



# RÉUNION CE DU 18 12 2013

## Programmation moteur/jour Mois de Janvier



C8/C9 = 48

C10/C11/C13 = 130

C13 Bi-Stadio = 12

**TOTAL = 190**

## C K D C13

Vilebrequins = 340

Arbres à cames = 340

## F N A

Blocs = 765

Bielles = 650

Culasses = 554

Vilebrequins = 278

Arbres à cames = 750

## MOTEURS EXPÉDIÉS

Fin Novembre :

5 913

## DESTINATION DES MOTEURS EXPÉDIÉS EN NOVEMBRE 2013

Amérique du Nord: 632

Amérique du Sud : 160

Europe : 5 080

Australie : 9

Asie : 32

**TOTAL ANNUEL 2013 :  
52 227**

**Une force  
à vos côtés**

## INFORMATIONS DIRECTION

A fin novembre, nos parts de marché sont en progression sur toutes les gammes sauf pour la gamme « Heavy ».

**Contrat de génération :** Une organisation syndicale [Pas la CGT] a signé cet accord le 12 décembre 2013.

**Formation sécurité :** Un module sécurité réalisé par Turin sera diffusé pour les personnes qui utilisent un ordinateur car celles-ci n'ont pas eu ce genre de formation.

**Service médical :** Suite à l'absence du médecin du travail pour raison de santé, celui-ci sera remplacé temporairement par le médecin inter-entreprises de Bourbon-Lancy.

Suite à la démission de Mme PELLETIER, infirmière, un recrutement est en cours.

***CGT : Il serait souhaitable que la Direction s'interroge sur les réelles causes suite aux multiples démissions dans ce service...***

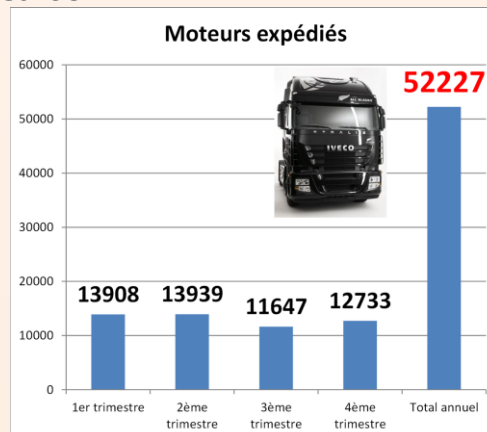
**5<sup>ème</sup> semaine :** Certains services (Logistique, maintenance, usinage, sécurité, prototypes, Ressources Humaines et Finance) travailleront au cours de la 5<sup>ème</sup> semaine en poste du matin ou en normal. Le restaurant d'Entreprise sera ouvert de 11h à 12h30, dernier service.

Effectifs concernés :

Date	Effectif
23 décembre	118
24 décembre	95
26 décembre	45
27 décembre	49
30 décembre	49
31 décembre	38

## INFORMATION CE

Secours : 1527,59 €uros.



# Questions CGT

## Volume au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 :

Quel sera le volume, selon chaque variante, au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 ?

*Rép. Direction : « Nous ne pouvons pas vous communiquer les volumes car ils n'ont pas été validés par le Conseil d'administration. Nous avons des prévisions mais pas de certitude.. »*

**CGT : Il est anormal que la Direction se retrouve dans l'incapacité de transmettre ce genre d'information en cette fin d'année. En sachant, qu'elle a, forcément, une vision de la production afin d'anticiper celle-ci sur les mois à venir.**

## Chômage partiel 1<sup>er</sup> trimestre 2014 :

Si du chômage partiel est programmé au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2014, nous demandons de connaître le nombre de jours par mois ?

*Rép. Direction : « Pas de chômage sur janvier 2014. A ce jour, nous n'avons pas encore défini le nombre de jours de chômage sur les mois suivants.*

Si chômage partiel, nous demandons de respecter un délai de prévenance au minimum de 15 jours ?

*Rép. Direction : « Aucun délai n'est imposé toutefois et dans la mesure du possible nous essayerons de respecter un délai. »*

**CGT : Les jours de chômage, éventuels, ont donc été définis selon un volume et pourtant la Direction est dans l'incapacité de nous transmettre la production ! (Voir réponse suite question n°1)**

## VSD - SD :

Est-il envisagé de mettre en place un VSD et SD restreint à l'usinage et/ou au montage ?

*Rép. Direction : « Un VSD sera mis en place en janvier 2014 à l'usinage avec un effectif d'environ 10 personnes. »*

## Rapport annuel du service santé au travail :

Nous demandons une présentation du rapport annuel relatif à l'organisation, au fonctionnement et à la gestion financière du service de santé au travail. Nous vous rappelons que conformément à l'Art. D. 4622-55 du code du travail, ce rapport aurait dû être présenté au plus tard à fin avril 2013 !!!

*Rép. Direction : « Suite à l'arrêt maladie du Médecin du travail, celui-ci présentera le rapport sur l'exercice 2011 et 2012 dès son retour. »*

## Nominations cadres :

Combien de salariés sont passés au statut cadre en 2013 ?

*Rép. Direction : « Aucun. »*

Combien de cadres ont changé d'échelon.

*Rép. Direction : « 3 cadres ont changé d'échelon suite à une régularisation. »*

## Cadeaux du personnel :

Combien de salariés ont retourné leurs cadeaux défectueux au Comité d'Etablissement.

*Rép. CE : « 15 à 20 personnes sur 55 ont retourné la tablette tactile au CE suite à divers problèmes. De ce fait, le fournisseur s'est engagé à retourner de nouvelles tablettes tactiles en janvier 2014. Les 55 salariés recevront un courrier. »*

**Le syndicat CGT souhaite à l'ensemble des salariés de bonnes fêtes de fin d'année en espérant que l'année 2014 sera propice aux conquêtes sociales.**

**La CGT**

Mercredi 18 décembre 2013