



# Réunion C.E. du 23/04/2010

## Programmation moteurs/ jour pour Mai

Cursor 8	66 (-2)
Cursor 9	30 (+2)
Cursor 10	78 (=)
Cursor 13	110 (=)
<b>TOTAL</b>	<b>284 (=)</b>

*Production Expédiés :*

Mois de mars : 2 887

Cumul : 8 551

## Information Direction

Modification planning Avril : L'équipe A du montage C8/C9 travaillera le lundi 26 avril en poste du soir et l'équipe B en poste du matin.

L'équipe B du montage C13 travaillera le vendredi 30 avril en poste du matin et l'équipe C en poste de nuit.

Planning de mai : Voir tableau. La Direction précise qu'il n'y aura pas forcément une fermeture complète de l'Etablissement le 14 mai à l'inverse du 24 mai (Journée dite de solidarité).

Formation : La Direction a demandé un avis consultatif auprès des syndicats afin que celle-ci sollicite 3 sources de financement auprès d'organismes (ADEFIM, FUP et CPE) pour une prise en charge des formations. (Sur le fond, la Cgt n'est pas contre mais émet des réserves sur la forme. (Qui va bénéficier réellement de ces formations ?).

Mini-ligne montage C13 2 ST: Production des pré-séries et moteurs Euro 6 (27 moteurs/jour) pour une capacité annuelle de 3 000 moteurs.

Suite à notre question, la Direction précise un horaire en 2x8 pour une vingtaine de personnes dont 12 ont bénéficié d'une formation.

## Information CE

Commission restaurant : 8 juin 2010

Site internet du CE : Mise en service fin mai début juin 2010.

# Questions CGT.

## Convention APLD:

Confirmez-vous le versement des 3 mois (Janvier à Mars 2010) d'indemnisation du chômage partiel à 75 % sur le bulletin de paie d'avril ?

Rép. Direction : « En mai. »

Nous demandons le renouvellement d'une convention APLD sur 2010.

Rép. Direction : « Dans l'attente de la prolongation au niveau national. »

## Bilan Annonay:

Nous demandons d'avoir un bilan de la situation à Annonay (Nombre de salariés, échéance des contrats, date de paiement des heures supplémentaires).

Rép. Direction : « Peu de changement, 2 retours. Le paiement des heures supplémentaires est indiqué dans le contrat de travail. »

## Commission économique :

La commission économique vous a transmis un courrier en date du 9 février 2010, or la CGT a constaté que la Direction n'avait pas abordé certains points traités par cette instance.

Nous réclamons des réponses concernant la demande d'une expertise des comptes et les montants détaillés des primes Bonus sur 2009.

Rép. Direction : « Non. »

## WCM:

Quel est le bilan de l'audit WCM ?.

Rép. Direction : « Audit très bien passé, obtention de la médaille d'argent avec 62 points. FPT a choisi 4 Etablissements pour la médaille d'or dont celui de Bourbon-Lancy. »

Et pour quel coût ?

Rép. Direction : « Je vais vous parler plutôt de bénéfices, à savoir : La réputation du site, sa crédibilité et son plan industriel concernant les investissements. »

En rapport avec le WCM, nous demandons une prime.

Rép. Direction : « Pas de prime mais nous remercions le personnel pour leur motivation. »

Est-ce que le WCM est une norme internationale ?

Rép. Direction : « Non, c'est une association d'Entreprise. »

CGT : Des félicitations en guise de prime, voilà comment la direction nous remercie...

La Direction met tous les moyens (surtout financiers) pour la réalisation des travaux dans le cadre du WCM mais rechigne pour investir rapidement dans les conditions de travail.

**La CGT a demandé un « WCM » sur les salaires et sur le déroulement de carrière.**

## **Ecole Technique FPT:**

Avez-vous finalisé votre projet pour la prochaine rentrée scolaire ?

**Rép. Direction :** « *En phase de concrétisation pour signature. »*

Nous demandons l'embauche des élèves de l'école Technique.

**Rép. Direction :** « *Non. »*

## **Bilan Etablissement 2008 et 2009**

Quand pensez-vous nous remettre le bilan Etablissement 2008 et 2009 des 2 sites ? (Nous demandons que le bilan indique le nombre de ruptures conventionnelles)

**Rép. Direction :** « *1<sup>ère</sup> semaine de juin. »*

## **Négociations annuelles obligatoires**

Nous demandons que la Direction transmette à l'ensemble des organisations syndicales la nouvelle grille des salaires et le document sur les primes spécifiques ?

**Rép. Direction :** « *Ok. »*

Suite au résultat des négociations salariales, nous demandons que la Direction attribue à chaque UTE le budget dont il disposera pour les augmentations et changement de coefficient.

**Rép. Direction :** « *Non, chaque service fera ses propositions et la Direction tranchera. »*

*CGT : Comment la Direction peut-elle accorder ou refuser une promotion à un salarié sans vraiment le connaître ?*

## **Comité d'Etablissement**

Nous demandons que les documents (Œuvres sociales, sections sportives, concours, divers, etc...) affichés dans les panneaux du CE soient mis à jour ?

**Rép. CE :** « *Ok. »*

Pouvez-vous nous indiquer si les produits tel que cadeaux du personnel, jouets enfants, sont fabriqués dans l'Union Européenne...?

**Rép. CE :** « *Non mais 80% des jouets proviennent d'Asie. »*

## **Question supplémentaire CGT :**

Pouvez-vous nous donner des renseignements sur la nouvelle entité : FIAT industriel ?

**Rép. Direction :** « *Il y aura 2 secteurs d'activité, dont l'un d'entre eux sera dans le secteur automobile. Chaque société sera cotée en bourse. »*

**La CGT**