

## Programmation moteur/jour Mois de Juin



C8/C9 = 108

C10/C11/C13 = 187

C13 Bi-Studio = 10

**TOTAL = 305**

### **C K D C13**

Arbres à cames = 250

Vilebrequins = 492

### **C K D C9**

Vilebrequins = 316

## INFORMATIONS DIRECTION

La situation globale est stable jusqu'en août 2013.

### Formation (secteur usinage) :

L'ensemble des salariés de l'usinage sera formé sur la qualité et le produit ainsi que sur les « 5S » et l'auto-maintenance.

**CGT : Le nettoyage et l'auto-maintenance n'ont rien à voir avec une formation qualité !!!**

### Formation (secteur montage) :

Les salariés seront formés concernant l'Euro 6, c'est-à-dire respecter le process selon le cycle de travail.

### Changement organisationnel :

A compter du 3 juin, l'ensemble du personnel du Staff qualité montage (Messieurs : MOUTA D, ROUQUIÉ D, BORY P et DUCHASSIN ) sera rattaché à la qualité sous la responsabilité de M. PARODAT J-L.

Suite à l'augmentation des volumes, de nouveaux changements organisationnels auront lieu au cours de la semaine 21 :

- M. GUINET C, actuellement animateur WCM au montage, deviendra Responsable UTE en nuit fixe au C10/C13,
- M. PUZENAT L, actuellement à l'analyse main d'œuvre, deviendra animateur WCM au montage,
- M. NOTET N, actuellement au service relance, ira à l'analyse main d'œuvre. Ce dernier sera remplacé dans sa fonction par le candidat retenu dans le cadre du poste à pouvoir (Job posting).



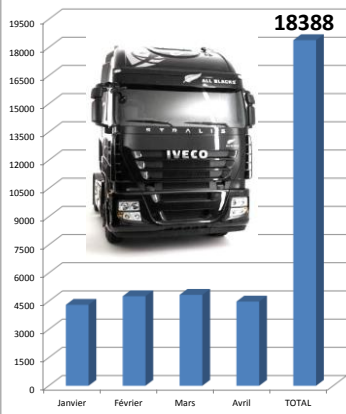
# RÉUNION CE DU 30 05 2013

## F N A

Blocs = 961  
Bielles = 1826  
Culasses = 1551  
Vilebrequins = 542  
Arbres à cames = 823

## MOTEURS EXPEDIÉS

Production Mensuelle



Fin Avril 2013 :  
4 480

Total annuel 2013 :  
18 388

Une force  
à vos côtés

## INFORMATIONS DIRECTION

### Activité rattrapage Irisbus :

Les 6 salariés ont fini leur mission en République Tchèque.

Concernant les 6 autres salariés en mission pour une durée d'environ 15 jours sur le site d'Annonay, 2 d'entre eux reviendront sur Bourbon-Lancy suite à une modification des volumes de moteurs à rattraper.

### Réunions :

Le 5 ou 6 juin, réunion avec les Délégués Syndicaux sur le thème de l'intéressement.

Le 12 ou 13 juin, réunion extraordinaire du Comité Central d'Entreprise à Bourbon-Lancy.

## INFORMATIONS CE

### Restaurant d'Entreprise :

Augmentation des tarifs au 1<sup>er</sup> juin de 2,37 %

- 5 composants : 4,52 € à 4,63 €
- 4 composants : 4,32 € à 4,42 €
- 3 composants : 4,08 € à 4,18 €
- 2 composants : 3,71 € à 3,80 €
- Repas léger : 3,25 € à 3,33 €
- Prix pizza : 3,33 €

## Questions CGT

### Intérimaires :

Nous demandons d'avoir un bilan complet concernant les intérimaires : Effectif total, effectif Hommes/Femmes, effectif par tranche d'âge, secteurs d'affectation, durée des contrats, etc...

*Rép. Direction : « 266 intérimaires dont 2 aux Ressources Humaines. 95 salariés ont été affectés à l'usinage, 155 au montage et 14 au magasin. Nous avons 238 hommes et 28 femmes. Pas de critères d'âge. Contrat jusqu'au 26 juillet 2013. »*

Combien de rupture de contrat ont eu lieu pendant la période d'essai, et pour quels motifs ?

