



# RÉUNION CE DU 30 10 2014

## Programmation moteur/jour Mois de novembre

C8/C9 = 18

C10/C11/C13 = 155

C16 = 7

**TOTAL = 180**

## PR / CKD (Tous types) Prévisions

### Mois de novembre

|                |       |
|----------------|-------|
| Arbres à cames | : 88  |
| Vilebrequin    | : 16  |
| Culasses       | : 110 |
| Kit culasses   | : 12  |
| Blocs          | : 106 |
| Bielles        | : 72  |

## F N A

|                |       |
|----------------|-------|
| Blocs          | = 710 |
| Bielles        | = 645 |
| Culasses       | = 860 |
| Vilebrequins   | = 193 |
| Arbres à cames | = 967 |

**Une force  
à vos côtés**

## INFORMATIONS DIRECTION

Avant de débiter la réunion, la CGT a demandé :

- L'attribution de la prime d'Intéressement pour les salariés de Garchizy qui ont travaillé sur le site de Bourbon-Lancy (Réponse : Non car la prime est liée selon l'Etablissement d'affectation)

Nb : La prime d'intéressement sera versée en juillet 2015.

- Suite au chômage partiel, est-ce que les ventes du CE, notamment les huîtres, seront maintenues (Réponse : Toutes les ventes sont maintenues sauf les huîtres).

### Chômage partiel :

Les jours de chômage pour 2014 sont confirmés avec quelques variations principalement pour la ligne des vilebrequins. Dans ce secteur, du 12 au 14 novembre, chaque équipe sera composée de 6 salariés en horaire 3x8. Aucun transport ne sera assuré pendant les périodes de chômage, une réflexion est en cours pour l'ouverture du restaurant d'entreprise. Pour 2015, les jours de chômage seront éventuellement supprimés. (A confirmer lors du CE de novembre)

### Ligne C13 bi-stadio :

Cycle de travail en 2x8 mais uniquement sur un poste jusqu'à la fin de l'année 2014.

### Ligne arbres à cames :

A partir du 3 novembre passage sur un cycle de travail 2x8. Toutefois, 3 salariés (1 team-expert et 2 opérateurs) resteront, par équipe, en 3x8.

### Mini-ligne Blocs et Culasses :

Suite à un besoin de 780 blocs, le cycle de travail passera en 3x8 à partir du 3 novembre.

Suite à un besoin de 377 culasses, le cycle de travail passera en 2x8 à compter du 3 novembre.

### Secteur dressing :

A compter du 3 novembre, 4 salariés vont renforcer le secteur au dressing en horaire de nuit fixe (Total effectif : 16 salariés).

### Secteur C10/C13 :

9 salariés du C10/C13 seront affectés au montage C8/C9.



# RÉUNION CE DU 30 10 2014

## MOTEURS EXPÉDIÉS

Prévision à fin Octobre :  
2 950

## PREVISIONS VOLUMES :

Novembre : 1 954  
Décembre : 2 568  
Janvier : 3 025  
Février : 3 540  
Mars : 2 953

## PRÉVISIONS TOTAL ANNUEL 2014 :

36 840 moteurs

## PRÉVISIONS VOLUMES 2015 :

40 086 moteurs

(IVECO + 2500  
CNH – 1500  
Clients tiers + 700)

Une force  
à vos côtés

## INFORMATIONS DIRECTION

### Organigramme :

A compter du 3 novembre, M.DUFOUR Benoît devient responsable staff A1 et B1.

Depuis le 27 octobre, M.GIROUX Stéphane a pris la responsabilité du staff qualité.

### **Responsable UTE :**

Vilebrequins : Messieurs CROUIN.J-C, SOTTY.Th et BRENON.S.

M. LALLEMAND.A sera associé à ESTEVES.F en tant que technicien sur la ligne des vilebrequins.

Bielles et arbres à cames : Messieurs REVENEAU.F et SAUNIER.C.

### Contrat en alternance :

17 personnes ont un contrat en alternance (2 Bac pro, 5 BTS, 1 DUT, 2 licence Pros et 5 Bac+5 .

### Visites :

19 et 20 novembre : Présence de responsables CNH Industrial

1<sup>er</sup> décembre : Sales FPT (Ingénieurs ventes FPT)

8 au 10 décembre : Audit expansion WCM

### Elections professionnelles :

Le calendrier sera finalisé pour respecter les délais.

### Transport spéciaux :

Le coût représente 13 947 € pour le mois de septembre 2014 (Coût total depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 : 135 860 €)

## INFORMATIONS CE

Distribution cadeaux du personnel : 17 au 21 novembre

Repas Noël : 4 décembre dont le poste de nuit

Distributions des jouets : 8 au 12 décembre

Distribution du colis des retraités : le 10 et 11 décembre

Banquet des retraités : 13 décembre

Spectacle Noël : 14 décembre

# QUESTIONS CGT envoyées le 15 octobre 2014

## Chômage :

Nous renouvelons notre demande pour une indemnisation à 90%.

Rép. Direction : « Non. Nous restons sur notre position. »

Quels seront les prévisions de chômage pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 ?

