

## NEGOCIATIONS SALARIALES 2012

4<sup>ème</sup> et DERNIÈRE PROPOSITION DE LA DIRECTION à 18h15

### Propositions Non-cadres :

- + Augmentation générale de 2,1 % au 1<sup>er</sup> Mars  
(Salaire mini = 32,38 €uros )
- + Augmentation individuelle de 0,4 % au 1<sup>er</sup> juin (mini de 20 €uros et gérée par les Ressources Humaines)
- + Seuil d'embauche à 1574,38 € (Salaire mini 1542 €uros + 2.1 %)
- + Primes spécifiques + 2,1 % au 1<sup>er</sup> Mars

### Proposition cadres :

- Augmentation individuelle de 2,5 % au 1<sup>er</sup> juin

« Prime à la signature » de 180 €uros brut au 1<sup>er</sup> avril pour l'ensemble des salariés.

## COMMENTAIRES DE LA CGT

La Direction a accepté les propositions de la CGT à savoir de clôturer les suivis en juin et décembre 2012 avec passage automatique au coefficient 190 sauf cas exceptionnel. Toutefois, pour ce dernier point, une réunion sera programmée pour statuer sur les dossiers qui seraient refusés. (Exemple : Absence de plus de 6 mois d'un salarié)

La Direction reporte les discussions sur la GMC en 2013. Des portes ont été ouvertes dans différents domaines (Grille des salaires, prévoyance, transports, ...) mais cela ne garantit absolument pas l'aboutissement de la signature d'un accord favorable aux salariés.

La Direction propose des augmentations trop éloignées de la réalité et des revendications de la CGT. Elle a sorti son « Joker » avec sa fameuse prime dite à la signature...qui ne recevra pas l'aval de la CGT.

**Fin des « négociations »**