

REVENDEICATIONS DEPOSEES PAR : CONFEDERATION
GENERALE DU TRAVAIL :

Bulletin de paie :

- a) Nous demandons de différencier les divers Congés
- b) Nous demandons de créer une rubrique chômage avec le nombre d'heures mensuelles et cumulées
- c) Nous demandons que l'ensemble des salariés bénéficient d'une formation pour la compréhension de leur feuille de paie

REPONSE :

Les congés sont déjà indiqués par catégories sur les feuilles de paie, et une rubrique chômage mensuel existe déjà.

Des informations sur la feuille de paie ont déjà été données sur le Flash Info, mais nous verrons avec Fiat Finances et Services ce qui pourrait être fait pour une meilleure compréhension générale (dates des variables ; compteurs plus détaillés....).

Prime :

Suite au bon résultat de l'audit ISO TS, nous demandons que les salariés bénéficient d'une prime.

REPONSE :

Cette attribution n'est pas envisagée

Grille des salaires :

Suite à notre question des DP du mois d'avril et septembre 2009, avez-vous « enfin » fixé une date pour l'ouverture de négociations concernant une véritable grille des salaires. Vous vous êtes engagés à la faire avant la fin de l'année.

REPONSE :

La situation actuelle ne nous permet pas d'ouvrir des négociations sur le sujet dans de bonnes conditions. Nous verrons, selon la situation, pour la programmer sur l'année 2010.

Evaluations :

Avez-vous évalué l'ensemble des salariés ? Nous demandons que le RUTE remette le document (signé) au salarié.

REPONSE :

Le récapitulatif en fonction des services est le suivant :

Informatique : 100%

Plant Technical Support : 55%

Qualité : 85%

Montage : 20 à 90%

Usinage : 92 à 99%

Supply Chain : Ceux-ci seront faits très prochainement

Promotions :

Combien de promotions ont été proposées et accordées, et dans quelle catégorie ?

REPONSE :

Nous vous rappelons qu'il n'y avait pas, cette année, de budget « promotions développement ». Les suivis ont été suspendus.