Rép. Direction : « Pas de chômage, si les volumes se confirment. La semaine de chômage prévue sur janvier sera à confirmer lors du prochain CE. »

## Augmentations Individuelles et promotions :

Sur les 635 salariés qui ont perçu une augmentation individuelle et/ou un changement de coefficient, combien ont été proposés par la Direction ?

Rép. Direction : « Les décisions sont prises collectivement entre la Direction et le Management. »

## Bilan augmentation cadres:

Combien de cadres ont perçu une augmentation ?

Rép. Direction : « 28 sur 33 cadres. »

Quel est le montant mini, moyen et maxi concernant l'augmentation des cadres ?

Rép. Direction : « Aucun montant ne vous sera communiqué. »

Combien de cadres ont changé d'indice hiérarchique ?

Rép. Direction : « Cela est fait automatiquement dans le système de la paie. Le changement d'indice est effectué selon l'ancienneté. »

**Les cadres bénéficient d'une évolution de carrière...automatique...c'est exactement ce que revendique la CGT POUR L'ENSEMBLE DES SALARIÉS.**

## Nomination cadres :

Combien de personnes ont été nommées cadres sur le site de Bourbon-Lancy et Garchizy ?

Rép. Direction : « 4 personnes sur Bourbon-Lancy et aucun sur Garchizy. »

Qui sont-elles ?

Rép. Direction : « Mrs. KARLINSKI.S, MAURICHON.J-P, DENIS.G et LARDUINAT.S. »

## Offres d'emplois :

Est-ce que FPT recherche des ingénieurs à l'usinage et au montage ? Pour quels motifs ?

Rép. Direction : « Oui l'Etablissement recherche des ingénieurs pour avoir des compétences en rapport avec l'activité de Bourbon-Lancy. Ce renforcement permettra une nouvelle réorganisation. »

### FPT Maintenance :

Nous demandons de revoir votre position afin que les salariés « FPT Maintenance » ne soient pas mutés en production.

Rép. Direction : « Non. »

Est-il prévu une nouvelle session ?

Rép. Direction : « Non. »

### FPT Académie :

A quelle date seront embauchées les personnes qui ont suivi la formation FPT Académie ?

Rép. Direction : « 8 personnes sur 10 ont été embauchées le 20 octobre 2014. Selon leurs expériences, ils ont été embauchés au coefficient 170 ou 190. »

Est-il prévu une nouvelle session ?

Rép. Direction : « Non, vu le volume actuel. Toutefois nous étudierons cette possibilité si la situation évolue. »

### Mutations montage :

Combien de salariés ont été mutés, récemment, au montage ?

Rép. Direction : « 47 salariés. »

Dans quels secteurs étaient-ils ?

Rép. Direction : « 5 de la maintenance, 18 de l'usinage, 1 de la qualité, 2 des prototypes, 14 de la maintenance FPT et 8 de FPT Académie. »

Quels ont été les critères retenus pour ces mutations ?

Rép. Direction : « L'âge, l'avis du médecin du travail par rapport aux contre-indications et selon l'expérience du salarié. »

Ces mutations sont-elles provisoires ou définitives ?

Rép. Direction : « Ces mutations sont définitives si les volumes prévisionnels de 2015 restent identiques (41 086 moteurs). »

### Organisation du travail :

Selon certaines rumeurs, envisagez-vous la modification des horaires de travail en 2015 ?

Rép. Direction : « Pas de projet de modifier radicalement les horaires. »

### Transports spéciaux :

Combien de vilebrequins ont été expédiés chez boroni ?

Rép. Direction : « C11 : 291 - C13 : 241 - C16 : 255. »

Quel a été le coût de l'usinage et du transport des vilebrequins chez boroni ?

Rép. Direction : « Le coût total représente 1,3 millions d'euros. »

## WCM:

Est-il prévu l'arrêt du WCM ?

Rép. Direction : « Jamais. »

## ISO TS 16949:

Quel est le bilan de l'audit qualité ISO TS 16949 ?

Rép. Direction : « Cet audit s'est mal passé. Nous avons eu 3 non-conformités mineures et 2 majeures. Ce qui signifie que nous risquons de perdre notre certification. Les 2 non-conformités majeures ne relèvent pas de notre responsabilité mais de la qualité centrale de Turin. »

## Date CCE:

A quelle date est prévue la réunion du CCE ?

Rép. Direction : « Le 18 novembre 2014. »

Nous vous demandons de nous transmettre le procès-verbal du CCE qui s'est déroulée le 12/12/2012.

Rép. Direction : « Nous vous le transmettrons. »

## Permanents CE:

Nous demandons de nous préciser, clairement, sur quelles lignes sont affectées les membres permanents du CE

Rép. Direction : « Dorénavant, les permanents CE seront affectés dans la section de la Direction des Ressources Humaines. »

## Chèques-Vacances:

Combien de salariés ont adhéré aux chèques-vacances ?

Rép. CE : « 1072 salariés ont adhéré aux chèques-vacances.

Tranche A : 410 salariés, Tranche B : 194 salariés, Tranche C : 204 salariés, Tranche D : 208 salariés, Tranche E : 56 salariés. »

**La CGT**