



Réunion C.E. du 14/04/2011

Programmation moteurs/ jour prévue pour Mai 2011

Cursor 8	41 (-21)
Cursor 9	34 (-4)
Cursor 10	94 (-6)
Cursor 13	88 (-2)
TOTAL	257 (-33)

Moteurs expédiés à fin mars 2011 :
12 604

Kits : 650

Information Direction

VSD Usinage : Comme le week-end précédent, il sera travaillé sur volontariat en horaire décalé.

VSD Montage : Environ 15 salariés volontaires seront en VSD à partir du 22/04/2011 jusqu'à fin juin.

Mutation : M. ACCEDO A sera muté à Supply Chain (Logistique)

Service Finance : M. BARBIROTTA quitte l'Etablissement pour l'Italie. Une embauche sera effectuée pour le remplacer au 1^{er} juin.

Service informatique : A partir du 2 mai, 2 personnes seront en 2x8.

Montage : Prochainement, les salariés de la ligne B C8/C9 alterneront leurs postes de travail toutes les 2 heures.

Aménagement du Temps de Travail : Réunion le 3 mai 2011.

Information CE

Dates des manifestations :

18/06 : Concours de pétanque 21/07 : Sortie au Pal 05/11 : Concours Tarot
26/11 : Concours Belote 18/12 : Arbre de Noël

Questions CGT

Prévisions production et chômage jusqu'à fin juillet 2011 :

Quelles sont les prévisions de production et de jours de chômage jusqu'à fin juillet 2011 ?

***Rép. Direction : « La dernière semaine d'avril sera travaillée pour tout l'Etablissement. Environ 10 personnes du C8/C9 seront formées au C13 Bi-stadio pour augmenter la polyvalence et ainsi constituer une 3^{ème} équipe dans l'éventualité d'une augmentation des volumes.
En mai : 7 à 8 jours (C8/C9) et 5 jours (C10/C13).
En juin et juillet : 7 à 8 jours pour le montage. »***

Situation des incomplets, FNA, etc...:

Quelle est la situation des moteurs incomplets et du FNA ?

Rép. Direction : « 43 moteurs incomplets à ce jour avec une variation de 10 à 30 moteurs par jour. Pour le FNA, je ne sais pas. »

La CGT a demandé qu'un point sur le FNA soit présenté à chaque CE.

Pour quels motifs 42 moteurs ont été expédiés en camionnette (1 moteur par camionnette) le lundi 11 avril 2011 ?

Et les 72 moteurs qui doivent être expédiés ce jour...dans les mêmes conditions.

Et les 60 moteurs expédiés la semaine dernière... dans les mêmes conditions.

Rép. Direction : « Afin d'éviter l'arrêt de la chaîne de carrosserie à Ulm car le coût financier est de 100 000 € de l'heure. »

Quel est le coût par moteur ?

Rép. Direction : « Cela est géré au niveau central, actuellement des négociations sont en cours entre FPT et IVECO. La répartition du coût global sera prise en charge à 50 % pour chaque Etablissement. Le montant du transport pour chaque moteur est aux environs de 300 à 400 Euros. »

Pour la CGT, nous estimons qu'il faut multiplier ce montant par 4.

Quel est le montant total des transports spéciaux au 1^{er} trimestre 2011 ?

Rép. Direction : « ... »

Visite du préfet

Quel était le but de sa visite ?

Rép. Direction : « Pour visiter l'Entreprise... »

Avez-vous demandé, auprès du préfet, des subventions. ?

Rép. Direction : « Non. »

Convention de revitalisation:

Quel est le but de cette convention de revitalisation ?

Rép. Direction : « Créer autant d'emplois que ceux que nous avons supprimé dans le cadre des départs volontaires, soit 86 dans un rayon de 25 kilomètres hors FPT. »

Pour quelles raisons les organisations syndicales n'ont pas été informées par le biais d'un Comité d'Etablissement et d'un Comité Central d'Entreprise de cette convention, signée le 14/02/2011, puisque l'Entreprise finance ce projet

Rép. Direction : « Nous sommes soumis à une obligation. Ce n'est pas de notre initiative mais de la préfecture »

Quel est la contribution financière de l'Etablissement envers BPI ?

Rép. Direction : « 25 % du budget total soit environ 85 000 Euros. »

Qualité :

Vous avez certifié qu'il n'y avait pas de problème sur le C9 CLASS, alors que l'Entreprise envoie en permanence des salariés de Bourbon-Lancy pour faire des interventions sur les moteurs pour remplacer des pièces défectueuses. Pouvez-vous nous donner des explications claires sur le sujet ?

Rép. Direction : « C'est un souci de montage sur l'arbre à cames et nous avons modifié les tolérances d'usinage pour résoudre ce problème. »

Prenons d'autres exemples :

C13 Bi-Stadio : Il faut meuler les carters volants.

