



Réunion C.E. du 15/12/2011

Programmation moteurs/ jour prévue pour janvier 2012

| | |
|--------------|-----------------|
| Cursor 8 | 26 (-15) |
| Cursor 9 | 46 (+7) |
| Cursor 10 | 64 (-12) |
| Cursor 13 | 110 (+18) |
| TOTAL | 246 (-2) |

Kits :
AàC : 120
Vilebrequins: 320

| |
|----------------------------------|
| <u>FNA</u> |
| Blocs : 987 |
| Culasses : 873 |
| Bielles : 1182 |
| Vilebrequins : 656 |
| Arbres à cames : 1228 |
| <u>Moteurs expédiés :</u> |
| 45 837 (fin novembre) |

Situation production

Décembre : Prévission de 3 400 moteurs.

Progressif annuel : 49 300 moteurs seront expédiés à fin 2011.

Prévisions au 1^{er} trimestre 2012 :

Janvier : 4 797 moteurs soit 246 moteurs par jour (Pas de chômage)

Février : 3 910 moteurs soit 260 moteurs par jour (5 jours de chômage)

Mars : 3 895 moteurs soit 270 moteurs par jour (5 jours de chômage)

Les volumes peuvent augmentés, nous vous donnerons plus d'informations lors du Comité Central d'Entreprise qui se déroulera le 19/12/2011.

Le volume de moteurs total sur 2012 sera supérieur à celui de 2011 mais le nombre de moteurs reste faible sur les 5 premiers mois de l'année 2012.

Nous proposerons des formations sur les jours de chômage.

Commentaires CGT :

En augmentant la cadence journalière sur Février et Mars, il est évident que cela ne peut qu'engendrer des jours de chômage en sachant que ces 2 mois ont un faible volume.

Pour la CGT ce principe est incohérent. Exemple : Si la cadence journalière de Janvier (246 moteurs/jour) était appliquée sur le Mois de Mars, cela représenterait 2 jours de chômage en moins.]

Par conséquent, selon la CGT, la politique de la Direction est de créer du chômage virtuel afin de former des salariés principalement sur ces périodes.

Oui, la CGT est favorable aux formations mais tout au long de l'année, pour tous et sans discrimination.

Chômage en Février et Mars = Période des négociations salariales !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Information Direction

Nouveau cycle horaire : La Direction propose une nouvelle répartition des horaires pour les activités de maintenance préventive et auto-maintenance. Environ 14 salariés volontaires seront concernés pour un contrat de 6 mois. Des compétences spécifiques sont requises pour ces postes, environ 13 à 15 % du personnel de la maintenance rentre dans les critères.

Voir cycle de travail suivant :

| | semaine 1 | | | | | | | semaine 2 | | | | | | | semaine 3 | | | | | | | semaine 4 | | | | | | | semaine 5 | | | | | | | semaine 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|---|--|--|----|------|---|---|---|--|--|----|------|
| | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | Lun | Mar | Mer | Jeu | Ven | Sam | Dim | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Matin | | M | M | M | M | M | | S | S | S | S | rtt | | | | M | M | M | M | M | | S | S | S | S | S | | | M | M | M | M | M | | | M | M | M | M | M | | | M | M | M | M | M | | | M | M | M | M | M | | | M | M | M | M | M | | | 35 | lres |
| Soir | S | S | S | S | S | | | M | M | M | M | M | | | S | S | S | S | rtt | | | M | M | M | M | M | | | | S | S | S | S | | | rtt | | | | | | | M | M | M | M | M | | | M | M | M | M | M | | | 35 | lres | | | | | | | |

La CGT a émis un avis défavorable considérant que le travail du samedi doit se faire exclusivement sur la base du volontariat et payé en heures supplémentaires. Nous avons rappelé que le préventif pouvait se faire sur le VSD puisque les effectifs vont être diminués de 50 % ou sur les autres horaires de la semaine. De plus, nous émettons un doute sur le critère « volontariat » car si les personnes qui ont les compétences requises représentent 13 à 15 % de l'effectif sur les 120 à 150 personnes de la maintenance cela devient obligatoire.

Enfin ce genre de cycle c'est tout « bénéf » pour la Direction et ce système peut se généraliser à d'autres secteurs.

Mutation : M. ATTRAGIT Eric intégrera définitivement l'effectif de Garchizy à partir du 1^{er} janvier 2012.

Paiement retards du 02/12 : Paiement du retard uniquement pour les salariés qui venaient travailler le vendredi 2 décembre en poste de nuit (ligne Digoin).

