

Programmation moteur/jour Mois de Juillet

C8/C9 = 20

C10/C11/C13 = 187

C16 = 8

TOTAL = 215

**Cadence Semaine 35
(25 août) : 170 moteurs**

PR / CKD (Tous types) SUR JUILLET

Arbres à cames : 485
Vilebrequin : 564
Culasses : 221
Blocs : 217
Bielles : 1 316

PR / CKD (Tous types) SUR SEPTEMBRE (Prévisions)

Arbres à cames : 578
Vilebrequin : 357
Culasses : 160
Blocs : 142
Bielles : 814

INFORMATIONS DIRECTION

Intérimaires /VSD-SD : Une réunion sera programmée courant juillet afin de faire le point sur les effectifs intérimaires et la mise en place des équipes VSD-SD.

Moteurs incomplets: 553 moteurs sur juin.

Coût des transports spéciaux :

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
30 830 €	18 826 €	18 305 €	9 439 €	4 932 €	18 239 €

Mutations : 4 salariés du montage C10/C13 seront mutés, courant juillet, au C16 bi-Stadio.

SD Peinture : A compter de la semaine 27 et le dernier week-end d'août, 2 salariés seront en SD dans le secteur de la peinture.

Ligne C16 Bi-Stadio : Une réorganisation de la ligne C16 bi-Stadio est en cours afin d'améliorer la logistique, l'implantation des machines, etc...

Prêt du personnel : Un salarié sera prêté au service des prototypes pour se consacrer au moteur « FEP 2 » qui sera monté, en 2015, sur le nouveau Stralis.

Effectif des intérimaires au 30 juin 2014 :

Usinage	Montage	Maintenance	PTS	Logistique	Finance
56	152	5	6	18	1

Répartition des intérimaires par agence

GI Group	Adecco	Randstad	Manpower
144	23	2	69

Effectif SD-VSD :

	Usinage	Montage	Maintenance	Inventaire
SD	3 dont 1 intérimaire	2	6	
VSD	53		5	2

Service médical :

M. Dominique QUENTIN, infirmier, qui avait décidé de quitter l'Etablissement pour raison familiale et revenu sur sa décision en réintégrant l'effectif du service médical depuis le 23 juin. Un recrutement est toujours en cours pour le 3^{ème} poste.

ISO TS : Lors du pré-audit ISO TS (Qualité), il a été recensé 5 non-conformité de niveau 2, 8 observations et 1 point fort.

ISO SMI : Lors de l'audit ISO SMI (Regroupe ISO 14001, 50001 et Ohsas 18001), il a été recensé 1 non-conformité mineure et 12 observations.

F N A

Blocs = 434
 Bielles = 460
 Culasses = 632
 Vilebrequins = 118
 Arbres à cames = 872

MOTEURS EXPÉDIÉS

Fin Juin : 3 634

TOTAL ANNUEL 2014 :
21 250 (fin juin)

INFORMATIONS DIRECTION

Visite du 2 et 3 juillet : Messieurs NIELSON et BARTOLI sont venus pour vérifier l'avancement de certains projets, travaux, rénovations, etc...Malgré l'ancienneté du parc machines, leur conclusion a été positive.

Visites du site :

S29 ou S30 : M. MARCHIONNE Sergio

22 et 23 juillet : Pré-audit WCM Gold

24 juillet : Visite du sous-préfet et du maire de Bourbon-Lancy.

iPropose : Un nouveau système de suggestion a été mis en place, le 1^{er} juillet, pour permettre aux salariés de faire des propositions uniquement sur des modifications de pièces et de moteurs afin de réduire les coûts. Les points obtenus par ce nouveau système (iPropose) permettront de choisir des cadeaux via un site internet. Le système actuel des suggestions reste en fonction.

Barème frais de déplacement : Le projet est en cours de finalisation. Une réunion sera programmée en septembre.

Revue d'effectif : 75 à 80 % a été effectué. Par conséquent, les décisions concernant les augmentations individuelles ne seront pas traitées en juillet mais en août. Les feuilles d'augmentations seront transmises à la reprise en août. Les régulations seront effectuées avec effet rétroactif au 1^{er} juillet.

Bulletin de paie de juillet : Il sera envoyé au domicile du salarié.

Renouvellement contrat : Le contrat temporaire de M.MARONNAT Patrice a été renouvelé jusqu'à fin 2014.

Personnel dédié au WCM : 8 salariés au montage (Mme. LEMAITRE, FRANCOIS, Mrs PUZENAT, PICARD, MOREAU, KELLY, GONDARD et LEPERE) et 4 salariés à l'usinage (Mrs. SCHIANCHI, THIERS, SANCHEZ et THOMAS.)

INFORMATIONS CE

Secours 2^{ème} trimestre : Versement d'une aide financière de 2116,81 Euros.

Prime rentrée scolaire : Mise en place d'un nouveau système dès la rentrée scolaire de 2014. Pour les enfants au collège, chèque KDEOS d'une valeur de 100 Euros par enfant. Pour les enfants en école supérieure, 100 Euros versés sur le bulletin de paie plus 156 Euros en chèque KDEOS.

Restaurant d'entreprise : Des travaux auront lieu au cours des semaines 32 et 33 afin de réorganiser le secteur de la distribution des plats chauds.