C10-C13 : Des lots de bagues d'arbres à cames sont mauvaises tout en sachant qu'il est impossible de retrouver les moteurs !!!

C9 : Réduction des coûts sur le prix des pompes à huile. Désormais celles-ci sont achetées en chine (ancien fournisseur italien OMP) et cela a engendré la reprise d'environ 300 moteurs !

Machine à laver OP450 des blocs : Celle-ci ne fonctionne pas correctement et cela crée des problèmes de qualité avec la présence de copeaux...alors que certains responsables connaissent le problème mais préfèrent l'ignorer. On appelle ça du laxisme.

Pour toutes ces raisons, nous réitérons notre demande afin que les moteurs soient réellement développés sur le site de Bourbon-Lancy avant leurs mises en production au lieu de faire constamment des interventions chez nos clients.

Contrairement aux idées reçues, nous faisons remarquer à tout le monde, y compris les autres organisations syndicales, que la CGT défend l'outil de travail pour la pérennité du site...ce qui n'est pas le cas de la Direction.

Ce sont ces aberrations sur le manque de qualité, sur la mauvaise gestion, qui risquent de nous envoyer droit dans le mur.

***Rép. Direction :** « Nous avons des cadences à respecter. Nous recherchons à produire le mieux possible. Il est normal d'avoir des problèmes de qualité sur de nouveaux produits. Nous sommes constamment en contact avec nos fournisseurs. »*

Secteur échangeur :

Est-il prévu de mettre en place une équipe de nuit fixe plus les 2x8 dans le secteur des échangeurs ?

***Rép. Direction :** « On va se renseigner. »*

C16 :

Contrairement à votre réponse au cours de la réunion du Comité Central d'Entreprise le 08/03/2011 concernant le C16, au cours duquel vous aviez annoncé l'abandon de ce projet ; nous avons constaté qu'un prototype était en cours d'assemblage. Est-il envisagé l'usinage et le montage du C16 sur Bourbon-Lancy ?

***Rép. Direction :** « Pas prévu pour le moment car le moteur n'est pas complètement défini. »*

Ecole Technique :

Où en êtes-vous dans votre étude concernant l'école Technique ?

***Rép. Direction :** « Toujours en cours pour un centre de formation. Nous vous tiendrons informés en mai/juin. »*

Nous demandons l'embauche des 6 élèves ?

***Rép. Direction :** « Non. »*

Nous demandons que les 6 élèves en apprentissage par alternance perçoivent 4 mois de salaire correspondant aux 16 semaines de formation.

***Rép. Direction :** « La formation est déjà gratuite, nous ne voulons pas les rémunérer. »*

Commentaires CGT : Ce ne sont pas ces 6 embauches qui vont mettre en péril l'Entreprise ou augmenter le nombre de jours de chômage.

La Direction est plus généreuse pour ses clients (transport de moteurs par camionnettes) que pour ceux qui produisent, y compris les élèves.

VSD:

Combien de salariés ont arrêté le VSD fin mars ?

Rép. Direction : « *Je ne sais pas...réponse prochain CE.* »

Combien de salariés ont postulé pour les nouveaux contrats VSD pour la période d'avril à juin ?

Rép. Direction : « *Je ne sais pas...réponse prochain CE.* »

Contrat nettoyage industriel:

Quel est le nouveau prestataire pour le nettoyage industriel ? Quel est la durée du contrat ?

Rép. Direction : « *Le contrat a été signé avec ONET pour une durée de 3 ans.* »

Courrier CGT:

Nous réclamons une réponse écrite suite à notre courrier du 25 février 2011 concernant l'ouverture de négociation sur l'accord de mise en place d'un Comité Central d'Entreprise.

Rép. Direction : « *Nous ouvrirons une négociation sur cet accord en 2011.* »

Heures supplémentaires:

Comment indemnisez-vous les heures supplémentaires ?

Rép. Direction : « *Les heures seront en récupération comprenant la majoration de 25 % en temps. Aucune heure ne sera payée.* »

Commentaires CGT : Vous avez signé un accord sur les 35h, vous devez le respecter, ici ce n'est pas l'anarchie.

Si vous voulez l'anarchie, vous allez l'avoir !!!

PETIT RAPPEL CGT SUR LE CHOMAGE (FEVRIER 2011) :

Réalité ou entourloupe...à l'approche des négociations salariales ?!

Pour la CGT, c'est une stratégie pour amplifier la situation alors qu'habituellement elle n'a aucune vision sur le mois suivant ! Comment peut-on perdre 2 200 moteurs et qu'en parallèle le stock de produit fini (FNA) a doublé !!!

Voilà comment la Direction a tenté de plomber les négociations sur des mensonges. Qu'en est-il à ce jour ? Heures supplémentaires, VSD, horaires décalés, augmentations des volumes au C10 et C13, etc...

ALORS POSES TOI LA QUESTION :

QUI DIT VRAI ?

Réalité ou entourloupe ?

La CGT

Jeudi 14 avril 2011