



1...2...3...Collèges

Mais tous sur le même manège !

Depuis des mois, voir même quelques années, nous constatons que les inégalités, le chômage à la carte, les promotions à la carte, les mauvaises conditions de travail notamment l'ambiance, se sont installés et sont volontairement cultivés par la Direction.

Tout le monde en souffre et s'en trouve pénalisé, quelque soit la catégorie de salariés.

Plus personne n'est épargné, que vous soyez en production ou dans un bureau des services annexes, c'est le même refrain pour tout le monde : plus de budget, objectifs partiellement atteints, notations sans signification, etc ...

Que vous soyez diplômés ou non, que vous ayez des capacités ou non, cela ne rentre pas en compte pour votre évolution dans votre déroulement de carrière. Ce qui vaut aujourd'hui c'est d'être là au bon moment avec la bonne personne et faire énormément de bruit et bien gesticulé !!! (pour mieux se faire... )

Voilà où nous en sommes tous !!! A cause d'une très petite élite qui dirige et impose sa monarchie.

Nous vous rappelons que la CGT est demandeuse de la création d'une véritable grille des salaires permettant à chacun d'entre nous un déroulement de carrière correcte, de l'ouvrier au cadre.

Nous sommes, bel et bien, tous sur le même manège qui ne cesse de tourner sans jamais progresser !!! Seules vos voix peuvent nous permettre de changer cet état de fait. C'est pourquoi il est important de voter la CGT et ce quelque soit votre rang dans l'entreprise.

Osez la CGT, vous n'avez rien à y perdre !! Bien au contraire.

Le syndicat CGT a sa propre identité, ses approches, ses pratiques et ses valeurs syndicales. Notre organisation syndicale est à votre écoute, elle se préoccupe et s'occupe des problèmes auxquels vous êtes confrontés.

Plus que jamais, vous aurez besoin d'une organisation syndicale déterminée qui doit être du côté des salariés et uniquement du côté des salariés. Le seul syndicat qui a cette volonté, c'est le syndicat CGT. Nos actions depuis de nombreuses années ont démontré notre attachement à la défense des salariés. Ce qui distingue notre organisation syndicale des autres, c'est que **la CGT défend individuellement et collectivement l'intérêt des salariés.**

Pour contrer les méthodes de durcissements patronales avec le management par la peur où la pratique du chantage est la norme, il est impératif de donner plus de poids à la CGT. C'est une CGT plus influente qui défendra mieux vos acquis. Une CGT plus forte pour se battre au quotidien contre une direction toujours aussi offensive et autoritaire.

Courant 2010 et sous le prétexte de ne pas trouver assez de volontaires les jours chômés, la Direction avait tout bonnement entrepris de ne pas reconduire la convention APLD (Indemnisation à 75 % du chômage partiel). Il a fallu, une nouvelle fois, que le syndicat CGT sorte les dents et tape du poing sur la table pour raisonner une Direction provocatrice prête à tout pour appauvrir davantage les salariés.

Dans tous ces moments difficiles, la CGT a été avec vous, pour vous soutenir et vous aider. Elle continuera de l'être, avec comme seul principe, la défense des vos droits.

L'action syndicale ne se résume pas à de beaux discours ou en s'autoproclamant d'être les intervenants de telles ou telles situations. Rien de plus banal lors d'une campagne électorale. Tant que les syndicats se « tirent dans les pattes », la Direction se frotte les mains et les salariés n'en tirent aucun bénéfice.

D'ailleurs et pour l'intérêt des salariés, la CGT est capable de mettre ses divergences de côté, et le moment opportun de proposer et rechercher l'unité syndicale.

Alors pour les prochaines négociations salariales, il nous semble primordial de **renouer avec ce rapport de force**. Des perspectives de convergences doivent exister pour faire face à une direction de plus en plus hostile au monde du travail.

Les négociations salariales seront **une bataille majeure que nous devons mener ensemble** avec l'impératif de rééquilibrer le partage des richesses créées par notre travail. Les conclusions du rapport d'expertise des comptes sur l'exercice 2007 pointent du doigt deux éléments majeurs :

Pas de formation d'évolution vers des qualifications supérieures ou d'autres métiers et une évolution des salaires de base jugée LENTE.

Le tassement des salaires, la non reconnaissance des qualifications, l'absence d'évolution de carrière fait que notre Etablissement n'est pas sur la dynamique de valoriser le travail mais sur une stratégie de verser des dividendes aux actionnaires.

Sur les années 2009 et 2010 seulement 47 salariés ont été concernés par un changement de coefficient.

Et que dire des salariés écartés des suivis école / hors-école ; que dire des salariés « oubliés » après avoir suivi des formations qualifiantes (type magnaflux); que dire des salariés exclus alors qu'ils sont diplômés ; que dire des salariés évincés du système alors qu'ils ont de l'ancienneté et des compétences...

En cette nouvelle année, peut-on imaginer que la Direction prendra des (nouvelles et bonnes) résolutions pour l'intérêt des salariés ou au contraire prendra t-elle d'autres directives ?

Le résultat de ces élections sera un signe fort de combativité donné à la Direction pour les prochaines négociations salariales dans le respect de nos valeurs pour être le plus efficace possible.

Les élections permettront de mesurer l'influence, la force, et la représentativité de chaque organisation syndicale. Les enjeux de ce scrutin seront très importants pour votre syndicat CGT qui devra absolument renforcer son score de 2009.

En votant CGT, vous donnerez les moyens de faire valoir vos droits et revendications. Réaffirmez haut et fort votre attachement envers la CGT en votant pour l'ensemble des candidats.

**La CGT doit peser dans les débats,
alors votez et faites voter pour le syndicat CGT FPT.**

LA CGT, C'EST :



Lundi 17 janvier 2011