*Rép. Direction : « 4 ruptures à l'initiative de l'Entreprise. »*

### Négociations Annuelle Obligatoire (NAO):

Nous demandons de rouvrir les négociations salariales.

*Rép. Direction : « Réouverture des négociations salariales avant le 28 février 2014. »*

***Pour la CGT, le moteur de l'économie c'est la consommation. Si notre pouvoir d'achat ne suit pas l'augmentation réelle des prix, nous ne pourrons plus acheter ce que nous produisons. Augmenter nos salaires, c'est relancer la consommation donc la croissance. Enfin, la Direction s'accorde le report des pertes antérieures sur la participation aux bénéfices ; la CGT fait de même en reportant les pertes précédentes des négociations salariales.***

### Nuit fixe au montage

Quels sont les secteurs concernés par le poste de nuit fixe au montage ? Quand est-il prévu de démarrer ce cycle de travail selon chaque secteur ?

*Rép. Direction : « Les secteurs concernés sont le C8/C9, C10, Bi-stadio et UTE 38. La nuit fixe a débuté, selon les secteurs, de la semaine 20 à la semaine 22. »*

Combien de salariés se sont portés volontaires ? Pour quelle durée ?

*Rép. Direction : « Environ 100 salariés dont 10 à 12 intérimaires se sont portés volontaires jusqu'à fin juillet. »*

### Production CKD :

Pour quelles raisons la production de CKD Vilebrequins a été suspendue au cours du mois ?

*Rép. Direction : « Suite à une baisse des demandes de l'Etablissement de Cordoba (Argentine). Nous avons expédié 1600 CKD en avril et 296 CKD en mai. »*

Est-il prévu que l'activité CKD « acier » soit transférée au montage C0 ?

*Rép. Direction : « Pour rationaliser le flux des Pièces de Rechange (PR) et les CKD (Kits), nous avons transféré la zone CKD Vilebrequins au C0. »*

## Journée de solidarité :

Quel a été le taux de grévistes pour la journée de solidarité le 9 et 20 mai 2013 ?

*Rép. Direction : « 14 % de grévistes le 9 mai et 50 % de grévistes le 20 mai. »*

## Commission économique :

Quand comptez-vous répondre, par écrit, à nos questions posées lors de la réunion économique du 7 novembre 2012 ?

*Rép. Direction : « Le rapport sera transmis ce jour. »*

## Stagiaires :

Nous demandons d'avoir un bilan complet concernant les stagiaires conformément aux engagements pris par la Direction lors du Comité d'Etablissement en janvier 2012.

*Rép. Direction : « Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, 37 stagiaires dont 2 Femmes ont été présents dans l'Etablissement, selon la répartition suivante :*

*1 personne à Supply Chain, 1 personne à la station-service, 1 personne au montage, 2 personnes à Launch Management, 2 personnes aux prototypes, 3 personnes au service sécurité, 4 personnes à la qualité, 4 personnes au service ICT (Informatique), 8 personnes à l'usinage et 11 personnes à PTS. »*

## Prestations CE :

Nous demandons que les salariés intérimaires bénéficient de l'ensemble des prestations du CE, notamment, des sections sportives.

*Rép. CE : « Les prestations sont réservées au personnel FPT. Les intérimaires disposent d'un Comité d'Etablissement auprès de leurs agences. Concernant l'ensemble des sections, les intérimaires peuvent contacter les différents présidents afin de se renseigner sur les tarifs. (Les informations relatives aux sections sont affichées dans les panneaux du Comité d'Etablissement.)*

## Chèques-Vacances :

Quand est prévu la distribution des chèques-Vacances ?

*Rép. CE : « La commande est passée, nous sommes dans l'attente de la livraison. La distribution s'effectuera en juin. »*

Etes-vous en mesure de nous communiquer les nouveaux barèmes pour 2014 ?

*Rép. CE : « Non, les barèmes seront présentés en septembre 2013 et les inscriptions jusqu'à la mi-octobre 2013. »*