et si cela ne suffit pas, c'est notre personnalité qui sera remise en cause.



Pour la CGT, l'élaboration d'une véritable grille des salaires est indispensable pour sortir de l'idée du paiement au poste que tente de nous imposer notre Direction. La proposition de la CGT d'une nouvelle grille garantirait l'évolution d'un déroulement de carrière ET de salaire tout au long de notre vie professionnelle.

L'engrenage de l'inflation

Alimentation
+ 3,5 %

Energie
+ 8 %

Produits pétroliers
+ 10 %

Source INSEE

Ces négociations ne doivent pas occulter les autres domaines qui sont indirectement liés au salaire de base. Par exemple : le déplafonnement de la prime d'ancienneté, le mois double, la part du salarié dans la complémentaire santé (GMC), ... sont autant de thèmes qu'il faut absolument traiter pour que le mot « Négociation » ait un sens.

Aperçu de nos revendications

1. Seuil d'embauche : 1 700 €uros
2. Augmentation Générale : 10 %
3. Budget promotion : 2 % (Dans l'attente de l'ouverture d'une négociation sur la grille des salaires du coefficient 170 au cadre.)
4. Déplafonnement de la prime d'ancienneté

