



# Réunion C.E. du 24/09/09

## Programmation moteurs/ jour pour Octobre 2009

Cursor 8	64
Cursor 9	32
Cursor 10	82
Cursor 13	124
<b>TOTAL</b>	<b>302</b>

### Information Direction

**Départs :** M. DUNET G. part en retraite fin septembre et sera remplacé par M. BRANCATO.

M. LESAGE et Mme DUBRESSION (Trésorerie société) quittent FPT, ce service sera assuré temporairement par M. RYMARD.

**Note de service :** Dans le cadre de la pandémie de la grippe A H1N1, la Direction affichera une note de service et enverra un bulletin réponse avec la feuille de paie de septembre afin de mettre à jour les adresses et numéros de téléphone de chaque salarié.

**Médaille du travail :** 20 novembre 2009

**Emploi :** Au 31/12/2008 1463 Hommes et 141 Femmes (1604) - Au 01/09/2009 1449 hommes et 140 Femmes (1589).

### Information CE.

#### Œuvres sociales trimestrielles :

Optique 50€    Dentaire 0 €    Divers 90 €    Secours 1859 €

**Prêts :** Pour l'année 2008, 94 salariés ont fait un prêt pour un montant total de 55 210 € et pour l'année 2009, 69 salariés pour un montant total 40 270 €.

## Questions CGT.

### Chômage :

Nous demandons de connaître le nombre d'heures de chômage par salariés.

**Rép. Direction :** « Lors du prochain CE. »

Avez-vous reçu une réponse verbale ou écrite des Directeurs Départementaux du travail concernant le versement auprès des salariés des 3 mois d'indemnisation du chômage partiel à 75% ? Pouvez-vous nous donner une date de versement ?

**Rép. Direction :** « Je n'ai pas reçu de réponse et par conséquent je suis incapable de vous donner une date de versement. »

Combien de jours de chômage avez-vous programmé sur novembre et décembre ?

**Rép. Direction :** « Ces 2 mois devraient être identiques à octobre soit environ 8 jours de travail. »

Maintenez-vous le cycle des 5 équipes jusqu'à la fin de l'année ?

**Rép. Direction :** « Oui jusqu'à fin octobre. Sur novembre, cela dépendra du nombre de départs volontaires et nous mettrons peut-être en place 4 équipes au lieu des 5 sur un cycle 3x8. »

### **Départs volontaires :**

Dans le cadre des départs volontaires, combien de salariés ont participé aux informations collectives et combien d'entre eux ont pris un rendez-vous avec l'organisme BPI ?

*Rép. Direction :* « Sur Bourbon-Lancy, 276 personnes se sont rendues aux réunions d'informations collectives et 130 salariés ont pris un 1<sup>er</sup> rendez-vous. Sur Garchizy, 88 personnes ont participé à l'information collective et 28 d'entre elles ont pris un rendez-vous. »

### **Réunion « Budget 2010 »:**

Nous demandons d'avoir un bilan de la réunion Direction du 14 septembre 2009 portant sur le budget 2010.

*Rép. Direction :* « Les volumes 2010 seront inférieurs aux prévisions annoncées (35 à 38 000 moteurs) et seront de l'ordre de 30 000 moteurs. Nous passons de l'optimisme au réalisme... »

### **Bilan prêts de main d'œuvre :**

Pouvez-vous nous faire un bilan (Nombre de salariés, durée des contrats, renouvellements, etc...) des salariés prêtés sur les différents sites.

*Rép. Direction :* « 34 salariés pour Annonay (IVECO), les contrats se terminent le 08/10/09 (2 CDI) ; 10 salariés pour Chambéry (IVECO MAGIRUS CAMIVA) contrats jusqu'au 31/12/09 et à Rorthais (HEULIEZ Bus) 3 candidatures ont été déposées (2 Bourbon et 1 Garchizy) pour un CDI sur 10 postes à pouvoir. »

### **Date aménagement temps de travail :**

Quel est la date de la réunion sur l'aménagement du temps de travail ?

*Rép. Direction :* « Mi octobre. »

### **Remboursement du rachat des trimestres:**

Où en est votre étude suite à notre demande relative au remboursement des trimestres rachetés par les salariés ?

*Rép. Direction :* « La Direction s'engage a remboursé les trimestres jusqu'au 30/11/09 mais ne paiera plus l'indemnité de mise à disposition à la retraite. »

### **Chèque CADHOC :**

Nous demandons de mettre en place le chèque CADOC sur 2010 avec la participation exclusive de la Direction et du CE. (En dehors de toute les prestations existantes)

*Rép. Direction :* « Non. »

*Rép. CE :* « Pas de décision pour le moment. Si on peut le faire on le fera. »

Par conséquent et devant le refus de la Direction, nous demandons la mise en place des chèques CADHOC pour la médaille du travail en plus des choix actuels.

*Rép. Direction :* « Pas de cadeau pour la médaille du travail. »

Intervention CGT : « Vous avez des sous pour le WCM et le reste mais pas pour récompenser la fidélité des salariés ! »

*Rép. Direction :* « On va étudier la possibilité de remettre des chèques CADHOC. »

*Rép. CE :* « On l'a prévu pour 2009. »

### **Epur :**

Avez-vous une réponse à nous transmettre concernant l'étude sur les vidanges des fosses septiques et le nettoyage des cuves à fioul par l'entreprise EPUR ?

*Rép. CE :* « Nous espérons vous transmettre une réponse pour le prochain CE. »