



REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL
DU JEUDI 25 JUILLET 2013



REVENDEICATIONS DEPOSEES PAR : CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

Augmentation :

Lorsque des salariés ont été proposés pour un changement de coefficient et/ou une Augmentation Individuelle et que la demande a été refusée, quels sont les motifs évoqués ? Pour les salariés qui n'ont pas été proposés, quels sont les raisons émises par les responsables UTE ? Nous demandons que ces raisons soient communiquées aux salariés concernés
La plupart des refus concernent le non-respect des règles définies au sein de l'Entreprise.

Si les personnes qui n'ont pas été proposées veulent des explications, celles-ci peuvent se rapprocher de leurs responsables.

Vêtements de travail:

Est-il prévu de reprendre la taille des salariés avant la dotation des nouveaux vêtements de travail ?

Pour les prochains vêtements, une prise de taille sera évidemment programmée.

Changement de poste :

Nous vous demandons de nous communiquer le nombre de personnes qui travaillent sur les cycles VSD, SD ainsi que nuit fixe. De plus combien de demandes ont été déposées par les salariés pour être affectés sur ces cycles de travail.

A l'Usinage, le nombre de demandes étaient plus importantes que le nombre de postes disponibles, alors que c'était l'inverse au Montage.

D'autre part, nous avons dû faire appel à des intérimaires pour les postes de nuit fixe.

Entretien individuel:

Nous demandons de nous communiquer le bilan des entretiens individuels.

Nous demandons que les salariés puissent être accompagnés.

Nous demandons qu'une copie soit automatiquement transmise aux salariés. Nous vous rappelons que suite à une question de La CGT lors des DP de septembre 2012, votre réponse était la suivante (voir ci-dessous)

Une sensibilisation de l'ensemble des responsables sera refaite prochainement sur le sujet, pour rectifier cette situation en 2013, et définir les modalités d'établissement et le calendrier à respecter.

Nous repréciserons, également, qu'une copie doit être donnée de manière systématique, et comme cela avait prévu initialement, à chaque salarié.

Les entretiens individuels sont tous pratiquement terminés (certains entretiens sont également faits, dans certains services, cette semaine), à l'exception des personnes absentes sur une longue durée.

Il n'est pas prévu que les salariés soient accompagnés, car il s'agit simplement d'une rencontre avec le responsable, et non une situation de conflit ou un entretien de sanction.

Nous avons sensibilisé les managers sur le sujet, et une copie sera remise aux salariés.

Support gobelets:

Nous demandons de vérifier et de remettre en état si nécessaire la fixation des supports de gobelets dans les aires de repos.

Une vérification sera effectuée et le nécessaire sera fait au mois d'Août.

Salle d'essais :

Nous demandons de ne plus peindre le collecteur échappement et le turbo lorsque les moteurs passent en salle d'essais car les opérateurs sont confrontés à des odeurs accompagnées d'émanations de fumées importantes et toxiques qui se dégagent lors des essais moteurs.

Les clients demandent que les moteurs soient peints, et il peut y avoir effectivement des émanations de fumées

Une vérification des systèmes d'aspirations sera effectuée.

Ce sujet pourra, d'autre part, être évoqué lors du prochain CHSCT.