



Programmation moteur/jour Mois d'Août



C8/C9 = 42

C10/C11/C13 = 110

C13 Bi-Studio = 8

TOTAL = 160

Programmation moteur/jour Mois de Septembre

C8/C9 = 88

C10/C11/C13 = 146

C13 Bi-Studio = 16

TOTAL = 250

C K D C13

Arbres à cames = 630
Vilebrequins = 1 144

INFORMATIONS DIRECTION

Avant de débiter la réunion, la CGT a demandé :

De modifier l'heure de sortie anticipée pour le poste du soir (12h-19h), pour le poste de nuit (19h-2h) et d'accorder cette heure aux salariés qui sont en VSD-SD.

La Direction a répondu défavorablement à nos demandes mais précise que le poste de nuit fixe effectuera l'horaire 20h-3h au lieu de 21h-4h au cours de la nuit du vendredi 26 au samedi 27 juillet.

La direction confirme les propos tenus par la CGT lors du CE extra du 24 juillet « Les salariés intérimaires ont les mêmes droits que les salariés FPT et par conséquent bénéficient, dans les mêmes conditions, de l'heure de sortie anticipée. »

Prêt de personnel :

Les contrats des 30 salariés de Garchizy seront reconduits à compter du 26 août jusqu'à la fin de l'année 2013. Les transports seront assurés sur les 2 postes et à partir du 9 septembre uniquement sur un seul cycle.

Job posting:

Les 2 postes « Qualité Montage » ont été pourvus par Mme Ingrid GALLON et M.Ludovic ROY.

GMC :

Une note de service sera affichée dans les panneaux de la Direction concernant la GMC. (Pour mémoire augmentation des tarifs de + 3% au 1^{er} août).

Service Médical:

Suite au départ de l'infirmière, Mme Coralie TOPINET, un recrutement est en cours.

Dans l'attente, Mme Pegguy MICHAUD effectuera temporairement le remplacement.



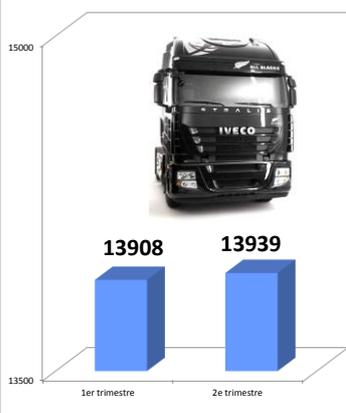
RÉUNION CE DU 25 07 2013

F N A

Blocs = 351
Bielles = 776
Culasses = 556
Vilebrequins = 657
Arbres à cames = 712

MOTEURS EXPÉDIÉS

Production trimestrielle



MOTEURS EXPÉDIÉS

Fin juin 2013 :
5 534

DESTINATION DES MOTEURS EXPÉDIÉS EN JUIN 2013

Amérique du Nord: 924
Amérique du Sud : 273
Europe : 4225
Australie: 36
Asie : 96

TOTAL ANNUEL 2013 :
27 847

INFORMATIONS CE

Restaurant d'Entreprise :

Les 3 agences d'intérim (GI Group, Randstad et Manpower) ne souhaitent plus prendre en charge la participation financière du CE pour les repas au restaurant d'entreprise. A fin juin, le montant s'élève à 8 249 €.

Chèques-Vacances :

Une réunion sera programmée fin août, début septembre ; pour mettre en place les modalités du chèque-Vacances pour 2013-2014 notamment en augmentant le nombre de tranches.

L'ensemble des délégués du syndicat CGT vous souhaitent, ainsi qu'à vos familles, de bons congés payés en sachant que la rentrée sociale sera active.

(manifestation nationale le 10 septembre)

Une force
à vos côtés

Questions CGT

Intérimaires :

Nous demandons l'embauche des intérimaires.

Rép. Direction : « Je ne répondrai plus à ce genre de question pour l'année 2013 car comme je l'ai déjà dit il n'est pas prévu d'embaucher des intérimaires. La quasi-totalité des contrats seront renouvelés en septembre et pour une durée encore non définie. »

Nous demandons que chaque départ soit systématiquement remplacé par une embauche.