VSD Usinage : Les salariés dont les contrats vont être reconduits (du 02/01/2012 eu 01/04/2012) ont reçu leur avenant le week-end du 7 décembre. Pour ceux qui retourneront en poste leur affectation leur sera transmise le week-end du 16 décembre.

5^{ème} semaine : 50 personnes en moyenne seront présentes dans l'entreprise. Le restaurant d'entreprise sera ouvert mais pas de transport pendant cette période.

Emploi : Situation entre le 31/12/2010 et le 01/12/2011

Hommes : Passe de 1330 à 1309 - Femmes : Passe de 129 à 125

Total : Passe de 1459 à 1434

Avis et consultation sur les formations 2012 :

La CGT a donné un avis défavorable considérant que les formations étaient principalement axées sur le WCM et non sur des formations qualifiantes. De plus ces formations concernent, souvent, les mêmes catégories professionnelles.

Information CE

Œuvres sociales au 4^{ème} trimestre 2011 :

Optique : 100 €uros Dentaire : 2490 €uros Divers : 65 €uros

Questions CGT

Date des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) :

Nous demandons de connaître la date des négociations salariales (NAO).

Rép. Direction : « 1^{ère} réunion au cours de la semaine 10 ou 11 afin de fixer le calendrier »

Types de moteurs :

A quels types de moteurs correspondent les variantes F3C, F3D, F3G, F3H ?

Rép. Direction : « F3C : C13 CNH Zedelgem + Iveco Motors pregnana - F3G : C13 proto Euro 6 Ulm et F3H : C13 proto ULM »

Salle d'essais :

En réponse à notre question CE du 26/05/2011 (Rénovation des cellules de la salle d'essais et l'achat de matériels), la Direction s'était engagée à faire une évaluation. Qu'en est-il ?

Rép. Direction : « Réponse au prochain CE »

Protections auditives moulées :

Dans l'attente d'une réduction des nuisances sonores dans les ateliers, nous demandons qu'une étude soit réalisée afin que l'ensemble des salariés bénéficient de protections auditives individuelles moulées.

Rép. Direction : « Notre priorité reste la réduction du bruit. Nous voulons faire un plan d'action et ensuite nous ferons une étude sur des secteurs ciblés. »

Approvisionnement :

Est-ce que le manque de pièces brutes est dû à un problème d'approvisionnement de nos fournisseurs ou est-il dû à un stock de pièces usinées trop important ?

Rép. Direction : « Nous n'avons pas de problème. »

Pour quels motifs le secteur Réception sera fermé du 15 décembre au soir jusqu'au 2 janvier 2012 ?

Rép. Direction : « Afin d'éviter de payer des pièces que nous n'avons pas commandé. Notre but est de gérer la fermeture de cette fin d'année afin de contrôler le capital circulant (Stocks). »

Confirmez-vous que les secteurs usinage et montage travailleront au cours de la 5^{ème} semaine comme annoncé lors de la réunion sur l'Aménagement du Temps de Travail ?

Rép. Direction : « Oui, 50 personnes sur l'ensemble des secteurs montage et usinage. »

Charges patronales :

Quel est le montant des exonérations de charges patronales pour l'année 2011 ?

Rép. Direction : « L'année 2011 n'est pas encore clôturée. »

Bilan prochain contrat VSD :

Quel est le nombre de salariés par secteur ?

Rép. Direction : « 50 salariés. Nous vous donnerons plus d'informations lors du prochain CE. »

Quels sont les critères qui ont été véritablement retenus pour le renouvellement des contrats VSD ?

Rép. Direction : « La polyvalence... Nous avons toujours muté des salariés de l'usinage vers le montage. »

Commentaires CGT : La 2ème partie de la réponse ne correspond pas à notre question. Existe-t-il un lien entre l'arrêt partiel du VSD et les mutations annoncées récemment par la Direction ?

Prime dégressivité :

Nous demandons que les salariés qui ont effectué 3 mois en VSD, à la demande de la Direction, bénéficient de la prime de dégressivité.

Rép. Direction : « On ne dérogera pas aux conditions actuelles. (Il faut travailler 4 mois dans le nouveau poste) »

Commentaires CGT : Nous avons interpellé notre nouveau Directeur M. BRUNETTI G. afin qu'il prenne en compte notre revendication pour que la prime de dégressivité soit payée proportionnellement au temps de travail.

Réponse lors du prochain CE.

La CGT

Jeudi 15 décembre 2011