

## Programmation moteur/jour Mois de février



C8/9 = 96

C10/13 = 162

Pro line (Bi-Studio) = 12

**TOTAL = 270**

### C K D C13

Arbres à cames = 676

Vilebrequins = 640

### C K D C9

Vilebrequins = 500

## INFORMATIONS DIRECTION

En plus du volume sur le mois de février et des moteurs en retard, il faut ajouter 2 autres facteurs, une forte demande des sites de Cordoba et Ricambi. Cela se traduit par : 725 culasses, 2 390 Arbres à Cames, 127 Blocs, 2 267 Vilebrequins et 1 437 Bielles.

**VSD** : Renforcement du personnel en VSD à compter du 15 février et jusqu'au 3 mars ; soit un effectif total de 22 salariés aux culasses, 14 salariés aux vilebrequins et 5 salariés aux arbres à cames. Les contrats pourront être éventuellement reconduits mensuellement.

**Garchizy** : Modification du planning sur le site de Garchizy afin de rechercher 10 à 20 volontaires pour renforcer l'usinage sur la dernière semaine de février.

**Date des négociations salariales** : Une réunion est prévue le 28 février (Date à confirmer) pour fixer le calendrier des négociations salariales.

**Date du Comité Central d'Entreprise** : Une réunion sera programmée au cours de la 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> semaine de mars.

**Entretiens individuels** : Prévus du 1<sup>er</sup> février au 30 juin 2013.

**Temps montage** : Les temps de travail seront affichés à chaque poste de travail au cours de cette semaine au montage C8/C9 et la semaine prochaine au C10/C13.

**Détachement sur le site** : Sur 34 salariés de Garchizy qui sont détachés sur Bourbon-Lancy, 2 d'entre eux seront définitivement mutés à compter du 1<sup>er</sup> mars.

**SD Maintenance préventive** : Recherche de candidats volontaires pour la mise en place d'une maintenance préventive en SD. Son application dépendra du nombre de salariés volontaires



# RÉUNION CE DU 05 02 2013

## F N A

Blocs = 474  
Bielles = 510  
Culasses = 450  
Vilebrequins = 242  
Arbres à cames = 599

## MOTEURS EXPEDIES

Fin Décembre 2012 :  
3 471

Total annuel 2012 :  
47 900

Une force  
à vos côtés

## INFORMATIONS DIRECTION

### Heures supplémentaires 2012 :

844 salariés ont effectué moins de 50 heures supplémentaires.

323 salariés ont effectué plus de 50 heures supplémentaires.

80 salariés ont effectué plus de 100 heures supplémentaires.

36 salariés ont effectué plus de 150 heures supplémentaires.

Commissions : Réunions des commissions de formations et de logement après les négociations salariales.

### Avis/Consulation sur la voirie et bâtiment logistique :

La CGT a donné un avis favorable sur ce sujet puisque l'effectif total est maintenu, y compris ceux des sociétés extérieures. La CGT a demandé de connaître le coût de ces travaux.

## INFORMATIONS CE

Œuvres sociales au 4<sup>ème</sup> trimestre 2012 :

Dentaire : 3 450 €uros Optique : 90 €uros Divers : 430 €uros

Prochainement, un sondage sera réalisé auprès de l'ensemble des salariés afin que chacun exprime ses propres souhaits en terme de sorties, voyages, etc...

Le budget prévisionnel pour 2013 représentera environ 1,033 million d'€uros.

A compter du 1<sup>er</sup> février 2013, le Comité d'Etablissement à l'obligation de se conformer aux directives de l'URSSAF, c'est-à-dire que les remboursements du CE seront versés sur le bulletin de paie et assujettis à cotisations.

De ce fait, il a été établi un nouveau barème de remboursements prenant en compte les cotisations salariales.

**La CGT a demandé que la Direction prenne en charge totalement ou partiellement les cotisations.**

# Questions CGT

## Volume semestriel:

Quels sont les volumes pour le 1<sup>er</sup> semestre 2013 ?

Rép. Direction : « A ce jour, 13 120 moteurs à faire sur le 1<sup>er</sup> trimestre. Pour le 2<sup>ème</sup> trimestre, les volumes seront équivalents à ceux du dernier trimestre 2012. ».

