



Réunion C.E. du 26/05/2011

Programmation moteurs/ jour prévue pour Juin 2011

Cursor 8	75
Cursor 9	
Cursor 10	84
Cursor 13	96
TOTAL	255

Kits : 750

16 741 moteurs expédiés à fin avril

Principaux clients :

IVECO Madrid avec 4 369 moteurs

IVECO Ulm avec 3 498 moteurs

CNH avec 2 064 moteurs

Information Direction

JUIN : Les volumes sont stables par rapport aux prévisions, cependant il est prévu du chômage sur les 3 derniers jours. (A confirmer)

JUILLET : Les volumes prévisionnels sont d'environ 4 050 moteurs avec 4 jours de chômage.

Le Cursor 13 bi-stadio est en augmentation passant de 20 à 50 moteurs par semaine sur les 4 prochaines semaines avec un cycle 3x8.

Renforcement des équipes au C13 Bi-stadio :

Vendredi 27 mai : 10 volontaires sur le poste de nuit

Samedi 28 mai : 10 volontaires sur le poste du matin + 6 aux culasses

Jeudi 2 juin : 10 volontaires sur le poste de la normal + 5 volontaires sur le poste de nuit.

Vendredi 3 juin : 15 volontaires sur le poste du soir.

Samedi 4 juin : 15 volontaires sur le poste du matin

Absentéisme : L'absentéisme pour maladie a atteint 4,65 % ces derniers mois soit environ une moyenne de 61 personnes par jour. Cela compromet les stocks et la fermeture consécutive des 4 semaines de congés payés du mois d'août.

FNA : (stock des pièces finies à l'usinage en attente pour le montage)

Blocs : 1259 Culasses : 1051 Bielles : 928 (équivalent moteur)

Arbres à cames : 1317 Vilebrequins : 542

Commentaires CGT : La Direction remet, encore, en cause les arrêts maladies et fait du chantage sur les congés payés. D'autre part pour quelle raison la Direction fait-elle faire des heures supplémentaires en conservant du chômage alors que nous avons un FNA conséquent. Est-ce dû à une mauvaise gestion ?

Effectifs : 1459 salariés (1330 Hommes et 129 Femmes) au 31/12/2010

1447 salariés (1320 Hommes et 127 Femmes) au 30/04/2011.

Dates des audits :

ISO TS (Qualité) : Pré audit du 6 au 8 juin.

WCM : 9 et 10 juin

Qualité CLASS (Culasses) : Semaine du 24 juin

ISO 14001 : 28 au 30 juin

ISO TS (Qualité) : Audit par l'organisme DNV au cours de la semaine du 26 juin

VSD/SD : Date des congés payés le dimanche 31 juillet après le travail et reprise le vendredi 2 septembre.

Mutation à compter du 1^{er} juin : Un pompier renforcera le service sécurité afin d'être animateur sécurité. M. NARCISO remplacera M. ARISSON au service informatique.

Suite aux questions CGT des mois derniers, la Direction informe :

7 salariés ont arrêté le VSD fin mars, 32 robots sont en fonction, les bourses d'études ont été « revalorisées » (sic !) de 1 €uro pour les études secondaires et 2 €uros pour les supérieures, soit : 149 € et 218 €.

Assurances : Tarifs sur habitation et automobile pour le personnel FPT, exclusivement par internet à l'adresse suivante : www.Assurance-Privee.com

Information CE

Revalorisation des tarifs du restaurant d'Entreprise de + 1.6 % :

5 composants : 4.28 € à 4.35 €

2 composants : 3.51 € à 3.57 €

4 composants : 4.09 € à 4.15 €

Repas léger : 3.08 € à 3.12 €

3 composants : 3.86 € à 3.92 €

Pizza : 3.12 €

Le mobilier sera changé courant juin.

La CGT a demandé que le mobilier appartenant à la Direction soit donné aux salariés qui le souhaitent. Une réponse sera donnée le mois prochain.

Questions CGT

Volumes par variantes :

Nous demandons de connaître dans le détail les volumes par variantes.(Exemple C9 CNH, CCH, Class ; C13 et Bi-stadio ; etc...) pour chaque Comité d'Etablissement.

Rép. Direction : « *Moteurs par variantes : C8 = 9700, C9 = 5 200, C10 16800, C13 20300 dont 1300 Bi-stadio. »*

Moteurs GAMMA:

Pouvez-vous nous donner des informations sur ce moteur, le type de marché, sa mise en production, volume, etc... ?

Rép. Direction : « *C'est un moteur en phase préliminaire pour le C11 et l'Euro 6. »*

Visite de M.BARTOLI :

Quel était le but de sa visite ?

Rép. Direction : « *Prise de connaissance du site. »*

Quelles conclusions en a-t-il tiré ?

