



Réunion C.E. du 16/12/2010

Programmation moteurs/ jour prévue pour Janvier 2011

Cursor 8	64 (+14)
Cursor 9	36 (-10)
Cursor 10	78 (-4)
Cursor 13	106 (+12)
TOTAL	284 (+12)

Moteurs expédiés à fin octobre :
32 578

Kits : 800

Information Direction

C8/C9 : Une commande de 150 moteurs a été déprogrammée sur janvier (reportée sur février), les salariés en poste du soir le mercredi 22 décembre chômeront ainsi que le jeudi 23 décembre sur les 2 postes.

Mutations : 10 salariés de l'usinage iront au montage en janvier.

Emploi : Situation entre le 31/12/2009 et le 30/11/2010

Hommes : Passe de 1359 à 1334 - Femmes : Passe de 135 à 129

Total : Passe de 1494 à 1463

Elections professionnelles : 20 janvier 2011

Usinage : Suite au passage de 4 à 3 équipes en 3x8 et la mise en place du VSD, les RUTE informeront les salariés de leurs cycles de travail pour la reprise du 4 janvier 2011.

Information CE

Œuvres sociales 4^{ème} trimestre :

Optique : 225 €

Divers : 2 865 €

Dentaire : 180 €

Secours : 1761 €

Questions CGT

Bilan visite CNH:

Pouvez-vous nous donner un bilan de la visite CNH qui s'est déroulée le 1^{er} décembre ?

Rép. Direction : « La représentante de la qualité centrale de CNH a eu une bonne impression sur la situation du C13. Prochaine visite le 26/01/2011. »

Culasses finies du Brésil:

Pour quels motifs, un arrivage de 200 culasses FINIES provenant du Brésil a été réceptionné au cours de la semaine 48 (29/11 au 05/12/2010)

Rép. Direction : « Suite au problème des culasses TUPY, nous avons demandé à Teksid Brésil de nous livrer ces 200 culasses pour garantir l'approvisionnement au montage. »

Contrat VSD :

Combien de salariés, par secteur, se sont portés volontaires pour travailler en VSD ?

Rép. Direction : «98 salariés ont été retenus sur 165 volontaires. »

Quels ont été les critères retenus ?

Rép. Direction : «Selon les compétences. »

Quelle sera la durée des contrats ?

Rép. Direction : «3 mois. »

Annonay:

Sur les 47 salariés initialement prévus pour aller à Annonay, combien se sont portés volontaires?

Rép. Direction : «Réponse au prochain CE. »

Nous demandons que soit appliquée la grille Urssaf 2011 pour les grands déplacements ?

Rép. Direction : « Nous appliquerons les règles en vigueur. »

Quel est la durée des contrats ?

Rép. Direction : «Jusqu'à juillet 2011. »

Heures supplémentaires:

Nous demandons que les salariés, qui viennent un vendredi alors qu'ils sont en chômage, soient payés 3 heures en heures normales et 5 heures à 125 %.

Rép. Direction : « Non mais je ferais une réponse à l'Inspecteur du travail. »

Nous vous rappelons que le travail d'un vendredi reste sur la base du volontariat et en cas d'empêchement du salarié, il ne peut lui être imposé de positionner un congé sur un jour initialement en chômage.

Rép. Direction : «La règle du volontariat est confirmé mais elle s'arrête lorsque nous n'en trouvons pas. »

[La CGT s'est opposée contre ce moyen de pression caché. Nous en informerons l'Inspection du Travail]

Convention Pompier/Employeur :

Nous demandons la mise en place d'une convention Pompier/Employeur pour permettre aux salariés qui sont pompiers volontaires de suivre des formations, d'être rémunérés lors d'interventions,...?

Rép. Direction : «Nous avons un accord tacite entre les départements de la Saône-et-Loire et de l'Allier. »

2^{ème} véhicule CE :

Nous demandons de mettre à disposition des salariés un 2^{ème} véhicule DAILY.

Rép. CE : «Non. »

**Le syndicat CGT FPT souhaite à l'ensemble des salariés
de bonnes fêtes de fin d'année.**

La CGT