Nous demandons l'embauche d'intérimaires et de prendre en priorité les anciens élèves de l'école technique.

Rép. Direction : « Aucun ancien élève de l'école ne figure sur les listes de candidatures des agences d'intérim. »

## Conseil d'administration:

A quelle date est prévu le conseil d'administration ?

Rép. Direction : « La réunion du conseil d'administration aura lieu le 13 février. »

## Médecin mandaté par la direction:

Combien de visites ont été effectuées au domicile des salariés en 2012 ?

Rép. Direction : « Aucun intérêt de vous le communiquer. C'est une gestion de l'entreprise. »

Quel est le coût d'une visite ?

Rép. Direction : « 265 € par visite. »

Qui décide d'effectuer un contrôle au domicile d'un salarié et pour quel(s) motif(s) ?

Rép. Direction : « L'entreprise. Le motif concerne la gestion d'entreprise. »

Quel est le nom de l'organisme qui est mandaté par l'Entreprise ?

Rép. Direction : « Défi 2 qui décide d'envoyer un médecin. »

**La CGT a demandé qu'un avis de passage soit systématiquement déposé car rien ne prouve que le contrôle ait été effectué. Les conséquences pour le salarié sont la suppression du complément de salaire.**

## Date réunion ATT:

Nous demandons la date de la réunion sur l'aménagement du temps de travail ?

Rép. Direction : « La réunion sera programmée au cours de la semaine 8. Nous aborderons les ponts et la date de départ des congés payés. Probabilité de la fermeture sur la semaine 13 (fin mars) du site IVECO à Madrid ce qui aura pour conséquence la fermeture de notre Etablissement. »

**Suite à une question de la CGT concernant la date de départ des congés payés (juillet ou août), la Direction nous indique que le départ aura lieu vraisemblablement en août.**

## Mise à jour CV :

Une personne a été détachée aux ressources humaines afin de mettre à jour le curriculum-vitae (CV) de chaque employé. Est-ce que cette démarche est liée aux postes à pourvoir (Job posting) ?

Rép. Direction : « Non. C'est un système en parallèle pour mettre à jour le système SAP. »

## Commissions:

Nous demandons les dates des différentes commissions ?

Rép. Direction : « Après les négociations salariales. »

## Visite Mr Alfarano:

Quel était le motif de la visite de Mr Alfarano le 16 janvier 2013 ?

Rép. Direction : « Pour visiter le site comme d'habitude afin de contrôler les travaux de la 5<sup>ème</sup> semaine et de discuter avec les cadres. »

## Bilan audit WCM:

Quel a été le bilan de l'audit WCM ?

Rép. Direction : « Moyennement bien passé. Le niveau de rigidité était très élevé. Nous avons gagné 1 point soit un total de 66 points. »

## Aire de jeux (ACORAN):

Nous demandons une participation du CE pour les entrées à la plaine de jeux ACORAN à Yzeure ?

Rép. CE : « Nous allons les contacter afin de voir avec eux s'ils font un tarif préférentiel. Si ce n'est pas le cas, il n'y aura pas de participation financière du CE. »

## Propositions à étudier par le CE :

Nous demandons que les propositions suivantes soient étudiées par le CE :

- Augmentation des montants de la bourse d'étude.(Erreur de notre part, cette revendication était destinée à la direction)
- Tarifs entrée piscine.
- Participation financière pour les centres de loisirs.
- Sorties enfants pendant les vacances scolaires.
- Tarifs billetterie CINEMA.
- Chèques vacances supplémentaires.
- Gratuité de la location du DUCATO.
- Pas de limitation pour les sorties et voyages scolaires et non basé sur 5 jours minimums.
- Participation financière pour les licences sportives.

**Le débat concernant l'étude de nos propositions a été houleux entre la CGT et le SNI. En effet, le SNI refuse catégoriquement l'examen de celles-ci en prétextant que c'est à la CGT d'estimer le coût de chaque revendication. La CGT est totalement disponible mais ne gère pas le CE malgré une majorité dans le collège ouvrier et ne dispose pas de permanents !!! Une gestion saine, équilibrée et transparente...qu'ils disaient !**