Questions CGT (Envoyées le 19 juin 2014)

Avant d'aborder nos questions, le syndicat CGT a demandé de connaître la date de la réunion du CE sur juillet.

La Direction précise que la réunion ordinaire du CE sur juillet ne pourra être maintenue mais que celle-ci sera remplacée par une réunion extraordinaire.

La CGT a demandé des précisions concernant une rumeur de chômage à partir du 18 juillet et à la reprise des congés payés. La Direction dément cette rumeur mais indique que les volumes restent faibles sur le dernier trimestre de l'année.

Complément Annuel de Rémunération (CAR) :

Avez-vous une réponse à nous transmettre suite à notre courrier du 14 mai 2014 concernant le paiement du Complément Annuel de Rémunération (CAR)?

Rép. Direction : « Nous vous avons remis le courrier le 3 juillet 2014. »

Voir réponse Direction dans nos panneaux syndicaux.

FPT Maintenance :

La formation est-elle terminée ? Si oui, à compter de quelle date les salariés seront affectés à la maintenance et dans quel service (Electrique, travaux, maintenance, etc.)

Rép. Direction : « Non, elle se terminera en novembre 2014. »

Si non, est-il prévu des formations complémentaires ? Quand et de quel type ?

Rép. Direction : « Un point a été fait avec l'organisme de formation, le responsable de la maintenance et M.me Bapelle pour analyser les besoins en formation. Ces formations spécifiques seront effectuées en septembre et octobre et permettra de délivrer des habilitations. »

Suite à notre question posée lors de la réunion des DP du 18/12/2013, avez-vous régularisé la situation des salariés dont les jours de RTT coïncidaient avec leur semaine de formation ?

Rép. Direction : « Une analyse est en cours par le service paie. »

Dates réunions:

Nous demandons de connaître les dates des réunions sur la Grille des salaires, GMC prévoyance et frais de santé, commission CHSCT et réunion trimestrielle du CHSCT.

Rép. Direction : « Une réunion sera programmée en juillet concernant la grille des salaires et la réunion trimestrielle du CHSCT. La réunion avec le groupe Henner (GMC) est fixée le 29/09/2014 ainsi que Natixis concernant le Plan Epargne Entreprise. »

WCM :

Quel est le coût total engendré par les travaux de peintures, de réfections, etc. ...concernant le WCM ?

Rép. Direction : « Le WCM est géré au niveau central. FPT a défini des couleurs standards pour l'ensemble des Etablissements. Tous les ateliers ont été standardisés, reste celui du A1 qui est en cours. La Direction reconnaît l'existence de gaspillages. »

Pour quelles raisons les bâches blanches vers le bâtiment make, les panneaux au-dessus des locaux des Responsables UTE , etc...ont été enlevées?

Rép. Direction : « Cela ne convenait pas et ces bâches ont été installées vers le montage bi-stadio. »

Protections auditives moulées :

Suite à votre étude, nous demandons que les salariés exposés aux nuisances sonores bénéficient de protections auditives moulées.

Rép. Direction : « Les salariés qui le souhaitent pourront se mettre en contact avec le service HSE. »

CGT : Nous demandons que les responsables UTE dressent la liste des salariés désirant des protections auditives moulées afin qu'ils la remette au service HSE.

Rép. Direction : « Ok mais seulement où le port des protections auditives est obligatoire. »

Grévistes:

Combien de salariés étaient en grève le 9 juin 2014 ?

Rép. Direction : « 614 salariés. »

2 organisations syndicales dont la CGT avaient appelé à la grève.

Pour reprendre les termes d'une organisation syndicale qui n'a pas appelé à faire grève et pourtant qui selon eux, « n'a rien à vendre et rien à perdre » alors « Qui ne dit rien consent ! Qui a réagi ! Si c'est pour ne rien faire ??? ou plutôt pour tout laisser faire ? »

Visite de M. Alfarano :

Quelle est le bilan de cette visite ?

Rép. Direction « Le bilan est satisfaisant. M. ALFARANO est venu à 2 reprises pour voir notre activité et la préparation des installations. »

Logistique :

Suite à la réunion extraordinaire du CE le 11 février 2014, pouvez-vous nous dire si M. Laudet Denis réintègre son poste de travail ou si celui-ci est remplacé temporairement ou définitivement par le salarié intérimaire ?

Rép. Direction : « C'est une situation individuelle. Il n'est pas prévu d'embaucher le salarié intérimaire. Un job posting sera mis en place afin que des candidatures soient déposées pour remplacer définitivement M. LAUDET. »

Procès-verbaux :

Nous demandons que soit transmis les procès-verbaux suivant : CE extra du 11/02/2014, CCE extra du 24/07/2013 et GMC du 10/12/2013 ?

Rép. Direction : « Les copies sont faites et sont à récupérer. »

Bilan et compte de résultat du CE :

Avez-vous des réponses suite à nos diverses questions posées lors du CE du 6 juin 2014 ?

Rép. CE : « L'achat d'obligations en 2007 pour un montant de plus de 80 000 €uros ont été rachetées par le crédit agricole le 15 octobre 2013. »

La réponse concernant l'affectation des permanents du CE n'a pas été évoqué par la Direction.

La CGT