



Réunion C.E. du 25/10/2012

Programmation moteurs/jour prévue pour novembre 2012

Cursor 8	48
Cursor 9	
Cursor 10	180
Cursor 13	
Cursor 13 Bi-stadio	8
TOTAL	236

CKD C9 aux culasses : 343 – CKD C9 aux vilebrequins : 382

FNA

Blocs : 682
Culasses : 616
Bielles : 813
Vilebrequins : 430
Arbres à cames : 1 127

Moteurs expédiés à fin septembre:

4 192 moteurs

La Direction précise que les prévisions des volumes sur octobre représenteraient 4 300 moteurs pour 21,5 jours de travail tandis qu'il est prévu de produire 5 021 moteurs pour 18 jours de travail sur novembre. Ce changement de tendance à la hausse représente une augmentation généralisée de toutes les gammes de Cursor sur le mois de novembre, ce qui nécessitera des heures supplémentaires obligatoires (Voir ci-dessous). Diverses actions seront engagées notamment avec un prêt de personnel de Garchizy, sur la base du volontariat. Les transports seront assurés et le restaurant d'entreprise sera ouvert.

Information Direction

Heures supplémentaires obligatoires :

C8/C9 : 2 samedis obligatoires les 10 et 24 novembre de 5h-13h.

C10/C13 : 3 samedis obligatoires les 10,17 et 24 novembre de 5h-13h et poste de nuit fixe obligatoire le 23 novembre.

Usinage : 3 samedis obligatoires les 10,17 et 24 novembre de 5h-13h et poste de nuit fixe obligatoire le 23 novembre.

Services annexes : Les salariés qui sont liés à la production effectueront 3 samedis obligatoires tandis que le reste du personnel viendra travailler selon les besoins du service.

La Direction précise que différents facteurs peuvent intervenir (effectifs Garchizy, modification de la demande clientèle,...) et ainsi réduire le caractère obligatoire des heures supplémentaires.

Pont du 2 novembre 2012 :

La Direction recherche 107 volontaires pour travailler en heures supplémentaires en poste du matin de 5h à 13h. (Montage = 34 ; Usinage = 7 ; Maintenance = 20 ; PTS = 19 ; Work Analysis = 3 ; Logistique = 14 ; sécurité = 2 et Finance = 8). A ce jour, pas de transport mais le restaurant d'Entreprise sera ouvert selon une plage horaire.

Effectifs :

	Hommes	Femmes	Total
31.12.2011	1303	124	1427
01.10.2012	1284	123	1407

Elections professionnelles : 17 janvier 2013

Médaille du travail : 7 décembre 2012

Commission économique : 7 novembre 2012

Arrêt Bus : Un essai sera réalisé pendant la période du 5 au 19 novembre afin d'effectuer 2 arrêts pour déposer les salariés : Devant la loge poids-lourds et l'arrêt habituel devant l'entrée principale.

Service infirmerie : Une proposition d'embauche est en cours pour le 3^{ème} poste à pourvoir mais en parallèle il est prévu le départ de l'infirmière qui a été embauché en octobre 2012.

Formation : M. JOURNAUX Fabien suivra une formation en ergonomie.

Ford Turquie : Une ou deux personnes de Bourbon-Lancy seront envoyés en mission, par alternance, sur toute l'année 2013 sur le site de Ford en Turquie.

Questions CGT

Production :

Quels sont les programmes de production pour décembre ?

Rép. Direction : «Le programme de décembre n'est pas encore figé mais je peux vous dire qu'aucun jour de chômage n'est prévu sauf si les commandes chutent soudainement. »

CNH:

Les moteurs CNH, et ce quel que soient les types, seront-ils toujours produits à Bourbon- Lancy ?

Rép. Direction : «Ce n'est pas une décision qui est prise ici mais par Turin. Leur volonté est de stabiliser les volumes et de ne pas réduire les emplois sur notre site suite aux investissements.»

Visite Ford :

Nous demandons un bilan de cette visite.

Rép. Direction : «Nous pourrons dorénavant livrer, à compter du mois de novembre, des Cursor 10 pour l'Etablissement de Ford. La production annuelle représentera environ 1 000 moteurs. »

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation:

Nous demandons de connaître les tuteurs, et sont-ils rémunérés ?

Rép. Direction : «La liste des tuteurs a été annexée au compte-rendu. Il n'y a pas de rémunération particulière.»

Mutation usage/montage:

Nous demandons de savoir qui a élaboré les listes, selon quels critères et qui prend la décision finale de la mutation.

Rép. Direction : «La liste est élaborée par le RUTE qui propose la mutation puis celle-ci est approuvée ou pas par le Responsable de l'Unité Opérative et en parallèle par le Médecin du Travail. Les critères qui ont été définis sont le volontariat et la polyvalence dans le sens où le salarié a peu de polyvalence.»

Réaménagement expédition:

Suite au projet de réaménagement de l'expédition nous demandons de savoir s'il y aura une incidence sur l'emploi au service gardiennage.

Rép. Direction : « Point discuter dans le projet avec aucun impact sur l'emploi.»

Pour quelles raisons les terrains, à proximité du site, devront être restitués avant la fin de l'année 2012 ?

Rép. Direction : «*Nous ne sommes pas au courant.*»

Courrier CGT du 03/09/2012:

Suite à notre courrier du 03/09/2012 concernant un arrêt de travail pour maladie pendant les congés payés, avez-vous une réponse à nous transmettre ?

Rép. Direction : «*Même réponse que le CE de septembre. Nous appliquerons la loi et 6 à 8 personnes sont concernées.*»

Bilan audit ISO TS:

Comment s'est passé l'audit ?

Rép. Direction : «*L'audit s'est globalement bien passé avec seulement 3 non-conformités mineures.*»

Bilan pré audit OSAS:

Comment s'est passé le pré-audit ?

Rép. Direction : «*Le pré-audit interne s'est bien passé avec aucune non-conformité. L'audit se déroulera courant novembre.*»

Chèques vacances:

Combien de salariés ont adhéré aux chèques vacances ?

Combien par tranche ?

Rép. CE : «*Tranche A : 430 salariés, Tranche B : 177 salariés, Tranche C : 199 salariés, Tranche D : 195 salariés et Tranche E : 62 salariés soit un total de 1063 salariés.*»

Manifestations :

Suite à l'annulation de plusieurs manifestations, comptez-vous les remplacer par d'autres ?

Rép. CE : «*Nous avons fait plus de voyages et de sorties.*»

Question supplémentaire :

Fermeture service Retouches pièces fournisseurs :

Pour quel motif ce service est externalisé ? Qui prend en charge les retouches ?

Rép. Direction : «*Teksid nous cause beaucoup de problèmes. Ce n'est pas une externalisation car ce n'est pas une activité à réaliser sur le site, notre mission est de produire.*»