



**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL**  
**DU MARDI 23 AVRIL 2013**

**REVENDEICATIONS DEPOSEES PAR : CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL**

**→ Intérimaires :**

- a) Combien d'intérimaires ont été recrutés à ce jour et par secteur ?
- b) Est-il prévu de prendre plus d'intérimaires ?

**Nous avons aujourd'hui 63 intérimaires sur notre site.**

**De plus, une information a été faite ce matin lors du Comité d'Etablissement (suite à commande de 4000 moteurs supplémentaires, recrutement d'environ 140 intérimaires sur la semaine 17, et jusqu'à 240 sur la semaine 20, avec des contrats établis jusqu'à fin Juillet 2013)**

**→ Entretiens individuels:**

- a) Quel est le bilan , par secteur, des entretiens individuels ?
- b) Nous demandons que les évaluations soient terminées avant la fin du mois de Mai.

**Des disparités apparaissent dans l'avancée de ces évaluations, en fonction de l'importance des effectifs des services (entre 30% et 100%).**

**Celles-ci seront terminées au mois de Juin, comme prévu dans le planning initial.**

- c) Est-ce que l'entretien individuel a une influence sur l'augmentation individuelle et/ou sur un changement de coefficient ?

**Même si ces sujets sont abordés, il s'agit, avant tout, d'une rencontre entre le responsable et le salarié, pour un moment privilégié d'échange. Cela permet de faire un point sur l'année écoulée, les difficultés rencontrées, les besoins de formation....**

**→ Rentrée scolaire:**

**Nous demandons que l'ensemble des salariés en poste du matin bénéficie d'une heure de rentrée scolaire comme ceux en horaire de journée .**

**Un accord a été signé en 2006 sur le sujet.**

**Les salariés prenant leur poste à l'heure de la rentrée scolaire peuvent bénéficier du paiement de leur retard. Pour les salariés en poste, un droit de priorité est donné pour poser un congé à la date choisie, en respectant le quota de 10% d'absentéisme.**

### **→ Congés:**

Nous demandons l'attribution de jours de congés en cas d'hospitalisation du conjoint ou de la conjointe du salarié.

**Nous n'envisageons pas de rajouter des jours de congés supplémentaires.**

### **→ Bulletin de paie :**

Quand comptez-vous faire la formation « bulletin de paie » aux salariés pour répondre à notre demande d'octobre 2012 ?

**Diverses informations ont déjà été données sur le sujet.**

**En cas de difficultés de compréhension sur un point précis, nous étudierons la possibilité de redonner des explications dans une publication mensuelle ou sur un affichage.**

### **→ Demande de congé :**

Nous demandons que soit remis en main propre aux salariés le retour de demande de congé, dès réception par leurs responsables.

**Nous étudierons la possibilité de mettre en place un processus spécifique, pour les demandes de congés refusées (explication donnée directement par les responsables).**

### **→ Enfant malade:**

Nous demandons un avenant à l'accord « enfant malade » pour que soit attribué 2 jours pour maladie infantile à caractère contagieux ( avec justificatif médical).

**L'ajout de cet avenant n'est pas envisagé. Il est déjà très difficile, à ce jour, d'avoir l'ensemble des justificatifs demandés.**

### **→ Magasin central:**

Nous demandons de revoir les conditions de travail au magasin central (Ergonomie, stockage, ...)

**Un point sera fait avec les opérateurs concernés.**

### **→ Stationnement poids lourds:**

Nous demandons d'améliorer les conditions de stationnement devant l'entrée poids lourds afin d'éviter des risques d'accidents de la circulation.

**Les travaux ont lieu jusqu'à fin Avril. Un retour à la normale aura lieu après.**

