

REVENDICATIONS DEPOSEES PAR : CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL :

Primes :

Nous demandons le maintien des primes (postes, nuits, etc...) pendant le chômage partiel.

Les primes sont liées à du travail effectif sur le poste et il n'est pas envisagé de les maintenir pendant la période de chômage partiel.

Entretien individuel:

a) Nous demandons que les entretiens avec les salariés soient réalisés par leur RUTE et non par un autre responsable qui connaît moins bien le salarié.

b) De quelle manière la Direction prend connaissance des commentaires rédigés dans les évaluations et en tient-elle compte ?

a) Aucun entretien n'est réalisé par un RUTE qui ne connaît pas le salarié.

(En cas de prêt de personnel, les évaluations sont établies conjointement entre les responsables, et l'entretien est fait par le RUTE du secteur d'affectation).

b) Les responsables des différents secteurs nous communiquent régulièrement les copies des évaluations effectuées et des synthèses sont faites.

Pour ce qui concerne le Plan de Formation, nous vous rappelons qu'il est établi, chaque année, en fonction des demandes des responsables et des besoins de chaque service.

Chômage:

Pour quelles raisons certains RUTE sont ils présent dans l'entreprise, alors que leur équipe complète est au chômage ?

Il peut y avoir différents motifs de présence : préparation des entretiens individuels ; urgence de production ; chantiers 5S, etc ...

Elèves RUTE:

Combien d'élèves RUTE ont été titularisés depuis 2010. Dans quels secteurs ?

En 2011, trois personnes ont été titularisées (usinage/montage), mais aucune en 2010.

Congés décès :

Nous demandons l'attribution d'un congé pour le décès d'une tante ou d'un oncle.

L'ajout de congés supplémentaires n'est pas envisagé.

Prime montage :

Avez-vous une réponse à notre question du 26 janvier 2012 concernant la prime montage pour le 5eme anneau des blocs et culasses ?

Cette activité étant liée à l'Usinage, il n'est pas envisagé d'attribuer la prime montage au personnel de ce service.

Nous proposerons aux salariés de ce secteur soit d'intégrer un poste au montage, pour qu'ils puissent conserver cette prime, soit de rester à l'usinage.

Promotions :

Nombre de salariés qui ont obtenu une promotion en 2011 par coefficient ?

Lors des dernières négociations salariales, des documents reprenant ces informations ont été donnés aux Délégués Syndicaux Centraux.

Prime de dégressivité :

Nous demandons que la prime de dégressivité pour les VSD soit indiquée dans le document des primes diverses ? (VSD /postes 2x8 et 3x8 ; VSD/normal ; VSD/ nuit fixe)

Ces indications seront rajoutées sur le document des primes diverses.