

Programmation moteur/jour Mois de Juin



C8/C9 = 108

C10/C11/C13 = 184

C13 Bi-Studio = 18

TOTAL = 310

C K D C13

Arbres à cames = 320
Vilebrequins = 1072

C K D C10

Arbres à cames = 312
Vilebrequins = 391
Bielles = 2436

INFORMATIONS DIRECTION

France maintenance Académie :

Mise en place d'une formation de maintenance au 1^{er} septembre 2013. Le but est de conserver les compétences et de renforcer les équipes de maintenance préventive et curative. La Direction sélectionnera 15 salariés, 5 pour la maintenance préventive et 10 pour la maintenance curative. Chaque salarié en formation sera accompagné d'un tuteur.

Semaine 34 (19 au 25 août):

Il sera fait appel sur la base du volontariat à 5 salariés des blocs, 5 salariés des culasses et 2 ou 3 salariés des services maintenance PTS pour la validation des activités Euro 6.

Bilan des heures supplémentaires à fin mai 2013 :

475 salariés pour la tranche 0h15 à 24h45
289 salariés pour la tranche 25h à 49h45
227 salariés pour la tranche 50h à 99h45
67 salariés pour la tranche supérieure à 100h
Total : 1058 salariés

Station-service FPT :

Suite à la fermeture du garage FIAT Moulins, l'activité sera transférée sur Nevers. A ce jour, aucune incidence pour la station-service FPT mais des discussions sont en cours.

Job posting :

Sur les 4 postes à pourvoir, 2 ont été clôturés :

Mme Ingrid DUNET prendra de nouvelles fonctions au poste Key Account CNH (Qualité)

Mme Sabrina VOYARD prendra de nouvelles fonctions à la relance.

Entretiens en cours afin de pourvoir aux besoins des 2 postes « opérateur qualité montage ». Actuellement, 25 à 28 candidatures.

Intérimaires :

Si les volumes restent fiables, entre septembre et décembre, la majorité des contrats intérimaires seront probablement reconduits.

La CGT a demandé que cette information soit donnée courant juillet pour permettre, notamment, aux salariés de s'organiser.

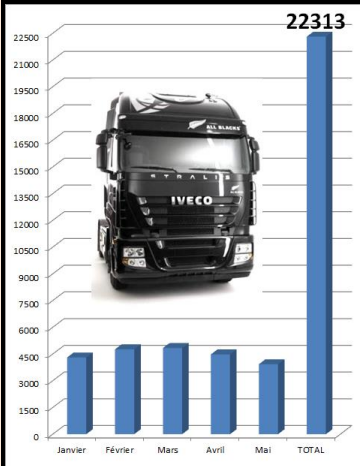


RÉUNION CE DU 20 06 2013

F N A

Blocs = 730
Bielles = 1225
Culasses = 1344
Vilebrequins = 1151
Arbres à cames = 613

MOTEURS EXPÉDIÉS



MOTEURS EXPÉDIÉS

Fin mai 2013 :
3925

DESTINATION DES MOTEURS EXPÉDIÉS EN MAI 2013

Amérique du Nord: 717
Amérique du Sud : 141
Europe : 3007
Australie: 28
Asie : 32

TOTAL ANNUEL 2013 :
22313

INFORMATIONS DIRECTION

Travail d'août :

Semaine 31 : Présence d'environ 390 personnes
Semaine 32 : Présence d'environ 100 personnes
Semaine 33 : Présence d'environ 60 personnes
Semaine 34 : Présence d'environ 130 personnes

Sortie anticipée :

L'heure de sortie anticipée est accordée uniquement pour les salariés présents le vendredi 26 juillet 2013 (Les horaires seront communiqués prochainement).

La CGT a demandé que les salariés en VSD-SD bénéficient d'une heure de sortie anticipée. La Direction s'engage à nous répondre prochainement.

La Direction indique que suite à divers problèmes d'assiduité et de discipline, elle fera respecter les règles en vue de sanctions disciplinaires. Les responsables ont pour consigne d'appliquer la tolérance zéro.

INFORMATIONS CE

Secours au 2^{ème} trimestre : 1 800 €

Une effraction a eu lieu dans les locaux du Comité d'Etablissement le week-end du 15 juin. Aucun vol n'a été constaté mis à part une dégradation de matériels. Des devis sont en cours pour l'installation d'alarmes, de barreaux aux fenêtres, de blindage de portes et d'armoires, etc...

Le syndicat CGT a demandé que la Direction prenne en charge l'ensemble des frais d'équipements.

Questions CGT

Promotion Développement et Augmentation individuelle :

Quel est le bilan détaillé des changements de coefficients (nombre/secteur/catégorie/niveau) et le nombre de salariés concernés par une augmentation individuelle.

Rép. Direction : « Un bilan sera présenté lors du CE de juillet. »

Heures supplémentaires :

Pour quelles raisons des heures supplémentaires sont effectuées alors qu'en parallèle le FNA (Pièces usinées avant expédition montage) et le stock de moteurs sont importants ?

Rép. Direction : « En juin, le stock de FNA a été augmenté en prévision du volume de moteurs prévu sur juillet (Environ 6 000 moteurs). Le stock interne de moteurs à l'extérieur des bâtiments est déjà vendu. »

VSD/SD :

Nous demandons de renforcer les équipes en VSD/SD et d'établir des contrats au minimum pour une durée de 3 mois.

Rép. Direction : « Tous les contrats VSD-SD seront reconduits jusqu'à fin juillet 2013. Actuellement, les contrats sont renouvelés mensuellement. Une information individuelle sera transmise à chaque salarié avant le 21 juillet afin de les prévenir de la reconduction ou non des contrats. »

La CGT a demandé que cette information soit donnée courant juillet pour permettre, notamment, aux salariés de s'organiser pour la rentrée.

Congés payés :

Lorsqu'un salarié souhaite décaler son congé principal, doit-il entreprendre des démarches ? Si oui, quelles en sont les modalités ?

Rép. Direction : « Le salarié doit remplir un formulaire type qui sera mis à disposition dans les services à compter de la semaine 27. Une réponse sera donnée début juillet. »

Lorsqu'un salarié souhaite travailler pendant son congé principal, doit-il entreprendre des démarches ? Si oui, quelles en sont les modalités ?

Rép. Direction : « Le salarié dispose de 4 semaines à positionné entre mai et octobre. »

Bilan pré-audit ISO TS 16949 :

Quel est le bilan du pré-audit ISO TS 16949 (Qualité) qui s'est déroulé au cours de la semaine 22 (Fin mai 2013) ?

Rép. Direction : « Ce n'est pas un audit officiel. Cet audit interne a été effectué par une personne experte et rigoureuse de l'Etablissement de Foggia. Notre volonté était d'avoir cette personne pour faire ressortir les véritables problèmes. Au résultat final, 5 non-conformités de niveau 1 (Majeur), 13 non-conformités de niveau 2 (Mineur) et 4 observations. La Direction s'engage à remédier à ces non-conformités avant la fin du mois de juin 2013. La personne de Foggia reviendra, avant l'audit officiel qui aura lieu en octobre 2013, afin de mettre en place les actions correctives. »

Carte de pêche fédérale :

Nous demandons une participation financière du CE pour les salariés ayant une carte fédérale de pêche.

Rép. CE : « Il est hors de question de participer financièrement. Le CE met 2 étangs à disposition des salariés titulaires d'une carte fédérale de pêche pour un montant annuel de 5€. Pour les salariés non titulaires de cette carte de pêche, le montant annuel est de 10 €. »

La CGT