



Réunion C.E. du 13/07/2011

Les volumes du mois de septembre et du dernier trimestre seront communiqués lors d'un CE Extra prévu le mercredi 31 août.

Moteurs expédiés à fin juin : 25 326

FNA :

Blocs : 1101 - Culasses : 511

Bielles : 934 - Arbres à Cames : 1527

Vilebrequins : 432

Information Direction

Poste au service médical : Attente d'une réponse de l'infirmière qui correspond au profil.

Ecole Technique : Reclassement des 4 professeurs, 2 ont donné leur réponse et les 2 autres en attente de réponse.

Matériel école technique : Le transfert du matériel est prévu selon les besoins de la maintenance et des ateliers de production de Bourbon-Lancy.

Heure de sortie anticipée : Compte tenu des volumes, la Direction réaffirme sa disponibilité pour que les salariés bénéficient d'une heure de sortie anticipée mais devront la récupérer. La Direction envisage de programmer une réunion.

Commentaires CGT : Nous ne participerons pas à cette mascarade, un usage reste un usage. La CGT se refuse de cautionner la Direction pour que l'acquis se transforme en une récupération.

Bourses études FIAT : Dossier à déposer avant le 26 septembre 2011 (Avoir la mention très bien)

14 juillet 2011 : 20 salariés du montage (C8-C9-C13 Bi-stadio) viendront travailler sur volontariat et 10 salariés des culasses. Poste du matin et de nuit.

Volumes :

Juillet : 4 600 moteurs confirmés

Août : 1 076 moteurs confirmés au lieu des 1 900 (Les 824 moteurs ont été déplacés sur septembre)

Septembre : 5 700 moteurs

Pas de chômage prévu jusqu'au mois de septembre mais risque de chômage d'octobre à décembre.

Travail au mois d'août : 30 % du personnel travaillera.

1^{ère} semaine : Environ 300 personnes en poste du matin

2^{ème} semaine : Environ 80 personnes en poste du matin

3^{ème} semaine : Environ 56 personnes en poste du matin

4^{ème} semaine : Environ 220 personnes en poste du matin au montage et en 3x8 à l'usinage.

Lundi 29 août : Environ 450 personnes en poste du matin au montage et en 3x8 à l'usinage

Information CE

Le CE précise que le retour des cartes cadeaux doit se faire avant le 20 juillet.

Questions CGT

Bilan des audits :

Quel est le bilan des audits ISO TS (Qualité), ISO 14001 (Environnement) et FORD ?

Rép. Direction : « ISO TS : Confirmation du certificat avec 2 non-conformités. ISO 14001 : Très très bien passé, 0 non-conformité. Nous avons eu les félicitations de M. Bartoli. FORD : Très bien passé avec signature du contrat. »

Question CGT : Le contrat avec Ford représentera quel volume, pour quelle durée ? Réponse : 4 000 moteurs, exclusivement Cursor 10, par an à partir de fin 2012 pour une durée de 2 à 3 ans ?

SAMETH

Service d'Appui pour le Maintien dans L'Emploi des Travailleurs Handicapés :

Avez-vous saisi le SAMETH pour permettre à certains salariés de réduire au moins de 20% leur temps de travail avec maintien du salaire ? (Revendication CGT du 18/03/2010)

Rép. Direction : « On est régulièrement en contact avec eux pour d'autres dossiers. Les coordonnées du SAMETH seront affichées dans la salle d'attente du service médical. »

APLD 2011 :

Quand est-il prévu le versement de l'APLD pour la période de février à mai 2011 ?

Rép. Direction : « Dossier déposé, en fonction de la date d'acceptation du dossier. »

Prime trimestrielle :

Dès l'instant qu'un salarié dépose un justificatif d'hospitalisation au service du personnel avant l'arrêt des comptes, nous demandons que la prime trimestrielle soit maintenue dans son intégralité. Actuellement, elle est déduite puis remboursé le mois suivant le paiement de la prime trimestrielle.

Rép. Direction : « Ce n'est pas automatique, c'est le service Ressources Humaines qui valide ou pas la régularisation.

Si le niveau d'absentéisme augmente après le mois d'août, nous viendrons à entamer des discussions sur la prime trimestrielle. »

Commentaire CGT : C'est du chantage et si vous tentez de toucher la prime trimestrielle, votre taux d'absentéisme sera élevé dans les ateliers...mais pas devant la grille !!!

Offres d'emplois

Nous demandons que les appels à candidatures pour les postes à pourvoir, en interne comme en externe, soient affichés dans les panneaux direction.

Rép. Direction : « Pour les postes en interne, plusieurs personnes sont proposées et le service Ressources Humaines étudie le profil. Nous tenons compte également des entretiens individuels. Pour les postes externes, si le niveau demandé est trop élevé et que nous n'avons pas en interne les personnes compétentes, nous recherchons le profil à l'extérieur. »

Machine BAYER (Mini-ligne des culasses) :

Un montage C9 existait à l'OP 90 pour réaliser une production, a priori, une intervention est prévue pour supprimer celui-ci au cours de la semaine 31 et/ou 32 ? Quels sont les motifs de cette décision ?

Rép. Direction : « La machine BAYER sera utilisée pour produire le C13 Bi-stadio, C13 Euro 4 et C13 Euro 6. »

Piscine :

Nous demandons une participation du CE ou d'avoir des tarifs d'entrée préférentiels aux accès des piscines de Bourbon Lancy, Dompierre sur Besbre, Nevers, Decize, Moulins, etc...

Rép. du secrétaire du CE : « Impossible à réaliser, le budget CE n'est pas extensible. La section nautique propose des tarifs pour la piscine de Dompierre. »

Centre de loisirs :

Nous demandons une participation du CE pour les enfants inscrits dans des centres de loisirs.

Rép. du secrétaire du CE : « Même réponse que précédemment. Il existe déjà une participation du CE pour les colonies de vacances et de plus vous pouvez payer le centre de loisirs avec les chèques-vacances. »

Question supplémentaire : Mobilier du restaurant d'entreprise

Nous demandons que le mobilier soit donné aux salariés.

Rép. du secrétaire du CE et de la Direction : « Le mobilier est actuellement stocké dans le garage du CE. Un inventaire du matériel sera effectué. Le CE prendra ce dont il a besoin. »

La CGT

Mercredi 13 juillet 2011