Rép. Direction : « *Avis globalement positif concernant l'Etablissement. Le professionnalisme du personnel est reconnu. Premièrement : Baisser le coût du moteur pour être compétitif par rapport à la concurrence. Deuxièmement :*

Flexibilité pour répondre aux besoins clients. Troisièmement : Stabilité de la production du site, c'est-à-dire l'absentéisme. »

Quels enseignements peut-on en déduire ?

Rép. Direction : « Nous devons travailler ensemble pour trouver des solutions techniques afin de réduire les coûts. La réduction des coûts doit passer par les idées de l'ensemble du personnel. »

Que pense t-il du WCM ?

Rép. Direction : « C'est notre principal outil. »

A-t-il remis en cause les mauvais choix techniques ?

Rép. Direction : « Non... »

Maintenez-vous les investissements prévus ?

Rép. Direction : « Les prochains investissements seront réalisés si nous réduisons nos coûts. »

Contrats VSD et SD :

Est-il prévu de renouveler les contrats VSD ?

Rép. Direction : « Oui. »

Pour quelle durée ?

Rép. Direction : « Jusqu'à fin septembre. »

Envisagez-vous une rotation du personnel ?

Rép. Direction : « Je ne pense pas...mais nous allons voir. »

Confirmez-vous la mise en place d'un nouveau cycle SD/VSD aux culasses ?

Rép. Direction : « Oui pour 10 personnes. »

Salle d'essais :

Suite à la visite du CHSCT en date du 9 mai 2011, nous demandons une rénovation des cellules de la salle d'essais et l'achat de matériels.

Rép. Direction : « Une évaluation sera effectuée par le service PTS. »

Ecole Technique :

Où en êtes-vous dans votre étude concernant l'école Technique ?

Rép. Direction : « Un CE extraordinaire aura lieu dans 15 jours. »

Nous demandons l'embauche des 6 élèves ?

Rép. Direction : « Même réponse que le mois dernier... C'est non. »

Nous demandons que les 6 élèves en apprentissage par alternance perçoivent 4 mois de salaire correspondant aux 16 semaines de formation.

Rép. Direction : « Même réponse que le mois dernier... C'est non. »

Courrier CGT sur congés payés :

Quand comptez-vous répondre à notre courrier en date du 4 mai 2011 sur le régime des congés payés et quand prévoyez-vous de faire cette réunion ?

Rép. Direction : « Réponse écrite pour cette fin de semaine. »

Emplois :

L'Etablissement FPT a fait paraître, récemment, une annonce d'offres d'emploi pour un poste de Responsable Ressources Humaines et Agent Comptable. Pouvez-vous nous donner des explications ?

Rép. Direction : « Nous recherchons un Responsable des Ressources Humaines pour un contrat temporaire afin de renforcer ce service. Pour le

poste d'agent comptable, il sera proposé un CDD suite à un congé maternité. »

Suite à l'annonce du départ de M.GALLAND JC., qui va le remplacer dans sa fonction ?

Rép. Direction : « En cours d'évaluation. Nous avons 3 profils pour le poste. »

APLD 1^{er} trimestre 2011:

Quand est-il prévu le versement de l'APLD concernant le 1^{er} trimestre 2011 ?

Rép. Direction : « En cours de vérification avec l'Inspection du travail. »

Sortie anticipée:

Nous demandons de respecter et d'appliquer l'usage en vigueur pour le départ en congés payés, à savoir 1 heure de sortie anticipée pour l'ensemble des salariés.

Rép. Direction : « Non mais nous sommes disponibles à trouver une alternative. »

La CGT a précisé que l'usage à un caractère fixe, général et constant. Nous avons précisé qu'un usage doit être maintenu tant qu'il n'est pas dénoncé (C'est le cas).

Remises FIAT:

Nous demandons une augmentation des remises FIAT envers les salariés FPT, y compris les retraités ? De plus, nous demandons de mettre des véhicules de location à disposition des salariés ?

Rép. Direction : « Nous transmettrons votre demande à FIAT. »

Chèques-Vacances:

Quelle sera la date de distribution des chèques-Vacances ? Comment comptez-vous procéder pour les salariés en VSD/SD, ceux prêtés à Annonay, etc... ?

Rép. Direction : « La distribution aura lieu mi juin. Nous tiendrons une permanence pour les salariés en SD/VSD et un courrier sera envoyé aux autres salariés leur expliquant la démarche à suivre. »

La CGT a demandé que les cassettes vidéos soient vendus, à un prix symbolique, aux salariés ou donner à des associations.

Manifestations culturelles ou sportives:

Nous demandons une participation du CE pour toutes manifestations culturelles ou sportives sur présentation d'un justificatif.

Rép. Direction : « Difficile à envisager. Le budget est réduit depuis le chômage. La politique du CE est axée sur les œuvres sociales. Un justificatif ne prouve pas que le salarié ait réellement participé à la manifestation. »

Risques psychosociaux:

Conformément à l'article 6 de cet accord, quand comptez-vous nous présenter le plan d'action ?

Rép. Direction : « Des formations sont prévues en juillet. Un plan d'action sera présenté avant fin août. »