Rép. Direction : « Cela n'est pas prévu. »

Bilan des Augmentations Individuelles et Promotions :

Quel est le bilan des augmentations individuelles (Nombre par sexe, par personnes reconnues handicapés, par secteur, montant moyen par catégorie, etc...)

Rép. Direction : « 502 augmentations individuelles ont été distribuées avec une augmentation moyenne de 27,5 Euro. »

Quel est le bilan des promotions (Nombre par sexe, par personnes reconnues handicapés, par secteur, etc...)

Rép. Direction : « 91 salariés sur les 502 ont eu un changement de coefficient. »

La CGT a rappelé que le budget promo/développement s'étalait sur l'année 2013 et de ce fait a demandé à la Direction de nous communiquer le budget restant. Elle s'engage à faire le bilan début septembre.

Contrats VSD/SD :

Nous demandons le renouvellement des contrats VSD/SD au minimum jusqu'à fin septembre 2013.

Rép. Direction : « Il existe une grande probabilité pour que l'ensemble des contrats VSD-SD soit renouvelé jusqu'à fin septembre sauf pour les 11 salariés en SD de l'acier qui arrêteront le 1^{er} septembre. »

Formation maintenance préventive et curative :

Combien de salariés ont été sélectionnés, par la Direction, pour la formation maintenance préventive et curative ?

Rép. Direction : « Nous avons pris du retard donc nous n'avons pas effectué de sélection. »

Combien de salariés ont été retenus, par la Direction, pour la formation maintenance préventive et curative ?

Rép. Direction : « Il est prévu de retenir 15 salariés ainsi que des tuteurs. »

Quand débutera cette formation ?

Rép. Direction : « Au 1^{er} octobre 2013. »

Travail au mois d'août :

Combien de salariés travailleront pendant la période des congés payés du mois d'août ?

Rép. Direction : « Semaine 31 : 380 salariés, semaine 32 : Moins de 100 salariés, Semaine 33 : 60 salariés et semaine 34 : 140 salariés. »

Quelle est la production envisagée pour le mois d'août ?

Rép. Direction : « Production de 280 moteurs sur la semaine 31 et 160 moteurs sur la semaine 34. Les autres semaines seront consacrées pour les travaux et la maintenance. »

Audit :

Quel est le bilan de l'audit ISO 14001, 18001 et 50001 ?

Rép. Direction : « 43 points forts et 11 non-conformités mineurs. »

Convention de revitalisation :

Suite aux départs volontaires survenus en 2009, quel est le bilan de la convention de revitalisation ?

Rép. Direction : « Réunion prévu en octobre avec l'ensemble des instances représentatives pour clôturer le dossier des 86 emplois. »

La CGT a demandé que l'ensemble des organisations syndicales FPT qui le souhaite puisse participer à cette réunion.

Cadeau du personnel :

En cas d'indisponibilité du salarié pour transmettre son coupon réponse, nous demandons que le chèque cadhoc (n°98) soit attribué à la place du radioréveil (n°97).

Rép. CE : « Si on a mis en place ce système, c'est pour motiver le retour des cartes. Il manquait 200 carte à la date butoir et 25 à ce jour. »

Cadeaux fournisseurs:

Recevez-vous des cadeaux/échantillons de la part de fournisseurs lors de commandes réalisées par le CE ? Si oui, comment les utilisez-vous ?

Rép. CE : « Selon les fournisseurs, nous recevons des cadeaux ou échantillons qui sont ensuite redistribués au personnel lors de manifestations comme le concours de pêche. »

PAL:

Nous demandons une participation financière plus importante du CE pour le ticket d'entrée au PAL (Actuellement : Adultes 19 € au lieu de 23 € - Enfants de 3 à 9 ans, 17 € au lieu de 20 €)

Rép. CE : « La réduction est un geste commercial du PAL envers le Comité d'Etablissement. Nous ne participons pas financièrement. »

Commentaire CGT : Vous pouvez constater que le CE ne débourse pas un centime et ne souhaite pas changer sa ligne de conduite comme depuis des lustres.

Rugby:

Nous demandons que le CE organise une sortie pour le match de Rugby entre la France et la Nouvelle-Zélande qui se déroulera au stade de France le 9 novembre 2013.

Rép. CE : « Une pré-réservation a été faite pour 49 places. »

La CGT

Jeudi 25 juillet 2013